



รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสสรส์จันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม (ห้องประชุมสสรส์จันทร)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์	ภูศรี	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง	จันดา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายสัมพันธ์	เย็นสำราญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายประพนธ์	แก้วกำพล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายปัญญา	มีธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณ	หันไชยงวา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อเนก	เทพสุภรณ์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายอภิรัตน์	ป้องกัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายไกรราศ	แก้วดี	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต	ชาญชิตปรีชา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวโรจน์	อิมโพ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.พรเทพ	เสถียรนพแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์	ศรีหิรัญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๕. อาจารย์กรกช	มาตะรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สามารถ	อัยกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณิรมนุช	วรโรตอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงทรัพย์ อรุณกมล		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สทิพย์	ภาคมฤค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒินันต์	ประทุม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๑. ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์	โกศพลากรณ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กรรมการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.ตรีทศ	เหล่าศิริหงษ์ทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ติดภารกิจอื่น ๆ)

ศาสตราจารย์ ดร.อรรถกฤต	ปัจฉิมนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
------------------------	-------------	------------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเกษม	บุตรดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวณัฐพิมล	วัชรกุล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๔. นางศิริภาวี...

๔. นางศิริภาวี	วิชาชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นายจิตรภาน	คิดโสดา	นิติกรปฏิบัติการ

**ผู้นำเสนอตามระเบียบวาระ / ผู้เข้าร่วมนำเสนอ**

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์	สิทธิวิงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๑)
๒. อาจารย์นภาไล	ตาสาโรจน์	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๒ - ๕.๔)
๓. อาจารย์ศรารุช	ปัญญาสาร	หัวหน้างานภาษาและวิเทศสัมพันธ์ (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๓)
๔. นายปรัชญุตม์	ฤทธิธรรม	นักวิชาการศึกษา (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๓)
๕. อาจารย์ ดร.ชัยนันท์	สมพงษ์	อาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๔)
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์	เหลืองรุ่งเรือง	อาจารย์สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๔)
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สรารุณี	บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เข้าร่วมนำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๕)
๘. อาจารย์เอกราช	มุลทา	อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นำเสนอระเบียบวาระที่ ๕.๘ - ๕.๑๒)

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อครบองค์ประชุมแล้วประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

แจ้งการรับรองระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำระเบียบวาระการประชุม เพื่อใช้ในการดำเนินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ	จำนวน ๑ เรื่อง
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม	จำนวน ๑ เรื่อง
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน - เรื่อง
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเสนอเพื่อทราบ	จำนวน ๓ เรื่อง
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	จำนวน ๑๔ เรื่อง
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่น ๆ	จำนวน ๑ เรื่อง

เนื่องจากมี...

เนื่องจากมีวาระเพิ่มเติม เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงขอปรับเปลี่ยนลำดับวาระที่ ๕.๑๔ เป็นวาระที่ ๕.๑๖ และเลื่อนลำดับวาระที่ ๕.๑๕ - ๕.๑๖ ขึ้นมาตามลำดับ ดังนั้น ในระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอ เพื่อพิจารณา มีวาระในการพิจารณาทั้งหมด ๑๖ วาระ จึงแจ้งการรับรองระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ให้ที่ประชุมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวนทั้งหมด ๓๐ หน้า

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

รายงานผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้แจกแบบประเมินให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๓ ชุด และได้รับข้อมูลตอบกลับ จำนวน ๒๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการประเมินในภาพรวม ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในภาพรวม

ทั้ง ๓ ด้าน พบว่า

รายการประเมิน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความสำเร็จ
๑. ด้านการประชุมสภามหาวิทยาลัย	๔.๘๐	๐.๓๕	มากที่สุด
๑.๑ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	๔.๖๗	๐.๔๗	มากที่สุด
๑.๒ เลขานุการและการอำนวยความสะดวกในการประชุม	๔.๘๙	๐.๒๗	มากที่สุด
๒. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย	๔.๕๘	๐.๔๙	มากที่สุด
๒.๑ ด้านนโยบาย	๔.๔๕	๐.๕๓	มาก
๒.๒ ด้านกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และหน้าที่	๔.๖๘	๐.๔๕	มากที่สุด
๒.๓ ด้านหลักธรรมาภิบาล	๔.๗๐	๐.๔๗	มากที่สุด
๒.๔ ด้านการกำกับ ติดตาม และประเมินผล	๔.๗๒	๐.๔๖	มากที่สุด

รายการประเมิน...

รายการประเมิน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความสำเร็จ
๓. ด้านคุณภาพและประสิทธิผลของสภามหาวิทยาลัย	๔.๖๙	๐.๔๖	มากที่สุด
รวมค่าเฉลี่ยทั้ง ๓ ด้าน	๔.๖๖	๐.๔๕	มากที่สุด

ประเด็นที่ ๒ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย จากการทำหน้าที่ผ่านมา พบว่า การประสานงานการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและราบรื่น ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ กระบวนการประชุมในด้านการกำหนดนโยบาย การติดตาม และการทบทวนการบริหารมหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประสานงานที่มีคุณภาพของสำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเกิดความต่อเนื่อง เห็นควรพิจารณาให้ผู้บริหารระดับสูง ในตำแหน่งรองอธิการบดี เข้าร่วมการประชุมด้วย เพื่อรับทราบแนวทางและเรียนรู้กระบวนการบริหารจัดการ อันจะเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เพื่อนำนโยบายไปขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓)

ที่ประชุม รับทราบ และให้ปรับแก้ไขหน้าปกรายงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับช่วงไว้ทุกข์ พร้อมทั้งให้ทบทวนผลการคำนวณค่าเฉลี่ยรวมในด้านการประชุมสภามหาวิทยาลัย และด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากตัวเลขผลรวมอาจมีความคลาดเคลื่อน

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

##### ๔.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

##### ๔.๒ แจ้งการลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ การลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ราย ศาสตราจารย์ ดร.วินัย ประลมภ์กาญจน์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมีภารกิจส่วนตัว ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และมีความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

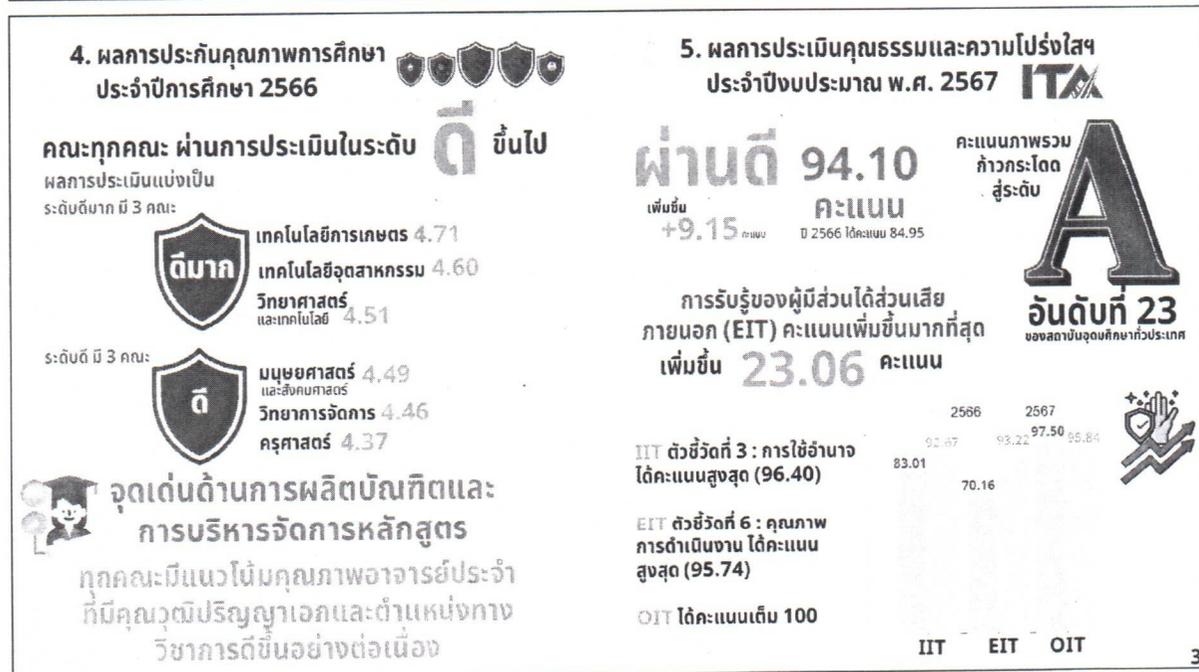
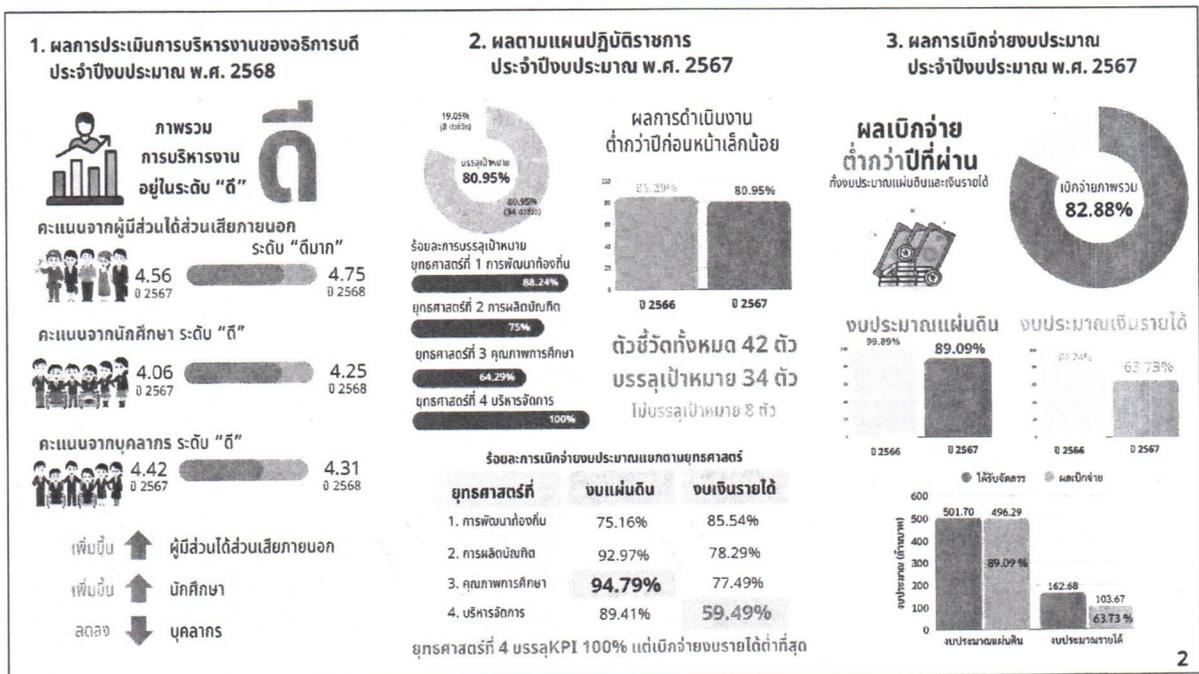
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

##### ๔.๓ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธาน กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจาก

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาต่อสภามหาวิทยาลัยและสาธารณชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อวิเคราะห์ความก้าวหน้า ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานมิติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและพันธกิจ การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีข้อมูลประกอบด้วย (๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี (๒) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (๓) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (๔) ผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และ (๕) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นอกจากนี้ ยังได้รวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพจากการสัมภาษณ์และสนทนากลุ่ม (Focus Group) จากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เห็นภาพสะท้อนที่เป็นจริงในทางปฏิบัติ ดังนั้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้



## อภิปรายผล

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน



ความมุ่งมั่นในการสร้าง  
ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส



การบูรณาการกับท้องถิ่นอย่าง  
เข้มแข็ง

### ปัญหาและอุปสรรค

1. คะแนนประเมินอธิการบดีจากบุคลากรลดลง  
สะท้อนถึงการสื่อสารภายในองค์กร
2. ความสำเร็จตามตัวชี้วัดลดลง
3. การวัดผลกระทบเชิงยั่งยืนไม่ชัดเจน
4. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน  
เบิกจ่าย โดยเฉพาะเงินรายได้

4

## ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการขับเคลื่อน

### ด้านการเงิน

เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ  
และปรับปรุงระเบียบการหารายได้  
ให้คล่องตัว

### ด้านวิชาการ

ปฏิรูประบบการพัฒนาคณะ  
ภาษาอังกฤษนักศึกษา และ  
ติดตามภาวะการมีงานทำ

### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปรับปรุงอาคารและสถานที่  
รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวก  
เพื่อคุณภาพชีวิตนักศึกษา

### ด้านประชาสัมพันธ์

เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก  
ในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อ  
รองรับการแข่งขันในการรับ  
นักศึกษาใหม่

### ด้านบุคลากร

สร้างกลไกการสื่อสารภายใน  
และเสริมการให้ขวัญและกำลังใจ

### ด้านธรรมาภิบาล

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่  
โปร่งใส และขับเคลื่อนนโยบาย  
NO Gift Policy อย่างต่อ  
เนื่อง

5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรนำประเด็นการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ประกอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย  
ในรอบปีถัดไปด้วย

๒. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีการ  
ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยประเมินอธิการบดีและคณบดีเป็นหลัก ส่วนการ  
ประเมินในระดับสำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่ใช้งบประมาณให้เป็นตามดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัยว่า

จะกำหนด...

จะกำหนดเพิ่มเติมหรือไม่ ทั้งนี้ การจัดทำกรอบการติดตามและประเมินผลควรยึดตามปีงบประมาณหรือไม่ เนื่องจากในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มุ่งเน้นการติดตามและประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษา การวิจัย เป็นสำคัญ

๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน โดยเฉพาะตำแหน่งประธานคณะกรรมการ ควรเป็นบุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนได้เสียหรือไม่มีความเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จึงควรให้นิติกรพิจารณาตีความกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ให้มีความเหมาะสมและถูกต้องต่อไป

๔. กรอบการประเมินในปีถัดไป ควรแยกการประเมินเป็นรายด้านหรือรายส่วน งานให้มีความชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดน้ำหนักของตัวชี้วัดให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงทั้งตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรณีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ควรพิจารณาบริบทและสาเหตุของการดำเนินงานอย่างรอบด้าน โดยเฉพาะกรณีที่มีการดำเนินโครงการหรือภารกิจอื่นมาทดแทน เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริง รวมถึงควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาท้องถิ่นและการพัฒนา อย่างยั่งยืน และเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน

๕. รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ควรนำเสนอทั้งจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถใช้ประกอบการพิจารณา มอบหมาย และกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ ขออนุมัติการให้ปริญญาบัณฑิต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิดปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาขออนุมัติการให้ปริญญาบัณฑิต ด้วยมีนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งนักศึกษาภาคปกติ และภาคพิเศษ (กศ.ป.) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๘ การสำเร็จการศึกษา การขอรับปริญญา และการอนุมัติปริญญา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวดที่ ๖ การสำเร็จการศึกษา การขอรับปริญญา และการอนุมัติปริญญา จำนวน ๑๗๓ คน ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	จำนวน (คน)	
		ภาคปกติ	ภาค กศ.ป.
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๒๗	-
ศิลปศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๔	-
นิติศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	-	๖
บริหารธุรกิจบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๒๘	-
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	-	๔
ครุศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๔	-
บัญชีบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๒	๑
รัฐศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๘๒	๑๑
เทคโนโลยีบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๓	-
ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	๑	-
รวม		๑๕๑	๒๒
รวมทั้งสิ้น		๑๗๓	

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารวิชาการ (ก.ว.ช.) ได้อนุมัติผลการสำเร็จการศึกษา โดยการแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และสภาวิชาการให้ความเห็นชอบการให้ปริญญาบัณฑิต โดยการแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

**มติที่ประชุม** อนุมัติการให้ปริญญาบัณฑิต รวมทั้งสิ้น ๑๗๓ คน

**๕.๒ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวาลย์ ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ได้พัฒนา หลักสูตรที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมได้กำหนดกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาในสาขาต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากล รวมถึงการจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการศึกษาของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑<sup>st</sup> Century Skills) และแนวคิดการศึกษาไทย ๔.๐ (Education ๔.๐) ประกอบกับปัจจุบันในสถาบันอุดมศึกษามีอาจารย์รุ่นใหม่เป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีเทคนิค แนวทาง และวิธีการในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม เป็นอาจารย์มืออาชีพที่เข้าใจในบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์ได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้นคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงได้จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) เพื่อส่งเสริมความเป็นมืออาชีพของ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้านศาสตร์การสอนในสาขาวิชาเฉพาะเอก ด้านการออกแบบหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และทัศนคติที่ดียิ่งในความเป็นอาจารย์มืออาชีพ ทั้งนี้ ได้ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการต่าง ๆ ดังนี้

๑) คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) สภาวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า หากเป็นไปได้ควรพิจารณา ปรับรูปแบบการจัดการศึกษาของหลักสูตร โดยไม่จำกัดการจัดการศึกษาเฉพาะภายในมหาวิทยาลัยเพียงแห่งเดียว ทั้งนี้ หากมีสถานศึกษาใกล้เคียงที่มหาวิทยาลัยสามารถจัดส่งบุคลากรผู้สอนไปดำเนินการได้ ขอให้พิจารณาอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน ณ สถานศึกษาดังกล่าว เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษามากขึ้น

**๕.๓ พิจารณาอนุมัติหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวาลย์ ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ ด้วยงานศูนย์- ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ สถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำร่างหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรภาษาไทย สำหรับชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจัด

การเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) สำหรับนักศึกษาต่างชาติของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สภาวิชาการได้ให้ความเห็นชอบโดยการแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

**มติที่ประชุม** อนุมัติหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า ในอนาคตอาจพิจารณาการกระจายอำนาจการอนุมัติหลักสูตรระยะสั้น ให้สามารถพิจารณาในระดับคณะได้ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดมากขึ้น และในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นของแต่ละคณะไม่ควรดำเนินการซ้ำซ้อนกับภารกิจของคณะอื่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างบูรณาการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

#### **๕.๔ พิจารณาอนุมัติหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการเชิงนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการเชิงนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์ ด้วยหอการค้าไทยได้มีนโยบายให้หอการค้าจังหวัดสกลนครได้จัดทำหลักสูตรระยะสั้นผ่านโครงการ บัณฑิตพันธุ์ใหม่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หอการค้าจังหวัดสกลนครและสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงได้ร่วมกันออกแบบหลักสูตรสำหรับการเพิ่มพูนและเรียนรู้ทักษะใหม่ (Upskill/Reskill) ให้กับผู้ประกอบการที่อยู่ภายใต้สังกัดหอการค้า โดยเฉพาะในด้านการใช้นวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์ที่จะนำมาปรับใช้กับการทำงานขององค์กร จากความต้องการดังกล่าว สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงได้ร่วมพัฒนาหลักสูตรชื่อ “หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการเชิงนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์” และมหาวิทยาลัยได้ทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับหอการค้าจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ทำบันทึกความเข้าใจร่วมกับสมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเข้ามาสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรทางด้านปัญญาประดิษฐ์อื่น ๆ ให้กับมหาวิทยาลัยอีกต่อไป ทั้งนี้ สภาวิชาการได้ให้ความเห็นชอบโดยการแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

**มติที่ประชุม** อนุมัติหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการเชิงนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า หลักสูตรหรือรายวิชาที่สามารถพิจารณาอนุมัติและดำเนินการได้ในระดับคณะ ควรให้คณะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ ขอให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพิจารณาพัฒนาหลักสูตรที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ โดยเฉพาะหลักสูตรด้าน AI ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาท้องถิ่น การบริหารราชการ และการบริการด้านสาธารณสุข

#### **๕.๕ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) (แก้ไขเพิ่มเติม) กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙**

นายจิตรภาณุ คิตโสตา นิตกรปฏิบัติกร เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) (แก้ไขเพิ่มเติม) กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามบันทึกข้อความคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สำนักงานคณบดี ที่ อว ๐๖๒๑.๐๔/ ๔๐๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนชื่อคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เพื่อให้ชื่อ...

เพื่อให้ข้อสอดคล้องกับหลักสูตรที่เปิดสอนตรงตามศาสตร์ทางวิศวกรรมและเทคโนโลยี รวมถึงการเข้าร่วมเครือข่าย  
สภาวิชาชีพวิศวกรรม และให้บริการวิชาการ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนชื่อคณะ  
จาก “คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม” เป็น “คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม” ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคล  
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราว  
ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้าน  
กฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) (แก้ไขเพิ่มเติม) กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอนุมัติให้  
การเปลี่ยนชื่อคณะจาก “คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม” เป็น “คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม”  
และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบถ้อยคำและความถูกต้องของร่างกฎกระทรวงอีกครั้งก่อนดำเนินการ  
ในขั้นต่อไป

พร้อมนี้ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ให้ฝ่ายบริหาร  
พิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีภารกิจและขอบเขตการดำเนินงานค่อนข้างกว้าง  
ว่าควรมีการปรับโครงสร้างหรือแบ่งส่วนราชการภายในเพิ่มเติมหรือไม่ เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ  
มากยิ่งขึ้นในอนาคต

**๕.๖ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙**

นายจิตรภาณุ คิโตไสดา นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ (ร่าง)  
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย เนื่องจากการจัดทำสัญญาจ้างบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย  
มีการใช้แบบสัญญาจ้างเพียงรูปแบบเดียวซึ่งมีเนื้อหาที่ปรากฏในสัญญาไม่สอดคล้องกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
บางประเภท จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแบบสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวแยกต่างหากตามประเภทของลูกจ้างชั่วคราว  
เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจที่ขออนุมัติจ้าง จึงมีความจำเป็นต้องออกระเบียบนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และ  
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙  
เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมาย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนาม  
ตามระเบียบต่อไป

**๕.๗ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การศึกษา ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙**

นายจิตรภาณุ คิตโสคา นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติว่า มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธการรับผู้สมัครผู้ใดเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย หรือยุติ หรือชะลอการศึกษาของนักศึกษาผู้ใดด้วยเหตุเพียงว่าผู้นั้นขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง เพื่อจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาต่าง ๆ แก่มหาวิทยาลัยมิได้ ประกอบกับมาตรา ๒๙ วรรคสอง บัญญัติว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐจะปฏิเสธไม่รับผู้สมัครผู้ใดที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในสถาบันอุดมศึกษา เพราะเหตุที่ไม่มีเงินชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพผู้เรียนในสถาบันอุดมศึกษานั้น เพราะเหตุดังกล่าวมิได้ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุงการพัฒนากิจการศึกษามาจากเหตุขาดแคลนทุนทรัพย์ อันทำให้ไม่สามารถชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาได้ เป็นนักศึกษารอการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา แต่นักศึกษาสามารถลงทะเบียนเรียนได้ทุกภาคการศึกษา และจะยังไม่ได้รับผลการศึกษาในภาคการศึกษาที่ยังไม่ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษานั้น ๆ ทั้งนี้ การพิจารณาความขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงของผู้สมัครเรียนหรือนักศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

**มติที่ประชุม** นุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามตามข้อบังคับต่อไป

**๕.๘ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การพัฒนา อาจารย์สู่มาตรฐานมืออาชีพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙**

อาจารย์เอกราช มุลธา อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การพัฒนาอาจารย์สู่มาตรฐานมืออาชีพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การพัฒนาอาจารย์มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการ มีคุณภาพและได้มาตรฐานเทียบเคียงได้ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ สะท้อนอัตลักษณ์ความเป็นบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดการพัฒนาอาจารย์สู่มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ได้ผ่าน

ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การพัฒนาอาจารย์สู่มาตรฐานมืออาชีพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้นำเสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามตามข้อบังคับต่อไป

**๕.๙ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (SNRU PSF) พ.ศ. ๒๕๖๙**

อาจารย์เอกราช มุลทา อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (SNRU PSF) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนในการรองรับการผลิตบัณฑิต ที่มีความรู้และทักษะการทำงาน สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์มืออาชีพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (SNRU PSF) พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๑๐ ควรกำหนดคุณสมบัติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ประเมินโดยมีคุณสมบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และมีความรู้ความเข้าใจในตัวชี้วัดและกระบวนการประเมิน รวมถึงควรพิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วน กรรมการภายนอกและกรรมการภายใน รวมถึงระดับและสถานะของผู้ประเมิน เพื่อให้การประเมินมีความน่าเชื่อถือและเป็นธรรม

๒. ควรพิจารณาจัดกลุ่มบุคลากรหรืออาจารย์ตามความเร่งด่วนในการเข้าสู่กระบวนการรับรองหรือประเมิน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย

๓. และให้นำเสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามตามข้อบังคับต่อไป

**๕.๑๐ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การเปรียบเทียบระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙**

อาจารย์เอกราช มุลทา อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การเปรียบเทียบระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ออก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (SNRU PSF) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้อาจารย์ประจำขอรับการประเมินเข้าสู่มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ นั้น เมื่ออาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครผ่านการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ สามารถนำไปรับรองการผ่านการประเมินมาเทียบระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การเปรียบเทียบระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมให้ปรับแก้ไขถ้อยคำในข้อ ๓ เพื่อให้สอดคล้องกันทั้งฉบับ และให้นำเสนออธิการบดีลงนามตามประกาศต่อไป

**๕.๑๑ พิจารณาเลือกผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นประธานและกรรมการ และพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย**

อาจารย์เอกราช มุลทา อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเลือกผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นประธานและกรรมการ และ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการและคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง การพิจารณาวินิจฉัย เรื่องร้องทุกข์และการเสนอเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะหนึ่ง เรียกว่า “ก.อ.ม.” ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ<br>(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน) | ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ<br>(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน) | กรรมการ       |
| (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                                     | กรรมการ       |
| (๔) รองอธิการบดี (คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน)                          | กรรมการ       |

(๕) คณบดี...

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๕) คณบดี (คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน)                   | กรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน (คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน) | กรรมการ             |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                        | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) ผู้ซึ่งมีความรู้ด้านกฎหมายหรือนิติกร (ไม่เกิน ๓ คน) | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| (๙) ผู้ปฏิบัติงานในการประชุม (ไม่เกิน ๓ คน)             |                     |

การได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการตาม (๑) และ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกกันเอง

ประธานกรรมการและกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ตามตำแหน่งที่ตนครอง

การพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ให้เป็นไปตามเหตุในการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งตามวาระที่ตนครอง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) แทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น”

ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) - (๖) ได้ดำเนินการคัดเลือกกันเองแล้วตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้ นายประพนธ์ แก้วกำพล และ นายอภิรัตน์ ป้องกัน ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานและกรรมการ ตามลำดับ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และให้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามตามคำสั่งต่อไป

**๕.๑๒ พิจารณานุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการศึกษาและจัดตั้งหรือเปลี่ยนชื่อส่วนราชการระดับคณะ ที่จัดการศึกษาเกี่ยวกับวิชาการด้านเกษตรศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

อาจารย์เอกราช มุลทา อาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการศึกษาและจัดตั้งหรือเปลี่ยนชื่อส่วนราชการระดับคณะ ที่จัดการศึกษาเกี่ยวกับวิชาการด้านเกษตรศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้การบริหารวิชาการด้านเกษตรศาสตร์ หรือสัตวแพทยศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการเกษตร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาและยุทธศาสตร์ชาติ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการศึกษาแนวทางในการจัดการศึกษาให้ครอบคลุมเกี่ยวกับวิชาการด้านเกษตรศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้มีการจัดตั้งส่วนราชการภายในหรือเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายหรือสภาวิชาชีพกำหนด จึงมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการศึกษาและจัดตั้งหรือเปลี่ยนชื่อส่วนราชการระดับคณะ ที่จัดการศึกษาเกี่ยวกับวิชาการ ด้านเกษตรศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และมอบหมายให้หน่วยวินัยและนิติการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อให้มีความชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนามตามคำสั่งต่อไป

#### ๕.๑๓ พิจารณาอนุมัติการใช้กรอบวงเงินบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการใช้กรอบวงเงินบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๙/๒๕๖๘) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐ อัตรา ในการดำเนินการดังกล่าวมีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน และได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อฯ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยมีเงื่อนไขในการบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา เมื่อได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณการจ้างจากสำนักงบประมาณแล้ว

เนื่องจากหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบริบทการจัดการเรียนการสอนที่ต้องอาศัยการฝึกปฏิบัติควบคู่กับทฤษฎี โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาระงานในหน่วย ฝึกงานฟาร์มและห้องปฏิบัติการ ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการดูแลสิ่งมีชีวิต (Livestock) อย่างต่อเนื่องในทุกวัน ไม่สามารถขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบได้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักสวัสดิภาพสัตว์และมาตรฐานฟาร์ม อีกทั้งหลักสูตร ยังมีภาระงานสำคัญด้านการปรับปรุงพันธุ์สัตว์และการผสมเทียมโค เพื่อการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นทักษะวิชาชีพ ขั้นสูงที่ต้องอาศัยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ จากการตรวจสอบอัตราค่าจ้าง ปัจจุบันพบว่า สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา ของหลักสูตรฯ อยู่ที่ประมาณ ระบุตัวเลข ๑ : ๓๓ ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่กำหนดไว้ ๑ : ๒๐ ส่งผลให้การดูแลนักศึกษาและการจัดการเรียนการสอน ไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร และเพื่อให้ได้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ คือ นางสาววิภาส เหลืองบุตรนาค วุฒิการศึกษา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ ที่ผ่านการสอบแข่งขันได้มาบรรจุเข้าปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และรองรับภาระงานสอนในปัจจุบันที่มีจำนวนมาก เป็นการเร่งด่วน ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ใช้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดสรรอัตราปริญญาเอก อัตรา ๓๕,๗๐๐ บาท พร้อมสวัสดิการ (ประกันสังคม + กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ของอัตราเลขที่ UO๕๔๔ โดยบรรจุตามอัตราเงินเดือนตามประกาศฯ จำนวน ๓๓,๙๐๐ บาท ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบการบริหารเงิน ระยะเวลาจำนวน ๕ เดือน (พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๙ ) เป็นเงินจำนวน ๒๗๑,๒๐๐ บาท เพื่อใช้ในการจ้าง นางสาววิภาส เหลืองบุตรนาค มีคุณวุฒิปริญญาเอก เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งอาจารย์...

ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ เลขที่ตำแหน่ง UO๕๕๓ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติในลำดับถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบและอนุมัติการใช้กรอบวงเงินบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดสรรอัตราปริญญาเอก อัตรา ๓๕,๗๐๐ บาท พร้อมสวัสดิการ (ประกันสังคม + กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ของอัตราเลขที่ UO๕๔๔ โดยบรรจุตามอัตราเงินเดือนตามประกาศฯ จำนวน ๓๓,๙๐๐ บาท ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบการบริหารเงิน ระยะเวลาจำนวน ๕ เดือน (พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๙) เป็นเงินจำนวน ๒๗๑,๒๐๐ บาท เพื่อใช้ในการจ้าง นางสาววิภาส เหลืองบุตรนาคนิคุณวุฒิปริญญาเอก เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ เลขที่ตำแหน่ง UO๕๕๓ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

**๕.๑๔ พิจารณาอนุมัติเพื่อขอเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง อันเนื่องมาจากการปรับปรุงบัญชีค่าแรงงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๓๓.๒/ว ๘๐๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘**

ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเพื่อขอเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง อันเนื่องมาจากการปรับปรุงบัญชีค่าแรงงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๓๓.๒/ว ๘๐๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีค่าแรงงาน/ดำเนินการสำหรับถอดแบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างส่งผลกระทบต่อกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ราคากลางงานก่อสร้างสูงขึ้นทั้งโครงการที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณเงินรายได้ ในการนี้ จึงขออนุมัติหลักการในการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ๒ โครงการ ประกอบด้วยโครงการจ้างปรับปรุงพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย บริเวณลานข้างสถานีบริการน้ำมัน ปตท. และโครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพธุรกิจโรงแรมภูพานเพลช

๒) ขออนุมัติเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้างสมทบไม่เกินร้อยละ ๑๐ ที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๔ โครงการ ประกอบด้วย (๑) โครงการก่อสร้างทางเดินและหลังคาคลุมประตู ๓ ถึงอาคาร ๑๐ (๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และซุ้มเทิดพระเกียรติ (๓) โครงการปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (๔) โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำหรับอาคารเรียนภายในมหาวิทยาลัย

๓) ขออนุมัติหลักการในการดำเนินการจัดหาพัสดุเมื่อคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างได้จัดทำราคากลางงานก่อสร้างเรียบร้อยแล้วและหัวหน้าส่วนราชการอนุมัติราคากลางงานก่อสร้างให้งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ทั้งนี้ การลงนามในสัญญาจ้างจะกระทำต่อเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้างที่เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ กรณีโครงการที่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๔ โครงการ ประกอบด้วย (๑) โครงการก่อสร้างทางเดินและหลังคาคลุมประตู ๓ ถึงอาคาร ๑๐ (๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และซุ้มเทิดพระเกียรติ (๓) โครงการปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (๔) โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำหรับอาคารเรียนภายในมหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ นอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อ ๖ กรณีที่หน่วยรับ

งบประมาณจะใช้เงินนอกงบประมาณสมทบกับเงินจัดสรร ให้ทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน ยกเว้นกรณีนำไปสมทบกับเงินจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายตาม (๒) รายการครุภัณฑ์ที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท หรือสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาทตามลำดับ โดยสมทบไม่เกินร้อยละ ๑๐ ข้อ ๘ กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้วหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรดังกล่าว ไปใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใด ๆ ภายใต้แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการเดียวกัน และภายใต้เงื่อนไขตาม (๒) ได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ ข้อ ๙ ในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างที่มีใช้รายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ หากผลการจัดซื้อจัดจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณอาจโอนเงินจัดสรรจากรายการอื่น ภายใต้แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการเดียวกันหรือนำเงินนอกงบประมาณไปเพิ่มวงเงินรายการค่าครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้างนั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

**มติที่ประชุม** อนุมัติเพื่อขอเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง อันเนื่องมาจากการปรับปรุงบัญชีค่าแรงงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๓๓.๒/ว ๘๐๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และอนุมัติหลักการในการดำเนินการ ดังนี้

๑) อนุมัติเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง โครงการที่ใช้งบประมาณแผ่นดินและโครงการที่ใช้งบประมาณเงินรายได้ รวม ๖ โครงการ

๒) อนุมัติหลักการในการดำเนินการจัดหาพัสดุเมื่อคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างได้จัดทำราคากลางงานก่อสร้างตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๓๓.๒/ว ๘๐๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ทำให้ราคากลางเพิ่มขึ้นจากงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ (เดิม) และหัวหน้าส่วนราชการได้ให้ความเห็นชอบราคากลางงานก่อสร้างนั้น ให้งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบพัสดุและตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘ ทั้งนี้ การลงนามในสัญญาจ้างจะกระทำต่อเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณค่าก่อสร้างที่เพิ่มขึ้น

#### **๕.๑๕ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่าง**

นายจิตรภาณุ คิตโสตา นิตกรปฏิบัติการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร นั้น เนื่องด้วย ศาสตราจารย์ ดร.วินัย ประลัมภ์กาญจน์ กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม) ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากมีภารกิจส่วนตัวทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (ตามหนังสือของ ศาสตราจารย์ ดร.วินัย ประลัมภ์กาญจน์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘)

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรเสนอชื่อ ศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ  
ตันโซ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการ  
ชุดดังกล่าวแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยมีรายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

**มติที่ประชุม** อนุมัติแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.อานัฐ ตันโซ (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม)  
เป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่าง

**๕.๑๖ พิจารณารับรองเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยมีมติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙**

ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัย  
พิจารณา สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม  
พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระที่มหาวิทยาลัยจะต้องนำมาติดจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไปยังคณบดีหรือไปปฏิบัติต่อไป  
ดังนั้น จึงเสนอให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้พิจารณารับรองเรื่องที่สภามหาวิทยาลัย  
มีมติในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ และเห็นควรมอบหมายให้  
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** รับรองเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยมีมติในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้ง  
ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ดังนี้

วาระที่ ๕.๑ อนุมัติการให้ปริญญาบัณฑิต

วาระที่ ๕.๒ อนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรม  
การจัดการเรียนรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๓ อนุมัติหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ

วาระที่ ๕.๔ อนุมัติหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการ  
เชิงนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์

วาระที่ ๕.๕ อนุมัติ (ร่าง) (แก้ไขเพิ่มเติม) กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๖ อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๗ อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การศึกษาระดับ  
ปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๘ อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การพัฒนา  
อาจารย์สู่มาตรฐานมืออาชีพ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ.  
๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๙...

วาระที่ ๕.๙ อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (SNRU PSF) พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๑๐ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การเปรียบเทียบระดับคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๕.๑๑ เห็นชอบให้ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นประธานและกรรมการ และอนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

วาระที่ ๕.๑๒ อนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการศึกษาและจัดตั้งหรือเปลี่ยนชื่อส่วนราชการระดับคณะ ที่จัดการศึกษาเกี่ยวกับวิชาการด้านเกษตรศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ หรือเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วาระที่ ๕.๑๓ อนุมัติการใช้กรอบเงินบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ

วาระที่ ๕.๑๔ อนุมัติเพื่อขอเพิ่มวงเงินค่าก่อสร้าง อันเนื่องมาจากการปรับปรุงบัญชีค่าแรงงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๓๓.๒/ว ๘๐๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

วาระที่ ๕.๑๕ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่าง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย แจ้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยท่านใดมีระเบียบวาระการประชุมสามารถแจ้งระเบียบวาระไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยจะทำหนังสือแจ้งไปยังคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๖.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานสรุปเหรียญรางวัล และจำนวนผู้บริหาร ผู้ประสานงาน ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เข้าร่วมกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ “อินทนิลเกมส์” เมื่อวันที่ ๙ - ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

อาจารย์ ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี รายงานสรุปเหรียญรางวัล และจำนวนผู้บริหาร ผู้ประสานงาน ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เข้าร่วมกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๑ “อินทนิลเกมส์” เมื่อวันที่ ๙ - ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีมหาวิทยาลัยส่งนักกีฬาและบุคลากรเข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๙๐ คน (ผู้ฝึกสอน ๑๙ คน, นักกีฬา ๕๙ คน,

ผู้บริหารและประสานงาน ๑๒ คน) โดยทำผลงานได้ ๒ เหรียญ จากกีฬาเรือพาย ได้แก่ ๑ เหรียญเงิน เรือยาวสากล ๕ ฝีพาย ระยะทาง ๕๐๐ เมตร หญิง และ ๑ เหรียญทองแดง เรือยาวสากล ๑๐ ฝีพาย ระยะทาง ๕๐๐ เมตร หญิง จากข้อมูลย้อนหลังที่ผ่านมามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีลำดับที่ดีขึ้น ดังนี้

รายการ	นนทรีเกมส์ (ครั้งที่ ๔๙)	ธรรมศาสตร์เกมส์ (ครั้งที่ ๕๐)	อินทนิลเกมส์ (ครั้งที่ ๕๑)
๑. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ทั้งหมด ที่เข้าร่วมแข่งขัน	๕๒	๖๓	๖๐
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ	๑๑	๒๑	๑๙
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๕	๖	๕

ข้อมูลชนิดกีฬาที่ได้รับรางวัล นนทรีเกมส์ (ครั้งที่ ๔๙) ได้มา ๕ เหรียญ (๑ เหรียญเงิน จากกีฬาเรือพาย และ ๓ เหรียญทองแดง จากกีฬาเรือพาย และ ๑ เหรียญทองแดง จากกีฬาศกริธา) ธรรมศาสตร์เกมส์ (ครั้งที่ ๕๐) ได้มา ๒ เหรียญทองแดง จากกีฬาฮักกีโด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๕ น.

ศิริปภาวี

(นางศิริปภาวี วิชาชาติ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้จัดและบันทึกรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผู้รับรองรายงานการประชุม



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “สัญญาจ้าง” ของข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามประเภทบุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามภาระงานที่ดำเนินการขออนุมัติจ้างให้มหาวิทยาลัยใช้แบบสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้

- (๑) สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ
- (๒) สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ
- (๓) สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการที่สอนในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา
- (๔) สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวแบบกรณีอื่น ๆ นอกจาก (๑) (๒) หรือ (๓)

แบบสัญญาจ้างตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายระเบียบฉบับนี้”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และสามารถออกประกาศคำสั่งและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ระเบียบนี้การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการจัดทำข้อบังคับฉบับนี้ เนื่องจากการจัดทำสัญญาจ้างบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย มีการใช้แบบสัญญาจ้างเพียงรูปแบบเดียวซึ่งมีเนื้อหาที่ปรากฏในสัญญาไม่สอดคล้องกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวบางประเภท จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแบบสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวแยกต่างหากตามประเภทของลูกจ้างชั่วคราวเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจที่ขออนุมัติจ้าง จึงมีความจำเป็นต้องออกระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับ



อากรแสตมป์  
๑ บาท

รูปถ่าย  
๑ นิ้ว

สัญญาจ้างเลขที่...../.....

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ประเภทวิชาการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อวันที่.....  
ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งต่อไปนี้สัญญานี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับ  
(นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี  
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....บัตรหมดอายุ.....  
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....  
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์มือถือ.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “อาจารย์ประจำ” อีกฝ่ายหนึ่ง  
โดยทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้างอาจารย์ประจำ.....  
สังกัดคณะ..... มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกำหนด.....ปี.....เดือน.....วัน  
นับตั้งแต่วันที่.....สิ้นสุดวันที่..... อาจารย์ประจำมีหน้าที่รับผิดชอบตาม  
รายละเอียดที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง และให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง  
ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้ โดยการจ้างอาจารย์ประจำตามสัญญานี้ ดังนี้

- เป็นอาจารย์ผู้สอนรายวิชา/หลักสูตร.....  
 เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร.....สาขาวิชา.....

และ.....ตลอดระยะเวลาการจ้าง

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร.....สาขาวิชา.....

และ.....ตลอดระยะเวลาการจ้าง และเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนั้นเท่านั้น

โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา  
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๑

ข้อ ๒ อาจารย์ประจำได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

ข้อ ๓ อาจารย์ประจำจะต้องปฏิบัติงานในระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา ๓ (สาม) เดือน  
และหากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน อาจารย์ประจำยินยอมให้มหาวิทยาลัย  
ขยายระยะเวลาทดลองงานออกไปอีกได้ แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วไม่เกิน ๖ (หก) เดือน  
ในระหว่างนี้อาจารย์ประจำจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ (หก) เดือน ตามแบบประเมิน  
ของมหาวิทยาลัย หากอาจารย์ประจำไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สัญญาจ้าง  
สิ้นสุดลงทันที การประเมินผลการทดลองหรือการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด

ลงชื่ออาจารย์ประจำ.....

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำ...

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำที่ผ่านการทดลองงานตามข้อ ๓ แล้ว ถือว่าเป็นอาจารย์ประจำชั่วคราว ประเภทวิชาการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และอาจารย์ประจำจะต้องรับการประเมินผลปฏิบัติงานตามแบบ ประเมินของมหาวิทยาลัยทุก ๖ (หก) เดือน ทั้งนี้ ถ้าอาจารย์ประจำผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป คราวละ ๑ (หนึ่ง) ปี แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) ปี ต่อเนื่อง

ข้อ ๕ อาจารย์ประจำสัญญาว่าจะปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหารงาน ทั้งที่มีอยู่ใน วันทำสัญญานี้ หรือที่มหาวิทยาลัยจะได้ออกกำหนดให้มีขึ้นต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสมและให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ข้อ ๖ อาจารย์ประจำสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการ ส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปอย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นการกระทำใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ อาจารย์ประจำต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยอนุโลมและตามที่มหาวิทยาลัย ได้ประกาศบังคับใช้ภายในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ อาจารย์ประจำต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงาม และต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๘.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ด้วยความตั้งใจ และรักษาระเบียบแบบแผนของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เกิดผลดีก้าวหน้าและมีชื่อเสียง แก่งานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๘.๒ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

๘.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มิชอบ

๘.๔ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๘.๕ ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

๘.๖ รักษาความสามัคคีของเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน

ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา ๐๗.๓๐ น. (เจ็ดนาฬิกาสามสิบนาที) และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ ๑ (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ ๕ (ห้า) วัน

๘.๘ อาจารย์ประจำต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานด้วยตนเองตามระเบียบวัน เวลา และสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องปฏิบัติตามจริง พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่การ ปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ

ข้อ ๙ อาจารย์ประจำมีสิทธิเกี่ยวกับการลาดังต่อไปนี้

๙.๑ ลา กิจ อาจารย์ประจำลาได้ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการต่อปี แต่จะใช้สิทธินี้ใน ๓ (สาม) เดือนแรกของอายุ สัญญาจ้างไม่ได้ โดยอาจารย์ประจำต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ (สาม) วันทำการ และได้รับอนุญาต

ลงชื่ออาจารย์ประจำ.....

จากมหาวิทยาลัย...

จากมหาวิทยาลัยก่อน จึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย อาจปฏิเสธไม่ยินยอมให้อาจารย์ประจำลาจกได้ถ้าการหยุดงานของอาจารย์ประจำอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เว้นแต่มีเหตุจำเป็นรีบด่วนจนไม่สามารถจะยื่นใบลาจกก่อนได้

๙.๒ ลาป่วย อาจารย์ประจำลาได้ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการต่อปี โดยให้ได้รับค่าจ้างเต็มในกรณีที่อาจารย์ประจำลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๓๐ (สามสิบ) วันทำการให้นำวันลาจกที่ใช้ไม่หมดมาใช้แทนวันลาป่วยที่เกินไปนั้นได้

การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันกว่า ๓ (สาม) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากแพทย์มายืนยันด้วย

๙.๓ ลาคลอด อาจารย์ประจำซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดได้ ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน โดยได้รับค่าจ้างเต็มและมีสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นอีก ๑๕ (สิบห้า) วัน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

๙.๔ ลาอุปสมบท อาจารย์ประจำที่ไม่เคยอุปสมบทมาก่อน และประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา ต้องยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๗ (เจ็ด) วัน และต้องได้รับอนุญาตก่อนจึงจะหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้ โดยได้รับค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วัน

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้หักในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ (หนึ่ง) วันทำการที่เกินกำหนด

ข้อ ๑๐ ในการปฏิบัติการสอน อาจารย์ประจำสัญญาว่าจะไม่ลาออกในระหว่างภาคการศึกษา กรณีอาจารย์ประจำประสงค์จะลาออก อาจารย์ประจำจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน ก่อนการเปิดภาคเรียนการสอนภาคการศึกษาถัดไปและได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย หากอาจารย์ประจำไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ อาจารย์ประจำยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวันวันละ ๑๕๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หากอาจารย์ประจำได้กระทำการซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ทุจริตในหน้าที่

๑๑.๒ กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ วินัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๑๑.๓ ขาดงานเกิน ๓ (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

๑๑.๔ กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

๑๑.๕ ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อมหาวิทยาลัย

๑๑.๖ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๘.๘ แห่งสัญญานี้

๑๑.๗ ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๑.๘ ชดค่าสิ่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ

๑๑.๙ เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ

๑๑.๑๐ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

อาจารย์ประจำไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น

ลงชื่ออาจารย์ประจำ.....

ข้อ ๑๒ สัญญาจ้าง...

ข้อ ๑๒ สัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงเมื่ออาจารย์ประจำ มีเหตุอย่างหนึ่งต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือมีลักษณะต้องห้าม
- (๔) สิ้นสุดสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญา
- (๕) ถูกสั่งให้ออก หรือถูกเลิกจ้าง
- (๖) ยุบเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกหน่วยงาน
- (๗) ไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ เมื่อสัญญาจ้างนี้สิ้นสุดลงด้วยเหตุตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มหาวิทยาลัย จะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดแห่งสัญญา

ข้อ ๑๔ วัน เวลาทำงาน และวันหยุดตามประเพณี ให้เป็นไปตามประกาศที่มหาวิทยาลัยหรือ ส่วนราชการกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๕ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากอาจารย์ประจำปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือ กระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย อาจารย์ประจำหลักยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับ มหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้าง เป็น การชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนี้เกิดจากเหตุสุดวิสัย

สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยคู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจ ข้อความในสัญญาจ้างโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือ ไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ ..... อธิการบดี  
(.....)

ลงชื่อ ..... อาจารย์ประจำ  
(.....)

ลงชื่อ ..... พยาน  
(.....)

ลงชื่อ ..... พยาน  
(.....)

เอกสารแนบท้าย  
ข้อตกลงภาระงาน

(๑) บริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร การติดตามประเมินผลหลักสูตร และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๒) ผลงานวิจัย ตีพิมพ์ เผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์ กพอ. กำหนดและอยู่ในรอบระยะเวลาการจ้างในระดับปริญญาตรีอย่างน้อย ๑ เรื่อง และในระดับบัณฑิตศึกษา อย่างน้อย ๓ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องเป็นงานวิจัยตามเกณฑ์

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

(๖) .....

(๗) .....

(๘) .....

(๙) .....

(๑๐) .....

(๑๑) .....

(๑๒) .....

(๑๓) .....

(๑๔) .....

(๑๕) .....

(๑๖) .....

(๑๗) .....

(๑๘) .....

(๑๙) .....

(๒๐) .....

ลงชื่ออาจารย์ประจำ.....

**สัญญาค้ำประกัน**  
**สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ**

เขียนที่.....  
วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตามที่..... อาจารย์ประจำ ได้ทำสัญญาจ้าง  
ชั่วคราว ไว้กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามสัญญาจ้างเลขที่..... ลงวันที่..... เดือน.....  
พ.ศ. .... นั้น

ข้าพเจ้า..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่.....  
ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... อายุ..... ปี  
อาชีพ..... สถานที่ทำงาน.....  
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัดหน่วยงาน.....  
อัตราเงินเดือน..... บาท บัตรประจำตัวข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ประชาชนเลขที่.....  
ออก ณ..... วันที่ออกบัตรวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
บัตรหมดอายุวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำ  
สัญญาค้ำประกัน (นาย/นาง/นางสาว)..... โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนค้ำประกันอาจารย์ประจำต่อมหาวิทยาลัย โดยตกลงร่วมรับผิดชอบ  
ในฐานะเป็นลูกหนี้ร่วมกับอาจารย์ประจำ และผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง  
ลูกจ้างชั่วคราวทั้งสิ้นทุกประการให้แก่มหาวิทยาลัยเมื่อเรียกร้องทันที โดยมหาวิทยาลัยมีจำต้องเรียกร้องให้  
อาจารย์ประจำชำระหนี้ก่อน และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะชำระหนี้ครบเต็มจำนวน  
ในกรณีที่อาจารย์ประจำผิดสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่ว่าจะกระทำหรืองดเว้นการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง  
โดยมิชอบหรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่น จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยไม่ว่าผลแห่งการกระทำ  
ความผิดนั้นจะได้ปรากฏในขณะที่ยังเป็นอาจารย์ประจำอยู่หรือปรากฏเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นอาจารย์ไปแล้ว  
ในระยะเวลา ๑ (หนึ่ง) ปี แล้วก็ตาม

๒. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาจ้างให้แก่  
อาจารย์ประจำ โดยจะแจ้งหรือมิได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตาม ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงยินยอมในการผ่อน  
เวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ด้วยทุกครั้ง และผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อน  
จำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำ  
ประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้ครบเต็มตามจำนวน

๓. ผู้ค้ำประกัน...

ลงชื่อผู้ค้ำประกัน.....

๓. ผู้ค้าประกันจะไม่เพิกถอนการรับประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตาม เจตนารมณ์ และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ค้าประกัน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)



สัญญาเลขที่...../.....

**สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว**  
(ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ)

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งต่อไปนี้สัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง  
กับ..... เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ.....  
วันที่ออกบัตรวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....บัตรหมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... ซึ่งต่อไปนี้  
ในสัญญาจะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....  
เลขที่ตำแหน่ง..... มีกำหนดอายุสัญญา ๑ (หนึ่ง) ปี นับตั้งแต่วันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงาน เป็นต้นไป ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ผู้รับจ้างจะได้รับ  
ค่าจ้างเป็นเงินจำนวน เดือนละ.....บาท (.....) โดยผู้ว่าจ้างจะจ่าย  
ค่าจ้างเป็นรายเดือนทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน และผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม  
และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าว (ถ้ามี)

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานในระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา ๓ (สาม) เดือน และหากผู้ว่าจ้าง  
เห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างขยายระยะเวลาการทดลองงานออกไปอีกได้  
แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วต้องไม่เกิน ๖ (หก) เดือน ในระหว่างนี้ ผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานทุก ๓ (สาม) เดือน ตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที

การประเมินผลการทดลองหรือการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามข้อ ๒ แล้ว ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร และผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลปฏิบัติงานตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้างทุก ๓ (สาม)  
เดือน ทั้งนี้ ถ้าผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป คราวละ  
๑ (หนึ่ง) ปี แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) ปี ต่อเนื่อง

ข้อ ๔...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งคำสั่งของ  
ผู้ว่าจ้าง หรือผู้ที่ว่าจ้างต้องถือปฏิบัติที่ใช้บังคับในขณะที่ทำสัญญา และหรือที่จะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า  
โดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศคำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ข้อ ๕ ในวันทำสัญญาฉบับนี้ผู้รับจ้างได้จัดให้.....  
มีความสัมพันธ์เป็น..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตาม  
สัญญาฉบับนี้ด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือพิพากษา  
ให้ล้มละลาย หรือผู้ว่าจ้างเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำ  
สัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่ง  
ให้ศาลพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกัน  
แล้วแต่กรณี ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลา  
ดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ทันที

ข้อ ๖ ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงามและ  
ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับ  
บัญชาด้วยความตั้งใจ และรักษาระเบียบแบบแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เกิดผลดีก้าวหน้า และ  
มีชื่อเสียงแก่งานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖.๒ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตน  
ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มิชอบ

๖.๔ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๕ ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

๖.๖ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกันใน  
หน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

๖.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น.  
(แปดนาฬิกาสามสิบนาที) และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ ๑ (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ  
๕ (ห้า) วัน

๖.๘ ผู้รับจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานด้วยตนเองตามระเบียบ วัน  
เวลา และสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และต้องมาปฏิบัติงานจริงพร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่การ  
ปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ

ข้อ ๗ ผู้รับจ้าง...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๗ ผู้รับจ้างมีสิทธิเกี่ยวกับการลาดังต่อไปนี้

๗.๑ ลากิจ ผู้รับจ้างลาได้ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการต่อปี แต่จะใช้สิทธินี้ ใน ๓ (สาม) เดือนแรกของอายุสัญญาจ้างไม่ได้ โดยผู้รับจ้างต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ (สาม) วันทำการ และได้รับอนุญาตจาก ผู้ว่าจ้าง ก่อน จึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้าง อาจปฏิเสธไม่ยอมให้ผู้รับจ้างลากิจได้ ถ้าการหยุดงานของผู้รับจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานของ ผู้ว่าจ้าง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นรีบด่วนจนไม่สามารถจะยื่นใบลากิจก่อนได้

๗.๒ ลาป่วย ผู้รับจ้างลาได้ไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วันทำการต่อปี โดยให้ได้รับค่าจ้างเต็ม ในกรณีที่ผู้รับจ้างลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๓๐ (สามสิบ) วันทำการให้นำวันลากิจที่ใช้ไม่หมดมาใช้แทนวันลาป่วยที่เกินไปนั้นได้

การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินกว่า ๓ (สาม) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากแพทย์มายืนยันด้วย

๗.๓ ลาคงตัว ผู้รับจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดได้ไม่เกิน ๙๐ (เก้าสิบ) วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน แต่ไม่เกิน ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน

๗.๔ ลาอุปสมบท ผู้รับจ้างที่ไม่เคยอุปสมบทมาก่อน และประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา ต้องยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๗ (เจ็ด) วัน และต้องได้รับอนุญาตก่อน จึงจะหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้ โดยได้รับค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วัน

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้หักในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ (หนึ่ง) วันทำการที่เกินกำหนด

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติกรงาน ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะไม่ลาออกในระหว่างภาคการศึกษากรณี ผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐(สามสิบ) วัน ก่อนการเปิดภาคเรียนการสอนภาคการศึกษาถัดไปและได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างหากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตาม ข้อตกลงนี้ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวัน วันละ ๑๕๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ ๙ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หากผู้รับจ้างได้กระทำการซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

๙.๑ ทุจริตในหน้าที่

๙.๒ กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ วินัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

- ๙.๓ ขาดงานเกิน ๓ (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
- ๙.๔ กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง
- ๙.๕ ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อผู้ว่าจ้าง
- ๙.๖ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๖.๘ แห่งสัญญา
- ๙.๗ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผล

อันสมควร

- ๙.๘ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ
- ๙.๙ เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ
- ๙.๑๐ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

- ๑๐.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้
- ๑๐.๒ ผู้รับจ้างตาย
- ๑๐.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๑๐.๔ ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ ๙ หรือบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อปรากฏเหตุ

กับผู้รับจ้างดังต่อไปนี้

- ๑๐.๔.๑ เป็นผู้ที่ไม่สามารถทำงานได้ หรือเสมือนไม่สามารถ
- ๑๐.๔.๒ ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์หรือพิพาททำให้เป็นคนล้มละลาย
- ๑๐.๔.๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็น

ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือโดยประมาท

- ๑๐.๔.๔ แพทย์ลงความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้
- ๑๐.๔.๕ ไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลงาน
- ๑๐.๔.๖ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน

ข้อ ๑๑ เมื่อสัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ผู้รับจ้างจะชำระหนี้หรือภาระผูกพันใด ๆ อันมีต่อผู้ว่าจ้างทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินสะสม หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจากผู้ว่าจ้าง ใช้ชดใช้หนี้สินและหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ ๑๒ ผู้รับจ้างจะต้องดูแลรักษาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ การงานให้มีสภาพที่อยู่เสมอ มิให้เกิดความเสียหายเสมือนเช่นวิญญูชนผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินนั้นจะถือปฏิบัติ หากทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายเกิดเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้รับจ้างหรือมิใช่ความผิดของผู้รับจ้าง ก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ ๑๓...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๑๓ ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการทำผิดสัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่ง สัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสุพัตรา สุคนธชาติ)

ลงชื่อ.....พยาน  
(นางสาวปนัดดา กิติราช)

**สัญญาค้ำประกัน**  
**สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว**  
**ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ**

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตามที่..... ผู้รับจ้าง ได้ทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ไว้กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ว่าจ้าง ตามสัญญาจ้างเลขที่..... ลงวันที่..... เดือน.....  
พ.ศ. .... นั้น

ข้าพเจ้า..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่.....  
ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... อายุ.....ปี

อาชีพ..... สถานที่ทำงาน.....

ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัดหน่วยงาน.....

อัตราเงินเดือน..... บาท บัตรประจำตัวข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ประชาชนเลขที่.....

ออก ณ..... วันที่ออกบัตรวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

บัตรหมดอายุวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำ

สัญญาค้ำประกัน นาย,นาง,นางสาว..... โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนค้ำประกันผู้รับจ้างต่อผู้ว่าจ้าง โดยตกลงร่วมรับผิดชอบในฐานะ  
เป็นลูกหนี้ร่วมกับผู้รับจ้าง และผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ทั้งสิ้นทุกประการให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อเรียกร้องทันที โดยผู้ว่าจ้างมีจำต้องเรียกร้องให้ผู้รับจ้างชำระหนี้ก่อน และผู้ค้ำ  
ประกันจะรับผิดชอบตามสัญญาที่ตลอดไปจนกว่าจะชำระหนี้ครบเต็มจำนวน ในกรณีที่ผู้รับจ้างผิดสัญญาจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราว ไม่ว่าจะกระทำหรืองดเว้นการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมิชอบหรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่น จนเป็นเหตุ  
ให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างไม่ว่าผลแห่งการกระทำผิดนั้นจะได้ปรากฏในขณะที่ยังเป็นผู้รับจ้างอยู่หรือ  
ปรากฏเพื่อพ้นสภาพจากการเป็นผู้รับจ้างไปแล้วในระยะเวลา ๑ (หนึ่ง) ปี แล้วก็ตาม

๒. ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง  
โดยจะแจ้งหรือมิได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตาม ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อน  
จำนวนเงินในการชำระหนี้ครั้งนั้นด้วยทุกครั้ง และผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการ  
ชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญา  
ที่ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้ครบเต็มตามจำนวน

๓. ผู้ค้ำประกัน...

ลงชื่อผู้ค้ำประกัน.....

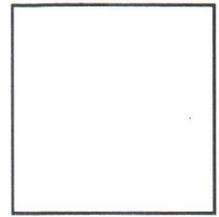
๓. ผู้ค้าประกันจะไม่เพิกถอนการรับประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ค้าประกัน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)



สัญญาเลขที่ ...../.....

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ประเภทวิชาการที่สอนในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งต่อไปนี้สัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง  
กับ ..... เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... ออกให้ ณ ..... วันที่ออกบัตร  
วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... บัตรหมดอายุเมื่อวันที่..... เดือน.....  
พ.ศ. ....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....ซึ่งต่อไปนี้ในสัญญาจะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากัน  
มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง..... มีกำหนดอายุ  
สัญญา ๑ (หนึ่ง) ปี นับตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป  
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างเป็นเงินจำนวนเดือนละ.....บาท  
(.....) โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน  
และผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าว (ถ้ามี)

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานในระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา ๓ (สาม) เดือน และหาก  
ผู้ว่าจ้างเห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างขยายระยะเวลา การทดลองงานออกไปอีกได้  
แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วต้องไม่เกิน ๖ (หก) เดือน ในระหว่างนี้ผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานทุก ๖ (หก) เดือน ตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที การประเมินผลการทดลองหรือการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างให้ถือ  
เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามข้อ ๒ แล้ว ถือว่า เป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวของ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลปฏิบัติงานตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้างทุก  
๖ (หก) เดือน ทั้งนี้ ถ้าผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลปฏิบัติงานแล้ว จะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป  
คราวละ ๑ (หนึ่ง) ปี แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) ปี ต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ผู้รับจ้าง...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งคำสั่งของผู้ว่าจ้าง หรือผู้ที่ว่าจ้างต้องถือปฏิบัติที่ใช้บังคับในขณะที่ทำสัญญานี้ และหรือที่จะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศคำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ข้อ ๕ ในวันที่ทำสัญญาฉบับนี้ผู้รับจ้างได้จัดให้.....  
มีความสัมพันธ์เป็น.....ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตามสัญญาฉบับนี้ด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้ว่าจ้างเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด ๓๐ วัน ( สามสิบ ) วัน นับแต่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้ศาลพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ทันที

ข้อ ๖ ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงามและต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความตั้งใจ และรักษาระเบียบแบบแผนของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เกิดผลดีก้าวหน้าและมีชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖.๒ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มีขอบ

๖.๔ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๕ ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

๖.๖ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

๖.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา ๐๗.๓๐ น.(เจ็ดนาฬิกาสามสิบนาที) และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ ๑ (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ ๕ (ห้า) วัน

๖.๘ ผู้รับจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานด้วยตนเองตามระเบียบวัน เวลา และสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และต้องมาปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ

ข้อ ๗ ผู้รับจ้าง...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๗ ผู้รับจ้างมีสิทธิเกี่ยวกับการลาดังต่อไปนี้

๗.๑ ลากิจ ผู้รับจ้างลาได้ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการต่อปี แต่จะใช้สิทธินี้ใน ๓ (สาม) เดือนแรกของอายุสัญญาจ้างไม่ได้ โดยผู้รับจ้างต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ (สาม) วันทำการ และได้รับอนุญาตจาก ผู้ว่าจ้าง ก่อน จึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้าง อาจปฏิเสธไม่ยอมให้ผู้รับจ้างลากิจได้ถ้าการหยุดงานของผู้รับจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เว้นแต่มีเหตุ จำเป็นรีบด่วนจนไม่สามารถ จะยื่นใบลาจังก่อนได้

๗.๒ ลาป่วย ผู้รับจ้างลาได้ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการต่อปี โดยให้ได้รับค่าจ้างเต็ม ในกรณีที่ผู้รับจ้างลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๓๐ (สามสิบ) วันทำการ ให้นำวันลาจกที่ใช้ไม่หมดมาใช้แทนวันลาป่วย ที่เกินไปนั้นได้

การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินกว่า ๓ (สาม) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากแพทย์ มายืนยันด้วย

๗.๓ ลาคลอด ผู้รับจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดได้ ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน โดยได้รับ ค่าจ้างเต็มและมีสิทธิลาคลอดเพิ่มขึ้นอีก ๑๕ (สิบห้า) วัน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

๗.๔ ลาอุปสมบท ผู้รับจ้างที่ไม่เคยอุปสมบทมาก่อน และประสงค์จะลาอุปสมบทใน พระพุทธศาสนา ต้องยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๗ (เจ็ด) วัน และต้องได้รับอนุญาตก่อนจึงจะหยุดงาน เพื่ออุปสมบทได้ โดยได้รับค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วัน

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้หักในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้าง รายเดือนต่อ ๑ (หนึ่ง) วันทำการที่เกินกำหนด

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติการสอน ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะไม่ลาออกในระหว่างภาคการศึกษากรณี ผู้รับจ้าง ประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน ก่อนการเปิด ภาคเรียนการสอนภาคการศึกษาถัดไปและได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างหากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ ผู้รับจ้าง ยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้าง เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ( หนึ่งหมื่นบาทถ้วน ) ทันที และตกลงยินยอม เสียค่าปรับรายวัน วันละ ๑๕๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่ มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ ๙ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หาก ผู้รับจ้างได้กระทำการซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

๙.๑ ทุจริตในหน้าที่

๙.๒ กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ วินัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

- ๙.๓ ขาดงานเกิน ๓ (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
- ๙.๔ กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง
- ๙.๕ ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อผู้ว่าจ้าง
- ๙.๖ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๖.๘ แห่งสัญญา
- ๙.๗ ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ๙.๘ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ
- ๙.๙ เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ
- ๙.๑๐ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

- ๑๐.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้
- ๑๐.๒ ผู้รับจ้างตาย
- ๑๐.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๑๐.๔ ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ ๙ หรือบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อปรากฏเหตุ

กับผู้รับจ้างดังต่อไปนี้

- ๑๐.๔.๑ เป็นผู้ที่ศาลสั่งเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- ๑๐.๔.๒ ศาลพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
- ๑๐.๔.๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือโดยประมาท
- ๑๐.๔.๔ แพทย์ลงความเห็นว่าคุณรับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้
- ๑๐.๔.๕ ไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลงาน
- ๑๐.๔.๖ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน

ข้อ ๑๑ เมื่อสัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ผู้รับจ้างจะชำระหนี้หรือภาระผูกพันใด ๆ อันมีต่อผู้ว่าจ้างทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินสะสม หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจากผู้ว่าจ้างใช้ชดเชยหนี้สินและหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ ๑๒ ผู้รับจ้างจะต้องดูแลรักษาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ การงานให้มีสภาพดีอยู่เสมอ มิให้เกิดความเสียหายเสมือนเช่นวิญญูชนผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินนั้น จะถือปฏิบัติ หากทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายเกิดความเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้รับจ้างหรือมิใช่ความรับผิดชอบของผู้รับจ้างก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ ๑๓ ในระหว่าง....

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๑๓ ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการทำผิดสัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย แก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้ โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

**สัญญาค้ำประกัน**  
**สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว**  
**ประเภทวิชาการที่สอนในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา**

เขียนที่ .....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ตามที่..... ผู้รับจ้าง ได้ทำสัญญาจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราว  
ไว้กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ว่าจ้าง ตามสัญญาจ้างเลขที่..... ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... นั้น  
ข้าพเจ้า..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่..... ซอย.....  
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....  
เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี อาชีพ.....  
สถานที่ทำงาน..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....  
สังกัดหน่วยงาน..... อัตราเงินเดือน..... บาท บัตรประจำตัวข้าราชการ/  
รัฐวิสาหกิจ/ประชาชนเลขที่..... ออก ณ วันที่ออกบัตรวันที่..... เดือน.....  
พ.ศ..... บัตรหมดอายุวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน”  
ตกลงทำสัญญาค้ำประกันนาย,นาง,นางสาว..... โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนค้ำประกันผู้รับจ้างต่อผู้ว่าจ้าง โดยตกลงร่วมรับผิดชอบในฐานะเป็นลูกหนี้  
ร่วมกับผู้รับจ้าง และผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราวทั้งสิ้นทุก  
ประการให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อเรียกร้องทันที โดยผู้ว่าจ้างมีจำต้องเรียกร้องให้ผู้รับจ้างชำระหนี้ก่อน และผู้ค้ำประกันจะ  
รับผิดชอบตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะชำระหนี้ครบเต็มจำนวน ในกรณีที่ผู้รับจ้างผิดสัญญาจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราว  
ไม่ว่าจะกระทำหรือดเว้นการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมิชอบหรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่น จนเป็นเหตุให้เกิดความ  
เสียหายแก่ผู้ว่าจ้างไม่ว่าผลแห่งการกระทำผิดนั้นจะได้ปรากฏในขณะที่ยังเป็นผู้รับจ้างอยู่หรือ ปรากฏเพื่อพ้น  
สภาพจากการเป็นผู้รับจ้างไปแล้วในระยะเวลา ๑ (หนึ่ง) ปี แล้วก็ตาม

๒. ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาจ้างให้แก่ผู้รับจ้างโดย  
จะแจ้งหรือมิได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตามให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินใน  
การชำระหนี้ด้วยทุกครั้ง และผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าว  
เป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกัน และจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการ  
ชำระหนี้ครบเต็มตามจำนวน

๓. ผู้ค้ำประกัน...

ลงชื่อผู้ค้ำประกันฯ.....

๓. ผู้ค้าประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ ..... ผู้ค้าประกัน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)



สัญญาเลขที่...../.....

### สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว แบบทั่วไป

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งต่อไปนี้สัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง  
กับ..... เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ.....  
วันที่ออกบัตรวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....บัตรหมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... ซึ่งต่อไป  
นี้สัญญาจะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....  
เลขที่ตำแหน่ง..... มีกำหนดอายุสัญญา ๑ (หนึ่ง) ปี นับตั้งแต่วันที่.....เดือน.....  
พ.ศ.....ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงาน เป็นต้นไป ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ผู้รับจ้างจะได้รับ  
ค่าจ้างเป็นเงินจำนวน เดือนละ.....บาท (.....) โดยผู้ว่าจ้างจะจ่าย  
ค่าจ้างเป็นรายเดือนทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน และผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม  
และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าว (ถ้ามี)

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานในระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา ๓ (สาม) เดือน และหากผู้ว่าจ้าง  
เห็นสมควรขยายระยะเวลาทดลองงาน ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างขยายระยะเวลาการทดลองงานออกไปอีกได้  
แต่รวมระยะเวลาทดลองงานเดิมแล้วต้องไม่เกิน ๖ (หก) เดือน ในระหว่างนี้ ผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานทุก ๓ (สาม) เดือน ตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที

การประเมินผลการทดลองหรือการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามข้อ ๒ แล้ว ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร และผู้รับจ้างจะต้องรับการประเมินผลปฏิบัติงานตามแบบประเมินของผู้ว่าจ้างทุก ๓ (สาม)  
เดือน ทั้งนี้ ถ้าผู้รับจ้างผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจะได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป คราวละ  
๑ (หนึ่ง) ปี แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) ปี ต่อเนื่อง

ข้อ ๔...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งคำสั่งของ  
ผู้ว่าจ้าง หรือผู้ที่ว่าจ้างต้องถือปฏิบัติที่ใช้บังคับในขณะที่ทำสัญญานี้ และหรือที่จะได้ออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า  
โดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศคำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ ๕ ในวันที่ทำสัญญานี้ผู้รับจ้างได้จัดให้.....  
มีความสัมพันธ์เป็น..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตาม  
สัญญานี้ด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือพิพากษา  
ให้ล้มละลาย หรือผู้ว่าจ้างเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำ  
สัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่ง  
ให้ศาลพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกัน  
แล้วแต่กรณี ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลา  
ดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ทันที

ข้อ ๖ ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญานี้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดีงามและ  
ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๖.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่กำหนดและหรือหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับ  
บัญชาด้วยความตั้งใจ และรักษาระเบียบแบบแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เกิดผลดีก้าวหน้า และ  
มีชื่อเสียงแก่งานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖.๒ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตน  
ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มิชอบ

๖.๔ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๕ ต้องรักษาความลับในหน้าที่ ห้ามเปิดเผยโดยมิชอบ

๖.๖ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกันใน  
หน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

๖.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ (แปด) ชั่วโมง โดยเริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น.  
(แปดนาฬิกาสามสิบนาที) และพักรับประทานอาหารกลางวันได้วันละ ๑ (หนึ่ง) ชั่วโมง และทำงานสัปดาห์ละ  
๕ (ห้า) วัน

๖.๘ ผู้รับจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติงานและลงเวลาปฏิบัติงานด้วยตนเองตามระเบียบ วัน  
เวลา และสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และต้องมาปฏิบัติงานจริงพร้อมทั้งจะอุทิศเวลาของตนทั้งหมดให้แก่การ  
ปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ

ข้อ ๗ ผู้รับจ้าง...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๗ ผู้รับจ้างมีสิทธิเกี่ยวกับการลาดังต่อไปนี้

๗.๑ ลากิจ ผู้รับจ้างลาได้ไม่เกิน ๑๕ (สิบห้า) วันทำการต่อปี แต่จะใช้สิทธินี้ใน ๓ (สาม) เดือนแรกของอายุสัญญาจ้างไม่ได้ โดยผู้รับจ้างต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ (สาม) วันทำการ และได้รับอนุญาตจาก ผู้ว่าจ้าง ก่อน จึงจะหยุดงานได้ ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้าง อาจปฏิเสธไม่ยอมให้ผู้รับจ้างลากิจได้ ถ้าการหยุดงานของผู้รับจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานของ ผู้ว่าจ้าง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นรีบด่วนจนไม่สามารถจะยื่นใบลากิจก่อนได้

๗.๒ ลาป่วย ผู้รับจ้างลาได้ไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วันทำการต่อปี โดยให้ได้รับค่าจ้างเต็ม ในกรณีที่ผู้รับจ้างลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๓๐ (สามสิบ) วันทำการ ให้นำวันลากิจที่ใช้ไม่หมดมาใช้แทนวันลาป่วยที่เกินไปนั้นได้

การลาป่วยในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินกว่า ๓ (สาม) วันทำการ ต้องมีหนังสือรับรองจากแพทย์มายืนยันด้วย

๗.๓ ลาคลอด ผู้รับจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดได้ไม่เกิน ๙๐ (เก้าสิบ) วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน แต่ไม่เกิน ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน

๗.๔ ลาอุปสมบท ผู้รับจ้างที่ไม่เคยอุปสมบทมาก่อน และประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา ต้องยื่นใบลาล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๗ (เจ็ด) วัน และต้องได้รับอนุญาตก่อน จึงจะหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้ โดยได้รับค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๓๐ (สามสิบ) วัน

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้หักในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ (หนึ่ง) วันทำการที่เกินกำหนด

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติการงาน ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะไม่ลาออกในระหว่างภาคการศึกษากรณี ผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐(สามสิบ) วัน ก่อนการเปิดภาคเรียนการสอนภาคการศึกษาถัดไปและได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างหากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตาม ข้อตกลงนี้ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทันที และตกลงยินยอมเสียค่าปรับรายวัน วันละ ๑๕๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันผิดสัญญา จนกว่าผู้ว่าจ้างจะจัดหาผู้อื่นที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้รับจ้างมาปฏิบัติแทนที่ได้

ข้อ ๙ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับนี้ได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หากผู้รับจ้างได้กระทำการซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรงดังต่อไปนี้

๙.๑ ทุจริตในหน้าที่

๙.๒ กระทำผิดสัญญาจ้าง กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ วินัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครไม่ว่าข้อใดข้อหนึ่ง อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

- ๙.๓ ขาดงานเกิน ๓ (สาม) วันทำการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
- ๙.๔ กระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง
- ๙.๕ ให้ข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จต่อผู้ว่าจ้าง
- ๙.๖ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๖.๘ แห่งสัญญา
- ๙.๗ ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผล

อันสมควร

- ๙.๘ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ
- ๙.๙ เปิดเผยความลับในหน้าที่โดยมิชอบ
- ๙.๑๐ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการบอกเลิกสัญญาจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐ สัญญาสิ้นสุดเมื่อ

- ๑๐.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้
- ๑๐.๒ ผู้รับจ้างตาย
- ๑๐.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๑๐.๔ ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามข้อ ๙ หรือบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อปรากฏเหตุ

กับผู้รับจ้างดังต่อไปนี้

- ๑๐.๔.๑ เป็นผู้ที่ไม่สามารถทำงานได้ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- ๑๐.๔.๒ ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์หรือพิพาททำให้เป็นคนล้มละลาย
- ๑๐.๔.๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็น

ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือโดยประมาท

- ๑๐.๔.๔ แพทย์ลงความเห็นที่ผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้
- ๑๐.๔.๕ ไม่ผ่านการทดลองงานหรือไม่ผ่านการประเมินผลงาน
- ๑๐.๔.๖ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน

ข้อ ๑๑ เมื่อสัญญาจ้างฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ผู้รับจ้างจะชำระหนี้หรือภาระผูกพันใด ๆ อันมีต่อผู้ว่าจ้างทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินสะสม หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจากผู้ว่าจ้าง ใช้ชดใช้หนี้สินและหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ ๑๒ ผู้รับจ้างจะต้องดูแลรักษาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ การงานให้มีสภาพดีอยู่เสมอ มิให้เกิดความเสียหายเสมือนเช่นวิญญูชนผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินนั้นจะถือปฏิบัติ หากทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายเกิดเสียหายขึ้น จะเป็นเพราะความผิดของผู้รับจ้างหรือมิใช่ความผิดของผู้รับจ้างก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

ข้อ ๑๓...

ลงชื่อผู้รับจ้าง.....

ข้อ ๑๓ ในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการทำผิดสัญญาโดยมิชอบ หรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่นเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่ง สัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

สัญญาค้ำประกัน  
สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
แบบทั่วไป

เขียนที่.....  
วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตามที่..... ผู้รับจ้าง ได้ทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ไว้กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ว่าจ้าง ตามสัญญาจ้างเลขที่..... ลงวันที่..... เดือน.....  
พ.ศ. .... นั้น

ข้าพเจ้า..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่.....  
ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... อายุ.....ปี  
อาชีพ..... สถานที่ทำงาน.....

ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัดหน่วยงาน.....  
อัตราเงินเดือน..... บาท บัตรประจำตัวข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ประชาชนเลขที่.....  
ออก ณ..... วันที่ออกบัตรวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

บัตรหมดอายุวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำ  
สัญญาค้ำประกัน นาย,นาง,นางสาว..... โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนค้ำประกันผู้รับจ้างต่อผู้ว่าจ้าง โดยตกลงร่วมรับผิดชอบในฐานะ  
เป็นลูกหนี้ร่วมกับผู้รับจ้าง และผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ทั้งสิ้นทุกประการให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อเรียกร้องทันที โดยผู้ว่าจ้างมีจำต้องเรียกร้องให้ผู้รับจ้างชำระหนี้ก่อน และผู้ค้ำ  
ประกันจะรับผิดชอบตามสัญญาที่ตลอดไปจนกว่าจะชำระหนี้ครบเต็มจำนวน ในกรณีที่ผู้รับจ้างผิดสัญญาจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราว ไม่ว่าจะกระทำหรืองดเว้นการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมิชอบหรือกระทำละเมิดต่อผู้อื่น จนเป็นเหตุ  
ให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างไม่ว่าผลแห่งการกระทำผิดนั้นจะได้ปรากฏในขณะที่ยังเป็นผู้รับจ้างอยู่หรือ  
ปรากฏเพื่อพ้นสภาพจากการเป็นผู้รับจ้างไปแล้วในระยะเวลา ๑ (หนึ่ง) ปี แล้วก็ตาม

๒. ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง  
โดยจะแจ้งหรือมิได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตาม ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อน  
จำนวนเงินในการชำระหนี้ด้วยทุกครั้ง และผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการ  
ชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญา  
ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้ครบเต็มตามจำนวน

๓. ผู้ค้ำประกัน...

ลงชื่อผู้ค้ำประกัน.....

๓. ผู้ค้าประกันจะไม่เพิกถอนการรับประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ค้าประกัน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)