**แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

**วิสัยทัศน์**

|  |  |
| --- | --- |
| **วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย** | **วิสัยทัศน์ สำนักงานอธิการบดี** |
| สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล | ● “เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม” |

**พันธกิจ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **พันธกิจมหาวิทยาลัย** | **พันธกิจ สำนักงานอธิการบดี** |
| 1. | ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล | 1. พัฒนาการบริหารและบริการให้เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนตามภารกิจของมหาวิทยาลัย |
| 2. | สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | 2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการบริหารจัดการและการบริการ |
| 3. | บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น | ● |
| 4. | ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม | ● |
| 5. | พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง | ● |

|  |  |
| --- | --- |
| **อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย** | **อัตลักษณ์ สำนักงานอธิการบดี** |
| “บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ” | ●“บุคลากรเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และมีทักษะวิชาชีพ” |

|  |  |
| --- | --- |
| **เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัย** | **เอกลักษณ์ สำนักงานอธิการบดี** |
| “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” | ●“มุ่งมั่นบริการ ประสานงานอย่างมืออาชีพ สู่ผลงานคุณภาพมาตรฐาน” |

**ยุทธศาสตร** (วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย** | **ยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี** |
| 1. | ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ | 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ |
| 2. | เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | 2. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร |
| 3. | พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | 3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา |
| 4. | ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง |  |
| 5. | ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ | ● |

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** (ให้วิเคราะห์เป้าประสงค์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย)

| **ยุทธ****ศาสตร์** | **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย** | **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี** |
| --- | --- | --- |
| 1 | * 1. ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์วิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
	2. บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราโชบายด้านการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
	3. อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ
 |  |
| 2 | 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน |  |
| 3 | 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม |  |
| 4 | 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม |  |
| 5 | 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น | G1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย  มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลG2 มีการพัฒนาการบริการให้เป็นระบบและมีมาตรฐานG3 มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน  (Best Practice)G4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตามสายงานและสร้าง New Skills บุคลากรให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงG5 ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับบุคลากรยื่นขอตำแหน่งที่สูงขี้นเพื่อ สร้างคุณค่าให้แก่องค์กรG6 ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานอธิการบดีมีความรักและความผูกพัน ต่อองค์กรG7 มีการสร้างและพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนา บุคลากรให้เป็นรูปธรรมG8 นักศึกษามีคุณภาพตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยและมีทักษะในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น |