



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568



แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 21 มกราคม 2568



RISK SNRU



กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	พันธกิจที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	เกณฑ์ประเมินมาตรฐาน		ระดับความเสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	
1. การถูกโจมตีเครื่องแม่ข่าย (Server) ทำให้ไม่สามารถให้บริการได้ (Denial of Service-Dos)	การดำเนินงาน (O)	การบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4	4	5	20 (สูงมาก)
2. การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน	ด้านกลยุทธ์ (S)	การเรียนรู้การสอน	ยุทธศาสตร์ที่ 2,3	4	4	16 (สูงมาก)
3. บุคลากร/นักวิจัยมีศักยภาพไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่	ด้านกลยุทธ์ (S)	การวิจัยและนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1	3	5	15 (สูงมาก)
4. งบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีแนวโน้มลดลง	การเงิน (F)	การบริการวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	3	5	15 (สูงมาก)

การบ่งชี้เหตุการณ์

การระบุเหตุ/ปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดภายใต้สภาพแวดล้อมภายใน

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก (ความเสี่ยงจากเหตุการณ์)

วัตถุประสงค์ระดับองค์กรและระดับกิจกรรม

ระบุปัจจัยเสี่ยง

การปฏิบัติงาน
(Operation Risk)

1. การถูกโจมตีเครื่องแม่ข่าย (Server) ทำให้ไม่สามารถให้บริการได้ (Denial of Service-Dos)
(20,สูงมาก)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
(Strategy Risk)

2. การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน
(16,สูงมาก)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
(Strategy Risk)

- 3.บุคลากร/นักวิจัยมีศักยภาพไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
(15,สูงมาก)

ความเสี่ยงด้านการเงิน
(Finace Risk)

- 4.งบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีแนวโน้มลดลง
(15,สูงมาก)

ระบุปัจจัยเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 การถูกโจมตีเครื่องแม่ข่าย (Server) ทำให้ไม่สามารถให้บริการได้ (Denial of Service-Dos)

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

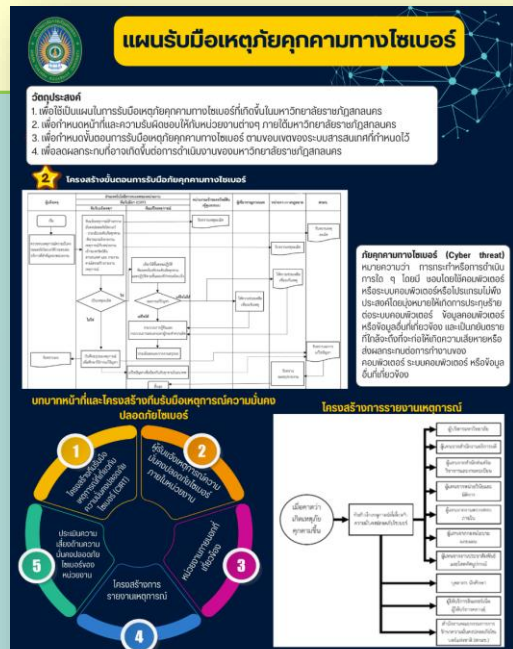
1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. หัวหน้างานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน
2. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ



1. จัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยทำการ Monitor จราจรของระบบเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถ Blocked การโจมตีได้ทัน

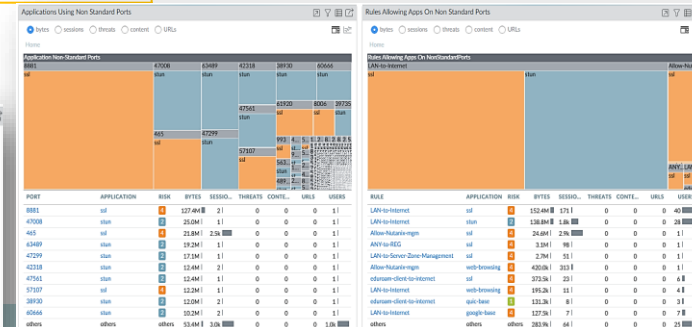
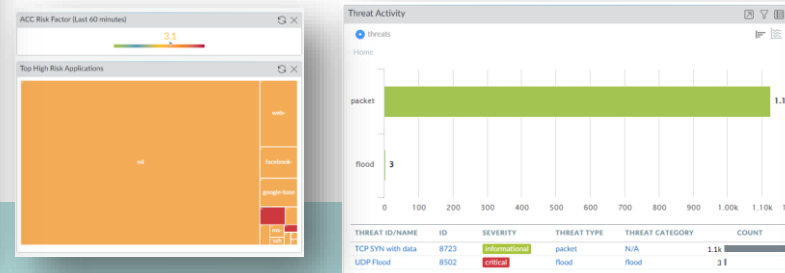
โครงการจัดหาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย Firewall (Next Generation Firewall) งบประมาณ 2,000,000 บาท

1) การดำเนินการอยู่ระหว่างการเสนอขอจัดซื้ออุปกรณ์รักษาความปลอดภัย Firewall (Next Generation Firewall) ชุดใหม่

จำนวน 1 ชุด งบประมาณ 2,000,000 บาท เพื่อทดแทนของเดิมและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และป้องกันภัยคุกคามและการถูกโจมตี

2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี จัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ พ.ศ. 2568 ใช้สำหรับการรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นต่อระบบสารสนเทศ และข้อมูลดิจิทัลของมหาวิทยาลัย กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสำหรับทีมรับมือเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ กำหนดการรายงานเหตุฯ การรับมือเหตุภัยฯ และการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่บนเว็บไซต์

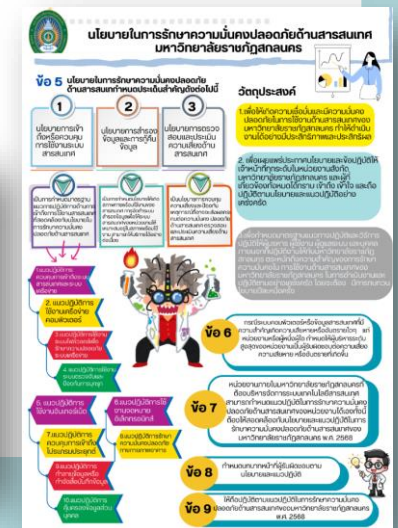
<https://arit.snru.ac.th/topics/18590>



ระดับความเสี่ยงสูงมาก
20 (สูงมาก)
(โอกาส 4 x ผลกระทบ 5)

2. ติดตาม Update ฐานข้อมูล Black list ของ Domain ที่เข้าข่ายเป็น Spammer อย่างสม่ำเสมอ

งานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน ได้สรุปผลการจากการ Monitor การจราจรของระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัย มีการโจมตีจากภายนอกมาเป็นระยะโดยเฉลี่ย 300 ครั้ง/15 นาที ซึ่งได้มีการ Blocked การโจมตีโดยอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย Firewall (Next Generation Firewall) ทำการ Drop แพ็คเก็ตที่น่าสงสัย และที่ปรากฏบน Signature ของฐานข้อมูลของอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย Firewall จำนวน 300 ครั้ง/ 15 นาที ผลคือสามารถป้องกันได้ 99.99%



ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 การถูกโจมตีเครื่องแม่ข่าย (Server) ทำให้ไม่สามารถให้บริการได้ (Denial of Service-Dos)

กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. หัวหน้างานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน
2. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ

3. สำรองข้อมูลระบบและสำรองฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

3.1 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี เสนอขอจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงข้อมูล (อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบ NAS พร้อมหน่วยจัดเก็บข้อมูล) ชุดใหม่จำนวน 1 ชุด งบประมาณ 100,000 บาท และวางแผนและดำเนินมาตรการป้องกันข้อมูลสูญหายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการฟื้นฟูข้อมูลในกรณีที่เกิดความสูญเสียขึ้นแล้ว

3.2 ปฏิบัติตามแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน
ปรับปรุงปี 2566

(<https://arit.snru.ac.th/contingencyplan>)

3.3 ทำการสำรองฐานข้อมูลที่สำคัญทุก จันทร์-พุธ-ศุกร์ และสำรอง ข้อมูลแบบ Full ทุกวันที่ 1 ของเดือน

3.4 ทำการสำรองข้อมูลระบบปฏิบัติการ (OS) ที่ให้บริการระบบสารสนเทศสำคัญ เป็นประจำทุก 6 เดือน

3. สำรองข้อมูลระบบและสำรองฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ (แผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ปรับปรุงปี 2566)

3.5 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี จัดทำโครงการบริหารความมั่นคงของข้อมูลและการจัดการความเสี่ยงงบประมาณ 100,000 บาท โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นกับระบบฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2) เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการในการดูแลรักษาระบบความมั่นคงปลอดภัยของระบบให้มีความเสถียรภาพ
- 3) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบต่อเนื่อง และสามารถแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที
- 4) เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรทุกระดับ
- 5) เพื่อลดผลกระทบและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

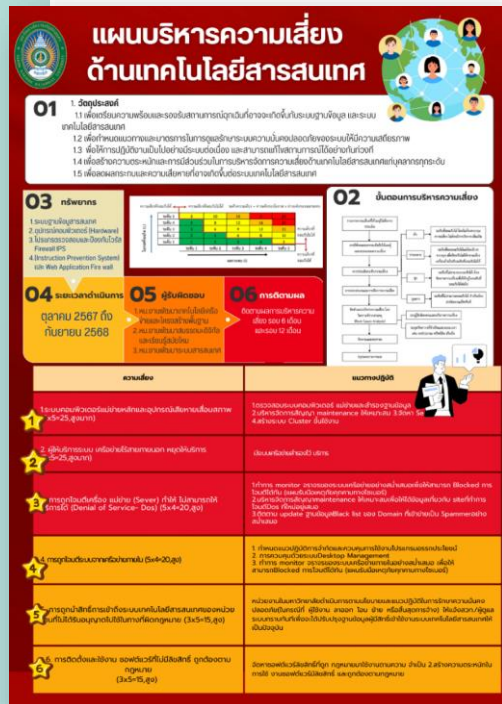
ระดับความเสี่ยงสูงมาก

20 (สูงมาก)

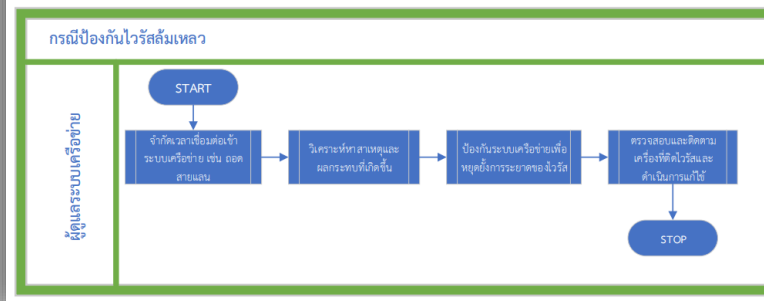
(โอกาส 4 × ผลกระทบ 5)

แผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ปรับปรุงปี ๒๕๖๖
(IT Contingency Plan: Revised 2023)

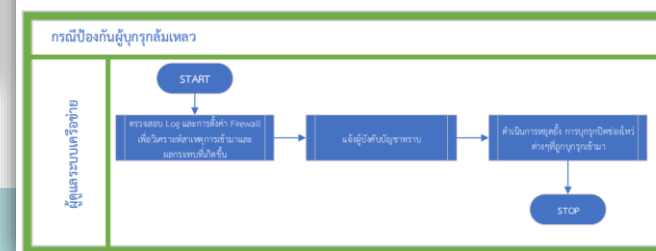
งานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและบริการคอมพิวเตอร์ และ
งานพัฒนาระบบสารสนเทศ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



แผนผังแสดงขั้นตอนการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน กรณีการป้องกันไวรัสสืมเหลว



แผนผังแสดงขั้นตอนการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน กรณีการป้องกันผู้บุกรุกสืมเหลว



ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 การถูกโจมตีเครื่องแม่ข่าย (Server) ทำให้ไม่สามารถให้บริการได้ (Denial of Service-Dos)

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. หัวหน้างานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน
2. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
ปรับกลยุทธ์แนวทางการจัดการ
ความเสี่ยงในวาระที่ 5

4. บริหารจัดการสัญญา Maintenance ให้เหมาะสมเพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับ Site ที่ทำการโจมตี Dos

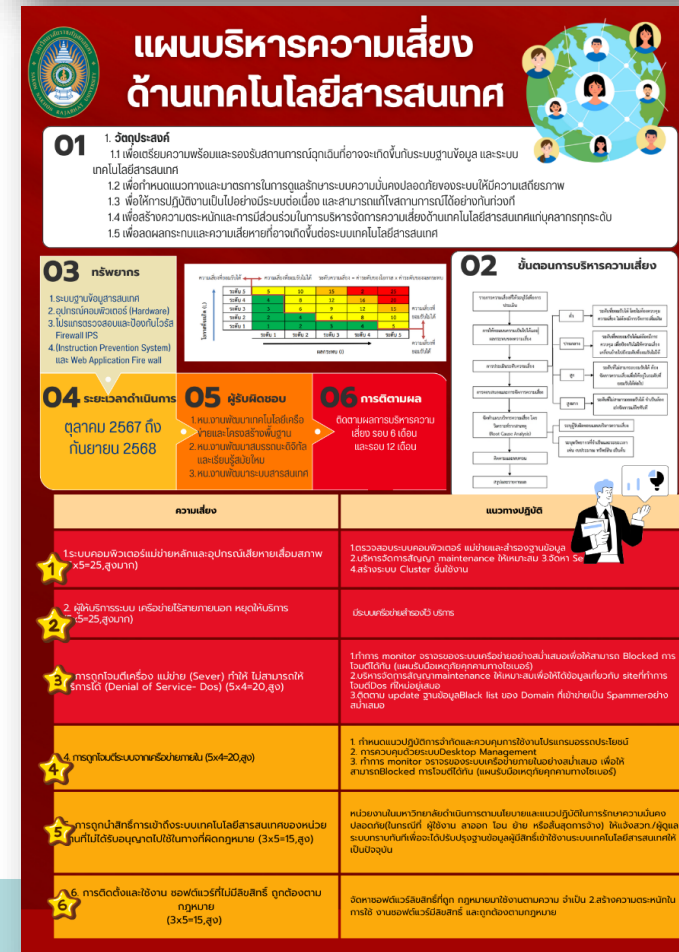
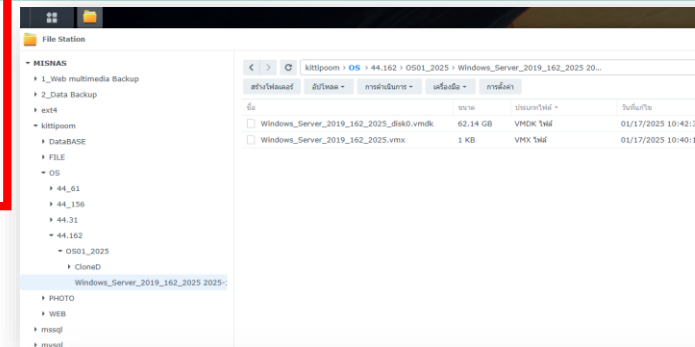
โครงการเช่าวงจรมินิเตอร์เน็ตเพื่อทำระบบวงจร
สำรองสำรอง (Backup Link)
งบประมาณ 240,000 บาท

โดยมีการดำเนินการดังนี้

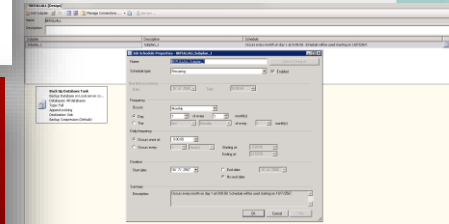
1. ดำเนินการจัดหาวงจรรีโมทเน็ต จำนวน 1 วงจร ความเร็ว 2000/2000 Mbps เพื่อทำช่องทางสำรองสำหรับการเชื่อมต่อภายนอก เพื่อลดความเสี่ยงระบบอินเทอร์เน็ตขัดข้อง รองรับการใช้งานบริการระบบอินเทอร์เน็ตตลอด 24 ชั่วโมง

2. ผลคือ ลดการ Down Time ของระบบ อินเทอร์เน็ตได้ 99 % ลดความเสี่ยง link อินเทอร์เน็ตขัดข้อง และสามารถใช้งานระบบ ดังต่อไปนี้ได้เป็นปกติ

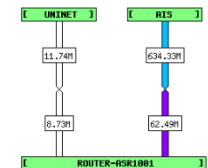
- 1) ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)
- 2) ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)



ระดับความเสี่ยงสูงมาก
20 (สูงมาก)
(โอกาส 4 × ผลกระทบ 5)



แผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ปรับปรุงปี ๒๕๖๖
(IT Contingency Plan: Revised 2023)



งานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและบริการคอมพิวเตอร์ และ
งานพัฒนาระบบสารสนเทศ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี
ด้านวิชาการ
2. รองอธิการบดี
ด้านกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)

1. พัฒนาทักษะอาจารย์ และนักศึกษา ให้พร้อมสำหรับงานที่ AI ทำแทนไม่ได้ เช่น ทักษะความเป็นผู้ประกอบการสร้างธุรกิจ/นวัตกรรมใหม่ หรือบูรณาการหลายศาสตร์เพื่อแก้ปัญหาที่ยุ่ยาก



คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และสาขาวิชาการจัดการธุรกิจเกมและอีสปอร์ต จัดโครงการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา ในหัวข้อ “AI Make Money” โดยครูจิ้น วิทยาการที่มีชื่อเสียง และสามารถสร้างรายได้จริงผ่านโซเชียลมีเดีย เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้พัฒนาการของ AI และสามารถนำ AI บางตัวที่สำคัญ อาทิ ChatGPT ฯลฯ สร้างดิจิทัลโปรดัก ดิจิทัลอาร์ต หรือดิจิทัลคอนเทนต์ ผ่านการเจนเอเรตที่เหมาะสมนำไปสู่กลุ่มตลาดเฉพาะ เพื่อทำให้เกิดรายได้อย่างแท้จริง รวมถึงการวิเคราะห์กลุ่มลูกค้าในตลาด ที่ต้องยึดโยงกับการแก้ไขปัญหาเฉพาะ (Pinpoint) นำไปสู่การแสวงหากลุ่มตลาดเฉพาะ (Nich market) ที่ต้องการดิจิทัลโปรดักจากผู้สร้าง การสร้างรายได้ผ่านโซเชียลมีเดีย สามารถทำได้ทุกคน ลงทุนไม่สูงเหมือนธุรกิจทั่วไป สิ่งสำคัญที่สุดคือการลงมือปฏิบัติ ล้มไ้ลุกไว และเรียนรู้อย่างรวดเร็ว ต้องขอบคุณวิทยาการที่เสียสละเวลาแบ่งปันประสบการณ์ตรง ขอขอบคุณคณาจารย์สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจทุกท่าน ที่พยายามสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับลูกศิษย์ของเรา ขอให้เด็ก ๆ ทุกคนใช้เวลาในวันนี้อย่างคุ้มค่า เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้ครับ

บัณฑิตวิทยาลัยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้ Generative AI เพื่อพัฒนางานวิจัย” ในวันจันทร์ที่ 28 เมษายน 2568 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษา นักวิจัย และบุคคลทั่วไปที่สนใจ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ



ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี

ด้านวิชาการ

2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ

2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ระดับความเสี่ยงสูงมาก

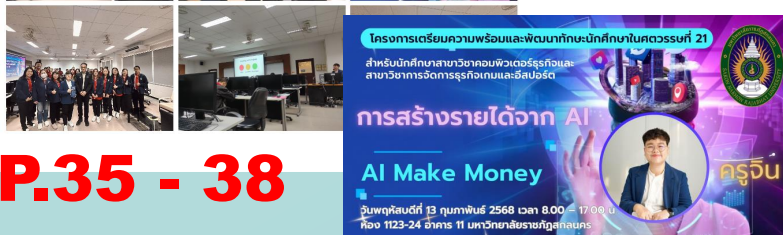
16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)

P.35 - 38

1. พัฒนาทักษะอาจารย์ และนักศึกษา ให้พร้อมสำหรับงานที่ AI ทำแทนไม่ได้ เช่น ทักษะความเป็นผู้ประกอบการสร้างธุรกิจ/นวัตกรรมใหม่ หรือบูรณาการหลายศาสตร์เพื่อแก้ปัญหาที่ยั่งยืน

คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และสาขาวิชาการจัดการธุรกิจเกมและอีสปอร์ต จัดโครงการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา ในหัวข้อ “AI Make Money” โดยครูจิน วิทยากรที่มีชื่อเสียง และสามารถสร้างรายได้จริงผ่านโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้พัฒนาการของ AI และสามารถนำ AI บางตัวที่สำคัญ อาทิ ChatGPT ฯลฯ สร้างดิจิทัลโปรดักต์ ดิจิทัลอาร์ต หรือดิจิทัลคอนเทนต์ ผ่านการเจนเอเรตที่เหมาะสมนำไปสู่กลุ่มตลาดเฉพาะ เพื่อทำให้เกิดรายได้อย่างแท้จริง รวมถึงการวิเคราะห์กลุ่มลูกค้าในตลาดที่ต้องยึดโยงกับการแก้ไขปัญหาเฉพาะ (Pinpoint) นำไปสู่การแสวงหา กลุ่มตลาดเฉพาะ (Nich market) ที่ต้องการดิจิทัลโปรดักต์จากผู้สร้าง การสร้างรายได้ผ่านโซเชียลมีเดีย สามารถทำได้ทุกคน ลงทุนไม่สูงเหมือนธุรกิจทั่วไป สิ่งสำคัญที่สุดคือการลงมือปฏิบัติ ล้มไ้ ลุกไ้ และเรียนรู้ อย่างรวดเร็ว ต้องขอบคุณวิทยากรที่เสียสละเวลามาแบ่งปัน ประสบการณ์ตรง ขอขอบคุณอาจารย์สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจทุกท่าน ที่พยายามสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับลูกศิษย์ของเรา ขอให้เด็ก ๆ ทุกคนใช้เวลาในวันนี้อย่างคุ้มค่า เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้



อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “FROM DATA TO PUBLICATION” “การใช้ AI จากข้อมูลงานวิจัยสู่การตีพิมพ์” ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10



อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ AI สำหรับงานเขียนหนังสือ ตำรา และบทความวิจัย เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” ในวันที่ 18 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น 2 โรงแรมภูพานเพลส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นเครื่องมือสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างมีคุณภาพ โดยเฉพาะในการจัดทำตำราหนังสือ และบทความวิจัย เพื่อใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรมการถ่ายภาพเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ มีผู้เข้าอบรมโครงการ จำนวน 50 คน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ณ ห้อง 433-434 อาคาร 4 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดย คุณเชียวชาญ สังข์ฤกษ์ ช่างภาพผู้มากประสบการณ์ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการถ่ายภาพ รวมไปถึงการแก้ไขตกแต่งภาพเพิ่มความสวยงามและน่าสนใจ ซึ่งเข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้เทคนิค ทักษะ ด้านการถ่ายภาพ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้และเป็นการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพคนด้านเทคโนโลยีในยุค AI ให้มีคุณภาพ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ



ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี
ด้านวิชาการ
2. รองอธิการบดี
ด้านกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 x ผลกระทบ 4)

1. พัฒนาทักษะอาจารย์ และนักศึกษา ให้พร้อมสำหรับงานที่ AI ทำแทนไม่ได้ เช่น ทักษะความเป็นผู้ประกอบการสร้างธุรกิจ/นวัตกรรมใหม่ หรือ บูรณาการหลายศาสตร์เพื่อแก้ปัญหาที่ยั่งยืน

อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียน Prompt สำหรับใช้งาน AI ในการการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร การอบรมดังกล่าว มุ่งเน้นการใช้ AI ในการเสริมสร้างทักษะ “Prompt Engineering” ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงในบริบทการทำงาน และการทำงานร่วมกันของแต่ละหน่วยงานในมหาวิทยาลัย



คณะวิทยาการจัดการ หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการจัดโครงการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ กิจกรรมผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในวันพุธที่ 15 เดือนมกราคม พ.ศ. 2568 ณ สวนหน้าอาคาร 4 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างความตระหนัก และเห็นคุณค่าของการเริ่มต้นเป็นผู้ประกอบการจากแนวความคิดใหม่ และเพื่อพัฒนานักศึกษา สู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ด้วยโมเดลธุรกิจ



ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี
ด้านวิชาการ
2. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ
งานทะเบียน

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ
งานทะเบียน
3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 x ผลกระทบ 4)

P.35 - 38

2. การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรนำทักษะจากกระบวนการวิศวกรสังคมไปใช้ในการทำงานร่วมกับชุมชน

คณะวิทยาการจัดการจัดโครงการสร้างพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ให้กับนักศึกษา กิจกรรมวิทยาการจัดการจิตอาสาเพื่อสังคม ในวันที่ 25 - 26 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงเรียนบ้านป่าปอสหพัฒนาศึกษา และวัดศรีสว่างอำเภอกอกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในด้านมีงานทำ - มีอาชีพ และเพื่อพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในด้านเป็นพลเมืองดี มีระเบียบ วินัย และคนดีมีจิตสาธารณะ



คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จัดโครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและพัฒนาหลักประชาธิปไตยในชุมชนสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและพัฒนาหลักประชาธิปไตยในชุมชนสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 19 - 20 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงเรียนบ้านดอนหมูโพธิ์ศรี (ชุมชนพัฒนา) และชุมชนในเขตเทศบาลตำบลจั่วด่อน อ.เมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพของนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนในวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ เพื่อพัฒนาแนวคิดด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐที่เหมาะสม ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน และเพื่อให้นักศึกษา นักเรียน และครู ที่เข้าร่วมโครงการมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต



(ครุศาสตร์ เพิ่มเติม) ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี
ด้านวิชาการ
2. รองอธิการบดี

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

1. พัฒนาทักษะอาจารย์ และนักศึกษา ให้พร้อมสำหรับงานที่ AI ทำแทนไม่ได้ เช่น ทักษะความเป็นผู้ประกอบการสร้างธุรกิจ/นวัตกรรมใหม่ หรือบูรณาการหลายศาสตร์เพื่อแก้ปัญหาที่ยั่งยืน

คณะครุศาสตร์จัดกิจกรรม “เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้” เพื่อ

- 1) อธิบายหลักการ แนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้สำคัญที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสารการศึกษาและการเรียนรู้
- 2) ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสารการศึกษาสำหรับพัฒนาตนเองและการจัดการเรียนรู้ ในวันที่ 15 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยได้รับเกียรติจาก

ผศ.ดร.พวงทอง เพชรโพน เป็นวิทยากรในการอบรม และมีอาจารย์คณะครุศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน



ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี

ด้านวิชาการ

2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ

2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

1. พัฒนาทักษะอาจารย์ และนักศึกษา ให้พร้อมสำหรับงานที่ AI ทำแทนไม่ได้ เช่น ทักษะความเป็นผู้ประกอบการสร้างธุรกิจ/นวัตกรรมใหม่ หรือบูรณาการหลายศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาที่ยั่งยืน

- คณะเทคโนโลยีการเกษตรจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมในการใช้โปรแกรม Microsoft Excel และ Canva เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ด้านการคำนวณและการนำเสนองาน ประจำปีการศึกษา 2567 หลักสูตรวิทยาศาสตร์การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ สาขาวิชาการประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้นักศึกษาในหลักสูตร ยวิทย์กร คือ อาจารย์นาฏลดา เรืองชาญ อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้คำแนะนำการใช้งานที่เหมาะสมกับการเรียนรู้ทางสาขาวิชาการประมง จัดขึ้นวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ณ ห้องภูพาน ชั้น 4 อาคารบรรณราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมีนักศึกษาสาขาวิชาการประมง ชั้นปี 1-4 เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมระยะสั้นการออกแบบสื่อดิจิทัลเพื่อการโฆษณาสินค้า ในวันที่ 29 – 30 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 1122 อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์

2. การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคม และทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อให้ นักศึกษาและบุคลากรนำทักษะจากกระบวนการวิศวกรรมสังคมไปใช้ในการทำงานร่วมกับชุมชน

ในปีงบประมาณ 2568 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้นการพัฒนานักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ (ทักษะการแก้ไขปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะการมีส่วนร่วม ทักษะการเทคโนโลยี เป็นต้น) โดยมีการดำเนินการครอบคลุมหลักสูตร 9 หลักสูตร และอยู่ระหว่างดำเนินการ 1 หลักสูตร โดยมีกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เช่น พัฒนาศักยภาพผู้เรียนเน้นชุมชนเป็นฐาน (CBL) , พัฒนาศักยภาพการทำงาน ชั้นปีที่ 4 , ศักยภาพการใช้ภาษาจีนเพื่อยกระดับการเรียนรู้ในห้องเรียน (เปิดโลกกิจกรรมวันตรุษจีน) , ส่งเสริมพัฒนานักศึกษาและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เป็นต้น



ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี
ด้านวิชาการ
2. รองคณบดีสำนักส่งเสริมวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



2. การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรนำทักษะจากกระบวนการวิศวกรสังคมไปใช้ในการทำงานร่วมกับชุมชน

กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิศวกรสังคม “การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา” ระหว่างวันที่ 6 – 8 ธันวาคม 2567 ณ ห้องกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ชั้น 3 อาคาร 20 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมี ผศ. ชวกริต ชามูขิตปรีชา อธิการบดี กล่าวเปิดการอบรม และอาจารย์ ดร.วิภา พานิชย์ ผู้ช่วยอธิการบดี กล่าวรายงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเครื่องมือวิศวกรสังคมทั้ง 5 เครื่องมือ ตลอดจนมีทักษะในการรับฟัง และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่ผ่านกระบวนการอบรมได้ โดยมีผู้เข้าร่วมได้แก่ อาจารย์ และบุคลากร จากคณะ สำนัก สถาบัน จำนวนทั้งสิ้น 50 คน



2. การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรนำทักษะจากกระบวนการวิศวกรสังคมไปใช้ในการทำงานร่วมกับชุมชน

โดยมีนักศึกษาทุกคณะเข้าร่วมการอบรมดังกล่าวอาทิ เช่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนา soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2568 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “วิศวกรสังคม” มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รุ่น 1 ในระหว่างวันที่ 10-12 มกราคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ชั้น 3 อาคารอเนกประสงค์ (อาคาร 20) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน 23 คน ได้ร่วมกิจกรรมเสร็จแล้ว

นอกจากนี้คณะยังได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านอื่น ๆ ในการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะเพื่อให้นักศึกษาในด้านกิจกรรมต่อไปนี้

งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ร่วมกับ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคโนโลยีและเทคนิคลาโว

หลักสูตร วิศวกรสังคม

ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2568

ระหว่างวันที่ 10 - 12 มกราคม 2568
รุ่นที่ 1 สำหรับนักศึกษาเทคโนโลยีและเทคนิคลาโว คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคโนโลยีและเทคนิคลาโว

ระหว่างวันที่ 24 - 26 มกราคม 2568
รุ่นที่ 2 สำหรับนักศึกษาเทคโนโลยีและเทคนิคลาโว คณะเทคโนโลยีและเทคนิคลาโว

ระหว่างวันที่ 8 - 10 กุมภาพันธ์ 2568
รุ่นที่ 3 สำหรับนักศึกษาเทคโนโลยีและเทคนิคลาโว

QR CODE ทรานส์มิกซ์

เป็นเป็น 3 กิจกรรมหลักๆ คือ ประเด็นกิจกรรมด้านส่งเสริมทักษะเชิงสมรรถนะ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ วิศวกรสังคมและการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น

สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1

ระดับความเสี่ยงสูงมาก
16 (สูงมาก)
(โอกาส 4 x ผลกระทบ 4)



ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่เข้ามาทดแทนตำแหน่งงานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำนักส่งเสริมวิชาการ)

งบประมาณ 80,000 บาท

ระยะเวลา :

1 ต.ค. 67 — 30 ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดี
ด้านวิชาการ
2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ:

1. คณบดีทุกคณะ
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

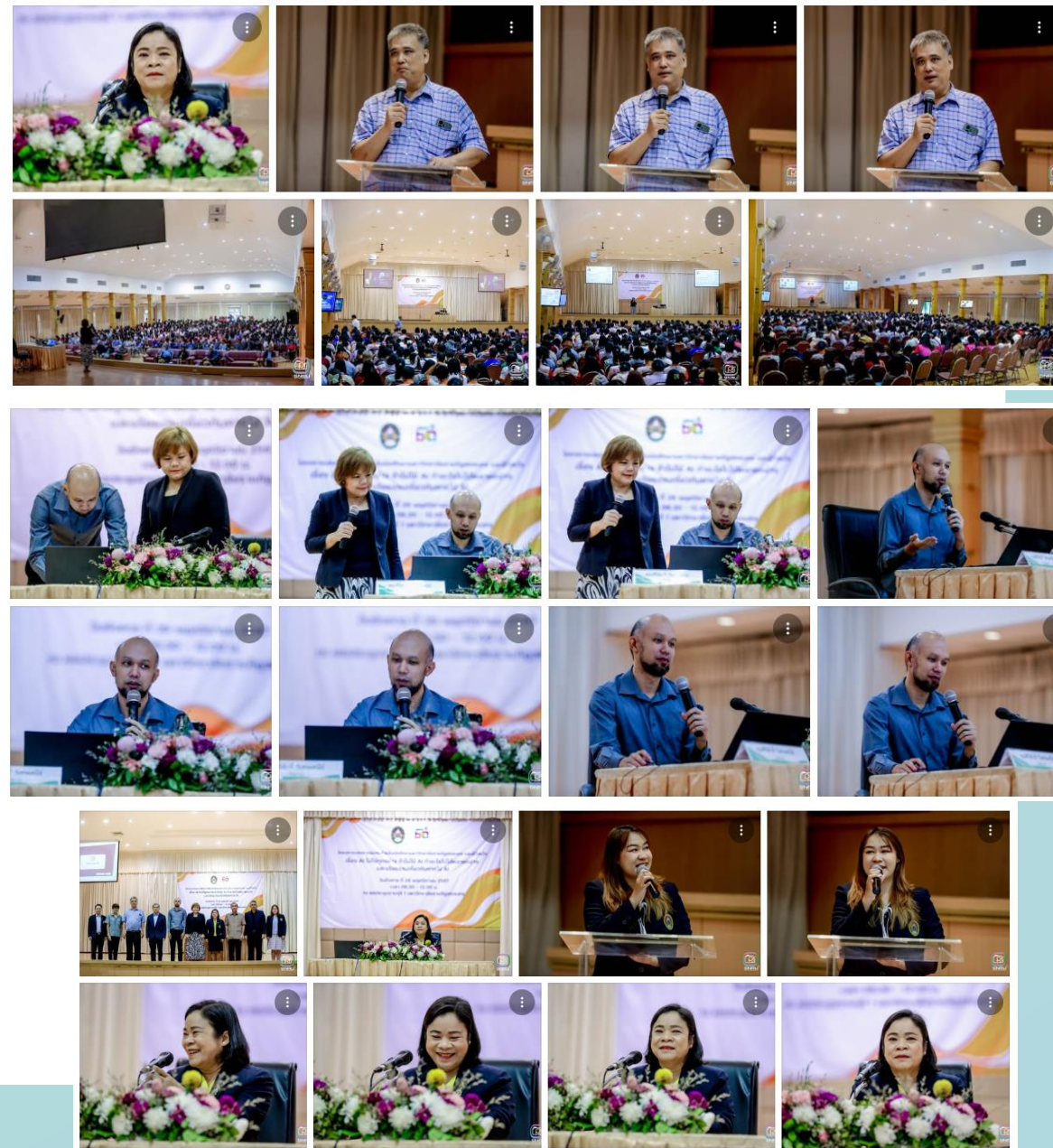
(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)

3. การสร้างความตระหนักรู้และจริยธรรมเกี่ยวกับ AI

- ปลุกฝังให้อาจารย์และนักเรียนเข้าใจข้อจำกัดและผลกระทบของการใช้ AI เสริมสร้างความรับผิดชอบในการใช้ AI

โครงการบรรยายพิเศษ "AI ไม่ใช่ทุกอย่าง ถ้าไม่ใช่ AI ทำอะไรไม่ได้หลายอย่าง และจริยธรรมเกี่ยวกับการใช้ AI “
(สำนักส่งเสริมวิชาการฯ)

มีผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ อาจารย์ นักศึกษา คณาจารย์ และผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จำนวน 1,050 คน โครงการจัดขึ้นในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร 2 ท่าน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎา คงคะจันทร์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และคุณศิริศักดิ์ วิเศษเสนีย์ อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจความสามารถ และข้อจำกัดของการใช้เครื่องมือทางปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงการใช้เครื่องมือทางปัญญาประดิษฐ์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักจริยธรรม ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับมือ และค้นหาโอกาสใหม่ในการเรียนและการทำงานร่วมกับเครื่องมือทางปัญญาประดิษฐ์ในอนาคตได้



ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 บุคลากร/นักวิจัยมีศักยภาพไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

ผู้กำกับดูแล :

ผศ.ดร.ก้องภพ ขาวามาศย์
รองอธิการบดีด้านวิจัย นวัตกรรม
และถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. อาจารย์อรอนงค์ ชันเดช
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



1. พัฒนากลยุทธ์ที่เน้นการบูรณาการงานวิจัยหรือบริการวิชาการกับความต้องการของพื้นที่

โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ ปีงบประมาณ 2568 (แผนงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย “กลุ่มการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3)) (สถาบันวิจัยและพัฒนา)

- กำหนดแผนการดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรเชิงพื้นที่
- ประสานงานกับชุมชน/หน่วยงานเพื่อเตรียมพื้นที่

2. จัดหาทรัพยากรเสริม เช่น งบประมาณหรือการฝึกอบรมบุคลากร

โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ ปีงบประมาณ 2568 (งบบุคลากร)

(สถาบันวิจัยและพัฒนา)

- จัดเตรียม (ร่าง) กำหนดการร่วมกับวิทยากร
- จัดเตรียมแบบข้อเสนอโครงการของแหล่งทุนที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาเชิงพื้นที่

3. หลักสูตรการพัฒนานักวิจัยเพื่อท้องถิ่น

โครงการวิจัยนวัตกรรมบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก กรณีศึกษา: กลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตผัก ตำบลด่านม่วงคำ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร (วช.) (สถาบันวิจัยและพัฒนา) : การพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ ภายใต้แนวคิด 7 in 1 ที่มุ่งบูรณาการพันธกิจของมหาวิทยาลัยกับชุมชน โดยน่านักวิจัย อาจารย์ และนักศึกษาวิศวกรรมสังคม ลงพื้นที่ร่วมกับชุมชนอย่างใกล้ชิด ตั้งแต่การเรียนรู้บริบท การกำหนดโจทย์วิจัย ไปจนถึงการสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

ระดับความเสี่ยงสูงมาก

15 (สูงมาก)

(โอกาส 3 x ผลกระทบ 5)



RS-RDI จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยเพื่อท้องถิ่น เสริมศักยภาพพัฒนาเชิงพื้นที่

ณ ศูนย์อเนกประสงค์ บ้านบัว ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

RDI-SNRU ขับเคลื่อนงานวิจัยเชิงรุก 7 in 1 บูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน

ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกผัก อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร

ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 บุคลากร/นักวิจัยมีศักยภาพไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

กลยุทธ์/แนวทางการจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

ผู้กำกับดูแล :

ผศ.ดร.ก้องภพ ขาวามาศย์
รองอธิการบดีด้านวิจัย นวัตกรรม
และถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. อาจารย์อรอนงค์ ชันเดช
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



1. พัฒนากลยุทธ์ที่เน้นการบูรณาการงานวิจัยหรือบริการวิชาการกับความต้องการของพื้นที่

โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ ปีงบประมาณ 2568 (แผนงาน พัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย “กลุ่มการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3)) (สถาบันวิจัยและพัฒนา) : RDI ร่วมกับมูลนิธิสถาบัน วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอีสาน จัด workshop ให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะในการทำงานกับชุมชน ลงพื้นที่ปฏิบัติการจริง เพื่อพัฒนาโจทย์การบริการวิชาการบนฐานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น ตามบริบทชุมชน 4 มิติ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม) ในพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้ 3 พื้นที่ การสรุปบทเรียนจากการลงพื้นที่ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม 105 คน และผ่านการอบรมตามเกณฑ์ จำนวน 79 คน

2. จัดหาทรัพยากรเสริม เช่น งบประมาณหรือการฝึกอบรมบุคลากร

โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ ปีงบประมาณ 2568 (งบยุทธศาสตร์) (สถาบันวิจัยและพัฒนา) : อบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อขอสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก” เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการออกแบบข้อเสนอวิจัยให้ตรงกับความต้องการของแหล่งทุน และเชื่อมโยงกับการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างเป็นระบบ และการอบรมมุ่งเน้นการออกแบบข้อเสนอวิจัยเชิงพื้นที่ ที่สามารถขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงโจทย์วิจัยกับพื้นที่เป้าหมาย และสามารถต่อยอดไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายหรือชุมชนได้จริง กิจกรรมครั้งนี้นับเป็นอีกก้าวสำคัญในการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และขับเคลื่อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะกลไกการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ยั่งยืน

3. หลักสูตรการพัฒนานักวิจัยเพื่อท้องถิ่น

โครงการวิจัยนวัตกรรมบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก กรณีศึกษา: กลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตผัก ตำบลต๋านม่วงคำ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร (วช.) (สถาบันวิจัยและพัฒนา) : การพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ ภายใต้แนวคิด 7 in 1 ที่มุ่งบูรณาการพันธกิจของมหาวิทยาลัยกับชุมชน โดยนำนักวิจัย อาจารย์ และนักศึกษาวิศวกรสังคม ลงพื้นที่ร่วมกับชุมชนอย่างใกล้ชิด ตั้งแต่การเรียนรู้บริบท การกำหนดโจทย์วิจัย ไปจนถึงการสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เชิงพื้นที่

มุ่งเน้นเสริมทักษะและสมรรถนะ
สำหรับการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน



ระดับความเสี่ยงสูงมาก
15 (สูงมาก)
(โอกาส 3 x ผลกระทบ 5)

RDI-SNRU จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย
“โครงการวิจัย/เชิงพื้นที่”
เพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก
ณ ห้องประชุมภูผา ไร่แถมภูพานพล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



RDI-SNRU ขับเคลื่อนงานวิจัยเชิงรุก 7 in 1
บูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และกลุ่มภาคอุบลฯ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร



RS-RDI จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฐานการวิจัยเพื่อท้องถิ่น
เสริมศักยภาพพัฒนาเชิงพื้นที่
ณ ศูนย์อำนวยการฯ บ้านม่วง ตำบลภูพาน อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 บุคลากร/นักวิจัยมีศักยภาพไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

รายงานผลการอบรมให้กับบุคลากรสายวิชาการ

“โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัย
เชิงพื้นที่ ปีงบประมาณ 2568 (แผนงาน พัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกสู่การพลิก

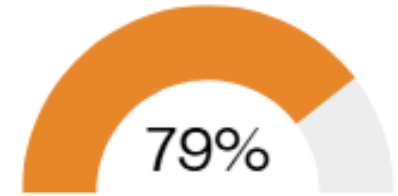
โฉมมหาวิทยาลัย “กลุ่มการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3))”

ในวันที่ 4 – 6 สิงหาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และพื้นที่เป้าหมาย



จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

105 คน



จำนวนผู้ผ่านการอบรม

ตามเกณฑ์ 79 คน

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเชิงพื้นที่

1. นโยบาย ยุทธศาสตร์ ทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
2. ทบทวนประสบการณ์การดำเนินงานบริการวิชาการที่ผ่านมา (เป้าหมาย กระบวนการ รูปธรรมความ และข้อจำกัดที่พบ)
3. การบริการวิชาการบนฐาน CBR (แนวคิด หลักการ การทำงานเชิงพื้นที่/ คุณลักษณะนักบริหารจัดการงานเชิงพื้นที่/บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารโครงการ/ เครื่องมือในการทำงานเชิงพื้นที่ (Stakeholder/ Impact pathway/ Appropriate technology / การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง)
4. เครื่องมือในการทำงานเชิงพื้นที่ (เครื่องมือต้นไม้ปัญหา - การวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ ผลกระทบ)
5. ปฏิบัติการ ออกแบบกระบวนการเก็บข้อมูล
6. ปฏิบัติการในพื้นที่ : พัฒนาโจทย์การบริการวิชาการบนฐานงาน CBR โดยสรุป ข้อมูล นำเสนอ แลกเปลี่ยนในชุมชน
7. การออกแบบโครงการ และการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการเชิงพื้นที่ (การพัฒนาข้อเสนอโครงการบริการวิชาการบนฐานงาน CBR/ระเบียบการบริหาร ราชการที่สอดคล้องกับการบริการวิชาการเชิงพื้นที่/คลินิกปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ)

เป้าหมายสำคัญของหลักสูตร

1. การบริการวิชาการเชิงพื้นที่ที่อย่างมีผลลัพธ์ และผลกระทบ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการทำงานเชิงพื้นที่ และการบริการวิชาการเชิงพื้นที่อย่างมีผลลัพธ์ และผลกระทบ
2. ลงพื้นที่ปฏิบัติการพัฒนาโจทย์บริการวิชาการบนฐานงาน CBR เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีทักษะการพัฒนา โจทย์บริการวิชาการบนฐานงาน CBR โดยใช้เครื่องมือการทำงานเชิงพื้นที่
3. การออกแบบโครงการ และการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการเชิงพื้นที่ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ ทักษะ การออกแบบโครงการ และการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการบนฐานงาน CBR

กระบวนการและทักษะที่เพิ่มขึ้น

1. เกิดการบูรณาการข้ามศาสตร์ มีทีมงาน 3 กลุ่ม (อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา)
2. เกิดโจทย์บริการวิชาการที่ได้จากการลงพื้นที่ที่ตรงกับความต้องการของพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย
3. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะการทำงานเชิงพื้นที่ ร่วมกับเครือข่ายการทำงานบริการวิชาการ
4. เกิดทักษะการค้นโจทย์ในพื้นที่ การออกแบบโครงการ และการทำงานร่วมกับชุมชน
5. บุคลากรที่ผ่านการอบรมให้ความสนใจเข้าร่วมของบประมาณ (งบยุทธศาสตร์ ปี 2569) ทั้งในส่วนของ P1-P4 และโครงการพัฒนางานบริการวิชาการเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน จำนวน 11 โครงการ

ประเด็นความเลียงที่ 4 งบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีแนวโน้มลดลง

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

๓.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดีด้านวางแผนยุทธศาสตร์
นวัตกรรมและพันธกิจสากล
2. รองอธิการบดีด้านวิจัย นวัตกรรมและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ
2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ
(อาจารย์อรอนงค์ ชื่นเดช)
3. หัวหน้างานวิจัยและ
บริการวิชาการ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
5. ผู้อำนวยการกองนโยบาย
และแผน

1. จัดประชุมชี้แจงบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าใจขั้นตอนและแนวทางการจัดสรรงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะให้บุคลากรมีความรู้ วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ (กองนโยบายและแผน)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย “กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3) ภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นหนึ่งในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นมหาวิทยาลัยนาร่องการพัฒนากระบวนการเชิงรุกสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อเสนอแผนงานโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งกองนโยบายและแผน รับผิดชอบดำเนินการใน กิจกรรมที่ 2.2 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายสนับสนุนวิชาการ) ในการบริหารโครงการเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

วันที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมกองนโยบายและแผน ชั้น 4 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จัดประชุมหารือการดำเนินงานอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายสนับสนุนวิชาการ) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานจัดโครงการอบรมฯ

จึงมีการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำร่างหลักสูตร เพื่อพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในการการบริหารโครงการเพื่อการสนับสนุนการทำงานของอาจารย์ ในการทำงานเชิงพื้นที่ ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้างานคลัง หัวหน้างานพัสดุ หัวหน้างานบริหารทั่วไปกองกลาง และบุคลากรกองนโยบายและแผน โดยที่ประชุมมีการร่างหลักสูตรที่เกี่ยวข้องดังนี้



ระดับความเสี่ยงสูงมาก

16 (สูงมาก)

(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)

ประเด็นความเสี่ยงที่ 4 งบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีแนวโน้มลดลง (ต่อ)

กลยุทธ์/แนวทางจัดการความเสี่ยง

ระยะเวลา :

ต.ค.67 — ก.ย. 68

ผู้กำกับดูแล :

1. รองอธิการบดีด้านวางแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรมและพันธกิจสากล
2. รองอธิการบดีด้านวิจัย นวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผู้รับผิดชอบ:

1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ
2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ (อาจารย์อรอนงค์ ชันเดช)
3. หัวหน้างานวิจัยและ
บริการวิชาการ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
5. ผู้อำนวยการกองนโยบาย
และแผน

2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้มีทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการ) เชิงพื้นที่มุ่งเน้นเสริมทักษะและสมรรถนะสำหรับการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน (สถาบันวิจัยและพัฒนา)

วันอังคารที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2568 เวลา 13.30 น. กองนโยบายและแผน จัดประชุมหารือการดำเนินงานอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการ) บริหารจัดการโครงการเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ณ ห้องประชุมกองนโยบายและแผน ชั้น 4 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เป็นประธานการประชุม ร่วมกับคณะกรรมการเพื่อหารือการดำเนินงานอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการ) บริหารจัดการโครงการเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุก สู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย “กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3) ภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฯลฯ ซึ่งมีแผนการดำเนินดังนี้

แผนการดำเนินงาน

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการ)

ระยะเวลา	กิจกรรม
มี.ค. 68	แต่งตั้งคณะกรรมการจากทุกคณะ สำนัก สถาบัน เพื่อกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพ
	ประเมินศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อจัดกลุ่มพัฒนาตามหลักสูตร
มี.ค. – เม.ย. 68	ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาเชิงพื้นที่
พ.ค. 68	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการดำเนินงานเชิงพื้นที่ ใช้หลักสูตรเพื่อจัดอบรมปฏิบัติการ พื้นที่ 1,2,3
มิ.ย. 68	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อเสนอโครงการและถอดบทเรียน
มิ.ย. – ก.ค. 68	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ : เน้นกระบวนการออกแบบโครงการร่วมกับชุมชน
ส.ค. – ก.ย. 68	ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน

ระดับความเสี่ยงสูงมาก
16 (สูงมาก)
(โอกาส 4 × ผลกระทบ 4)



ประเด็นความเสี่ยงที่ 4 งบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีแนวโน้มลดลง (ต่อ)

การอบรมการบริหารจัดการโครงการเชิงพื้นที่ให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
วันที่ 20 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมสัตบงกช ชั้น 2 อาคาร 11

จำนวนหลักสูตร/เวิร์กช็อปที่จัดขึ้น มีอะไรบ้าง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	ความพึงพอใจและทักษะที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วม
1. แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและการติดตามรายงานผลโครงการ 2. แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 3. แนวทางการจัดซื้อ - จัดจ้าง งบประมาณโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 120 คน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ 90 ทักษะที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ 80

