

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสัสดินทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ชาคริต	ชาญชิตปรีชา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๒. อ.ดร.พรเทพ	เสถียรนพเก้า	รองอธิการบดี
๓. ผศ.ดร.สมบุญ	ชาวชายโขง	รองอธิการบดี
๔. ผศ.ดร.ก้องภพ	ชาอามาตย์	รองอธิการบดี
๕. ผศ.ปรีชาศาสตร์	มีเกาะ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์กายภาพและสิ่งแวดล้อม
๖. นางอุดมพร	บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน
๗. ผศ.จิรวัดน์	สัทธิธรรม	ผู้แทนคณบดีคณะครุศาสตร์
๘. อ.น.สพ.จักรพรรดิ	ประชาชาติ	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๙. ผศ.ดร.ประวิทย์	สุวรรณรงค์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๐. รศ.ดร.สราวุฒิ	บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๑. ผศ.ดร.ปกกลิน	ชาติพิชิต	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๒. ผศ.ศักดาเดช	กุลากุล	ผู้แทนคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๓. ผศ.ดร.สุรศักดิ์	แสนวิเศษ	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๑๔. อ.เจตน์ภี	พรหมทาสาร	ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๕. รศ.ดร.वासना	เกษมสินธุ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๖. อ.กรกช	มาตะรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๗. ผศ.ดร.สาคร	อินทะชัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๘. ผศ.ดร.อุทุมพร	หลอดโค	ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๙. นายเกษม	บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒๐. นางवासना	จักรศรี	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๒๑. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๒. นางอมรรัตน์	ตุ่นกลิ่น	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้ไม่มาประชุม/ไปราชการ

๑. ศ.ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน	รองอธิการบดี
๒. อ.ดร.วินิชา	พานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวณัฐพิมล	วัชรกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง
๒. นางสุพัตรา	สุคนธ์ชาติ	หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ
๓. อ.คมกริบ	เลื่องลือ	หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ
๔. นางสาวสุภาพร	ศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

๕. นายจิตรภาณุ	คิดโสดา	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นายเอกราช	มูลทา	นิติกร
๗. นายพชร	ไชยบัน	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

กำหนดการโครงการสัมมนาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกำหนดจัดโครงการสัมมนาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และการกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเวลาดี จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุม ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) รายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีขยายระยะเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้าง)

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ประชุมเห็นชอบให้ขยายเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้างราย นายบัญชา พรหมดา เป็นเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน และให้มีการพิจารณาผลปฏิบัติงานอีกครั้ง เมื่อครบกำหนดขยายระยะเวลาโดยใช้เกณฑ์การประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่

ต่อสัญญา...

ต่อสัญญาจ้างหรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตามข้อ ๕ แห่งประกาศประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. รองอธิการบดีที่บังคับบัญชาหรือที่ได้รับมอบหมาย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล...ฤทธิ์ธรรม) ประธานกรรมการ
๒. คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน
หรือมีฐานะเทียบเท่า (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ...อัยกร) กรรมการ
๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือผู้แทน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวรุจน์...อิมโพ) กรรมการ
๔. หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชาศาสตร์...มีเกาะ) กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นายเกษม...บุตรดี) กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองกลาง (นางสาวพิชญาดา...ธานี) กรรมการ
๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ
(นางสุพัตรา...สุคนธชาติ) กรรมการและเลขานุการ
๘. นิติกร จำนวน ๑ คน (นายจิตรภาณุ...คิดโสดา) กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. เจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคลและนิติการ จำนวน ๑ คน
(นางสาวรัตติกร...พรมคำ) ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากประธานคณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐพล ฤทธิ์ธรรม) ได้ลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงส่งผลให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งไม่ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่ประกาศกำหนด เพื่อให้ดำเนินการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เป็นไปตามประกาศฯ กำหนด และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง จึงนำเสนอพิจารณา (ร่าง) คำสั่ง.../๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประเภทยาวเฉพาะ (กรณีขยายเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้าง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

มติที่ประชุม เห็นควรอนุมัติ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประเภทยาวเฉพาะ (กรณีขยายระยะเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้าง) และมอบหมายให้งานบริหารบุคคลและนิติการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา เสนอที่ประชุมพิจารณา ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ วาระเพื่อพิจารณา ๕.๑๒ เพื่อให้การประเมินสมรรถนะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทสายสนับสนุนวิชาการ เป็นไปตามคู่มือสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ในการนี้ ได้มีการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและลงนามประกาศใช้บังคับแล้ว จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบ ในการออกประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และบัญชีแนบท้ายตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งมอบหมายงานบริหารบุคคลและนิติการ กองนโยบายและแผน ดำเนินการประชุมวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนรายละเอียดให้ครบถ้วน พร้อมทั้งให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) เพื่อทราบในครั้งต่อไป ซึ่งงานบริหารบุคคลและนิติการได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปรายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผศ.ปรีชาศาสตร์ มีเกาะ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์กายภาพและสิ่งแวดล้อม เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยหน่วยออกแบบและตรวจสอบงานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รายงานความก้าวหน้างานก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังตารางนี้

โครงการ	ก้าวหน้าแผน (ร้อยละ)	ก้าวหน้าจริง (ร้อยละ)
๑. ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย	๙๗.๒๗	๘๑.๙๐
๒. ปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร อาคาร ๑๒	๙๕.๕๐	๙๙.๐๐
๓. ปรับปรุงหลังคาและลานกิจกรรมทำนุบำรุงทางศิลปวัฒนธรรมทางท้องถื่น	๗๕.๐๐	๙๐.๐๐
๔. ปรับปรุงหอพักราชพฤกษ์ ชาย - หญิง	๖๖.๖๓	๕๙.๐๐
๕. ปรับปรุงอ่างเก็บน้ำหนองไฮ	๖๑.๗๗	๔๑.๕๙
๖. ปรับปรุงสาธารณูปการภายในมหาวิทยาลัย	๖.๑๒	๐.๕๐
๗. ปรับปรุงห้องประชุมย่อยสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย ชั้น ๑ อาคารบัณฑิตวิทยาลัย	๑๐๐.๐๐	๙๗.๙๐
๘. ปรับปรุงหน้าห้องสำนักงานและห้องประชุมบริเวณ ชั้น ๑ อาคารบัณฑิตวิทยาลัย	๕๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ และงบ บ.กศ. (ภูพานเพลส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ประเภทงบประมาณ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
แผ่นดิน (ปกติ)	๕๐๓,๖๘๑,๙๐๐.๐๐	๒๒๒,๒๑๒,๔๐๒.๖๕	๔๔.๑๒	๒๘๑,๔๖๙,๔๙๗.๓๕	๕๕.๘๘
แผ่นดิน (งบบุคลากร)	๓๙,๙๘๖,๙๐๐.๐๐	๕,๒๐๙,๘๑๕.๔๕	๑๓.๐๓	๓๔,๗๗๗,๐๘๔.๕๕	๘๖.๙๗
เงินรายได้	๑๗๖,๖๙๐,๔๐๐.๐๐	๕๙,๑๐๕,๘๓๘.๑๓	๓๓.๔๕	๑๑๗,๕๘๔,๕๖๑.๘๗	๖๖.๕๕
บ.กศ. (ภูพานเพลส)	๕,๔๑๗,๔๐๐.๐๐	๒,๕๙๒,๔๒๑.๗๙	๔๗.๘๕	๒,๘๒๔,๙๗๘.๒๑	๕๒.๑๕
รวมทั้งสิ้น	๗๒๕,๗๗๖,๖๐๐.๐๐	๒๘๙,๑๒๐,๔๗๘.๐๒	๓๙.๘๔	๔๓๖,๖๕๖,๑๒๑.๙๘	๖๐.๑๖

จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินการตามไตรมาสที่กำหนดไว้

๔.๓ รายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการเงิน ประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและกระทรวงการคลัง ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ นั้น

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสกลนคร ได้ตรวจสอบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และแจ้งผลการตรวจสอบรายงานการเงินตามหนังสือที่ ตผ ๐๐๕๖.๓ สน/๓๗๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุน งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘ รายการ จำนวนเงิน ๑๑๗,๒๖๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสิบเจ็ดล้านสองแสนหกหมื่นหกพันบาทถ้วน) จำแนกเป็นค่าครุภัณฑ์ จำนวน ๒ รายการ จำนวนเงิน ๑๗,๖๑๐,๔๐๐ บาท และค่าสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๖ รายการ จำนวนเงิน ๙๙,๖๕๕,๖๐๐ บาท และตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สิ้นสุดเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ร้อยละ ๗๓.๓๔ นั้น

งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายจ่ายลงทุน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูลสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง				จำนวนรวม (รายการ)
		อยู่ระหว่าง เปลี่ยนแปลง รายการ	จัดทำรายงานสเปค/ ราคากลาง/ทบทวน ราคากลาง	ประกาศ เชิญชวน	มีคู่สัญญา	
๑	ค่าครุภัณฑ์	๒	๐	๐	๐	๒
๒	ค่าสิ่งก่อสร้าง	๐	๒	๐	๔	๖
รวมทั้งสิ้น		๒	๒	๐	๔	๘

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ข้อมูลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ งานซื้ออยู่ระหว่าง
ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการกับสำนักงบประมาณ จำนวน ๒ รายการ งานจ้างก่อสร้าง อยู่ระหว่างทบทวน
ราคากลาง และเตรียมการจัดทำครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ รายการ เบิกจ่ายจำนวนเงิน ๑,๙๗๖,๔๑๕ บาท คิดเป็น
ร้อยละ ๑.๖๙ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๑.๖๕ และคาดว่าจะภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ จะเบิกจ่ายเพิ่มอีก
จำนวนเงิน ๘๔๗,๐๓๕ บาท โดยจะมียอดเบิกจ่ายสะสมเป็นจำนวน ๒,๘๒๓,๔๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๑
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานอัตราการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษา ภาค กศ.ป. ของภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗ และภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๗

รศ.ดร.วาสนา เกษมสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุม
ทราบ ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานอัตราการคงอยู่และการ
ชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป. จึงสรุปข้อมูลการลงทะเบียน ซึ่งประกอบด้วย
นักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษา กศ.ป. ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗ ดังนี้
ตารางที่ ๑ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗

รายการ	นักศึกษา (กศ.ป.)		นักศึกษา (ปกติ)		รวม จำนวน นศ.(คน)	รวมค่าเทอม (บาท)
	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)	จำนวน นศ.(คน)	ค่าเทอม (บาท)		
ไม่ลงทะเบียน	๒	๑๔,๐๐๐	๑๐๑	๕๗๙,๐๐๐	๑๐๓	๕๙๓,๐๐๐
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	-	-	๒๓	๑๖๖,๐๐๐	๒๓	๑๖๖,๐๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๑	๘,๕๐๐	๑	๘,๕๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	๑๓	๙๗,๕๐๐	๑๓	๙๗,๕๐๐
วิทยาการจัดการ	-	-	๙	๖๐,๐๐๐	๙	๖๐,๐๐๐
ป.ตรี ภาคปกติ	๒	๑๔,๐๐๐	๗๘	๔๑๓,๐๐๐	๘๐	๔๒๗,๐๐๐
ครุศาสตร์	-	-	๑๗	๙๗,๕๐๐	๑๗	๙๗,๐๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๓	๒๒,๕๐๐	๓	๒๒,๕๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๕	๑๖,๕๐๐	๕	๑๖,๕๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑	๖,๕๐๐	๒๑	๑๑๗,๐๐๐	๒๒	๑๒๓,๕๐๐
วิทยาการจัดการ			๑๖	๘๔,๕๐๐	๑๖	๘๔,๕๐๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	๗,๕๐๐	๑๖	๗๕,๐๐๐	๑๗	๘๒,๕๐๐
ลงทะเบียน	๒,๘๖๖	๑๙,๑๓๐,๐๐๐	๔,๒๘๗	๒๘,๙๘๒,๗๐๐	๗,๑๕๓	๔๘,๑๑๒,๗๐๐
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	๗	๕๒,๕๐๐	๔๓๗	๓,๓๒๗,๐๐๐	๔๔๔	๓,๓๗๙,๕๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๒๙	๒๔๖,๕๐๐	๒๙	๒๔๖,๕๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๒๒	๑๘๗,๐๐๐	๒๒	๑๘๗,๐๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓	๒๒,๕๐๐	๒๓๙	๑,๗๙๒,๕๐๐	๒๔๒	๑,๘๑๕,๐๐๐
วิทยาการจัดการ	๔	๓๐,๐๐๐	๑๔๗	๑,๑๐๑,๐๐๐	๑๕๑	๑,๑๓๑,๐๐๐
ป.ตรี ภาคปกติ	๒,๘๕๙	๑๙,๐๗๘,๐๐๐	๓,๘๕๐	๒๕,๖๕๕,๗๐๐	๖,๗๐๙	๔๔,๗๓๓,๗๐๐
ครุศาสตร์	๑,๒๑๗	๗,๙๑๗,๐๐๐	๑,๒๘๙	๘,๓๔๒,๕๐๐	๒,๕๐๖	๑๖,๒๕๙,๕๐๐

รายการ	นักศึกษา (กยศ.)		นักศึกษา (ปกติ)		รวม จำนวน นศ.(คน)	รวมค่าเทอม (บาท)
	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)	จำนวน นศ.(คน)	ค่าเทอม (บาท)		
เทคโนโลยีการเกษตร	๑๓๖	๑,๐๒๐,๐๐๐	๒๐๕	๑,๕๓๒,๘๐๐	๓๔๑	๒,๕๕๒,๘๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๙๙	๗๙๖,๕๐๐	๑๙๐	๑,๕๓๒,๖๐๐	๒๘๙	๒,๓๒๙,๑๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๖๐๐	๓,๙๐๐,๐๐๐	๙๕๗	๖,๑๗๙,๒๐๐	๑,๕๕๗	๑๐,๐๗๙,๒๐๐
วิทยาการจัดการ	๕๙๕	๓,๘๖๒,๐๐๐	๙๓๔	๕,๐๐๖,๑๐๐	๑,๕๒๙	๙,๘๖๘,๑๐๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๑๑	๑,๕๘๒,๕๐๐	๒๗๕	๒,๐๖๒,๕๐๐	๔๘๖	๓,๖๔๕,๐๐๐
ผลรวมทั้งหมด	๒,๘๖๘	๑๙,๑๔๔,๕๐๐	๔,๓๘๘	๒๙,๕๖๑,๗๐๐	๗,๒๕๖	๔๘,๗๐๖,๒๐๐

ตารางที่ ๒ ภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๗

รายการ	นักศึกษา (กยศ.)		นักศึกษา (ปกติ)		รวม จำนวน นศ.(คน)	รวมค่าเทอม (บาท)
	จำนวน นศ. (คน)	ค่าเทอม (บาท)	จำนวน นศ.(คน)	ค่าเทอม (บาท)		
ไม่ลงทะเบียน	๒,๒๙๔	๑๔,๙๘๘,๒๐๐	๓,๑๘๓	๒๐,๕๑๙,๙๐๐	๕,๔๗๗	๓๕,๕๐๘,๑๐๐
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	๔	๓๐,๐๐๐	๑๕๒	๑,๑๖๔,๕๐๐	๑๕๖	๑,๑๙๔,๕๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๑๗	๑๔๔,๐๐๐	๑๗	๑๔๔,๐๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๑๕	๑๒๗,๕๐๐	๑๕	๑๒๗,๕๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑	๗,๕๐๐	๘๗	๖๕๒,๕๐๐	๘๘	๖๖๐,๐๐๐
วิทยาการจัดการ	๓	๒๒,๕๐๐	๓๓	๒๔๐,๐๐๐	๓๖	๒๖๒,๕๐๐
ป.ตรี ภาคปกติ	๒,๒๙๐	๑๔,๙๕๘,๒๐๐	๓,๐๓๑	๑๙,๓๕๕,๔๐๐	๕,๓๒๑	๓๔,๓๑๓,๖๐๐
ครุศาสตร์	๙๙๓	๖,๔๔๑,๕๐๐	๙๙๔	๖,๓๔๔,๐๐๐	๑,๙๘๗	๑๒,๗๘๕,๕๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	๑๑๘	๘๔๗,๕๐๐	๑๘๔	๑,๓๒๐,๐๐๐	๓๐๒	๒,๑๖๗,๕๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๘๙	๖๖๙,๐๐๐	๑๖๗	๑,๒๓๓,๕๐๐	๒๕๖	๑,๘๘๒,๕๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔๙๑	๓,๑๒๔,๗๐๐	๘๐๕	๔,๘๘๐,๗๐๐	๑,๒๙๖	๘,๐๐๕,๔๐๐
วิทยาการจัดการ	๔๓๘	๒,๗๘๐,๕๐๐	๖๔๘	๓,๙๘๙,๔๐๐	๑,๐๘๖	๖,๗๖๙,๙๐๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๖๑	๑,๐๙๕,๐๐๐	๒๓๓	๑,๖๐๗,๘๐๐	๓๙๔	๒,๗๐๒,๘๐๐
ลงทะเบียน	๕๑	๑๗๘,๕๐๐	๓๘๖	๒,๓๓๕,๓๐๐	๔๓๗	๒,๕๑๓,๘๐๐
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	๒	๑๕,๐๐๐	๒๔๗	๑,๘๗๑,๐๐๐	๒๔๙	๑,๘๘๖,๐๐๐
เทคโนโลยีการเกษตร	-	-	๑๒	๑๐๒,๐๐๐	๑๒	๑๐๒,๐๐๐
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	๘	๖๘,๐๐๐	๘	๖๘,๐๐๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒	๑๕,๐๐๐	๑๓๐	๙๗๕,๐๐๐	๑๓๒	๙๙๐,๐๐๐
วิทยาการจัดการ	-	-	๙๗	๗๒๖,๐๐๐	๙๗	๗๒๖,๐๐๐
ป.ตรี ภาคปกติ	๔๙	๑๖๓,๕๐๐	๑๓๙	๔๖๔,๓๐๐	๑๘๘	๖๒๗,๘๐๐
ครุศาสตร์	๕	๑๕,๕๐๐	๘	๒๖,๔๕๐	๑๓	๔๑,๙๕๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๐	๓๒,๕๐๐	๒๖	๘๒,๗๐๐	๓๖	๑๑๕,๒๐๐
วิทยาการจัดการ	๒๑	๖๖,๗๕๐	๗๕	๒๔๓,๖๐๐	๙๖	๓๑๐,๓๕๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๒	๔๕,๐๐๐	๒๐	๗๔,๐๕๐	๓๒	๑๑๙,๐๕๐
ผลรวมทั้งหมด	๒,๓๔๕	๑๕,๑๖๖,๗๐๐	๓,๕๖๙	๒๒,๘๕๕,๒๐๐	๕,๙๑๔	๓๘,๐๒๑,๙๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๖ ปฏิทินการดำเนินงานการประเมินค่างาน เพื่อเสนอขอกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ปฏิทินการดำเนินงาน การประเมินค่างาน เพื่อเสนอขอกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สืบเนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง กรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ให้ใช้กรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ (กรอบเดิม) ไปพลางก่อน โดยในประกาศดังกล่าวกำหนดให้ใช้กรอบเดิมไป พอลางก่อน หรือจนกว่าจะมีกรอบระดับที่สูงขึ้นฉบับใหม่ และให้มีผลบังคับใช้

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยสำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานบริหารบุคคลและนิติการ ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้ดำเนินการ จึงได้กำหนด ปฏิทินการดำเนินงานประเมินค่างาน เพื่อเสนอขอกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๗ การสำรวจข้อมูลการเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเข้ารับการประเมิน
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ การสำรวจข้อมูลการ เปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยสำนักงาน อธิการบดี กองกลาง งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้สำรวจอัตราว่างกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาเพื่อเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะดำเนินการสำรวจข้อมูลไปยังส่วนราชการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาส่งข้อมูลกรอบระดับตำแหน่งที่จะให้มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัครฯ โดยพิจารณาจากข้อมูล ดังนี้

๑. มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. ผู้ที่มีความพร้อมในการยื่นเอกสารผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินฯ

๓. ต้องเป็น...

๓. ต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ที่มหาวิทยาลัยได้ประเมินค่างานแล้ว (ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง กรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ การประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผศ.ดร.สมบุญ ชวชาญโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบการประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามที่มหาวิทยาลัย มีความประสงค์เข้ารับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ ระดับอุดมศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดให้ สมศ. เป็นหน่วยงานประเมินคุณภาพภายนอกของมหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร บุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) มีมติรับทราบในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ ระดับอุดมศึกษา จาก สมศ. นั้น

สมศ. ได้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอกสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา เพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อปรับมาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย สมศ. จะดำเนินการประเมิน ๕ สถานศึกษานำร่อง และจะนำผลจากการประเมินนำร่องมาปรับปรุงแนวทางและมาตรฐานให้เหมาะสมสอดคล้องกับประเภทของแต่ละสถาบันอีกครั้ง ก่อนจะประกาศใช้จริง

การประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเริ่มหลังจากการประเมินนำร่องเสร็จสิ้น และผ่านการพิจารณามาตรฐานและแนวทางประเมินรูปแบบใหม่เรียบร้อยแล้ว และให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะขอรับการประเมินคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินภายนอกไปยัง สมศ. เพื่อจัดประเภทกลุ่มสถาบันและเรียงลำดับการเข้าประเมิน

ในการนี้ มหาวิทยาลัย ยืนยันขอเข้ารับการประเมินภายนอกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่นเดิม โดยใช้ผลประเมินตามเกณฑ์ คปภ. ๓ ปีการศึกษาย้อนหลัง (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้จัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินคุณภาพภายนอกไปยังสำนักงานมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยจากสารประชาสัมพันธ์ “หนองหารหลวง”

นางสาวสุทธาภรณ์ ตาลกุล หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และโสตทัศนูปกรณ์ เสนอที่ประชุมทราบ รายงานภารกิจของมหาวิทยาลัยจากสารประชาสัมพันธ์หนองหารหลวง ปีที่ ๒๕ ฉบับที่ ๐๔ ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข่าวเด่นในฉบับ ดังนี้

๑. หน้า ๑ มหาวิทยาลัยร่วมเฝ้ารับเสด็จ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสเสด็จพระราชดำเนิน ไปทรงเปิด พระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

๒. หน้า ๒ มหาวิทยาลัยร่วมงานรัฐพิธี วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึก มหาจักรีบรมราชวงศ์ ประจำปี ๒๕๖๘

๓. หน้า ๓ มหาวิทยาลัยร่วมต้อนรับ รมต.อว. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดสกลนคร

๔. หน้า ๔ มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพการประเมินและคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๕. หน้า ๖ สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม จัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ร่วมกับมหาวิทยาลัยเว้ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

๖. หน้า ๗ มหาวิทยาลัยร่วมประชุมการมอบนโยบายการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) พัฒนาการศึกษาระดับพื้นที่ จังหวัดสกลนคร “สกลนครเป็นหนึ่ง”

๗. หน้า ๘ มหาวิทยาลัย MOU กับวุฒิสภา ผลักดันงานวิจัยสู่กระบวนการนิติบัญญัติ

๘. หน้า ๑๒ มหาวิทยาลัย ร่วมพิธีรับมอบลายผ้าพระราชทาน

๙. หน้า ๑๓ มหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ “สรงน้ำพระ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์” ประจำปี ๒๕๖๘

๑๐. หน้า ๑๖ มหาวิทยาลัยจัดอบรมวิทยากรสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น : เลือกตั้ง สท. และนายกเทศมนตรี

๑๑. ปกหลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ขอแสดงความยินดี ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ (ผศ.ดร.สมบูรณ์ ขาวชายโง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาเลือกผู้แทนผู้บริหารระดับคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เสนอที่ประชุม พิจารณาเลือกผู้แทนผู้บริหารระดับคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ...

เทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๒๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ครบวาระดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ ให้มี “คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน” คณะหนึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนผู้บริหารระดับคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
(จำนวน ๒ คน)** | เป็นกรรมการ |
| (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์
(จำนวน ๒ คน) (สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก) | เป็นกรรมการ |
| (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(จำนวน ๒ คน) (สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก) | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองกลาง และหัวหน้างานคลังเป็นกรรมการและเลขานุการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- กรรมการตาม ๑๖ (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งได้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเลือกผู้แทนผู้บริหารระดับคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มอบหมายให้
ผู้แทนคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม ผลคัดเลือกดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. รศ.ดร.สรวิชัย บุญเกิดรัมย์ ผู้แทนคณบดี | เป็นกรรมการ |
| ๒. ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก | เป็นกรรมการ |

มติที่ประชุม เห็นชอบผลคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. รศ.ดร.สรวิชัย บุญเกิดรัมย์ ผู้แทนคณบดี | เป็นกรรมการ |
| ๒. ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก | เป็นกรรมการ |

**๕.๒ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกกันเองเพื่อเป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง**

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณาดำเนินการคัดเลือกกันเองเพื่อเป็นคณะกรรมการเลือกตั้ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกสิณ ขาพิพอด
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ...

เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และบุคคลดังกล่าวได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จึงทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตามมาตรา ๑๗ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมหาวิทยาลัยต้องมีกระบวนการเลือกตั้งเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนคนใหม่ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้ดำเนินการพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาเลือกผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
๒. พิจารณาเลือกผู้แทนคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
๓. พิจารณาเลือกผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

เพื่อเป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำแทนตำแหน่งที่ว่าง จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มอบหมายให้ผู้แทนคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|-------------|
| ๑. ผศ.ดร.สมบูรณ์ ขาวชายโขง | ผู้แทนรองอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| ๒. ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์ | ผู้แทนคณบดี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รศ.ดร.วาสนา เกษมสินธุ์ | ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน | เป็นกรรมการ |

มติที่ประชุม เห็นชอบผลคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-------------------------|-------------|
| ๑. ผศ.ดร.สมบูรณ์ ขาวชายโขง | ผู้แทนรองอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| ๒. ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์ | ผู้แทนคณบดี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รศ.ดร.วาสนา เกษมสินธุ์ | ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน | เป็นกรรมการ |

๕.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๗/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ คณะกรรมการกองทุนตาม (๓) (๕) (๖) (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ในการนี้ จึงเสนอคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดนี้

กรรมการ...

กรรมการ (เดิม)	กรรมการ (ใหม่)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี	 รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ก้องภพ ชามามาตย์ รองอธิการบดี	 รองอธิการบดี
นายปัญญา มีธรรม ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	(สภาเลือก)..... ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกกสิน ขาพิชิต ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	(สภาเลือก)..... ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
รองศาสตราจารย์ ดร.สรายุภูมิ บุญเกิดรัมย์ ผู้แทนคณบดี	 ผู้แทนคณบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ ยี่มิน ผู้แทนคณบดี	 ผู้แทนคณบดี
นายเกษม บุตรดี ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	 ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
ดร.ครรชิต สิงห์สุข ผู้แทนศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานทางเลือก	รองศาสตราจารย์ ดร.วิลาวัณย์ คำหาญ หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์บรรยากาศ และอวกาศ
อาจารย์กิตติศักดิ์ โยวราลัย ผู้แทนศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกกสิน ขาพิชิต หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านครุศาสตร์
นายแสนสุรีย์ เชื้อวงศ์คำ ผู้แทนศูนย์ความเป็นเลิศด้านครุศาสตร์	รองศาสตราจารย์ ดร.หรรษกร วรรณะสาร หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานทางเลือก
อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ	อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ
นายเกรียงไกร มูลสาระ หัวหน้างานคลัง	นายเกรียงไกร มูลสาระ หัวหน้างานคลัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร อินทะชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร อินทะชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
นางอุดมพร บุตรสุวรรณ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	นางอุดมพร บุตรสุวรรณ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
นางสาวทับทิม สมปอง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	นางสาวทับทิม สมปอง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวพัชรภรณ์ วงศ์อินทร์อยู่ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาโครงการ	นางสาวพัชรภรณ์ วงศ์อินทร์อยู่ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| ๒. ผศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน | รองอธิการบดี |
| ๓. ผศ.ดร.ก้องภพ ชามามาศ | รองอธิการบดี |
| ๔. รศ.ดร.สรวิทย์ บุญเกิดรัมย์ | ผู้แทนคณบดี |
| ๕. ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์ | ผู้แทนคณบดี |
| ๖. นายเกษม บุตรดี | ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน |
| ๗. รศ.ดร.วิลาวัณย์ คำหาญ | หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์
บรรยากาศและอวกาศ |
| ๘. ผศ.ปภกสิน ขาพิพอด | หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านक्रम |
| ๙. รศ.ดร.หรรษกร วรรณะสาร | หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงานทางเลือก |
| ๑๐. อ.คมกริบ เลื่องลือ | หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ |
| ๑๑. นายเกรียงไกร มูลสาระ | หัวหน้างานคลัง |
| ๑๒. ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๑๓. นางอุดมพร บุตรสุวรรณ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
และพัฒนา |
| ๑๔. นางสาวทับทิม สมปอง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาวพัชรินทร์ วงศ์อินทร์อยู่ | เจ้าหน้าที่จ้างเหมาโครงการ |

พร้อมทั้งมอบหมายสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัดทำคำสั่งและเสนออธิการบดีลงนาม และแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารการวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๒๙๓/๒๕๖๗ สัณ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำหนดให้คณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ดำรงตำแหน่งตามวาระที่ตนครอง ในการนี้ กรรมการตาม (๔) คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย ได้หมดวาระที่ตนครอง จำนวน ๕ คณะ จึงเสนอคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) พิจารณาคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

กรรมการ (เดิม)	กรรมการ (ใหม่)
รองคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ผศ.ดร.สุวิทย์ ทิพอุเทน)	คณบดีหรือรองคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ (อาจารย์สุพิชญา นิลจินดา)	คณบดีหรือรองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

กรรมการ...

กรรมการ (เดิม)	กรรมการ (ใหม่)
รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (อาจารย์ชยกร สุตะโคตร)	คณบดีหรือรองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (รศ.ดร.วุฒิชัย รสชาติ)	คณบดีหรือรองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ผศ.ดร.ไวรุจน์ อิมโพ)	คณบดีหรือรองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณบดีทุกคณะเป็นกรรมการบริหารการวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้สามารถมอบหมายให้รองคณบดีปฏิบัติงานแทนได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร (อ.น.สพ.จักรพรรดิ ประชาจิต) เป็นกรรมการ
๒. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ผศ.ดร.สามารถ อัยกร) เป็นกรรมการ
๓. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ผศ.ดร.ปกกลิน ชาทิพอด) เป็นกรรมการ
๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์) เป็นกรรมการ
๕. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ผศ.ดร.สราวุฒิ บุญเกิดรัมย์) เป็นกรรมการ

พร้อมทั้งมอบหมายสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัดทำคำสั่งและเสนออธิการบดีลงนามและแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ท.)

ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ท.) ตามคำสั่งเดิมครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามอำนาจในข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ท.) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องและมีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในปัจจุบัน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ท.) ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

กรรมการ (เดิม)	กรรมการ (ใหม่)
ข้อ ๗ (๒) ๑. ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วาโร เพ็งสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ข้อ ๗ (๒) ๑. รองอธิการบดี ๒. รองอธิการบดี

กรรมการ (เดิม)	กรรมการ (ใหม่)
ข้อ ๗ (๔) ๑.นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ข้อ ๗ (๔) ๑. ผู้ช่วยอธิการบดี
ข้อ ๗ (๗) ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยา ภาวะบุตร คณบดีคณะครุศาสตร์ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ ยมิโน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พุดมจักร สิริทธิ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	ข้อ ๗ (๗) ๑. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย คณะครุศาสตร์ ๒. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๓. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธราดล จิตจักร คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สรารุณี บุญเกิดรัมย์ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย คณะวิทยาการจัดการ ๕. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ๖. คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ข้อ ๗ (๘) ๑. นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ข้อ ๗ (๘) ๑. ผู้แทนจากสำนักหรือสถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณบดีทุกคณะกรรมการบริหาร
จัดการทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ท.) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน	รองอธิการบดี
๒. ผศ.ดร.ก้องภพ ชามาศย์	รองอธิการบดี
๓. นางอุดมพร บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน
๔. ผศ.ดร.วสันต์ ศรีหิรัญ	คณบดีคณะครุศาสตร์
๕. ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๖. ผศ.ดร.ปกกสิน ชาทิพอด	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๗. ผศ.ดร.สามารถ อัยกร	คณะวิทยาการจัดการ
๘. อ.น.สพ.จักรพรรดิ ประชาชาติ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร

๙. รศ.ดร.สราวุฒิ บุญเกิดรัมย์

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑๐. นายเกษม บุตรดี

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

พร้อมทั้งมอบหมายสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัดทำคำสั่งและเสนออธิการบดีลงนาม และแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๖ พิจารณอนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย

นางสาวพิชญาดา ธาณี ผู้อำนวยการกองกลาง เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

ในการนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่ออนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งทางวิชาการและอนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ เป็นไปตามแนวปฏิบัติแนบท้ายระเบียบฯ ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	อัตราเงิน ประจำ ตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	UO๔๗๑	คณะเทคโนโลยีการเกษตร นายภาคภูมิ ขอนทองบัว (พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา สัตวศาสตร์ (๕๑๑๔)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑
๒	UO๓๖๖	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี นางสาวเกวลี ผาใต้ (พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา เทคโนโลยี สารสนเทศ (๑๘๐๖)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๓	UO๓๖๕	นางสาวธิดารัตน์ เหลืองรุ่งเรือง (พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา เทคโนโลยี สารสนเทศ (๑๘๐๖)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
รวมจำนวน ๓ ตำแหน่ง					

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้เป็นประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย ตามรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	อัตรา เงินประจำ ตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	UO๔๗๑	คณะเทคโนโลยีการเกษตร นายภาคภูมิ ขอนทองบัว (พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตว ศาสตร์ (๕๑๑๔)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๙๑
๒	UO๓๖๖	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี นางสาวเกวลี ผาใต้ (พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา เทคโนโลยี สารสนเทศ (๑๘๐๖)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๘
๓	UO๓๖๕	นางสาวธิดารัตน์ เหลืองรุ่งเรือง (พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา เทคโนโลยี สารสนเทศ (๑๘๐๖)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๒๒๙/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๕
รวมจำนวน ๓ ตำแหน่ง					

๒. พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๕.๗ พิจารณาผลการประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา (ลับ)

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน) ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา อ้างถึงผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามสัญญาจ้างครั้งที่ ๓ (๕ ปี) เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญา ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๓๗๒/๒๕๖๘ ลง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ นั้น

บัดนี้...

บัดนี้คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษารายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า “การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ตามข้อ ๑๐.๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกอบกับ ข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อ ๔

วรรคสอง “กรณี ก.บ.ม. พิจารณาแล้วเห็นว่าการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ นั้น ไม่ผ่านหรือควรปรับปรุงเพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ และงานบริหารบุคคลและนิติการ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ นั้นทราบภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่ ก.บ.ม. มีมติการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ นั้น”

วรรคสาม “กรณีที่ ก.บ.ม. พิจารณาแล้วเห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ นั้น ได้ผ่านตามหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อพิจารณาจากพยานหลักฐานประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ นั้น ให้ ก.บ.ม. พิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องของทางราชการของเจ้าหน้าที่ประเภทนั้นต่อไป”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามรายละเอียดดังแนบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยบุคคลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิการบดีที่บังคับบัญชาหรือที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือมีฐานะเทียบเท่า กรรมการ | |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๘. นิติกรจำนวน ๑ คน | กรรมการและ |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคลและนิติการ จำนวน ๑ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ขออนุมัติขยายเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวเพียงจรัส รัตนทองสุข เป็นระยะระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อให้ปรับปรุงและปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของกรรมการและให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบกำหนด ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้ขยายเวลาการประเมินต่อสัญญาจ้าง เป็นเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และให้มีการพิจารณาผลปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รายดังกล่าวอีกครั้ง เมื่อครบกำหนดขยายระยะเวลา โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. ผศ.ดร.สมบุญ ชวชาญโขง	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ดร.สาคร อินทะชัย	กรรมการ
๓. ผศ.ดร.ไวรุจน์ อิมโพ	กรรมการ
๔. นางอุดมพร บุตรสุวรรณ	กรรมการ
๕. นายเกษม บุตรดี	กรรมการ
๖. นางสาวพิชญาดา ธาณี	กรรมการ
๖. นางสุพัตรา สุคนธชาติ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นายจิตรภาณุ คัดโสดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวรัตติกร พรหมคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ให้คณะกรรมการประเมินต่อสัญญาจ้างแจ้งผู้ถูกประเมินรับทราบ เกณฑ์การประเมินที่ใช้ในการประเมินฯ และยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ต่อผู้บังคับบัญชาระดับต้น ตามแบบที่กำหนด (ก.พ.ม.๓) แนบท้ายประกาศฯ พร้อมแนบเอกสารประกอบการประเมินต่อสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดการขยายเวลาประเมินต่อสัญญาจ้างฯ

๕.๘ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานมอบหมายให้ นายจิตรภาณุ คัดโสดา นิติกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้มีกระบวนการสรรหาบุคคลและซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปอย่างมีระบบเกิดประสิทธิภาพ และความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหาร

บุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในการออกประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอให้อธิการบดีลงนามในคำสั่งต่อไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๕.๙ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานมอบหมายให้ นายจิตรภาณุ คิดโสภา นิติกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การประเมินสมรรถนะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทสายสนับสนุนวิชาการ เป็นไปตามคู่มือสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศร ๐๕๐๙(๒)/ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในการออกประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอให้อธิการบดีลงนามในคำสั่งต่อไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๕.๑๐ พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผศ.จิรวัดน์ สัทธรรม รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะครุศาสตร์ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์...

คณะครุศาสตร์ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนา
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มีคุณสมบัติทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะครุศาสตร์ ดำเนินการตามภายใต้กรอบแนวคิดการบริหารจัดการแบบอิงสมรรถนะ
(Competency-Based Management) โดยบูรณาการเข้ากับระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance
Management) เพื่อยกระดับคุณภาพของบุคลากรในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัย แผนพัฒนานี้จัดทำขึ้นจากความจำเป็นเร่งด่วนตามประกาศครุสภา เรื่อง การรับรองปริญญา
และประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร
ต้องมีวุฒิการศึกษาซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่รับผิดชอบ ทั้งนี้จากการสำรวจข้อมูลปัจจุบันพบว่า
คณะครุศาสตร์ มีอาจารย์จำนวน ๒๔ คน ที่ยังไม่มีวุฒิการศึกษาตามเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการ
รับรองหลักสูตรในอนาคต จึงมีเป้าหมายเพื่อผลักดันให้อาจารย์ทุกคนมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในปี ๒๕๗๐
เพื่อรองรับการประกันคุณภาพและเสริมสร้างความมั่นคงทางวิชาชีพพระยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ –
๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

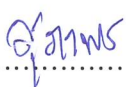
กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน
๒๕๖๘)

ประธาน แจ้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดการ
ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๑.๕๐ น



(นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวณัฐพิมล วัชรกุล)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวพิชญาดา ธานี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชานูชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้รับรองรายงานการประชุม