



ร่าง แผนปฏิบัติการและ งบประมาณรายจ่ายสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



<https://po.snru.ac.th/>

STARTEGY



01

บทนำ



ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของสำนักงานอธิการบดี

เมื่อปี พ.ศ. 2507 สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นมาพร้อมกับการก่อตั้งสถาบันเดิมมีชื่อเรียกว่า “ฝ่ายธุรการ” เป็นหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร กรมการฝึกหัดครู กระทรวงศึกษาธิการ และในปี พ.ศ. 2513 ยกฐานะจากโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร เป็นวิทยาลัยครูสกลนคร มีผลทำให้ ฝ่ายธุรการ เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานอธิการ” ปี พ.ศ. 2518 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ

ลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2538 โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 112 ตอนที่ 4ก ลงวันที่ 24 มกราคม 2538 มีผลทำให้สำนักงานอธิการยกฐานะขึ้นเป็นหน่วยงานเทียบเท่าหน่วยงานเทียบเท่ากอง และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานอธิการบดี” สังกัดสถาบันราชภัฏสกลนคร สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏกระทรวงศึกษาธิการและได้เปลี่ยนสภาพมาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2547 เป็นต้นมา มีผลทำให้สำนักงานอธิการบดีเป็นส่วนราชการเทียบเท่าคณะ และต่อมาได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2549 ประกาศ

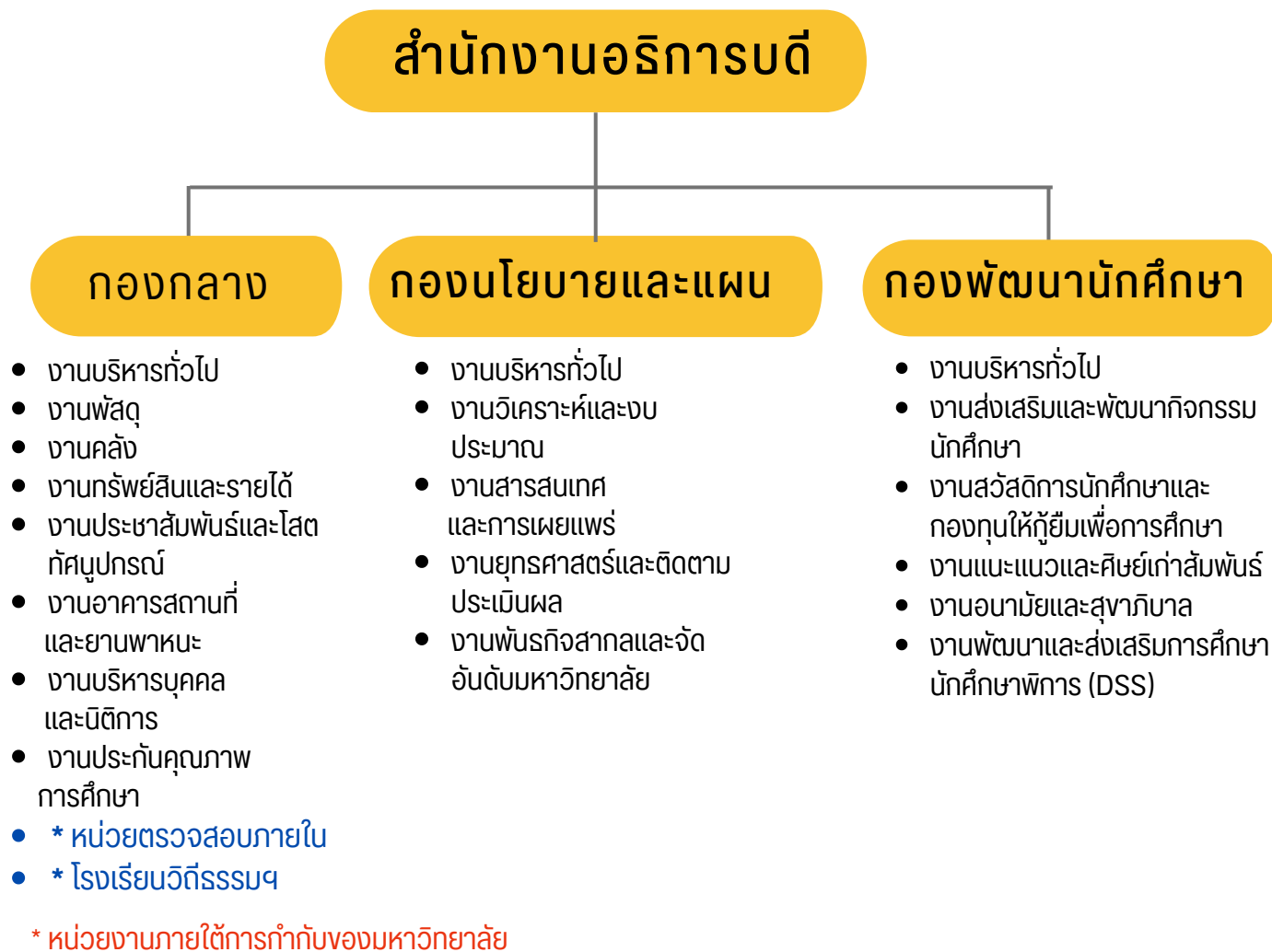
ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2549 ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยหน่วยงานหลักแบ่งเป็น 3 กอง คือ กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา ซึ่งสำนักงานอธิการบดี ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ครอบคลุมถึงด้านการบริหาร ด้านการให้บริการและอำนวยความสะดวกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการบริหารจัดการและการบริการ สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานที่พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงาน อาทิ

ระบบบริหารจัดการโครงการและติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณแบบเรียลไทม์ และโปร่งใส ซึ่งมีมหาวิทยาลัยภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานระดับดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

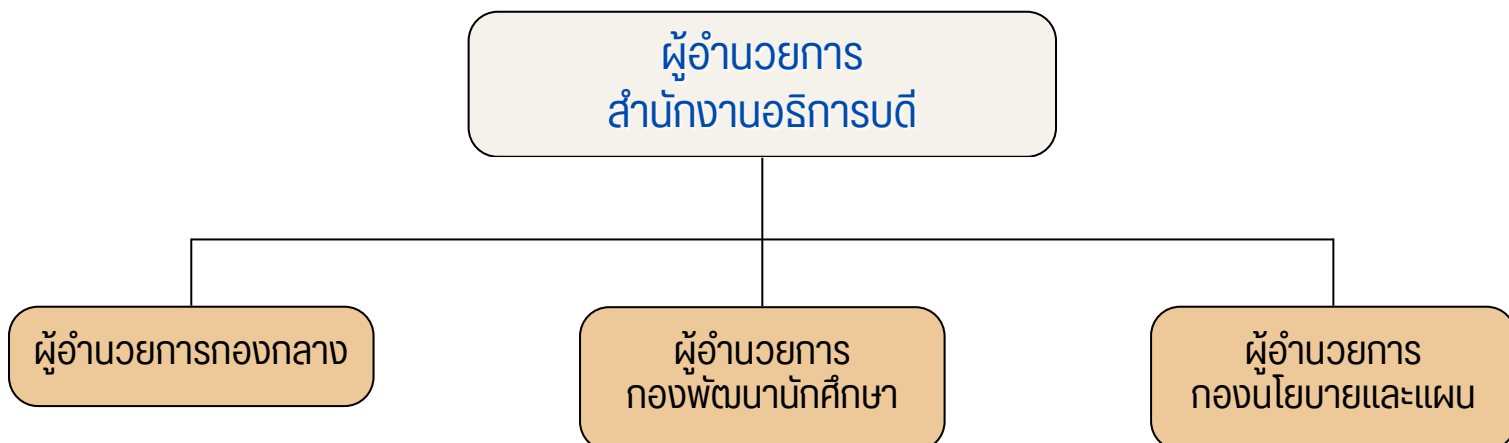


ส่วนที่ 1 บทนำ

1.2 โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี



1.3 โครงสร้างบริหารจัดการ



ส่วนที่ 1 บทนำ

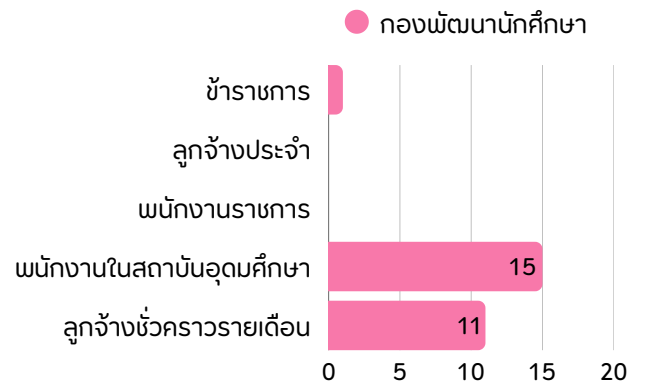
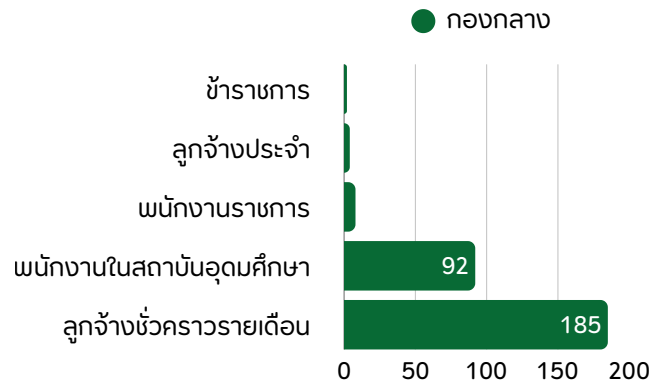
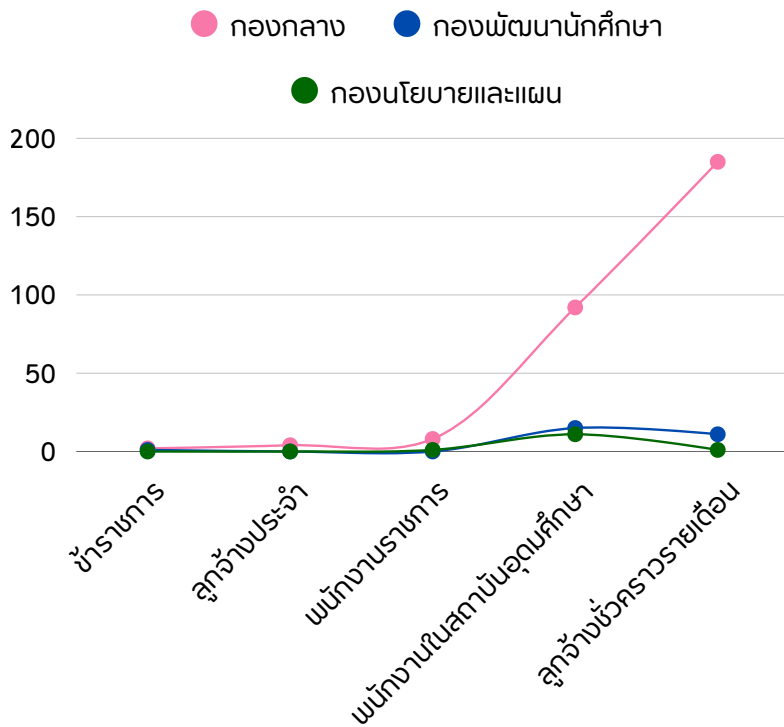
1.3 บุคลากรสำนักงานอธิการบดี



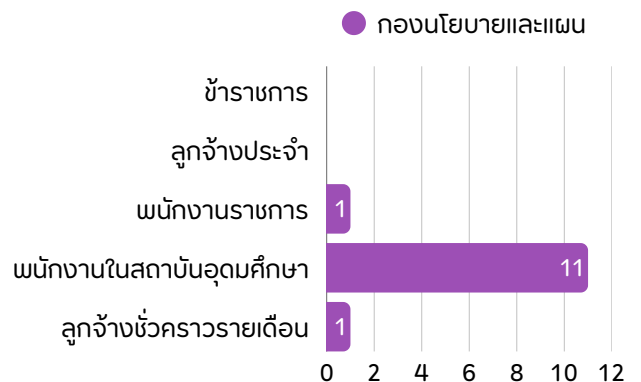
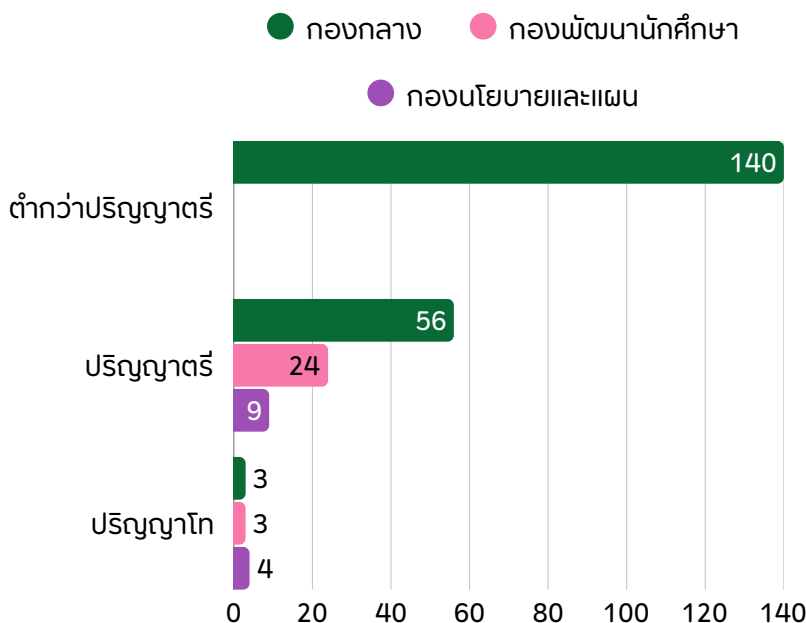
ข้อมูลบุคลากรแยกตามประเภทตำแหน่งของแต่ละกอง



ข้อมูลบุคลากรแยกตามประเภทตำแหน่ง



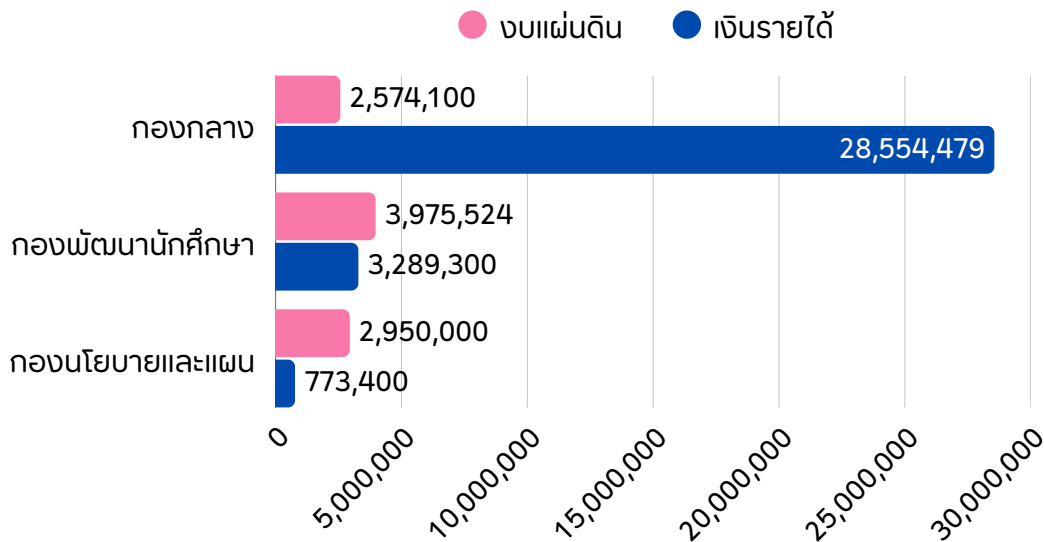
ข้อมูลบุคลากรแยกตามระดับการศึกษา



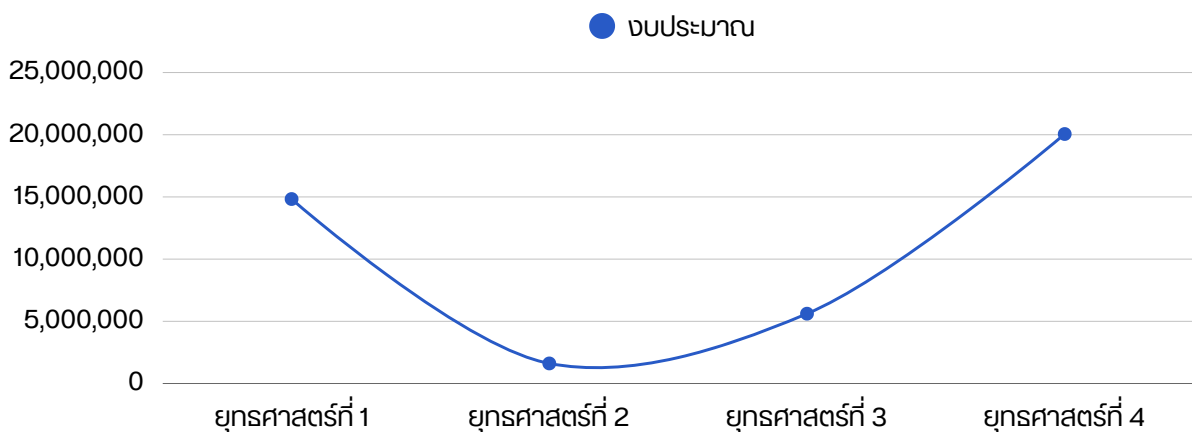
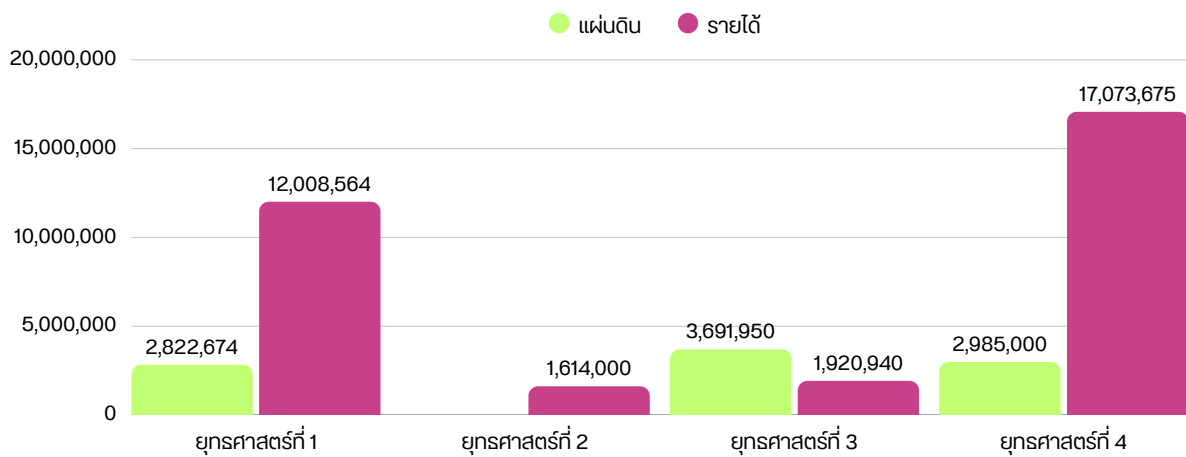
ส่วนที่ 1 บทนำ

1.4 งบประมาณสำนักงานอธิการบดี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานอธิการบดี ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ดำเนินงานตามพันธกิจ รวมทั้งสิ้น 40,116,803 บาท



1.5 งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์

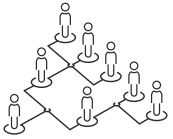


02

นโยบายและทิศทาง การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง



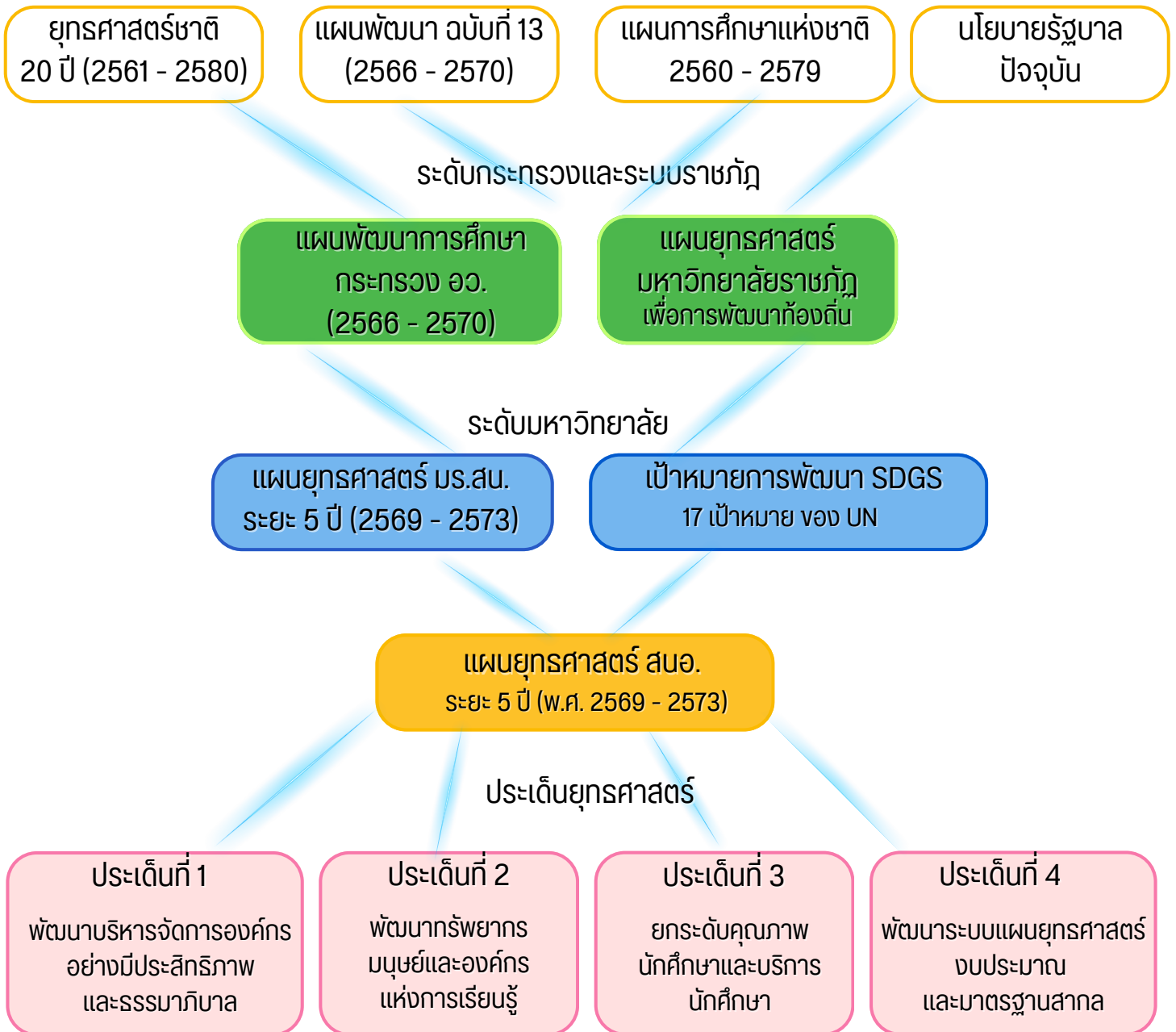
ส่วนที่ 2 นโยบายและทิศทาง การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569-2573) มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับต่าง ๆ ใน 4 ระดับ ดังนี้



ระดับชาติ



ความสอดคล้องเชิงนโยบาย: ยุทธศาสตร์ชาติ → แผนพัฒนาฯ → ระดับมหาวิทยาลัย → แผน สอ. → ประเด็นยุทธศาสตร์

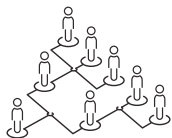
ITA / ธรรมาภิบาล
PMQA / EDPEX

กรอบ CWIE
วิศวกสรสังคม

นโยบาย BCG
ECONOMY เศรษฐกิจสีเขียว

กรอบนโยบายสนับสนุนเพิ่มเติม

ส่วนที่ 2 นโยบายและทิศทาง การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569-2573) มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับต่าง ๆ ใน 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 – ระดับชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) สอดคล้องด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) สอดคล้องกับหมวดหมู่ที่ 12 ด้านการยกระดับภาครัฐให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 สอดคล้องด้านการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา การพัฒนาคุณภาพบุคลากรทางการศึกษา และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
4. นโยบายรัฐบาล สอดคล้องด้านการพัฒนาอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ

ระดับที่ 2 – ระดับกระทรวงและระบบราชภัฏ

5. แผนพัฒนาการศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พ.ศ. 2566-2570 สอดคล้องด้านการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา การพัฒนากำลังคน และการสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการพัฒนาความเป็นเลิศ
6. ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับการน้อมนำพระบรมราโชบายในการพัฒนาท้องถิ่น การยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน และการสร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ระดับที่ 3 – ระดับมหาวิทยาลัย

7. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569-2573) สอดคล้องและเชื่อมโยงโดยตรงกับทุกประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานอธิการบดีทำหน้าที่เป็นหน่วยสนับสนุนหลักให้บรรลุเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย
8. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGS) ขององค์การสหประชาชาติ สอดคล้องกับ SDGS หลายเป้าหมาย โดยเฉพาะ SDG 4 (การศึกษาที่มีคุณภาพ) SDG 16 (สถาบันที่มีประสิทธิภาพ) และ SDG 17 (ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา)

กรอบนโยบายสนับสนุน

- ITA / การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส → รองรับด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
- เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EDPEX) → รองรับด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
- นโยบาย BCG ECONOMY → รองรับผ่านโครงการ SDGS และบริการวิชาการสู่ชุมชน
- กรอบวิศวกรสังคม (CWIE) → รองรับด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

03

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายในและภายนอก



ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

2.1 การวิเคราะห์ SWOT สำนักงานอธิการบดี

S จุดแข็ง (Strength)



- พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ (เป็นหน่วยงานกลางที่สนับสนุนพันธกิจด้านบริหารจัดการด้านแผนงานและงบประมาณ และการพัฒนา นักศึกษา โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระดับ กอง/หน่วยงาน)
- พัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และปรับกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานความถูกต้อง (เป็นหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีมาเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร)
- พัฒนากทักษะและสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ตามสายงานและสร้าง New Skill บุคลากร (บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงวัยทำงานที่สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น)
- พัฒนากทักษะนักศึกษาด้วยการวิศวะกรสังคม (การพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาที่โดดเด่นด้านจิตอาสา)

W จุดอ่อน (Weakness)



- การวางแผนและการบริหารจัดการ การใช้งบประมาณไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- กระบวนการขั้นตอนการทำงาน (Flow Chart) หรือ ผังการทำงาน มีเฉพาะบางหน่วยงาน
- บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีสัดส่วนน้อย
- บุคลากรขาดทักษะภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ฯลฯ
- การประชาสัมพันธ์ และสื่อสารทำความเข้าใจและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรยังมีน้อย



O โอกาส (Opportunities)



- การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ และ ขั้นตอนการให้บริการที่สั้น กระชับ ข้อมูลมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและความสะดวกรวดเร็ว ในการบริการ
- ระบบสารสนเทศมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง สะดวก ในการเข้าถึงข้อมูล ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน สืบค้นข้อมูลได้ง่าย
- บุคลากรมีศักยภาพ ทักษะความสามารถ และได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร
- บัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งสมรรถนะทักษะและคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์

T อุปสรรค (Threats)



- ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันใจ และความปลอดภัย
- นโยบายด้านการเงินการคลังและระเบียบข้อบังคับการเบิกจ่ายจากภาครัฐที่เข้มงวด ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น
- การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้านเทคโนโลยี ทำให้บุคลากรไม่สามารถเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ได้ทัน

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

2.2 TOWS MATRIX



STRENGTHS (S)

- S1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ และการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ (เป็นหน่วยงานกลางที่สนับสนุนพันธกิจ ด้านบริหารจัดการด้านแผนงานและงบประมาณ และการพัฒนานักศึกษา โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระดับ กอง/หน่วยงาน)
- S2. พัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและปรับกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานความถูกต้อง (เป็นหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร)

WEAKNESSES (W)

- W2 กระบวนการขั้นตอนการทำงาน (Flow Chart) หรือ ผังการทำงาน มีเฉพาะบางหน่วยงาน
- W3 บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีสัดส่วนน้อย
- W5 การประชาสัมพันธ์ และสื่อสารทำความเข้าใจและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรยังมีน้อย

OPPORTUNITIES (O)

- O1 ระบบสารสนเทศมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน สืบค้นข้อมูลได้ง่าย
- O2 การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ และ ขั้นตอนการให้บริการที่สั้น กระชับ ข้อมูลมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและความสะดวกรวดเร็ว ในการบริการ
- O3 บุคลากรมีศักยภาพ ทักษะความสามารถ และได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร
- O4 บัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งสมรรถนะทักษะ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

SO-1 ลดขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพด้วยระบบดิจิทัล

SO-2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านแผนและงบประมาณ

SO-3 กระตุ้นและเสริมสร้างบุคลากร นำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้

SO-4 พัฒนาระบบการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

WO-1 พัฒนามาตรฐานการให้บริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ

WO-2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทุกระดับ

WO-3 สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงาน เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสนับสนุนวิชาการ

THREATS (T)

- T1 ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันใจ และความปลอดภัย
- T3 การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้านเทคโนโลยี ทำให้บุคลากรไม่สามารถเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ได้ทัน

ST-1 สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริงในหน่วยงาน

ST-2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานอริการบดี นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

WT-1 สร้างสุงภาวะที่ดีในห้องทำงาน การปรับเปลี่ยนทัศนียภาพหรือมีการสร้างกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน



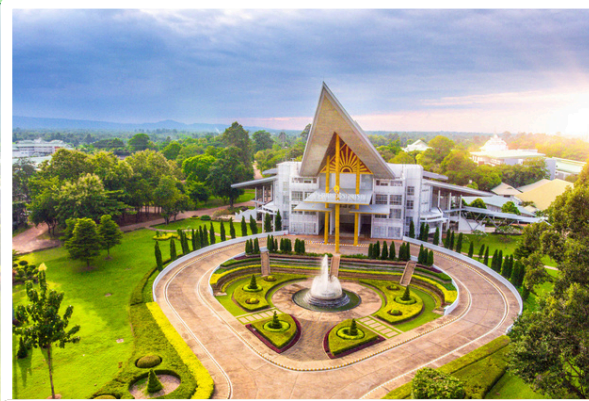
“ปรัชญา”

“สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย
มุ่งมั่นบริการ ระบบงานมาตรฐาน
สร้างสรรค์กิจกรรม”



“อัตลักษณ์”

“บุคลากรเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ
และมีทักษะวิชาชีพ”



“เอกลักษณ์”

“มุ่งมั่นบริการ ประสานงาน
อย่างมืออาชีพ สู่ผลงาน
คุณภาพมาตรฐาน”





วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและธรรมาภิบาล สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล ภายในปี 2573 ”



ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์และเป้าหมายรวม



	นิยามตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2573)
1. ระดับความสำเร็จในการเป็นองค์กรดิจิทัล	สัดส่วนของกระบวนการหลักที่ปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัลแบบครบวงจร	100%

	นิยามตัวชี้วัด	เป้าหมาย
2. คะแนนการประเมิน ITA	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	≥ 95 คะแนน (ผ่านเกณฑ์ระดับดีเยี่ยม)

	นิยามตัวชี้วัด	เป้าหมาย
3. ดัชนีความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี	≥ 4.50 จาก 5.00



พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริหารและบริการให้เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในการบริการและบริหารจัดการ



คำนิยาม

ส : สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัย

น : นวัตกรรม

อ : อำนวยความสะดวก

วัฒนธรรมองค์กร



"S-M-A-R-T"

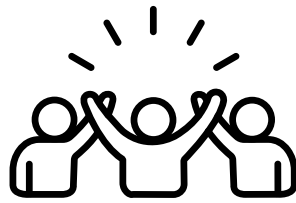
S = Service mind 

M = Management excellence



A = Accountability

R = Relationship



T = Technology-driven

สมรรถนะหลัก

การบริการที่เป็นเลิศ เชี่ยวชาญ
ในสายงานอาชีพ



แนวปฏิบัติที่ดี

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และธรรมาภิบาล สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล ภายในปี 2573

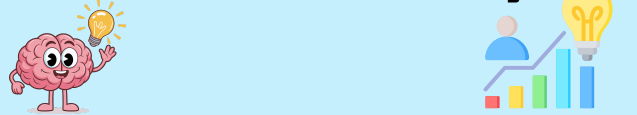
1

พัฒนาบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล



2

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรแห่งการเรียนรู้



3

พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและยกระดับการให้บริการนักศึกษา



4

พัฒนาระบบแผนยุทธศาสตร์งบประมาณ และมาตรฐานสากล



วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และธรรมาภิบาล สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล ภายในปี 2573



ประเด็นยุทธศาสตร์ 1



พัฒนาบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- เพื่อให้สำนักงานอธิการบดีมีการบริหารจัดการที่ **คล่องตัว โปร่งใส** และใช้ทรัพยากรอย่าง **คุ้มค่า**



กลยุทธ์

- พัฒนากระบวนการทำงานโดยนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
- เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ 2

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์

- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี **สมรรถนะสูง มีความสูง**ในการทำงาน และเกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร

กลยุทธ์

- พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญตามสายงาน
- สร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้และองค์กรแห่งนวัตกรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและยกระดับการให้บริการนักศึกษา

เป้าประสงค์

- เพื่อสนับสนุนการ **พัฒนานักศึกษา** ด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ และ **ยกระดับการให้บริการนักศึกษา**

กลยุทธ์

ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด



ประเด็นยุทธศาสตร์ 4

พัฒนาระบบแผนยุทธศาสตร์งบประมาณ และมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

- เพื่อให้องค์กรมี **ทิศทางยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน เชื่อมโยงงบประมาณ** และได้รับการยอมรับในระดับ **สากล**

กลยุทธ์

พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ประเภทงบประมาณ (บาท)		กอง	งาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้			
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบงานที่งานโดยอัตโนมัติสารสนเทศ							
1	69P33110กน403W02	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน		40,600	กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นายสมศักดิ์ อมาตย์สมบัติ
2	69P33110กน401W01	โครงการสรรหาให้เดิมซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547		141,770	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางศิริปภาวี วิชชาติ
3	69P33110กน401W02	โครงการประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		2,706,010	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์
4	69P33110กน401W04	โครงการประชุมเปิดภาคเรียนที่ 2/2568 และภาคเรียนที่ 2/2569		48,000	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวกษมน มุลเมืองแสน
5	69P33110กน401W07	โครงการพัฒนาประกันคุณภาพสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศตามเกณฑ์ (EdPEX) ด้านักงานอธิการบดี		31,600	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวชนกญาดา โคตรสาส์
6	69P33110กน401W08	โครงการสัมมนาคณะกรรมการสภาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		341,670	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางศิริปภาวี วิชชาติ
7	69P33110กน404W01	โครงการงานกิจกรรมพิเศษ ประจำปี 2569		135,800	กองกลาง	งานทรัพย์สินและรายได้	นายอาทิตย์ สังข์ดี
8	69P33110กน407W01	โครงการบริหารจัดการพลังงานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		995,000	กองกลาง	งานอาคาร สถานที่ และยานพาหนะ	นายรัชย์ เมืองทอง
9	69P33110กน407W02	โครงการค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		450,000	กองกลาง	งานอาคาร สถานที่ และยานพาหนะ	นายพิทักษ์ คล่องแคล่ว
10	69P33110กน408W01	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2568		178,000	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวศิริพร ชาวชวยอง
11	69P33110กน408W02	โครงการประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		350,000	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวศุภกานัญญา บุญชัยศรี
12	69P33110กน408W03	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-OA		32,200	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวศิริพร ชาวชวยอง
13	69P33110กน408W04	โครงการทดลองประเมินนำร่องคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ปีการศึกษา 2568		90,000	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวจิตตภาภักดิ์ วัชรศรี
14	69P33110กน408W05	โครงการเตรียมความพร้อมหน่วยงานภายในเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ ตามเกณฑ์ EdPEX (ปีที่ 2 - ปีการศึกษา 2568)		138,900	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวศุภกานัญญา บุญชัยศรี
15	69P33110กน408W06	โครงการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX - Assessor)		143,400	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวจิตตภาภักดิ์ วัชรศรี
16	69P33110กน410W01	โครงการร่วมแข่งขันกีฬาสถาบันราชภัฏ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 54		619,250	กองกลาง	สมาคมจารย์และข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวโรจน์ อิมโพ
17	69P33110กน410W04	โครงการร่วมแข่งขันกีฬาประเพณีกีฬาธรรมิกราช ครั้งที่ 23		72,150	กองกลาง	สมาคมจารย์และข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวโรจน์ อิมโพ
18	69P44113กน413W01	โครงการอาหารกลางวัน อาหารเสริม สำหรับนักเรียนโรงเรียนวิจิตรธรรมแห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		4,240,707	กองกลาง	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	นางสาวปวีณา จันทร์เหลือง
19	69P44113กน413W02	โครงการประกันอุบัติเหตุสำหรับนักเรียนโรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนครปีการศึกษา 2569		61,920	กองกลาง	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	นางสาวปวีณา จันทร์เหลือง
20	69P44113กน413W03	โครงการสนับสนุนงานบริการเรียนรู้และการบริหารงานของโรงเรียนวิจิ ตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		439,017	กองกลาง	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	นางสาวปวีณา จันทร์เหลือง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ประเภทงบประมาณ (บาท)		กอง	งาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้			
21	69A33110กท08W01	โครงการประกันคุณภาพการศึกษายานใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี		100,000	กองกลาง	งานประกันคุณภาพการศึกษา	นางสาวศิริพร ขาวชายอง
22	69A22508กท13W01	โครงการบูรณาการและติดตามกระบวนการพัฒนาทักษะสมอง (EF Executive Function) เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของผู้เรียน โดยความร่วมมือของผู้ปกครอง และบุคลากรในใจ ในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี	200,000		กองกลาง	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี	นางสาวปวีณา จันทร์เหลือง
23	69A44113กท13W01	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	2,239,100		กองกลาง	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี	นางสาวปวีณา จันทร์เหลือง
24	69P33110กท01W01	โครงการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี		142,950	กองพัฒนานักศึกษา	งานบริหารทั่วไป	นางสาวณพวิไล ฝ่ายเทศ
25	69P33110กท03W02	โครงการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ประจำปี พ.ศ. 2569		55,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์	นางกนกนรินทร์ อัคร
26	69P33110กท04W01	โครงการประกันอุบัติเหตกลุ่มนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2569		493,380	กองพัฒนานักศึกษา	งานสวัสดิการนักศึกษาและกองทุนให้ยืมเพื่อการศึกษา	นายสมชาย เพียมา
27	69P33110กท05W03	โครงการ มรส.น. จัดอาสา บริจาคโลหิตด้วยหัวใจ		11,240	กองพัฒนานักศึกษา	งานอนามัยและสุขภาพนิบาล	นางสาวศันสนีย์ สุดทอง
28	69A22508กท02W01	โครงการส่งเสริมคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการและคณิตเจ็ดศาสตร์ ด้วยกีฬาและประเพณีการแข่งเรือยาวท้องถิ่น	150,000		กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ขาวชายอง
29	69A22508กท02W02	โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและวัฒนธรรมนานาชาติระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ	133,574		กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา	นางสาววิภา พานิชย์
กลยุทธ์ 1.2 สร้างระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน							
30	69P33110กท02W02	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		40,000	กองนโยบายและแผน	งานสารสนเทศและการเผยแพร่	นางเกลา บริรินทร์
31	69P33110กท01W06	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อยกระดับการจัดการองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี		10,000	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวชนกฤตา โคตรสาลี
			รวม 31 โครงการ	2,722,674	12,108,564		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศูนย์บริการมนุษย์และองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเภทงบประมาณ (บาท)							
ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	กอง	งาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
กลุ่มที่ 2.1 พัฒนาศูนย์บริการให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญตามสายงาน							
1	69P33110กนผ01W02	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-	150,000	กองนโยบายและแผน	งานบริหารทั่วไป	นางอมรัตน์ ตุ่นกลิ่น
2	69P33110กนง02W01	โครงการบริหารจัดการการเดินทางไปราชการและฝึกอบรม	-	700,000	กองกลาง	งานบริหารบุคคลและนิติการ	นางสาวปนัดดา กิติราช
3	69P33110กนง02W02	โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดี	-	61,000	กองกลาง	งานบริหารบุคคลและนิติการ	นายไพวัลย์ สมปอง
4	69P33110กนง02W04	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-	133,700	กองกลาง	งานบริหารบุคคลและนิติการ	นายไพวัลย์ สมปอง
5	69P33110กนง02W05	โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาศูนย์บุคลากร พ.ศ. 2569	-	30,960	กองกลาง	งานบริหารบุคคลและนิติการ	นายไพวัลย์ สมปอง
6	69P33110กนง02W06	โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	-	37,500	กองกลาง	งานบริหารบุคคลและนิติการ	นางกานต์ชนก ปทุมเพชร
7	69P33110ทพน01W02	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองพัฒนามานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	106,660	กองพัฒนามานักศึกษา	งานบริหารทั่วไป	นางสาวสุกัญญา ลามคำ
8	69P33110ทพน01W03	โครงการบริหารจัดการกองพัฒนามานักศึกษาและสนับสนุนการให้บริการกับนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	316,130	กองพัฒนามานักศึกษา	งานบริหารทั่วไป	นางสาวสุกัญญา ลามคำ
กลุ่มที่ 2.2 สร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้และองค์กรแห่งนวัตกรรม							
9	69P33110กนง10W02	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	-	38,050	กองกลาง	สภาคณาจารย์และข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวโรจน์ อิมโพ
10	69P33110กนง10W03	โครงการสานสัมพันธ์คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2569	-	40,000	กองกลาง	สภาคณาจารย์และข้าราชการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวโรจน์ อิมโพ
รวม 10 โครงการ			-	1,614,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและยกระดับการให้บริการนักศึกษา

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ (บาท)		กอง	งาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้			
กลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศึกษาดำเนินการด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการให้บริการนักศึกษา							
1	69P33110กพท02W01	โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรบริหารการศึกษานักศึกษาและสถานักศึกษา ภาค ปกติ	-	460,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	นายนิรุฒย์ วิชาชาติ
2	69P33110กพท02W02	โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรบริหารการศึกษานักศึกษาและสถานักศึกษา ภาค กศ.ป.	-	40,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	นายวุฒิชัย ไชยพร
3	69P33110กพท02W03	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2569	-	70,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	นายนิรุฒย์ วิชาชาติ
4	69P33110กพท02W04	โครงการบูรณทัศน์ทัศนศึกษาใหม่ ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2569	-	30,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	นายนิรุฒย์ วิชาชาติ
5	69P33110กพท02W05	โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ตะวันออกเฉยงเหนือ	-	986,800	กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	นายวัชร น้อยนาง
6	69P33110กพท08W01	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาและส่งเสริมการให้บริการสนับสนุนด้าน การศึกษาลำหรับนักศึกษาพิการเรียนร่วมระดับอุดมศึกษา	-	70,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา นักศึกษาพิการ	นายธีรยุทธ สาแดง
7	69A22508กพท02W03	โครงการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิเคราะห์ สังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุทนต์	3,691,950		กองพัฒนานักศึกษา	งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม นักศึกษา	นายนิรุฒย์ วิชาชาติ
8	69P33110กพท05W01	โครงการสร้างเสริมสุขภาพของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุทนต์	-	181,340	กองพัฒนานักศึกษา	งานอนามัยและสุขภาพภาค	นางสาวคณินีย์ สุทอง
9	69P33110กพท05W02	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ผู้การเป็นผู้มีจิตอาสา	-	57,800	กองพัฒนานักศึกษา	งานอนามัยและสุขภาพภาค	นางสาวคณินีย์ สุทอง
10	69P33110กพท03W01	โครงการปฎิบัติมีเทศน์ศึกษา ปีการศึกษา 2568	-	25,000	กองพัฒนานักศึกษา	งานแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์	นางสาวบุษกร งามทองดี
รวม 10 โครงการ			3,691,950	1,920,940			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบแผนยุทธศาสตร์งบประมาณ และมาตรฐานสากล

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ (บาท)		กอง	งาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้			
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและคุณภาพสู่มาตรฐานสากล							
1	69P33110กน01W01	โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน	-	307,800	กองนโยบายและแผน	งานบริหารทั่วไป	นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
2	69P33110กน02W01	โครงการจัดทำรายงานประจำปี สารสนเทศ ต้นทุนผลผลิต และวิเคราะห์นักศึกษาเต็มวolumหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	-	37,500	กองนโยบายและแผน	งานสารสนเทศและการเผยแพร่	นางกนิลา บริพันธ์
3	69P33110กน03W01	โครงการค่าใช้จ่ายจัดทำเอกสารค่าของตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	-	57,500	กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นายสมศักดิ์ อามาตย์สมบัติ
4	69P33110กน04W01	โครงการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และงบประมาณจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	10,000	กองนโยบายและแผน	งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	นางสาวบุญจพร มายูร์
5	69P33110กน04W02	โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-	106,000	กองนโยบายและแผน	งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	นางสาวบุญจพร มายูร์
6	69A33212กน03W01	โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเข้าร่วมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	200,000		กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นายจักรกฤษ กอพิมาย
7	69A22508กน04W01	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	100,000		กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
8	69A22508กน04W02	โครงการบริหารจัดการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	250,000		กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
9	69P33110กน01W03	โครงการเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2569	-	207,400	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวสุภาพร ศิริพันธ์
10	69P33110กน01W05	โครงการจัดทำแผนพัฒนาสำนักงานอธิการบดีเชิงบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	15,850	กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี
11	69P33110กน02W03	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี	-	175,000	กองกลาง	งานบริหารบุคคลและนิติการ	นายไพวัลย์ สมบอง
12	69P33110กน05W01	โครงการบริหารพัสดุของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	13,308,869	กองกลาง	งานพัสดุ	นางสาวบัวสร บูทา
13	69P11202กน13W01	โครงการจัดจ้างบุคลากรโรงเรียนวิริยธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	2,580,756	กองกลาง	โรงเรียนวิริยธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นางสาวปวีณา จันทร์ห้อง
14	69P33110กน05W04	โครงการบริหารงานอนามัยและสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	243,000	กองพัฒนามนุษย์ศึกษา	งานอนามัยและสุขภาพ	นางสาวทัศนีย์ สุดทอง
15	69A22508กน06W01	โครงการขับเคลื่อนพันธกิจสากลและการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครสู่มาตรฐานโลก	300,000		กองนโยบายและแผน	งานพันธกิจสากลและจัดอันดับมหาวิทยาลัย	นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
16	69P33110กน06W01	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	-	24,000	กองนโยบายและแผน	งานพันธกิจสากลและจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ดร.วันิพร นามหงษา

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ (บาท)		กอง	งาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
			งบแผ่นดิน	เงินรายได้			
17	69A22508กนผ03W01	โครงการการประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	50,000		กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
18	69A22508กนผ04W03	โครงการบริการวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมสู่ชุมชนและสังคม	350,000		กองนโยบายและแผน	งานวิเคราะห์และงบประมาณ	นายวีระยุทธ คำปาน
19	69A22508กนผ06W02	โครงการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	1,700,000		กองนโยบายและแผน	งานพันธกิจสากลและจัดอันดับมหาวิทยาลัย	นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
20	69A33110กกง01W01	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX สู่แผนพัฒนา 3 ปีอย่างยั่งยืน	35,000		กองกลาง	งานบริหารทั่วไป	นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี
รวม 20 โครงการ			2,985,000	17,073,675			

04

กระบวนการถ่ายทอดแผน
ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล





กระบวนการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อนำสำนักงานอธิการบดีให้บรรลุวิสัยทัศน์ ต้องการอาศัยกระบวนการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และมีระบบการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติมีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สำนักงานอธิการบดีได้กำหนดแนวทางในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ไว้ดังนี้

1. การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ระดับ

สำนักงานอธิการบดีสู่ระดับหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี
ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดีสู่ระดับหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี โดยดำเนินการดังนี้

- 1) จัดประชุมชี้แจง และสื่อสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี และให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีทราบ
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่แสดงรายละเอียดโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินงาน หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดโครงการ ที่สอดคล้องกับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- 3) การปฏิบัติตามแผนโดยหน่วยงานดำเนินการตามโครงการและนำโครงการเข้าสู่ระบบบริหารโครงการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น งบประมาณในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ อาจมาจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้

2. การติดตามเพื่อให้เกิดการประเมินผล การเรียนรู้ และการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์

การติดตามเพื่อให้เกิดการประเมินผล การเรียนรู้ และมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

