

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชاکริต	ชาญชิตปรีชา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๒. ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์	ชาวชายโขง	รองอธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา	อารีราษฎร์	รองอธิการบดี
๕. อาจารย์ ดร.พรเทพ	เสถียรนพเก้า	รองอธิการบดี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงฤทธิ์	พุทธลา	ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์กายภาพ และสิ่งแวดล้อม
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์	ศรีทริธัญ	คณบดีคณะครุศาสตร์
๘. น.สพ.จักรพรรดิ	ประชาชิต	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประวิทย์	สุวรรณรงค์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สรารุณี	บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๑. อาจารย์ ดร.ลำคลองสีหิ	คำสงค์	แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สามารถ	อัยกร	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรทิพย์	อนันตกุล	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์	แสนทวีสุข	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วาสนา	เกษมสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๖. อาจารย์กรกช	มาตะรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
๑๗. อาจารย์วิบูลย์สุข	ตาลกุล	แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๘. อาจารย์เจตน์ธรม	พรหมทะเลสาร	แทนผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณา	พรหมพินิจ	แทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒๐. นายเกษม	บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒๑. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม/ไปราชการ

๑. นางอุดมพร	บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน
๒. อาจารย์ ดร.วินิธา	พานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอมรรัตน์	ตุ่นกลิ่น	หัวหน้างานวิเคราะห์และงบประมาณ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๒. อาจารย์คมกริบ	เลื่องลือ	หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ

๓. นางสาวพัชรา	สุคนธชาติ	หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติกร
๔. นางสาวณัฐพิมล	วัชรกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง
๕. นางสาวสุภาพร	ศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๖. นายจิตรภาณุ	คิตโสตา	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นายเพชร	ไชยบัน	นิติกร
๘. นายศุภกิตต์	ผาลิชัย	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโงง รองอธิการบดี ได้มอบตราสัญลักษณ์การเป็นเจ้าภาพจัดงานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้แก่อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อแสดงถึงศักยภาพ ความพร้อม และความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยในการสืบสานทำนุบำรุง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่เวทีระดับอุดมศึกษาและระดับประเทศอย่างยั่งยืนจากนั้นประธานได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุมตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สรสีจันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) รายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาการประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา สืบเนื่องจากคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไปช่วยราชการ เป็นผลให้ นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา ไปช่วยราชการ ณ งานประกันคุณภาพการศึกษา

กองกลาง...

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ พนักงานรายดังกล่าวอยู่ระหว่างการขยายเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง (กรณีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) ครั้งที่ ๒ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา (กรณีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงขอเสนอประเด็นเพื่อพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาขยายเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) รายนางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ ๓ เป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้นำรวมกับการกำหนดเกณฑ์ภาระงานในการประเมิน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และการประเมินเพื่อสรุปผลการประเมิน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ รวมระยะเวลาทั้งหมด เป็นเวลา ๘ เดือน

๒. หากเห็นชอบตาม ๑ เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยบุคคลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. รองอธิการบดีที่บังคับบัญชาหรือที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน
หรือมีฐานะเทียบเท่า | กรรมการ |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นิติกร จำนวน ๑ คน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคลและนิติการ จำนวน ๑ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ขยายเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ ๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยให้รวมระยะเวลาดังกล่าวกับช่วงกำหนดเกณฑ์ภาระงานในการประเมินภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และช่วงสรุปผลการประเมิน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ การขยายเวลาการประเมินดังกล่าวให้นำรวมช่วงกำหนดภาระงานและช่วงสรุปผลการประเมินด้วย รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ เดือน พร้อมทั้งมอบหมายให้งานบริหารบุคคลและนิติการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร อินทะชัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวรุจน์ อิมโพ	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.กฤตภาส วงศ์มา	กรรมการ
๕. นายเกษม บุตรดี	กรรมการ
๖. นางสาวพิชญาดา ธาณี	กรรมการ
๗. นางสุพัตรา สุคนธาติ	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายจิตรภาณุ คิโตเสดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวรัตติกกร พรมคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๓.๒ การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งที่ใช้บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์
สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ราย นายอนุวัฒน์ สุรินราช**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา การขอเปลี่ยนแปลง เลขที่ตำแหน่งที่ใช้บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ราย นายอนุวัฒน์ สุรินราช สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ พิจารณาการขอโอนย้ายสังกัดของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ราย นายอนุวัฒน์ สุรินราช ตำแหน่งอาจารย์ ไปสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ในเลขที่ตำแหน่ง UR๐๐๒ (พนักงานจากเงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เพื่อเตรียมเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ นั้น

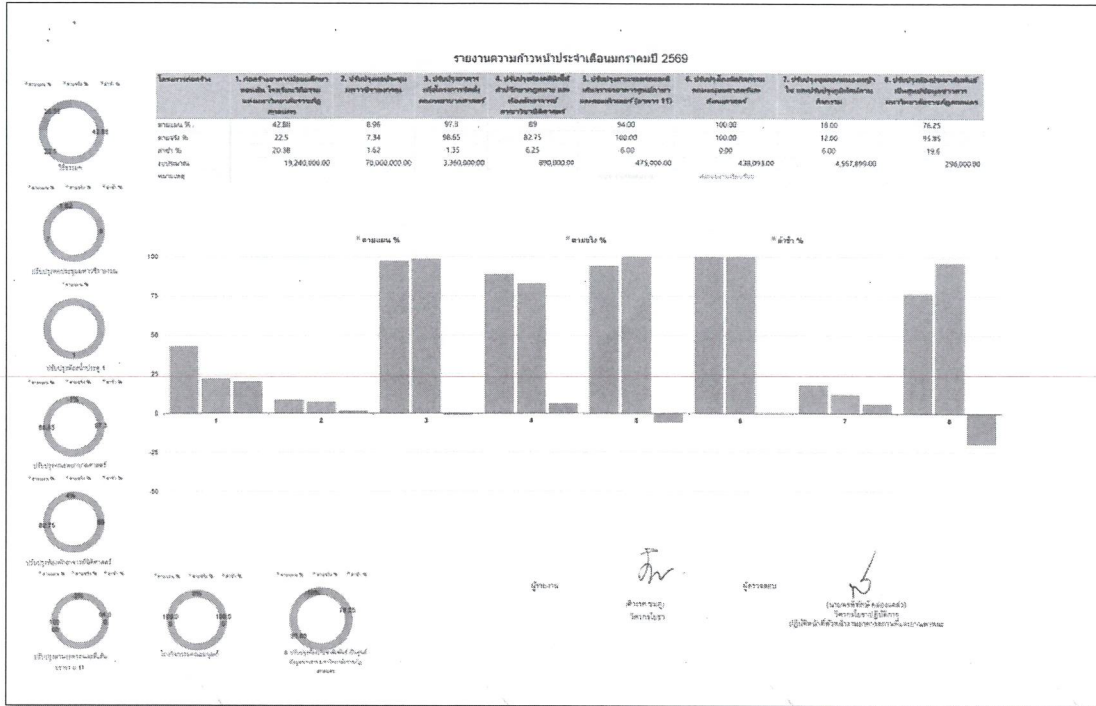
เพื่อให้การดำเนินงานจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบัน และเปิดสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ และให้การบรรจุอาจารย์พยาบาลกลุ่มแรก จำนวน ๕ อัตรา โดยจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน คณะพยาบาลศาสตร์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายอนุวัฒน์ สุรินราช จากเดิม เลขที่ ตำแหน่ง UR๐๐๒ (พนักงานจากเงินรายได้) เปลี่ยนเป็นเลขที่ตำแหน่ง UO๐๕๒ (พนักงานเงินแผ่นดิน) เพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบและเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน จึงเห็นควรนำเสนอการขอเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง UR๐๐๒ (พนักงานเงินรายได้) เป็น เลขที่ตำแหน่ง UO๐๕๒ (พนักงานเงินแผ่นดิน) เพื่อให้การดำเนินงานจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบัน และเปิดสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ และให้การบรรจุอาจารย์พยาบาลกลุ่มแรก จำนวน ๕ อัตรา โดยจ้างจากเงิน งบประมาณแผ่นดิน เป็นไปตามระเบียบและเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปรายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงฤทธิ์ พุทธิลา ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์กายภาพ และสิ่งแวดล้อม เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยหน่วยออกแบบและตรวจสอบงานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี รายงานความก้าวหน้างานก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูลประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

ประธานในที่ประชุม เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ และงบ บ.กศ. (ภูพานเพลช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙) ดังนี้

ลำดับ	ประเภทงบประมาณ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
1	แผ่นดิน	550,957,500.00	191,454,882.89	34.75	359,502,617.11	65.25	
	- แผ่นดิน (ปกติ)	510,208,300.00	185,966,150.35	36.45	324,242,149.65	63.55	
	- แผ่นดิน (งบบุทธศาสตร์)	40,749,200.00	5,488,732.54	13.47	35,260,467.46	86.53	
2	เงินรายได้	156,262,500.00	37,662,526.56	24.10	118,599,973.44	75.90	
3	บ.กศ. (ภูพานเพลช)	6,403,200.00	1,093,901.68	17.08	5,309,298.32	82.92	
	รวมทั้งสิ้น	713,623,200.00	230,211,311.13	32.26	483,411,888.87	67.74	

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะงบประมาณตามยุทธศาสตร์ อย่างใกล้ชิด กรณีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้วแต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ให้เร่งรัดติดตามและรายงานสถานะการดำเนินงาน เพื่อป้องกันปัญหาการเบิกจ่ายในช่วงปลายปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารการเบิกจ่ายให้งานคลังล่วงหน้า เพื่อให้มีระยะเวลาเพียงพอในการตรวจสอบความถูกต้อง สำหรับกรณีเงินยืมราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลการยืมและการคืนเงินยืมให้เป็นไปตามระเบียบ และเร่งรัดการชำระเงินยืมค้างค้ำโดยเร็ว

๔.๓ รายงานอัตรากำลังอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษา ภาค กศ.ป.ของภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๘

รองศาสตราจารย์ ดร.वासนา เกษมสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานอัตรากำลังอยู่ และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป. จึงสรุปข้อมูลการลงทะเบียน ซึ่งประกอบด้วยนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษา กศ.ป. ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๘ ดังนี้

รายการ	นักศึกษา (กศ.ป.)		นักศึกษา (ปกติ)		รวม จำนวน นศ. (คน)	รวมค่าเทอม (บาท)
	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)		
ไม่ลงทะเบียน	๗	๔๕,๕๐๐	๗๔๗	๔,๕๕๗,๒๐๐	๗๕๔	๔,๖๐๒,๗๐๐
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	-	-	๘๘	๖๑๓,๕๐๐	๘๘	๖๑๓,๕๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๖	๕๑,๐๐๐	-	-
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	๕๘	๔๐๕,๐๐๐	-	-
วิทยาการจัดการ	-	-	๒๔	๑๕๗,๕๐๐	-	-
ป.ตรี ภาคปกติ	๗	๔๕,๕๐๐	๖๕๙	๓,๙๔๓,๗๐๐	-	-
ครุศาสตร์	๑	๖,๕๐๐	๑๕๑	๙๑๖,๕๐๐	-	-
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๓๓	๒๔๐,๐๐๐	-	-
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๗๘	๕๙๐,๔๐๐	-	-
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕	๓๒,๕๐๐	๑๗๗	๙๙๔,๕๐๐	-	-
วิทยาการจัดการ	๑	๖,๕๐๐	๑๕๕	๗๙๔,๒๐๐	-	-
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	๖๕	๔๐๗,๘๐๐	๖๕	๔๐๗,๘๐๐
ลงทะเบียน	๖,๖๖๗	๑๗,๘๖๗,๒๐๐	๔,๓๙๔	๒๙,๙๔๗,๗๐๐	๗,๐๖๑	๔๗,๘๑๔,๙๐๐
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	๕	๓๗,๕๐๐	๓๙๗	๓,๐๒๒,๕๐๐	๔๐๒	๓,๐๖๐,๐๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๓๐	๒๕๕,๐๐๐	๓๐	๒๕๕,๐๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๒๓	๑๙๕,๕๐๐	๒๓	๑๙๕,๕๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔	๓๐,๐๐๐	๒๐๗	๑,๕๔๙,๕๐๐	๒๑๑	๑,๕๗๙,๕๐๐
วิทยาการจัดการ	๑	๗,๕๐๐	๑๓๗	๑,๐๒๒,๕๐๐	๑๓๘	๑,๐๓๐,๐๐๐
ป.ตรี ภาคปกติ	๒,๖๖๒	๑๗,๘๒๙,๗๐๐	๓,๙๙๗	๒๖,๙๒๕,๒๐๐	๖,๖๕๙	๔๔,๗๕๔,๙๐๐

รายการ	นักศึกษา (กยศ.)		นักศึกษา (ปกติ)		รวม จำนวน นศ. (คน)	รวมค่าเทอม (บาท)
	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)		
ครุศาสตร์	๑,๑๖๖	๗,๕๗๙,๐๐๐	๑๓๙๓	๙,๐๔๕,๒๐๐	๒,๕๕๙	๑๖,๖๒๔,๒๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	๑๕๑	๑,๑๓๒,๕๐๐	๒๓๐	๑,๗๑๕,๖๐๐	๓๘๑	๒,๘๔๘,๑๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๐๐	๘๔๔,๕๐๐	๒๖๓	๒๒๖๘,๐๐๐	๓๖๓	๓,๑๑๒,๕๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕๓๒	๓,๔๕๘,๐๐๐	๙๔๙	๖,๑๓๕,๒๐๐	๑,๔๘๑	๙,๕๙๓,๒๐๐
วิทยาการจัดการ	๕๒๔	๓,๓๙๘,๒๐๐	๙๑๙	๕,๙๓๘,๗๐๐	๑,๔๔๓	๙,๓๓๖,๙๐๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๘๙	๑,๔๑๗,๕๐๐	๒๔๓	๑,๘๒๒,๕๐๐	๔๓๒	๓,๒๔๐,๐๐
ผลรวมทั้งหมด	๒,๖๗๔	๑๗,๙๑๒,๗๐๐	๕,๑๔๑	๓๔,๕๐๔,๙๐๐	๗,๘๑๕	๕๒,๔๑๗,๖๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานจำนวนนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ แสนทวีสุข ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลจำนวนนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ ในระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก รวมทั้งหมดจำนวน ๑,๐๔๑ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยจากสารประชาสัมพันธ์ “หนองหารหลวง”

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานภารกิจและผลงานสำคัญของมหาวิทยาลัยผ่านสารประชาสัมพันธ์ “หนองหารหลวง” ฉบับที่ ๒ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วยข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่ต่อบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ “อินทนิลเกมส์”

ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

อาจารย์ ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ผลการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ “อินทนิลเกมส์” ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดย กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี นำนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ “อินทนิลเกมส์” เมื่อวันที่ ๙ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาในครั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ส่งตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วม

การแข่งขัน จำนวน ๕๙ คน ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน ผู้ช่วยผู้ฝึกสอน และผู้ประสานงาน จำนวน ๓๑ คน ประเภทกีฬา จำนวน ๗ ชนิดกีฬา ได้แก่

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑. กีฬากรีฑา | ๕. กีฬาอีสปอร์ต หญิง ROV |
| ๒. กีฬาเปตอง | ๖. กีฬาแบดมินตัน |
| ๓. กีฬามวยไทยสมัครเล่น | ๗. กีฬาเรือพาย |
| ๔. กีฬาบาสเกตบอล (ทีมชาย) | |

สรุปผลการแข่งขันและเหรียญรางวัลรวม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อยู่อันดับที่ ๖๐ ของตาราง (จากมหาวิทยาลัย/สถาบัน ทั้งหมดที่เข้าร่วมการแข่งขัน) ได้เหรียญรางวัล รวมทั้งสิ้น ๒ เหรียญ ดังนี้

- เหรียญทอง	จำนวน	-	เหรียญ
- เหรียญเงิน	จำนวน	๑	เหรียญ
- เหรียญทองแดง	จำนวน	๑	เหรียญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ การขับเคลื่อนโครงการมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในมหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ การขับเคลื่อนโครงการ มาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ Memorandum of Action (MOA) ขับเคลื่อนโครงการมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน ในมหาวิทยาลัย ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ กับ กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จึงได้ ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเสนอที่ประชุมทราบ แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสอดคล้อง กับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ และเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนด

การดำเนินการและขั้นตอนการพิจารณา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ ดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงตามลำดับ ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้จัดการประชุมถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่ทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกันและสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับข้อมูลประเด็นความเสี่ยงจากส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑๖ ประเด็น

๒. ฝ่ายเลขานุการ...

๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ และ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาและสังเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทั้ง ๑๖ ประเด็น โดยใช้เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และระดับผลกระทบ (Impact) เพื่อจัดลำดับความสำคัญ โดยคัดเลือกประเด็นที่มีผลกระทบระดับสูงและปานกลาง สังเคราะห์เหลือ ๓ ประเด็นหลัก เพื่อให้สะท้อนภาพรวมบริบทขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการสังเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าว และมีมติเห็นชอบ พร้อมทั้งเสนอให้เพิ่มเติมประเด็นความเสี่ยงอีก ๑ ประเด็น ได้แก่ “การพัฒนาของเทคโนโลยีเข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน”

จากการดำเนินการดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีประเด็นความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งสิ้น ๔ ประเด็น ดังนี้

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	พันธกิจที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	เกณฑ์ประเมินมาตรฐาน		ระดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	
๑. ขาดการบูรณาการฐานข้อมูล ทำให้สูญเสียโอกาสทางการแข่งขัน	S/O	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)
๒. ความไม่ปลอดภัยในชีวิต จากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	O/C	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)
๓. ขาดการบูรณาการความร่วมมือ บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีกับภาคีเครือข่าย	S	การวิจัยและนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒,๓	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)
๔. การพัฒนาของเทคโนโลยีเข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน	S	การเรียนการสอน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓	๕	๑๕ (สูงมาก)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ สรุปผลการจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (SNRU KM share & learn 2025)

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น หัวหน้างานวิเคราะห์และงบประมาณ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอที่ประชุมทราบผลการจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (SNRU KM share & learn ๒๐๒๕) ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยคณะทำงานจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กองนโยบายและแผน ได้จัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (SNRU KM share & learn ๒๐๒๕) ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมจามจุรี ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามระบบการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนได้ โดยแบ่งกิจกรรมการดำเนินงานออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย

กิจกรรมที่ ๒ การประกวดผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำเสนอผลงานการจัดการความรู้บนเวที ต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒ ท่าน คือ ผศ.น.สพ.ดร.ชเวง สารคล่อง รองอธิการบดี จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร และ อ.ดร.จิตรรา พึ่งพานิช จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

กิจกรรมที่ ๓ เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๙)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA 4.0”

รองศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA 4.0” มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร และการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจรับรองผลการดำเนินงานของหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยที่ผ่านมาได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมของหลักสูตรในการตรวจรับรองผลการดำเนินงานของหลักสูตร ซึ่งจากผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พบว่า การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรจำเป็นต้องมีความเชื่อมโยงข้อมูลจากเอกสาร มคอ. ๒, ๓ และ ๕ อย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตาม ยังปรากฏว่ามีข้อมูลบางประเด็นที่ไม่ชัดเจนและขาดคำสำคัญ (keywords) สำหรับรองรับการตรวจประเมินผ่านระบบ CISA ซึ่งเป็นระบบตรวจรับรองหลักสูตรที่มีการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการประมวลผล ทั้งนี้ เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและมีความพร้อมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดแผนพัฒนาผู้ประเมินระดับหลักสูตรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกับงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินกิจกรรมแล้ว

จำนวน...

จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) หลักสูตร “Outcome-Based Education (OBE)” ๒) หลักสูตร “AUN-QA Criteria and Implementation” และ ๓) หลักสูตร “AUN-QA SAR Writing” ซึ่งจากการดำเนินงาน พบว่า ทั้งสามกิจกรรมประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีคณาจารย์จากทุกคณะเข้าร่วมอบรม และมีอาจารย์ที่ผ่านการอบรมในกิจกรรมที่ ๑ - ๓ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและสามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่อเนื่องในกิจกรรมที่ ๔ ได้ จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน จาก ๘ หน่วยงานมหาวิทยาลัย โดยงานประกันคุณภาพการศึกษา จึงกำหนดจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA 4.0 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ ๔ ต่อเนื่องจากการดำเนินกิจกรรมพัฒนาผู้ประเมินในระยะก่อนหน้าขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีคุณสมบัติเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์การประเมินของ AUN-QA และเป็นผู้ประเมินที่พร้อมที่จะช่วยส่งเสริม การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน สำหรับหลักสูตรการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ให้ดำเนินการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์การขอรับรองหลักสูตร ที่ สป.อว. กำหนด รองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ นี้ โดยกำหนดการอบรมผู้ประเมินระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ๔.๐ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๐)

ที่ประชุม รับทราบ และขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการแจ้งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

๔.๑๑ แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาจารย์วิบูลย์สุข ตาลกุล รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามที่มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนและส่งเสริมการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในการประชุมวิชาการ ระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนและส่งเสริมเพื่อเข้าร่วมในการนำเสนอผลงาน สร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมในระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณและการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๒ รายงานการสอบสวน (ลับ)

ประธานได้มอบหมายให้นายจิตรภาณุ คิโตเสดา นิติกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมทราบ โดยชี้แจงว่า เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้เกิดกรณีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ แม้การกระทำดังกล่าวจะเกิดจากเจตนาที่ต้องการให้เป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยก็ตาม ต่อมา คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีมติชี้มูลความผิดในประเด็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา โดยยืนยันว่าไม่ใช่กรณีการทุจริต แต่เป็นความผิดเชิงการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทางวินัย และมีมติให้ลงโทษทางวินัย “จากหนักให้เป็นเบา” พร้อมทั้งกำหนดให้แจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวต่อ ป.ป.ช. เพื่อทราบตามขั้นตอนที่กำหนด จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ที่ประชุม รับทราบรายงานการสอบสวนดังกล่าว และเห็นควรถือกรณีนี้เป็นอุทธรณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อให้ตระหนักและระมัดระวังในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติราชการ ที่ถูกต้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากร โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ ๑) รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ๒) รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน ซึ่งต้องประเมินตามองค์ประกอบ เกณฑ์ และวิธีการประเมินที่กำหนดในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง รวมถึงวงเงินที่ใช้เลื่อนของแต่ละประเภทตำแหน่งและแต่ละส่วนราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความโปร่งใสเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการอาศัยความตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. กำหนดเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมิน และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

มติที่ประชุม อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ พร้อมทั้งมอบหมายให้งานบริหารบุคคลและนิติการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรัชญาศาสตร์ มีเกาะ รองอธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | เป็นกรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | เป็นกรรมการ |
| ๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | เป็นกรรมการ |
| ๗. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากร โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน ซึ่งต้องประเมินตามองค์ประกอบ เกณฑ์ และวิธีการประเมินที่กำหนดในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง รวมถึงวงเงินที่ใช้เลื่อนของแต่ละประเภท ตำแหน่งและแต่ละส่วนราชการ

เพื่อให้การ...

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความโปร่งใสเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ อาศัยความตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา กำหนดเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมิน และวงเงินที่ใช้ เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติที่ประชุม อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมทั้งให้เพิ่มเติมรายละเอียดในหมายเหตุ ข้อ ๕ และข้อ ๑๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๕ กำหนดร้อยละการประเมิน สำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. ศ.) จากส่วนราชการ (คณะ) ให้ได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่า **ระดับดีมาก ๑ ร้อยละ ๔.๒** และส่วนกลาง สมทบไม่เกินร้อยละ ๐.๖ รวมแล้วไม่เกินระดับดีมาก ๒(๓) คิดเป็นร้อยละ ๔.๘

ข้อ ๑๑ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑ ให้จัดทำใน “ภาระงานของบุคลากร” <https://workload.snru.ac.th>

๕.๓ พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาจัดสรรอัตรา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้พัฒนาหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า การปรับปรุงหลักสูตรที่ต้องได้รับการรับรองปริญญาของ สภาวิชาชีพวิศวกรรม หลักสูตรยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ เพื่อเปิดรับนักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๙ จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อมาประจำในหลักสูตรก่อนที่จะเสนอหลักสูตรเข้าไปยังสภาวิชาชีพวิศวกรรม ดังนั้น คณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงมีความประสงค์ขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภท วิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า โดยหน่วยงานมีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการรับโอนย้ายสังกัดจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว คือ นายประกายแก้ว บุตรราช ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง UO๑๖๘ คุณวุฒิการศึกษา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ สังกัดหน่วยออกแบบและตรวจสอบ งานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โอนเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง จากสายสนับสนุนวิชาการ เป็นประเภทวิชาการ โดยให้ดำเนินการตามประกาศฯ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตาม จำนวนที่สภาวิชาชีพวิศวกรรม กำหนด จึงขออนุมัติใช้อัตราเลขที่ UO๑๖๑ (อัตรายืมจากคณะวิทยาการจัดการ (อัตรารว่าง/ไม่มีเงิน)) ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การจัดสรรอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อัตราขอใหม่/ยังไม่เคยได้รับการจัดสรร) และขออนุมัติใช้อัตราเลขที่ UO๑๖๑ (อัตรายืมจากคณะวิทยาการจัดการ (อัตรารว่าง/ไม่มีเงิน)) ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

มติที่ประชุม อนุมัติการจัดสรรอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อัตราขอใหม่/ยังไม่เคยได้รับการจัดสรร) และขออนุมัติใช้อัตราเลขที่ UO๑๖๑ (อัตรายืมจากคณะวิทยาการจัดการ (อัตรารว่าง/ไม่มีเงิน)) ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ

๕.๔ พิจารณาอนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย

ประธานในที่ประชุม เสนอที่ประชุมพิจารณา ขออนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๔๘/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามคำสั่งดังกล่าวเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัย โดยงานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาการ (ทบ.๑) เพื่ออนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเพื่ออนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๑๘ การจัดทำทะเบียน และเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการอนุมัติของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน ๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

มติที่ประชุม อนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓ ราย ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	อัตรา เงินประจำ ตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	UO๐๒๘	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นางสาวปริฉัตร ภูจิตร พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์ (๖๗๑๑)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ที่ ๔๘/๒๕๖๙ ลว ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๖
๒	UO๓๕๙	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นายदनัยณัฐ จิระวัฒนสมกุล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์ (๖๗๑๑)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ที่ ๔๘/๒๕๖๙ ลว ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๒
๓	UO๕๑๗	คณะวิทยาการจัดการ ว่าที่ร้อยตรีพิศดาร แสนชาติ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ (๖๑๐๒)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ที่ ๔๘/๒๕๖๙ ลว ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๔

๒. ทั้งนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๕.๕ พิจารณา (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับ สาขาวิชา ครุศึกษาศาสตร์ เชื่อมวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุศึกษาศาสตร์ เชื่อมวิทยฐานะ และ ครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่...) เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ เปิดสอน สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และ สาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม เพิ่มขึ้น เพื่อให้การกำหนดปริญญา ในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชาดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับการจัดการศึกษาของ มหาวิทยาลัย จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา

ครุศึกษาศาสตร์...

ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์
- (๒) กำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุศาสตร์อุตสาหกรรม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชาครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่...) พ.ศ. ... และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๖ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙

อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้คณะครุศาสตร์ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเป็นส่วนงานภายในสังกัดคณะครุศาสตร์ โดยการบริหารและดำเนินงานของโรงเรียนให้มีความคล่องตัว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ เพื่อจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน โดยมีจุดเน้นด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษาต่างประเทศ เพื่อเป็นแหล่งสาธิตการใช้หลักสูตร การเรียนการสอน นวัตกรรมทางการศึกษา การวัดและประเมินผลผู้เรียน เพื่อเป็นสถานที่ปฏิบัติงานด้านฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู และด้านอื่น ๆ ของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยและสถาบันอื่น เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการจัดการเรียนการสอนและการบริหารโรงเรียนจากการใช้ ทรัพยากร บุคลากร ร่วมกับทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และบริการด้านวิชาการแก่ชุมชน สังคม และท้องถิ่น และเพื่อเป็นสวัสดิการทางการศึกษาให้แก่บุตรของบุคลากร จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ข้อความ ดังนี้

๑. ให้แก้ไขข้อความในหมวด ๑ ข้อ ๖ (๑) จากเดิม เป็น “เพื่อจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน โดยมีจุดเน้นด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) รวมทั้งศิลปะและภาษาต่างประเทศ”

๒. กำหนดให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้ช่วยผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ไม่เกินสองวาระ ทั้งนี้ เมื่อผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

๓. ให้แก้ไขข้อความในหมวด ๒ ข้อ ๑๕ จากเดิม เป็น “ให้โรงเรียนสาธิตมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา และการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของกระทรวงศึกษาธิการ หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม”

๔. และให้...

๔. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๗ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง จัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙

อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง จัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีมติให้คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษา โดยการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สังกัดคณะครุศาสตร์ เพื่อเป็นสถานศึกษาสำหรับการจัดการศึกษา การฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู การวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การดำเนินการดังกล่าวอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง จัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง จัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ปรับแก้ไขข้อความให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ข้อ ๔ (๑) “เพื่อจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน โดยมีจุดเน้นด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) รวมทั้งศิลปะและภาษาต่างประเทศ”

๒. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๘ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙

อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ กำหนดให้การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่ม และสวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทำให้มีการจัดสวัสดิการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ประกอบกับรายได้ของกองทุนให้มาจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยที่กองทุนสามารถใช้จ่ายเงินกองทุนได้เพื่อเป็นเงินบำเหน็จหรือเงินรางวัลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการต่อเนื่องเกิน ๑๐ ปี หรือเงินประกันสังคม ที่สมทบในส่วนของนายจ้างตามกฎหมายกำหนด หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่สมทบในส่วนของนายจ้างตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา ตามมาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร

รองศาสตราจารย์ ดร.วโรปภา อารีราษฎร์ รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษาตามมาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามที่มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา ตามมาตรฐานและแนวทางการ ประเมินคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน (ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) นั้น คณะผู้ประเมินภายนอก ประกอบด้วย ๑) ศาสตราจารย์ ดร.บุญเจริญ ศิริเนาวกุล ประธาน คณะกรรมการ ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ดุขณี ธนะบริพัฒน์ กรรมการ และ ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนาสันต์ เกาะสุวรรณ กรรมการ ได้ดำเนินการจัดทำร่างรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษาตาม มาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ซึ่งได้ส่งเคราะห์ผลการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบและประเด็นพิจารณาต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการจัด การศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสะท้อนจุดแข็ง โอกาสในการพัฒนา และข้อเสนอแนะ เชิงกลยุทธ์ที่สามารถนำไปใช้ในการยกระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัยในระยะต่อไป ทั้งนี้ สมศ. ได้กำหนด ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาความถูกต้อง ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ พร้อมแจ้งผลการพิจารณาร่างรายงานฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา ตามมาตรฐานและแนวทางการ ประเมินคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา มาตรา ๖๔ งานประกันคุณภาพการศึกษา จึงเสนอต่อที่ประชุมพิจารณาร่างรายงานผลการ ประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา ตามมาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพอุดมศึกษา เพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา ตามมาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร

๕.๑๐ พิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์) งบประมาณเงินรายได้

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด จำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์) งบประมาณเงินรายได้ ตามที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๑๒๑๘๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๑๔๒๑๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษา จัดส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้พิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี...

ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มีข้อมูลในการติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา ในการแต่งตั้งและเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้พิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะเรียบร้อยแล้ว

เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านกายภาพศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัจจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีมติให้กำหนดทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์ (เงินรายได้) (ทบ.๒) ตามโครงสร้างการบริหารของคณะวิทยาศาสตร์ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้การกำหนดจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร งบประมาณเงินรายได้ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

มติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (สังกัดคณะวิทยาศาสตร์) งบประมาณเงินรายได้ (ทบ.๒) ทั้งนี้มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ ตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙)

ประธานแจ้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๖.๐๐ น.

สุภาพร

(นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

ณัฐพิมล

(นางสาวณัฐพิมล วัชรกุล)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวพิชญาดา ธานี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้รับรองรายงานการประชุม