



แผนปฏิบัติการราชการและงบประมาณรายจ่าย ของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



<https://po.snru.ac.th/>



สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



STARTEGY



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการ
และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 4 กระบวนการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล

01

บทนำ



ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของสำนักงานอธิการบดี

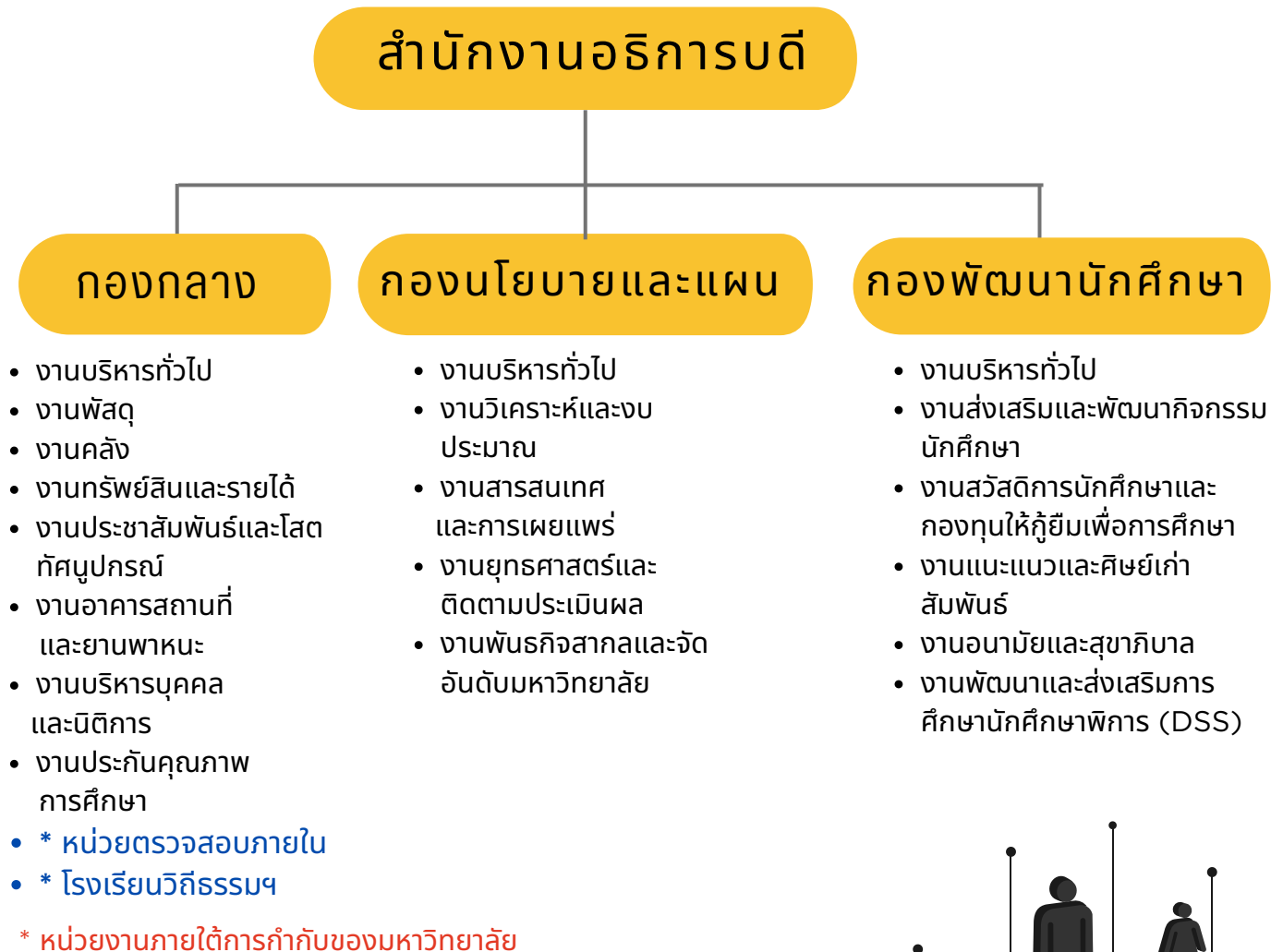
เมื่อปี พ.ศ. 2507 สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นมาพร้อมกับการก่อตั้งสถาบันเดิมมีชื่อเรียกว่า “ฝ่ายธุรการ” เป็นหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร กรมการฝึกหัดครู กระทรวงศึกษาธิการ และในปี พ.ศ. 2513 ยกฐานะจากโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร เป็นวิทยาลัยครูสกลนคร มีผลทำให้ ฝ่ายธุรการ เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานอธิการ” ปี พ.ศ. 2518 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2538 โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 112 ตอนที่ 4ก ลงวันที่ 24 มกราคม 2538 มีผลทำให้สำนักงานอธิการยกฐานะขึ้นเป็นหน่วยงานเทียบเท่าหน่วยงานเทียบเท่ากอง และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานอธิการบดี” สังกัดสถาบันราชภัฏสกลนคร สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏกระทรวงศึกษาธิการและได้เปลี่ยนสภาพมาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2547 เป็นต้นมา มีผลทำให้สำนักงานอธิการบดีเป็นส่วนราชการเทียบเท่าคณะ และต่อมาได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2549 ประกาศ

ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2549 ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยหน่วยงานหลักแบ่งเป็น 3 กอง คือ กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา ซึ่งสำนักงานอธิการบดี ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ครอบคลุมถึงด้านการบริหาร ด้านการให้บริการ และอำนวยความสะดวกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และพัฒนานุเคราะห์ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการบริหารจัดการและการบริการ สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานที่พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงานอาทิระบบบริหารจัดการโครงการและติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณแบบเรียลไทม์ และโปร่งใส ซึ่งมีมหาวิทยาลัยภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานระดับดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง



ส่วนที่ 1 บทนำ

1.2 โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี

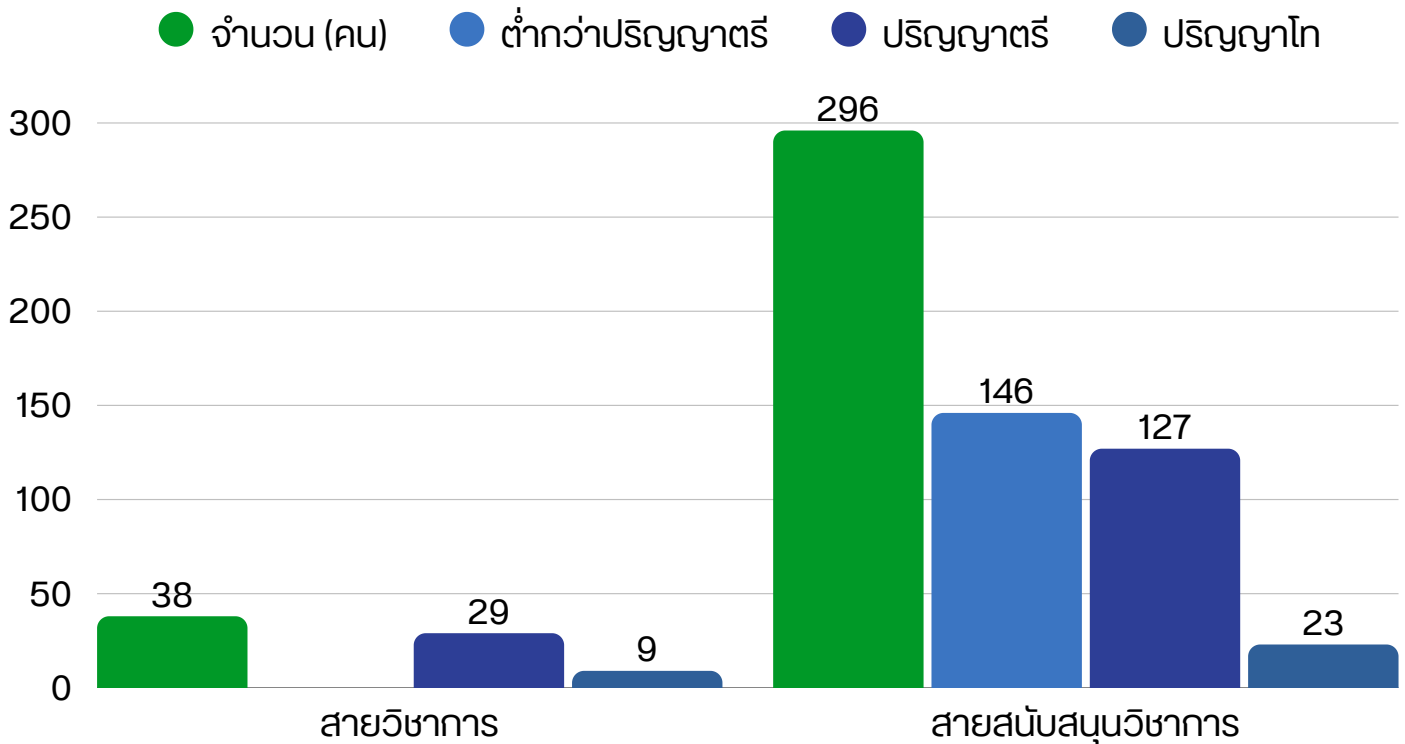


1.3 โครงสร้างบริหารจัดการ

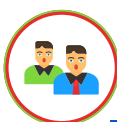


ส่วนที่ 1 บทนำ

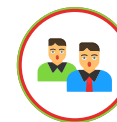
1.3 บุคลากรสำนักงานอธิการบดี



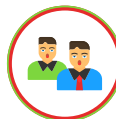
สายวิชาการ (Academic Staff)



ปริญญาตรี 29 คน ร้อยละ 76.32



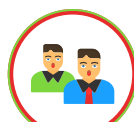
ปริญญาโท 9 คน ร้อยละ 26.68



ต่ำกว่าปริญญาตรี 146 คน ร้อยละ 38.74



ปริญญาตรี 127 คน ร้อยละ 50.66



ปริญญาโท 23 คน ร้อยละ 10.60

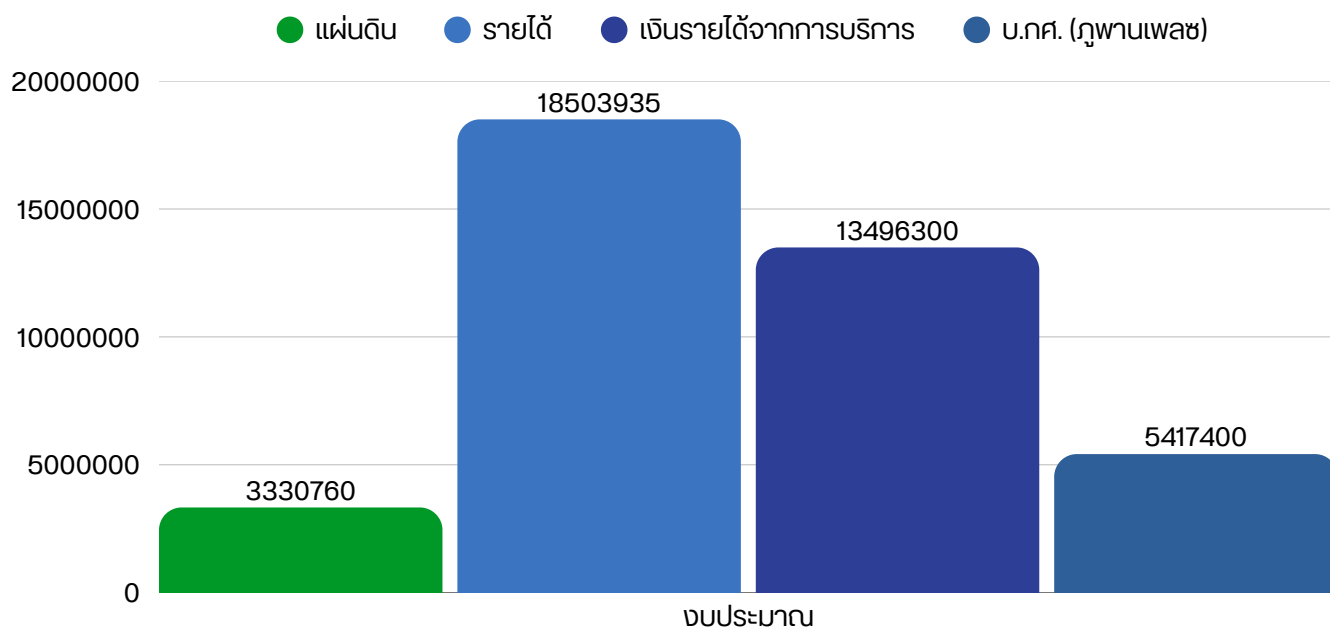
สายสนับสนุนวิชาการ (Academic Support Staff)



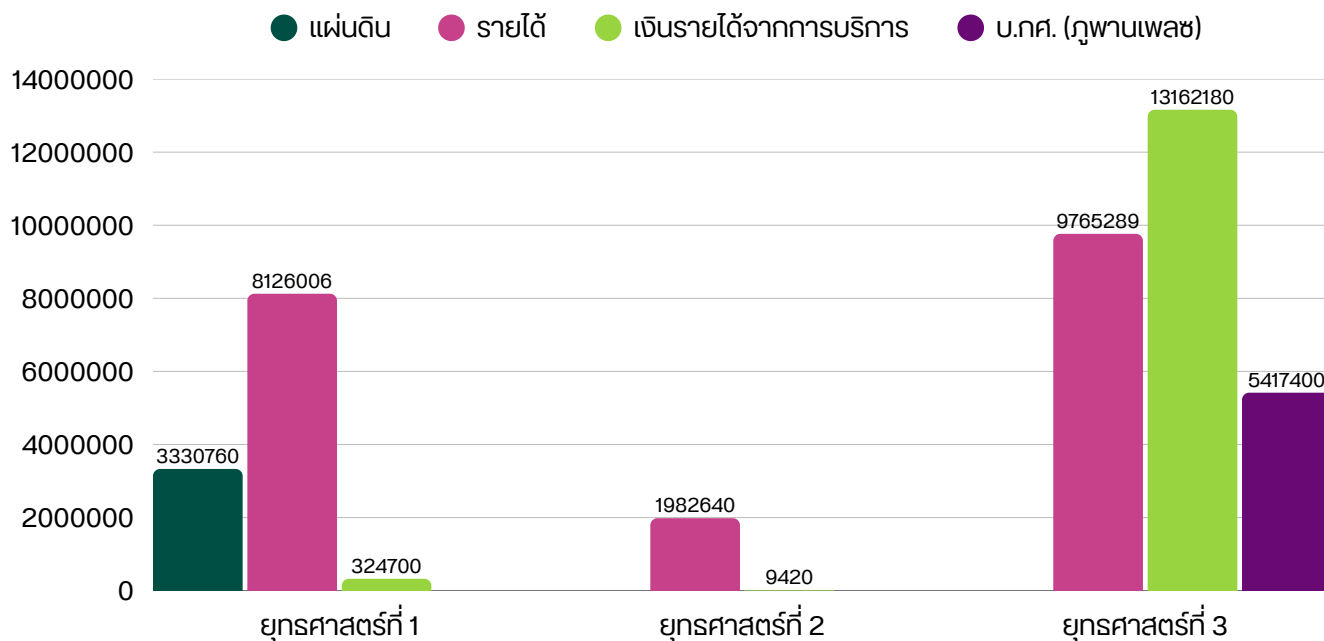
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568 โดยงานบริหารบุคคลและนิติกร

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.4 งบประมาณสำนักงานอธิการบดี



1.5 งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์



02

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ราชการและงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ส่วนที่ 2

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

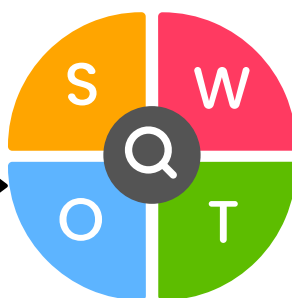


แผนปฏิบัติการประจำปีและงบ
ประมาณรายจ่ายสำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กระบวนการมีส่วนร่วมของ
ผู้บริหารและบุคลากร

เครื่องมือ



ส่วนที่ 2

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 การวิเคราะห์ SWOT สำนักงานอธิการบดี

S จุดแข็ง (Strength)



1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ
(เป็นหน่วยงานกลางที่สนับสนุนพันธกิจด้านบริหารจัดการด้านแผนงานและงบประมาณ และการพัฒนานักศึกษา โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระดับกอง/หน่วยงาน)
2. พัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและปรับกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานความถูกต้อง (เป็นหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีมาเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร)
3. พัฒนากทักษะและสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ตามสายงานและสร้าง New Skill บุคลากร
(บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงวัยทำงานที่สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น)
4. พัฒนากทักษะนักศึกษาด้วยการวิศวกรสังคม
(การพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาที่โดดเด่นด้านจิตอาสา)

W จุดอ่อน (Weakness)



1. การวางแผนและการบริหารจัดการ การใช้งบประมาณไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. กระบวนการขั้นตอนการทำงาน (Flow Chart) หรือ ผังการทำงาน มีเฉพาะบางหน่วยงาน
3. บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีสัดส่วนน้อย
4. บุคลากรขาดทักษะภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ฯลฯ
5. การประชาสัมพันธ์ และสื่อสารทำความเข้าใจและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรยังมีน้อย

O โอกาส (Opportunities)



1. การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ และ ขั้นตอนการให้บริการที่สั้น กระชับ ข้อมูลมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและความสะดวกรวดเร็ว ในการบริการ
2. ระบบสารสนเทศมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานสืบค้นข้อมูลได้ง่าย
3. บุคลากรมีศักยภาพ ทักษะความสามารถ และได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร
4. บัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งสมรรถนะทักษะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

T อุปสรรค (Threats)



1. ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันใจ และความปลอดภัย
2. นโยบายด้านการเงินการคลังและระเบียบข้อบังคับการเบิกจ่ายจากภาครัฐที่เข้มงวด ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น
3. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้านเทคโนโลยี ทำให้บุคลากรไม่สามารถเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ได้ทัน



ส่วนที่ 2

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 TOWS MATRIX



STRENGTHS (S)

S1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ และการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ (เป็นหน่วยงานกลางที่สนับสนุนพันธกิจ ด้านบริหารจัดการด้านแผนงานและงบประมาณ และการพัฒนานักศึกษา โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระดับ กอง/หน่วยงาน)

S2. พัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและปรับกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัล เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานความถูกต้อง (เป็นหน่วยงานที่นำเทคโนโลยี มาใช้เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร)

WEAKNESSES (W)

W2 กระบวนการขั้นตอนการทำงาน (Flow Chart) หรือ ผังการทำงาน มีเฉพาะบางหน่วยงาน

W3 บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีสัดส่วนน้อย

W5 การประชาสัมพันธ์ และสื่อสารทำความเข้าใจและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรยังมีน้อย

OPPORTUNITIES (O)

O1 ระบบสารสนเทศมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน สืบค้นข้อมูลได้ง่าย

O2 การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ และ ขั้นตอนการให้บริการที่สั้น กระชับ ข้อมูลมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและความสะดวกรวดเร็ว ในการบริการ

O3 บุคลากรมีศักยภาพ ทักษะความสามารถ และได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

O4 บัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งสมรรถนะทักษะ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

SO-1 ลดขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพด้วยระบบดิจิทัล

SO-2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านแผนและงบประมาณ

SO-3 กระตุ้นและเสริมสร้างบุคลากร นำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้

SO-4 พัฒนาระบบการจัดกิจกรรม นักศึกษาให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

WO-1 พัฒนามาตรฐานการให้บริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ

WO-2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทุกระดับ

WO-3 สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงาน เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสนับสนุนวิชาการ

THREATS (T)

T1 ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันใจ และความปลอดภัย

T3 การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้านเทคโนโลยี ทำให้บุคลากรไม่สามารถเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ได้ทัน

ST-1 สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริงในหน่วยงาน

ST-2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

WT-1 สร้างสภาวะที่ดีในห้องทำงาน การปรับเปลี่ยนทัศนียภาพหรือมีการสร้างกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน



ส่วนที่ 2

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 ผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



03

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

แผนปฏิบัติการราชการและงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



"ปรัชญา"

"สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย
มุ่งมั่นบริการ ระบบงานมาตรฐาน
สร้างสรรค์กิจกรรม"



"อัตลักษณ์"

"บุคลากรเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ
และมีทักษะวิชาชีพ"



"เอกลักษณ์"

"มุ่งมั่นบริการ ประสานงาน
อย่างมืออาชีพ สู่ผลงาน
คุณภาพมาตรฐาน"





วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ
โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการบริหารและบริการให้
เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนตาม
ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ
ในการบริการและบริหารจัดการ





คำนิยาม

ส : สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัย

น : นวัตกรรม

อ : อำนวยความสะดวก



สมรรถนะหลัก

การบริการที่เป็นเลิศ เชี่ยวชาญ
ในสายงานอาชีพ



แนวปฏิบัติที่ดี



สบอ.

สำนักงานอธิการบดี

www.po.snru.ac.th

ยุทธศาสตร์

1

Smart Management

พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

- มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



2

Smart People

พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะที่ทันสมัย สร้างแรงจูงใจในการทำงาน พัฒนาภาวะผู้นำ และปลูกฝังค่านิยมองค์กร



3

Smart Support

สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

- บูรณาการระบบสนับสนุนและบริการกิจกรรมนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

- G1** พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
ทันสมัย มีความคล่องตัว โปร่งใส
และมีธรรมาภิบาล
- G2** มีการพัฒนาการบริการให้เป็นระบบ
และมีมาตรฐาน
- G3** มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุน
การปฏิบัติงาน (Best Practice)



ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้าง คุณค่าให้แก่องค์กร

- G1** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะ ตามสายงานและสร้าง
New Skills บุคลากรให้มีความรู้เท่าทัน
การเปลี่ยนแปลง
- G2** ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับบุคลากรยื่น
ขอตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อสร้างคุณค่า
ให้แก่องค์กร
- G3** ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานอธิการบดี
มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร
- G7** มีการสร้างและพัฒนาการจัดการความรู้ (KM)
มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นรูปธรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

- G8** นักศึกษามีคุณภาพตามอัตลักษณ์
มหาวิทยาลัยและมีทักษะในการทำงานร่วมกับ
ชุมชนท้องถิ่น



โครงการ/กิจกรรม ตามกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
G1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	KPI-1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 20	SI-1 ลดขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพด้วยระบบดิจิทัล	โครงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล	1.กองกลาง 2.กองพัฒนานักศึกษา 3. กองนโยบายและแผน
	KPI-2 ร้อยละของโครงการบรรลุตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 75	SI-2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านแผนและงบประมาณ	โครงการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร และบจบจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กองนโยบายและแผน
G2 มีการพัฒนาการบริการให้เป็นระบบและมีมาตรฐาน	KPI-3 มีคู่มือการปฏิบัติงานและนำมาใช้งานได้จริง	4 เรื่อง	SI-3 สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริงในหน่วยงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	กองกลาง
	KPI-4 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	ค่าเฉลี่ย 4.65	SI-4 พัฒนามาตรฐานการให้บริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.กองกลาง 2.กองพัฒนานักศึกษา 3. กองนโยบายและแผน
G3 มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Best Practice)	KPI-5 จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	3 ระบบ	SI-5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	กองนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
G4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทักษะตามสายงานและสร้าง New Skills บุคลากรให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	KPI-6 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะตามสายงาน	ร้อยละ 70	SI-6 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทุกระดับ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ผู้การเปลี่ยนแปลงกระบวนการจัดการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตจังหวัดสกลนคร 2. โครงการสร้างองค์ความรู้ด้าน ธรรมชาติ ตามแนวปฏิบัติตาม หลักสูตรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565 3. โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน	1.โรงเรียนวิถีธรรมฯ 2. งานบริหารบุคคลและนิติการ 3. กองพัฒนานักศึกษา
G5 ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับบุคลากร ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร	KPI-7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับ ความก้าวหน้าตามสายงานประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ	2 คน	SI-7 สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานเพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสนับสนุนวิชาการ	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่ง ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	งานบริหารบุคคลและนิติกร
G6 ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานอธิการบดีมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร	KPI-8 ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ 85	SI-8 สร้างสุงภาวะที่ดีในห้องทำงาน การปรับเปลี่ยนทัศนียภาพหรือมีการสร้างกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน	1. โครงการ SNRU Happy body (มรส. มีสุขภาพดี) 2. โครงการสานสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสูงในการทำงาน หัวข้อ คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข 3. โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานสีเขียว Green office	1. กองพัฒนานักศึกษา 2. งานบริหารบุคคลและนิติการ 3. งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ
G7 มีการสร้างและพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นรูปธรรม	KPI-9 จำนวนองค์ความรู้ที่มีการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้ผ่านกระบวนการจัดการความรู้	10 องค์ความรู้	SI-9 กระตุ้นและเสริมสร้างบุคลากรนำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้	1. โครงการจัดทำแผนสำนักงานอธิการบดี <u>กิจกรรมจัดทำแผนการจัดการความรู้</u> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. กองกลาง 2. กองพัฒนานักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม ตามกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
G8 นักศึกษามีคุณภาพตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยและมีทักษะในการทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น	KPI-10 ระดับความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ระดับ 5	SI-10 พัฒนาระบบการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1. โครงการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 2. โครงการเสริมสร้างพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง เป็นพลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ ปีงบประมาณ 2568	กองพัฒนานักศึกษา



โครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนปฏิบัติการประจำปีและงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												
หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี												
ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ชี้ประเมิน (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากบริการ	บ.กศ. (ทุนนอก)							
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ												
	โครงการ 1 โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	1,592,300	1,298,646	-	-	2,890,946						
1	[68กน006] โครงการสนับสนุนบุคลากรศึกษานิเทศก์เข้าร่วมนิเทศการศึกษา และค่ายอบรมการถอดเรียนของนักศึกษามหาวิทยาลัย		381,500			381,500	ข้อ1. นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 57.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของนักศึกษาที่เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยที่มีผลงานได้รับยกย่องหรือมีการนิเทศการศึกษาและค่ายอบรมการถอดเรียนของนักศึกษามหาวิทยาลัย : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. นักศึกษาผู้ฝึกสอนหรือมีความสามารถพิเศษ ผลงานหรือมีความสามารถด้านกีฬา : 57 (คน)	ข้อ1. นักศึกษามีความพึงพอใจที่ได้รับยกย่องหรือมีความสามารถพิเศษและค่ายอบรมการถอดเรียนของนักศึกษามหาวิทยาลัย (ไม่น้อยกว่า) : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. สนับสนุนบุคลากรศึกษาสำหรับนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และผลงานให้กับมหาวิทยาลัย	นายวิชาญ น้อยนาง
2	[68กน017] โครงการสนับสนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องในระดับอาเซียน		211,000			211,000	ข้อ1. นักศึกษาผู้ฝึกสอนโครงการทุนการศึกษาและนิเทศวิทยุ : 15.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนนักศึกษาผู้รับทุนโครงการทุนการศึกษาและนิเทศวิทยุ รายชื่อกับ ชื่อโรงเรียนต้นสังกัดว่าถูกการศึกษาในระดับอุดมศึกษา : 15 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาผู้ฝึกสอนโครงการทุนการศึกษาและนิเทศวิทยุ : 15 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาผู้ฝึกสอนโครงการทุนการศึกษาและนิเทศวิทยุได้รับการยกย่องในระดับอาเซียนด้านการศึกษาและนิเทศวิทยุ : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. นักศึกษาผู้ฝึกสอนโครงการทุนการศึกษาและนิเทศวิทยุได้รับการยกย่องในระดับอาเซียนด้านการศึกษาและนิเทศวิทยุ : 100 (ร้อยละ)	นางสาวบุษกร อานทองดี
3	[68กน034] โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการบริหารงานของโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์		706,146			706,146	ข้อ1. นักศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา : 381.0 (คน)	ข้อ1. โรงเรียนมัธยมศึกษาที่มีสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. ครู นักศึกษา บุคลากร : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. โรงเรียนมัธยมศึกษาที่มีสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและกระบวนการบริหารงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา : 1 (หน่วยงาน)	นางสาวพรทิพย์ ไสยนิยะ	
4	[68กน038] โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1,592,300				1,592,300	ข้อ1. นักศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา : 381.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนโครงการ : 381 (คน) ข้อ2. โรงเรียนมีจัดการกิจกรรมการเรียนรู้อย่างเต็มที่ : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. ครู นักศึกษา และผู้ปกครองนักเรียน : 500 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการพัฒนาและได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. 0 นักศึกษาได้รับการพัฒนาและได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์	นางสาววิภาดา จันทร์ต๊ะ
ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ชี้ประเมิน (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากบริการ	บ.กศ. (ทุนนอก)							
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ												
	โครงการ 2 โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย	628,460	6,118,360	324,700	-	6,971,520						
1	โครงการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ และงบจังหวัดสุราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		25,000			25,000	ข้อ1. ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน : 14.0 (หน่วยงาน) ข้อ2. อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 30.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนครั้งในการประเมินผลการดำเนินงานโครงการภาคเรียนมหาวิทยาลัยตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 1 (ครั้ง) ข้อ2. จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินงาน : 3 (ครั้ง)	ข้อ1. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 14 (หน่วยงาน) ข้อ1. ผู้สนับสนุนโครงการเพื่อสนับสนุนงบประมาณภายใต้เงินอุดหนุน : 30 (คน)	ข้อ1. ผลการติดตามงบประมาณและประเมินผลการดำเนินงานได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อสนับสนุนงบประมาณภายใต้เงินอุดหนุน : 80 (ร้อยละ) ข้อ3. ผู้บริหารนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจ : 2 (ครั้ง)	ข้อ1. เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงบประมาณรายจ่ายจัดทำผลการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนด	นางสาวบุญพร มาตุ
2	โครงการจัดทำคำขอรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเข้าร่วมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	200,000				200,000	ข้อ1. นโยบายในการจัดทำคำขอรับงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1.0 (นโยบาย) ข้อ2. สรุปเอกสารคำขอรับงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1.0 (เล่ม) ข้อ3. เอกสารชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 230.0 (เล่ม) ข้อ4. เอกสารขอเสนอคำขอรับงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1.0 (ฉบับ)	ข้อ1. 1. จำนวนผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมรับนโยบายในการจัดทำคำขอรับงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 8 (คน) ข้อ2. 2. คำขอรับงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1 (ฉบับ) ข้อ3. 3. จำนวนเอกสารชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 230 (เล่ม) ข้อ4. 4. จำนวนผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 8 (คน)	ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. คณะกรรมการวิสามัญ และบุคลากรวิชาการด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สมาชิก : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. คณะกรรมการวิสามัญ และบุคลากรวิชาการด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บุคลากร : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. 1. ผู้บริหารและบุคลากรของนโยบายและแผน มีส่วนร่วมในการพิจารณาและพิจารณา งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1 (เรื่อง) ข้อ2. 2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย : 1 (หน่วยงาน) ข้อ3. 3. มหาวิทยาลัยเข้าร่วมงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ต่อคณะกรรมการวิสามัญ และบุคลากรวิชาการด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สมาชิก : 4 (ครั้ง) ข้อ4. 4. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามนโยบาย : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืนและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	นายจักรกฤษ กองพิษ
3	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		45,000			45,000	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 150.0 (คน) ข้อ2. องค์ความรู้ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย : 24.0 (องค์ความรู้) ข้อ3. ผู้บริหาร คณะกรรมาธิการ และผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 40.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. ร้อยละของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรม : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 150 (คน)	ข้อ1. หน่วยงานสามารถจัดทำแผนการจัดการความรู้ของส่วนราชการได้อย่างถูกต้อง : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานในการจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานหน่วยงานของตน : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. เกิดเครือข่ายและเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการความรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	นางสาวอรอนงค์ ขุนต๊ะ
4	[68กน005] โครงการจัดทำรายงานประจำปี สารสนเทศ ทัศนูปกรณ์ และวิเคราะห์นิเทศตามแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์		76,000			76,000	ข้อ1. ผู้ปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงาน : 12.0 (ส่วนราชการ) ข้อ2. ประธานหลักสูตร/ประธานภาควิชา : 80.0 (คน)	ข้อ1. เลขาธิการประจำปี 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 50 (เล่ม) ข้อ2. ประธานสหภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 50 (เล่ม) ข้อ3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 67 (หลักสูตร) ข้อ4. จัดทำแผนรายงานการวิเคราะห์นิเทศตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และปีการศึกษา 2567 : 40 (เล่ม) ข้อ5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสหภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 1 (ฉบับ)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. หลักสูตร : 67 (หลักสูตร)	ข้อ1. แผนและรายงานประจำปี 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ จัดทำรายงานภายในและภายนอก : 12 (เล่ม) ข้อ2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ จัดทำรายงานภายในและภายนอก : 12 (เล่ม) ข้อ3. ประธานสหภาพ/ประธานหลักสูตร หรือผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจ วิธีการดำเนินงานตามแผนสหภาพ : 85 (ร้อยละ) ข้อ4. ผลการรายงานการวิเคราะห์นิเทศตามแผน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และปีการศึกษา 2567 : 40 (เล่ม) ข้อ5. ความคุ้มค่าของการบริหารจัดการหลักสูตร : 30 (หลักสูตร)	ข้อ1. เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในและภายนอก และทราบเป็นข้อมูลตามการดำเนินงานที่ผ่านมา ของมหาวิทยาลัยให้ผู้บริหารนำข้อมูลสารสนเทศ พัฒนา มหาวิทยาลัยในปีต่อไป ข้อ2. เพื่อการปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ จากคำแจ้งแจ้งในการบริหารหลักสูตรด้วยความคุ้มค่า และผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	นางสาวอรอนงค์ ขุนต๊ะ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ได้รับประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากกร บริการ	น.ก. (ทุน เพลง)							
5	(68กน007) โครงการค่าใช้จ่ายจัดทำเอกสารคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากงบรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		57,500			57,500	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรของส่วนราชการเข้าร่วมประชุม : 150.0 (คน)	ข้อ1. กลุ่มเป้าหมายร่วมประชุมเพื่อการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากงบรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 150 (คน) ข้อ2. จำนวนเอกสารคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากงบรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 200 (ฉบับ)	ข้อ1. ส่วนราชการ : 12 (ส่วนราชการ)	ข้อ1. ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากงบรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 85 (ร้อยละ) ข้อ2. เพื่อจัดทำแผนเอกสารคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากงบรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. ส่วนราชการได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	นางเกศิศา บาร์นทร์
6	(68กน008) โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ		40,600			40,600	ข้อ1. คณะกรรมการบริหารงบประมาณเข้าร่วมประชุม : 5.0	ข้อ1. ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน :	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 12 (หน่วยงาน)	ข้อ1. คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน	ข้อ1. ส่วนราชการได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี	นายสมศักดิ์ อามารค์สมบัติ
7	(68กน009) โครงการบริหารสำนักงานกองนโยบายและแผน		305,300			305,300	— ไม่มีข้อมูล —	— ไม่มีข้อมูลผู้ได้รับประโยชน์ —	— ไม่มีข้อมูล —	— ไม่มีข้อมูลผลกระทบ —		นายสมศักดิ์ อามารค์สมบัติ
8	(68กน012) โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการภายใต้โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	115,460				115,460	ข้อ1. โครงการยุทธศาสตร์ : 4.0 (เรื่อง) ข้อ2. บุคลากรที่มีองค์ความรู้ในการติดตามและประเมินผลโครงการ (ไม่น้อยกว่า) : 10.0 (คน) ข้อ3. เครื่องมือการติดตามและประเมินผลโครงการ : 1.0 (ชิ้น)	ข้อ1. รายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการยุทธศาสตร์ : 4 (โครงการ)	ข้อ1. นักวิจัย/ผู้ดำเนินการโครงการยุทธศาสตร์ : 4 (โครงการ) ข้อ2. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. ผลการติดตามและประเมินผลโครงการยุทธศาสตร์สะท้อนให้เห็นถึงความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยนำผลการติดตามและประเมินผลความเข้าใจของโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ไปพัฒนาและวางแผนโครงการในปีถัดไปเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการลงทุนและยึดถือประโยชน์สูงสุด	นางสาวณัฏฐิณี จันทร์สีเมือง
9	(68กน010) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศของนโยบายและแผน		20,000			20,000	ข้อ1. ข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ในการพัฒนาเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูล : 3.0 (ระบบ)	ข้อ1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของนโยบายและแผน : 3 (ระบบ)	ข้อ1. บุคลากรกองนโยบายและแผน : 17 (คน)	ข้อ1. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการตัดสินใจของหน่วยงานกองนโยบายและแผน : 3 (ระบบ)	ข้อ1. ความเชื่อใจของระบบเว็บไซต์	นางกาญจนาภี ศักดิ์ดา
10	(68กน004) โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		80,000			80,000	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 150.0 (คน) ข้อ2. องค์ความรู้จากหน่วยงานในมหาวิทยาลัย : 24.0 (องค์ความรู้) ข้อ3. ผู้บริหาร คณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 40.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของผู้นำหลักที่เข้าร่วมกิจกรรม : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. ร้อยละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ร่วมจัดนิทรรศการ : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 150 (คน)	ข้อ1. กลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำแผนการจัดการความรู้ของส่วนราชการได้อย่างถูกต้อง : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการครบถ้วนตามระบบการจัดการความรู้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงานของตน : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรสามารถนำผลการขยายองค์ความรู้การจัดการความรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
11	(68กน016) โครงการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์		222,205			222,205	ข้อ1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก นายกองค์การนักศึกษา สมาชิกสภา ร้องเอกรการดี ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้ปฏิบัติงานการประชุม : 19.0 (คน) ข้อ2. ผู้ทรงคุณวุฒิกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย : 4.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย : 3 (ครั้ง) ข้อ2. จำนวนโครงการที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยดำเนินการ : 3 (โครงการ) ข้อ3. จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมเสวนาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ : 1 (ครั้ง)	ข้อ1. นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 8000 (คน)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยนำผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาตัวบ่งชี้การการนักศึกษา (ไม่น้อยกว่า) : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา ข้อเสนอแนะ และแนวทางการดำเนินงานและการจัดการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยรวดเร็วและมีคุณภาพประสพผล ต่อองค์ส่งเสริมผู้หลักและมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	นางสาวณัฏฐิณี ฝ่ายยศ
12	(68กน002) โครงการสร้างเว็บไซต์สำหรับผู้ดูแลหน้าผาหน้าพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547		158,220			158,220	ข้อ1. ปฏิบัติการดำเนินการการทดสอบ : 1.0 (ฉบับ) ข้อ2. ปฏิบัติการดำเนินการสรรหาผู้ดำเนินการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน : 1.0 (ฉบับ)	ข้อ1. ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจขั้นตอนและข้อเสียของโครงการร่างดำเนิน : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจขั้นตอนและข้อเสียของโครงการร่างดำเนิน : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอข้อดีผู้ดูแลหน้าผาหน้าส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. กระบวนการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้ข้อดีของผู้ดูแลหน้าผาหน้าผาหน้าผาหน้า : 1 (ฉบับ) ข้อ2. กระบวนการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้ข้อดีผู้ดูแลหน้าผาหน้าผาหน้าส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน : 1 (ฉบับ)	ข้อ1. การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง	นางสาวปัทมา วิชาชาติ
13	(68กน003) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการที่ 2/2567 และภาคเรียนที่ 1/2568		48,000			48,000	ข้อ1. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม : 850.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด วิสัยทัศน์ และนโยบาย การบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 850 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด วิสัยทัศน์ และนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน และพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด วิสัยทัศน์ และนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้กับบุคลากร	นางสาวกานต มุณเฑาะสน
14	(68กน004) โครงการประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์		2,792,590			2,792,590	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละกิจกรรม : 80.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของการรวมการแต่ละชุดที่เข้าร่วมประชุม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. คณะกรรมการแต่ละกิจกรรม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผลการรวมการเข้าร่วมประชุม : 80 (ร้อยละ)	— ไม่มีข้อมูลผลกระทบ —	นางสาวสุภาภา ศิริชัย
15	(68กน006) โครงการงานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี		20,000			20,000	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานอธิการบดี และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน : 50.0 (คน)	ข้อ1. ผลการรวมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานอธิการบดี ประจำปีการศึกษา 2566 : 30 (คน) ข้อ2. ผู้กำกับ ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ระดับสำนักงานอธิการบดี ประจำปีการศึกษา 2566 : 50 (ร้อยละ) ข้อ3. ผลการรวมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2566 : 5 (คน) ข้อ4. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี ผู้แทนอาจารย์ที่มาใช้บริการ และผู้แทนนักศึกษา : 10 (คน)	ข้อ1. การประชุมเชิงและฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเน้นไปในการพัฒนาคุณภาพ : 1.0 (ครั้ง)	ข้อ1. สำนักงานอธิการบดีมีการตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีตามระบบและหลักการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่กำหนดไว้ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ก่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี	นางสาวณัฏฐิณี สินธุระพันธ์
16	(68กน007) โครงการงานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี		35,000			35,000	ข้อ1. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานอธิการบดี : 80.0 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้กำกับดูแลผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ระดับสำนักงานอธิการบดี ประจำปีการศึกษา 2566 : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานอธิการบดี : 1 (การศึกษา)	ข้อ1. สำนักงานอธิการบดี : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี ผู้แทนอาจารย์ที่มาใช้บริการ และผู้แทนนักศึกษา : 1 (การศึกษา)	ข้อ1. สำนักงานอธิการบดี มีการตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ตามระบบหลักการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่กำหนดไว้ : 1 (การศึกษา)	— ไม่มีข้อมูลผลกระทบ —	นางสาวณัฏฐิณี สินธุระพันธ์
17	(68กน008) โครงการจัดทำแผนสำนักงานอธิการบดี		17,400			17,400	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 50.0 (คน) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 35.0 (คน) ข้อ3. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 35.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. แผนสำนักงานอธิการบดี : 5 (แผน)	ข้อ1. บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 50 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของผู้นำหลักมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนของสำนักงานอธิการบดี : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ร้อยละของผู้นำหลักสามารถดำเนินการดำเนินงานโครงการตามแผน : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ๐ สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย	นางสาวชนกฤตา ไทธสง
18	(68กน009) โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์		10,000			10,000	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 50.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (แผน) ข้อ2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกับทีมแนวทางการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย : 50 (คน) ข้อ3. จำนวนรายงานผลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย : 2 (ฉบับ)	ข้อ1. ทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย : 12 (ส่วนราชการ)	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับคณะ สำนัก สถาบัน ได้ : 100 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยสามารถลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและปรับตัวได้ในสถานการณ์ต่างๆ	นางสาวชนกฤตา ไทธสง
19	(68กน011) โครงการบริหารจัดการการเดินทางไปราชการ		948,520			948,520	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี : 20.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่เดินทางไปราชการ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี : 20 (คน)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดีได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน : 80 (ร้อยละ)	— ไม่มีข้อมูลผลกระทบ —	นางสาวปัทมา ศิริราช

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้เกี่ยวข้อง (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากการบริการ	น.ก.ด. (ทุนช่วยเหลือ)							
20	(68กข017) โครงการสนับสนุนระบบคลังมหาวิทยาลัย			324,700		324,700	ข้อ1. การซ่อมบำรุงระบบลิ้นปากภาห : 3.0 (คัน)	ข้อ1. จำนวนรถยนต์ส่วนบุคคลที่ได้รับการบำรุงรักษาและการซ่อมบำรุง : 3 (คัน)	ข้อ1. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถยนต์ส่วนบุคคลมหาวิทยาลัย : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อให้รถยนต์ส่วนบุคคลมีประสิทธิภาพ และเพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ : 3 (คัน) ข้อ2. สามารถจัดสรรเงินรายได้จากการให้บริการรถยนต์ส่วนบุคคลนำมาซ่อมบำรุงรถยนต์ส่วนบุคคล : 3 (คัน)	ข้อ1. ะให้มีรถยนต์มีการปรับปรุงและลดราคาต่อคัน	นางสาวพิพิธ ครอบแก้ว
21	(68กข019) โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	100,000				-	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพศึกษานภายในของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงฟัง และฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษา : 50 (คน) ข้อ2. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษา : 5 (คน) ข้อ3. การบริหารจัดการสำนักงานหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (ปีงบประมาณ)	ข้อ1. อาจารย์และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพศึกษานภายในของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงฟัง และฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษา : 50 (คน) ข้อ2. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษา : 5 (คน) ข้อ3. การบริหารจัดการสำนักงานหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (ปีงบประมาณ)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 50 (คน) ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 5 (คน) ข้อ1. หน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. อาจารย์และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพศึกษานภายในของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมประชุมเชิงฟัง และฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงานของหน่วยงาน : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพศึกษานภายในได้ : 90 (ร้อยละ) ข้อ3. การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน และการบริหารจัดการภายในของงานประกันคุณภาพการศึกษา : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผลักดันการประกันคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นและมาตรฐานการศึกษา	นางสาวพิพิธ ขาวชาตัง
22	(68กข020) โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ปีการศึกษา 2566	178,000				178,000	ข้อ1. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 : 50.0 (คน) ข้อ2. ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2566 : 50.0 (คน) ข้อ3. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2566 : 5.0 (คน) ข้อ4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้แทนนักศึกษา ผู้แทนศิษย์เก่า ผู้แทนชุมชน ผู้แทนผู้ให้บริการ : 25.0 (คน) ข้อ5. ชุดข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) ประกอบด้วยรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ6. รายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ7. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ8. คะแนนผลการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ9. เอกสารหลักฐานประกอบรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ10. บริหารจัดการสำนักงานหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา : 1.0 (ปีงบประมาณ)	ข้อ1. ผลักดันการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 : 50.0 (คน) ข้อ2. ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2566 : 50.0 (คน) ข้อ3. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2566 : 5.0 (คน) ข้อ4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้แทนนักศึกษา ผู้แทนศิษย์เก่า ผู้แทนชุมชน ผู้แทนผู้ให้บริการ : 25.0 (คน) ข้อ5. ชุดข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) ประกอบด้วยรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ6. รายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ7. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ8. คะแนนผลการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ9. เอกสารหลักฐานประกอบรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2566 : 1.0 (ข้อมูล) ข้อ10. บริหารจัดการสำนักงานหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา : 1.0 (ปีงบประมาณ)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้เกี่ยวข้อง อาทิ นักศึกษา ผู้ให้บริการ ศิษย์เก่า ชุมชน : 1 (ปีการศึกษา) ข้อ1. หน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพศึกษานภายในได้ : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผลักดันการประกันคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นและมาตรฐานการศึกษา	นางสาวพิพิธ ขาวชาตัง
23	(68กข021) โครงการประกันคุณภาพภายนอกของระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์		60,875			60,875	ข้อ1. ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่าคณะ (สำนัก สถาบัน) ระดับกอง และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา : 100.0 (คน)	ข้อ1. ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่าคณะ (สำนัก สถาบัน) ระดับกอง และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำรายงานข้อมูลตามกรอบแนวทางประกันคุณภาพภายนอกของระดับอุดมศึกษา (PA 2-1 และ PA 2-2) : 100 (คน) ข้อ2. หน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาภายนอกของระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (ครั้ง)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความเข้าใจและแนวทางการจัดทำรายงานข้อมูลตามกรอบแนวทางประกันคุณภาพภายนอกของระดับอุดมศึกษา (PA 2-1 และ PA 2-2) ได้ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายนอกของระดับอุดมศึกษา จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. สะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ที่มากกว่าบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และมีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพไม่ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ข้อ2. เป็นหลักประกันให้ผู้เกี่ยวข้องและสังคมมีความมั่นใจว่าสถาบันอุดมศึกษามีการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ที่กำหนด และมีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	นางสาวศุภกัญญา บุญชัยศรี
24	(68กข022) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)		189,000			189,000	ข้อ1. ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่าคณะ (สำนัก สถาบัน) ระดับกอง และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา : 100.0 (คน)	ข้อ1. ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่าคณะ (สำนัก สถาบัน) ระดับกอง และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ EdPEX รายงานผล (EdPEX – SAR Writing) : 100 (คน)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. หน่วยงานระดับคณะ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะ (สำนัก สถาบัน) : 12 (หน่วยงาน)	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์จัดทำโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของหน่วยงานตามเกณฑ์ EdPEX ได้ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ EdPEX รายงานผล (EdPEX – SAR Writing) ของหน่วยงานได้ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ มีระบบการบริหารจัดการที่มีการดำเนินงานที่เป็นเลิศและสอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งที่สอดคล้อง และก่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อผลการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สามารถมองเห็นภาพรวม จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา และนำไปเป็นแนวทางในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) มาใช้ในการบริหารจัดการคุณภาพของมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดการสื่อสารที่ดี มีการพัฒนาผู้บริหาร และบุคลากร มุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อก้าวไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานที่เป็นเลิศได้อย่างยั่งยืน	นางสาวศุภกัญญา บุญชัยศรี
25	(68กข023) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรมาตรฐานสากล AUN-QA		32,200			32,200	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรที่รับผิดชอบคือ คณะ AUN-QA ปีการศึกษา 2567 : 120.0 (คน)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 รุ่น 2 : 120 (คน)	ข้อ1. หลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ : 51 (หลักสูตร)	ข้อ1. อาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์สามารถประเมินตนเองและเขียนรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ได้อย่างสอดคล้องกับมาตรฐานของ AUN-QA : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ให้มีความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง	นางสาวพิพิธ ขาวชาตัง

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ซึ่งประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จาก บริการ	น.กศ. (ถูก แปลง)								
26	[68กท024] โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ด้วยเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2567		165,750			165,750	ข้อ1. หลักสูตรประเมินคุณภาพภายในด้วยเกณฑ์ AUN-QA ปีการศึกษา 2567 ปีแรก : 51.0 (หลักสูตร)	ข้อ1. หลักสูตรได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ด้วยเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 ในปีการศึกษา 2567 ปีแรก : 51 (หลักสูตร)	ข้อ1. หลักสูตรประเมินคุณภาพภายในด้วยเกณฑ์ AUN-QA ปีการศึกษา 2567 ปีแรก : 51 (หลักสูตร)	ข้อ1. หลักสูตรได้รับการประเมินและได้รับจัดอันดับ/ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของหลักสูตรและนำไปวางแผนปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. เกิดการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีสู่ระดับสากล	นางสาววิพร ขาวงามใจ	
27	[68กท025] โครงการกำหนดแผนและแผนการตรวจรับหลักสูตรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี		450,000			450,000	ข้อ1. คณะกรรมการตรวจรับหลักสูตรและผู้ควบคุมงานก่อสร้างที่ได้รับมอบหมาย : 48.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนงานก่อสร้างปรับปรุง/ปรับจ้าง และรับจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามมาตรฐานหลักวิศวกรรม : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. โครงการก่อสร้างแล้วเสร็จเป็นไปตามมาตรฐานของอาคารและตามสัญญาจ้าง : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อให้ผู้ควบคุมงานและแผนการตรวจรับหลักสูตรกำกับติดตามงานก่อสร้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง	นายปรียาณณัฏฐ์ บุตรชา	
28	[68กท039] โครงการงานบริการพิเศษ ประจำปี 2568		135,800			135,800	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมและข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจของผู้นำเข้ามาร่วมกิจกรรมและข้อเสนอแนะกิจกรรม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้เกี่ยวกับผลงานของมหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ความพึงพอใจต่อข้อมูลผู้นำเข้ามาร่วมกิจกรรมและข้อเสนอแนะกิจกรรม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร คณะกรรมาธิการ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมและข้อเสนอแนะกิจกรรม	นายจารุวิทย์ ลีสูงลิ	
29	[68กท043] โครงการพัฒนาประกันคุณภาพห้องคอมพิวเตอร์และเน็ตตามเกณฑ์ (ESPEv) สำนักงานอธิการบดี		38,400			38,400	ข้อ1. คณะกรรมการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ESPEv) : 35.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 35 (คน)	ข้อ1. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในการนำ ESPEv มาประยุกต์ใช้ในงาน : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. สำนักงานอธิการบดีต้องเกิดการประเมินและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	นางสาวชนกฤดา โศภ	
30	[68กท014] โครงการพัฒนากระบวนการสหกิจ สำนักงานอธิการบดี		180,000			180,000	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. ระบบบัญชี : 1 (ระบบ) ข้อ2. ระบบบริหารงบประมาณด้านการเงิน : 1 (ระบบ) ข้อ3. ระบบสารสนเทศอาคารสถานที่และรายงานผล : 1 (ระบบ) ข้อ4. ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินในมหาวิทยาลัย : 1 (ระบบ)	--- ไม่มีข้อมูลผู้ซึ่งประโยชน์ ---	ข้อ1. รายงานระบบบัญชี : 1 (เล่ม) ข้อ2. รายงานการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ : 1 (เล่ม) ข้อ3. รายงานสารสนเทศอาคารสถานที่ : 1 (เล่ม) ข้อ4. รายงานระบบบริหารจัดการทรัพย์สินในมหาวิทยาลัย : 1 (เล่ม)	ข้อ1. รายงานระบบบัญชี : 1 (เล่ม) ข้อ2. รายงานการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ : 1 (เล่ม) ข้อ3. รายงานสารสนเทศอาคารสถานที่ : 1 (เล่ม) ข้อ4. รายงานระบบบริหารจัดการทรัพย์สินในมหาวิทยาลัย : 1 (เล่ม)	ข้อ1. สำนักงานอธิการบดีต้องเกิดการประเมินและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	นายไพโรจน์ สมลง
ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ซึ่งประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จาก บริการ	น.กศ. (ถูก แปลง)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ													
1	โครงการหลักที่ 3 โครงการบริหารจัดการพลังงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	-	-	685,000	-	-	685,000	ข้อ1. เครื่องปรับอากาศได้รับการบำรุงรักษาและล้างค่าความสะอาด : 100.0 (เครื่อง) ข้อ2. ไฟฟ้าแสงสว่างตามมาตรฐานภายในมหาวิทยาลัยได้รับการติดตั้ง ซ่อมบำรุง : 60.0 (คู่) ข้อ3. อุปกรณ์ดับเพลิงประจำอาคารได้รับการบำรุงรักษา : 50.0 (คู่) ข้อ4. 7 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติไม่ฉีกผ้าใหญ่ : 50.0 (คน) ข้อ5. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม cleaning day สำนักงานอยู่ น่าน้ำจาง : 50.0 (คน) ข้อ6. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม : 10.0 (คู่)	ข้อ1. ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง เครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัยได้รับการบำรุงรักษา : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรงานอาคารสถานที่และรายงานผลมีความรู้ความเข้าใจองค์การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 80 (ร้อยละ) ข้อ1. บุคลากรงานอาคารสถานที่และรายงานผล : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง เครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัยได้รับการบำรุงรักษา : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรงานอาคารสถานที่และรายงานผลมีความรู้ความเข้าใจองค์การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง เครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้การมีอยู่ใช้งาน	นางยุสธีย์ เมื่องของ
	[68กท026] โครงการบริหารจัดการพลังงานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี			685,000			685,000						
ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ซึ่งประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จาก บริการ	น.กศ. (ถูก แปลง)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ													
โครงการหลักที่ 4 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพผู้นำบริหารงาน													
1	[68กท013] โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1,110,000.00	24,000.00	0.00	0.00	1,134,000.00	--- ไม่มีข้อมูล ---	--- ไม่มีข้อมูลผู้ซึ่งประโยชน์ ---	--- ไม่มีข้อมูล ---	--- ไม่มีข้อมูลผลกระทบ ---		นายอรรพรัตน์ ศุภกัน	
2	[68กท011] โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)		24,000			24,000	--- ไม่มีข้อมูล ---	--- ไม่มีข้อมูลผู้ซึ่งประโยชน์ ---	--- ไม่มีข้อมูล ---	--- ไม่มีข้อมูลผลกระทบ ---		ดร.วชิรพร นามพจ	
ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ซึ่งประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จาก บริการ	น.กศ. (ถูก แปลง)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร													
โครงการหลักที่ 5 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล													
1	[68กท010] โครงการ SHU Happy body (นิสิต มีสุขภาพดี)	-	1,982,640	9,420	-	1,992,060	33,300	ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 100.0 (คน) ข้อ2. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 200.0	ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 100 (คน) ข้อ2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ : 100 (คน) ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 200 (คน)	ข้อ1. บุคลากรที่เข้ารับการคัดกรองสุขภาพและตรวจสุขภาพประจำปีได้รับการตรวจสุขภาพ : 85 (ร้อยละ) ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี : 200 (คน)	ข้อ1. เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสในการพัฒนาคนใน ๑ ชั่วต่อความรุนแรงและภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ และลดต้นทุน	นางสาวสิริณันท์ สุตทอง	
2	[68กท019] โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		121,460			121,460	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้เข้ารับการอบรม (บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา) : 12.0 (คน) ข้อ2. สำนักงานบริการวิชาการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร : 1.0 (เล่ม)	ข้อ1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา : 12 (คน)	ข้อ1. บุคลากรที่เข้ารับการคัดกรองสุขภาพและตรวจสุขภาพประจำปีได้รับการตรวจสุขภาพ : 85 (ร้อยละ) ข้อ1. บุคลากรที่เข้ารับการคัดกรองสุขภาพและตรวจสุขภาพประจำปีได้รับการตรวจสุขภาพ : 85 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ) ข้อ3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการบริหารที่ดี ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถนำความความมาพัฒนาคุณภาพขององค์กร สามารถนำปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นางสาวสุปัญญา สามคำ	
3	[68กท027] โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			9,420		9,420	ข้อ1. บุคลากร : 5.0 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากร งานสนับสนุนวิชาการและกองหนุนให้แก่อการศึกษ : 5 (คน)	ข้อ1. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการหลักสูตร ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ) ข้อ3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการบริหารที่ดี ไม่น้อยกว่า : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ และนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตรปรับปรุง	นายเอกพงศ์ พรหมพิทักษ์	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้ได้รับประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากกรบริการ	น.กศ. (ทุน เสนอ)							
4	[68กท018] โครงการแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางการศึกษาในต่างประเทศ		224,050			224,050	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. คณะกรรมการสถานศึกษาฯ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางการศึกษาและเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารท้องถิ่นในชุมชนท้องถิ่นใกล้เคียงตามกรอบการจ้างนอก : 30 (คน) ข้อ2. จำนวนว่าความเงินไปไม่ได้ที่สะท้อนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความร่วมมือทางการศึกษาในต่างประเทศ : 1 (1)	ข้อ1. คณะกรรมการสถานศึกษาฯ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในต่างประเทศ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. คณะกรรมการสถานศึกษาฯ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในต่างประเทศ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีเอกสารเผยแพร่ความร่วมมือทางการศึกษาในต่างประเทศ ข้อ2. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้กระชับความสัมพันธ์กับหน่วยงานในต่างประเทศ	นางศิริภาวี่ วิชาชาติ
5	[68กท060] โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2568		500,000			500,000	ข้อ1. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 500000.0 (บาท)	ข้อ1. มีบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรสกลนคร : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากร : 50 (คน)	ข้อ1. มีบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรสกลนคร : 90 (ร้อยละ)	--- ไม่มีข้อมูลผลกระทบ ---	นายไพรัช สมพงษ์
6	[68กท005] โครงการผลิตเอกสารราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568		172,800			172,800	ข้อ1. ผู้บริหาร เพชรราชภัฏ คณะจารย์ บุคลากร และนักศึกษา : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เข้าร่วมพิธีบายศรีสู่ขวัญ การดำเนินการจัดงานพิธีเฉพาะ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรที่เข้าร่วมงานพิธีเอกสารราชการ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ร่วมส่งคืนใบประเมิน และร่วมอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ทัศนคติธรรม และการเข้าร่วมพิธี : 80 (ร้อยละ)	--- ไม่มีข้อมูลผลกระทบ ---	นางสาวสุภากร พิธิษฐ์
7	[68กท010] โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2568		230,960			230,960	ข้อ1. งบประมาณ : 10.0 ()	ข้อ1. มีบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 10 (คน)	ข้อ1. ร้อยละของการใช้จ่ายทุนสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรสกลนคร : 80 (ร้อยละ)	--- ไม่มีข้อมูลผลกระทบ ---	นายไพรัช สมพงษ์
8	[68กท012] โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดี		194,470			194,470	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดีพัฒนาอบรม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้บริหาร บุคลากรสำนักงานอธิการบดี : 80 (ร้อยละ)	--- ไม่มีข้อมูลผลกระทบ ---	นายไพรัช สมพงษ์
9	[68กท015] โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนสร้างเสถียรภาพมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		210,350			210,350	ข้อ1. ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ) ข้อ3. ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80 (คน) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหัวหน้างานหรือในการเข้าตำแหน่งที่ชุมชน ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด : 15 (คน) ข้อ3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมด้านวินัยการบริการที่ดี และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง สามารถนำไปปรับเป็นแนวการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหัวหน้างานหรือในการเข้าตำแหน่งที่ชุมชน ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด : 15 (คน) ข้อ3. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมด้านวินัยการบริการที่ดี และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง สามารถนำไปปรับเป็นแนวการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหัวหน้างานหรือในการเข้าตำแหน่งที่ชุมชน ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด : 15 (คน) ข้อ3. ผู้เข้าร่วมโครงการ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. สามารถปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านวินัย การบริการที่ดี และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง ได้	นายไพรัช สมพงษ์
10	[68กท027] โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ		145,900			145,900	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมซ่อมบำรุงรักษาถนนที่ศูนย์ : 30.0 (คน) ข้อ2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมการดูแลรถที่ศูนย์ที่ศูนย์ที่ศูนย์ : 100.0 (คน) ข้อ3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ : 100.0 (คน) ข้อ4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมการดูแลและบำรุงรักษาถนน : 20.0 (คน)	ข้อ1. บุคลากรงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการซ่อมบำรุงรักษาถนนที่ศูนย์ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการซ่อมบำรุงรถที่ศูนย์ที่ศูนย์ที่ศูนย์ : 80 (ร้อยละ) ข้อ3. บุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ : 80 (ร้อยละ) ข้อ4. บุคลากรงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการดูแลและบำรุงรักษาถนน : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรงานอาคารสถานที่และยานพาหนะที่เข้าร่วมอบรมการซ่อมบำรุงรักษาถนนที่ศูนย์ : 30 (คน) ข้อ 1. บุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่องรถที่ศูนย์ที่ศูนย์ที่ศูนย์ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่เข้าร่วมอบรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ : 100 (คน) ข้อ1. บุคลากรงานอาคารสถานที่และยานพาหนะที่เข้าร่วมอบรม การดูแลและบำรุงรักษาถนน : 20 (คน)	ข้อ1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการซ่อมบำรุงรถที่ศูนย์ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องรถที่ศูนย์ที่ศูนย์ที่ศูนย์ : 80 (ร้อยละ) ข้อ3. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ : 80 (ร้อยละ) ข้อ4. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้รถที่ศูนย์ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นายสุชัย เมืองทอง
11	[68กท032] โครงการร่วมส่งเสริมกีฬาประเภทกีฬาฟุตซอล ครึ่งที่ 22		69,350			69,350	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าร่วมโครงการแข่งขันกีฬาประเภทฟุตซอล ครึ่งที่ 22 มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร่วมแข่งขันกีฬาประเภทฟุตซอล ครึ่งที่ 22 : 80 (ร้อยละ)	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. เติบโตขึ้นจากเล่นกีฬาเป็นทีมในการประสานสัมพันธ์ สร้างความสามัคคีระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดสกลนคร และสถาบันใกล้เคียง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวรุจน์ ชัยนิ่ม
12	[68กท033] โครงการสานสัมพันธ์คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2568		40,000			40,000	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าร่วมโครงการ สานสัมพันธ์คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2568 มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าร่วมโครงการ สานสัมพันธ์คณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2568 ไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ๐ เติบโตขึ้นจากเล่นกีฬาเป็นทีมในการประสานสัมพันธ์ สร้างความสามัคคีและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวรุจน์ ชัยนิ่ม
13	[68กท037] โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		40,000			40,000	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพชีวิตบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้มีสุขภาพดี : 80 (ร้อยละ) และ ประสิทธิภาพที่ดีต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ๐ เติบโตขึ้นจากเล่นกีฬาเป็นทีมในการประสานสัมพันธ์ สร้างความสามัคคีและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวรุจน์ ชัยนิ่ม

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้รับประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากการบริการ	น.ก. (ทุนทะเล)							
2	[68กน035] โครงการพัฒนากิจกรรมส่งเสริม ประจําปี พ.ศ. 2568		50,000			50,000	ข้อ1. บุคลากร : 4.0 (คน) ข้อ2. นักศึกษา : 100.0 (คน) ข้อ3. เครือข่ายศิษย์เก่าระดับคณะ : 6.0 (คณะ) ข้อ4. เครือข่ายศิษย์เก่า : 4.0 (เครือข่าย) ข้อ5. ศิษย์เก่า : 83.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยคณะ : 4 (จังหวัด) ข้อ2. เครือข่ายศิษย์เก่า 4 จังหวัด ที่เข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่า) : 4 (เครือข่าย) ข้อ3. ศิษย์เก่าได้ถ่ายทอดประสบการณ์ด้านวิชาการและวิชาชีพให้นักศึกษานำทักษะไปใช้ในการประกอบอาชีพในอนาคต : 1 (คน)ข้อ4. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่า) : 80 (ร้อยละ) ข้อ5. เครือข่ายศิษย์เก่าระดับคณะ : 6 (คณะ) ข้อ6. ศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศนียบัตร : 22 (คน)	ข้อ1. สมาคมศิษย์เก่า : 1 (สมาคม) ข้อ1. คณะวิชา : 6 (คณะ) ข้อ1. ศิษย์เก่า สมาคมศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ผู้บริหารและบุคลากร : 80 (ร้อยละ) ข้อ1. ศิษย์เก่า : 4 (เครือข่าย)	ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ได้ตอบสนองและจากเครือข่ายศิษย์เก่า : 6 (ข้อเสนอแนะ) ข้อ2. นักศึกษาได้ริเริ่มงานและแรงบันดาลใจในการพัฒนาตัวเอง และมีการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ) ข้อ3. มหาวิทยาลัยได้จัดเครือข่ายความร่วมมือ : 4 (เครือข่าย)	ข้อ1. เกิดการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้และความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายต่าง ๆ เป็นการพัฒนาศักยภาพความรู้ (Knowledge Based Society) ที่มีการแลกเปลี่ยนทางปัญญา (Intellectual Capital) จากศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบัน นักการพัฒนาคุณภาพมนุษย์ที่มุ่งสู่สังคม เพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนาสังคม ข้อ2. ความร่วมมือและเครือข่ายศิษย์เก่า มีส่วนร่วมความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย ข้อ3. สร้างบรรณาธิการความรู้ (Knowledge worker) ที่มีองค์ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อ4. มหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	นางคนรินทร์ อึ้งกร
3	[68กน001] โครงการบริหารจัดการงานบุคลากรจากจ้างชั่วคราวรายเดือนประจำหน่วยหลักนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			478,548		478,548	ข้อ1. บุคลากร : 2.0 (คน)	ข้อ1. บุคลากรที่ได้รับการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนด : 2 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาหลักในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 722 (คน)	ข้อ1. บุคลากรหน่วยหลักนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษาดำเนินงานบรรณารักษ์ในการพัฒนานักศึกษาให้ครบทุกด้าน เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีต่อประจําคณะมหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อให้การดำเนินงานในหน่วยหลักนักศึกษารัฐบาลภายใต้การพัฒนานักศึกษาให้ครบทุกด้าน เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีต่อประจําคณะมหาวิทยาลัย	นางเอกพงศ์ พรหมพิภย์
4	[68กน003] โครงการจ้างแผนกบริการทำความสะอาดอาคารหอพักนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			822,374		822,374	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. พนักงานทำความสะอาดที่ได้รับการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด : 2 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาหลักในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 722 (คน)	ข้อ1. นักศึกษามีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการสวัสดิการตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนานักศึกษาหลัก : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อจ้างแผนกบริการทำความสะอาดอาคารหอพักนักศึกษา	นางสมชาย เข็มมา
5	[68กน004] โครงการจ้างแผนกพนักงานรักษาความปลอดภัยหอพักนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			360,000		360,000	เงินรายได้จากการบริการ	ข้อ1. พนักงานรักษาความปลอดภัยที่ได้รับการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด : 2 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาหลักในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 722 (คน)	ข้อ1. นักศึกษามีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการสวัสดิการตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนานักศึกษาหลัก : 95 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อจ้างแผนกพนักงานรักษาความปลอดภัยประจำอาคารหอพักชาวพุทธ	นางสมชาย เข็มมา
6	[68กน005] โครงการประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพวิทยากรราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568		659,840			659,840	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. จำนวนนักศึกษามีได้ริเริ่มโครงการด้านคุณลักษณะ : 8,248 (คน)	ข้อ1. นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ระดับปริญญาตรี : 8248 (คน)	ข้อ1. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่ได้รับการดำเนินการด้านการช่วยเหลือสังคมในหน่วยงานในกรณีที่ไม่ได้รับบาดเจ็บ เป็นค่าตอบแทนกรณีผู้สูงอายุเสียชีวิต หรือความหรือทุพพลภาพยาว และ/หรือเป็นค่าชดเชยในกรณีเสียชีวิต	ข้อ1. มหาวิทยาลัยได้ริเริ่มโครงการช่วยเหลือสำหรับนักศึกษาที่ประสบอุบัติเหตุ โดยเป็นค่ารักษาพยาบาลกรณีที่ไม่ได้รับบาดเจ็บ เป็นค่าตอบแทนกรณีผู้สูงอายุเสียชีวิต หรือความหรือทุพพลภาพยาว และ/หรือเป็นค่าชดเชยในกรณีเสียชีวิต	นางเอกพงศ์ พรหมพิภย์
7	[68กน011] โครงการตรวจสอบสภาพนักศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ		118,900			118,900	ข้อ1. นักศึกษาใหม่ ชั้นปีที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2200.0 (คน) ข้อ2. บุคลากรทางการแพทย์ : 80.0 (คน) ข้อ3. งบประมาณ : 118900.0 (บาท)	ข้อ1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบจาก ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568 : 80 (ร้อยละ) ข้อ1. งบประมาณและบุคลากร : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1 (แห่ง)	ข้อ1. นักศึกษาใหม่ ชั้นปีที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : 2200 (คน) ข้อ1. งบประมาณและบุคลากร : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1 (แห่ง)	ข้อ1. นักศึกษาสามารถสุขภาพของตนเองเบื้องต้น เกิดการเจ็บป่วยฉุกเฉิน : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อเตรียมการในการบริการนักเรียน ๆ ชุมชน ความรุนแรงและกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ และลดปัญหาค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล	นางสาวณิชาณี สุตทอง
8	[68กน013] โครงการสร้างเสริมสุขภาพและเฝ้าระวังโรคติดต่อในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ		49,800			49,800	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 30.0 (คน) ข้อ2. งบประมาณ : 49800.0 (บาท)	ข้อ1. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ : 30 (คน) ข้อ2. จำนวนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคติดต่อในมหาวิทยาลัย : 17 (หน่วยงาน)	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 30 (คน) ข้อ1. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 17 (หน่วยงาน) ข้อ1. งบประมาณและบุคลากร : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1 (แห่ง)	ข้อ1. บุคลากรและนักศึกษามีหลักการหรือวิธีการสร้างเสริมสุขภาพเป็นไปอย่างรอบรู้ : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ : 85 (ร้อยละ) ข้อ3. ผลการขอสุขภาพและนักศึกษาอยู่ในเกณฑ์สมบูรณ์ : 80 (ร้อยละ) ข้อ4. หน่วยงานที่ได้รับการเฝ้าระวังโรคติดต่อมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อเตรียมการในการให้บริการและเฝ้าระวัง ชุมชน ความรุนแรงและกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ และลดปัญหาค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ข้อ2. เพื่อเฝ้าระวังโรคติดต่อและเฝ้าระวังสุขภาพในมหาวิทยาลัย เช่น โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปาก โรคอาหารเป็นพิษ และโรคอุจจาระร่วง	นางสาวณิชาณี สุตทอง
9	[68กน014] โครงการ มรส.จิตอาสา บริการฉีดวัคซีนโควิด		13,400			13,400	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1000.0 (คน) ข้อ2. บุคลากรทางการแพทย์ : 20.0 (คน) ข้อ3. งบประมาณ : 13400.0 (บาท)	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ได้ใจจกฉีดวัคซีน : 85 (ร้อยละ) ข้อ1. งบประมาณและบุคลากร : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1 (แห่ง)	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1000 (คน) ข้อ1. งบประมาณและบุคลากร : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1 (แห่ง)	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรเป็นผู้ฉีดวัคซีน : 85 (ร้อยละ) ข้อ2. นักศึกษาและบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. ได้ความร่วมมือสนับสนุนในการจัดกิจกรรมการฉีดวัคซีนให้แก่นักศึกษาในหอและสถานพยาบาล มีสื่อเสียงตอบรับที่ดี	นางสาวณิชาณี สุตทอง
10	[68กน015] โครงการบริการงานอนามัยและสุขภาพจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		313,100			313,100	ข้อ1. เภสัชกรและบุคลากรในทีม : 70.0 (รายการ) ข้อ2. วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ที่ได้รับการจัดหาความสะอาดตามเครื่องมือ : 20.0 (ชิ้น) ข้อ3. วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการซ่อมบำรุง : 5.0 (ชิ้น) ข้อ4. วิทยากร : 1.0 (คน) ข้อ5. งบประมาณ : 313100.0 (บาท)	ข้อ1. จำนวนเภสัชกรและบุคลากรในทีมที่ปฏิบัติงาน : 70 (รายการ) ข้อ2. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาได้ใช้เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์ : 600 (ครั้ง) ข้อ3. จำนวนวัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการตรวจเช็คความพร้อม : 20 (ชิ้น) ข้อ4. จำนวนวัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้รับการซ่อมบำรุง : 5 (ชิ้น) ข้อ5. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะการฝึกอบรมตามฐานความรู้ : 3 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1000 (คน) ข้อ1. งบประมาณและบุคลากร : 1 (หน่วยงาน) ข้อ1. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 1 (แห่ง)	ข้อ1. เภสัชกรและบุคลากรมีความพึงพอใจในการให้บริการและมีความพึงพอใจ : 100 (ร้อยละ) ข้อ2. วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้รับการตรวจเช็คความพร้อม : 100 (ร้อยละ) ข้อ3. วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้รับการซ่อมบำรุง : 100 (ร้อยละ) ข้อ4. บุคลากรมีความพึงพอใจในการดูแลสุขภาพ : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ได้รับบริการแบบจุดเดียวจบ One-stop Service ประหยัดเวลาในการเดินทางและได้รับการรักษาที่สถานพยาบาลอื่น	นางสาวณิชาณี สุตทอง
11	[68กน020] โครงการบริหารจัดการหอพักนักศึกษาและสนับสนุนการให้บริการในนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		287,490			287,490	ข้อ1. บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา : 37.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้าน : 37 (คน) ข้อ2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการจัดตั้งเป็นไปตามมาตรฐาน : 30 (รายการ)	ข้อ1. บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา : 37 (คน) ข้อ1. นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรกองพัฒนานักศึกษามีความรู้ความเข้าใจจากประสบการณ์ เสริม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน : 90 (ร้อยละ) ข้อ2. บุคลากรนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานในกองพัฒนานักศึกษาได้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อให้การดำเนินงานในกองพัฒนานักศึกษารับรู้เป้าหมายการสร้างคน มีจิตสาธารณะ	นางสาวสุกัญญา ตามคำ
12	[68กน026] โครงการบริหารจัดการหอพักเพื่อพัฒนาชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		1,605,263			1,605,263	ข้อ1. นักศึกษาหลักในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 722.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนวัสดุสำนักงานที่ได้รับการจัดตั้งเป็นไปตามมาตรฐาน : 70 (รายการ) ข้อ2. จำนวนครูฝึกที่ได้รับการจัดตั้งเป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับฐานความรู้ : 4 (รายการ) ข้อ3. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาหลัก ที่ได้รับการพัฒนาด้านสวัสดิการหลักในมหาวิทยาลัย : 90 (ร้อยละ)	ข้อ1. นักศึกษาหลักในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ : 722 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาได้รับการบริการสวัสดิการตามความเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนานักศึกษาหลัก : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. นักศึกษาได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ให้ตามความเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนานักศึกษาหลัก : 85 (ร้อยละ)	นางเอกพงศ์ พรหมพิภย์
13	[68กน028] โครงการจัดจ้างบุคลากรโรงเรียนมัธยมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		2,313,900			2,313,900	ข้อ1. นักเขียน : 381.0 (คน)	ข้อ1. บุคคลทั่วไปที่ได้รับการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด : 11 (คน)	ข้อ1. นักเขียนโรงเรียนมัธยมศึกษา : 381 (คน) ข้อ1. โรงเรียนมัธยมศึกษา : 1 (หน่วยงาน)	ข้อ1. บุคลากรได้รับการจัดสรรตามปฏิบัติงานได้ตามงานที่กำหนดและสามารถงานที่กำหนด : 11 (คน)	ข้อ1. เพื่อให้ได้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	นางสาวพรทิพย์ โฉมทอง
14	[68กน030] โครงการประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพวิทยากรราชภัฏวชิรเวศน์ฯ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568		45,960			45,960	ข้อ1. นักเขียน : 381.0 (คน)	ข้อ1. โรงเรียนมัธยมศึกษาที่ได้รับการจัดตั้งเป็นไปตามที่กำหนด : 381 (คน)	ข้อ1. นักเขียน : 381 (คน)	ข้อ1. นักศึกษาได้รับการบริการสวัสดิการตามความเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการพัฒนานักศึกษาหลัก : 85 (ร้อยละ)	ข้อ1. เพื่อให้ได้วิทยากรโรงเรียนมัธยมศึกษาที่มีความรู้ความชำนาญตามเครื่องมือและอุปกรณ์	นางสาวพรทิพย์ โฉมทอง

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				รวม	ปัจจัยนำเข้า (Input)	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ผู้รับประโยชน์ (User)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผลกระทบ (Impact)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		แผ่นดิน	รายได้	เงินรายได้จากการบริการ	น.กศ. (ทุนบาทเพื่อจ)							
15	[68กทอ31] โครงการอาหารกลางวัน อาหารเสริม สำหรับนักเรียนโรงเรียนวัดธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		4,153,194			4,153,194	ข้อ1. นักเรียน : 381.0 (คน)	ข้อ1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายภาคเรียนที่ 2/2567 : 345 (คน) ข้อ2. จำนวนกลุ่มเป้าหมายภาคเรียนที่ 1/2568 : 381 (คน)	ข้อ1. นักเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 : 345 (คน) ข้อ1. นักเรียน ภาคเรียนที่ 1/2568 : 381 (คน)	ข้อ1. ปริมาณอาหารต่อวันเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน ภาคเรียนที่ 2/2567 และมีความพึงพอใจในระดับมาก (ไม่ขาดการ) : 345 (คน) ข้อ2. ปริมาณอาหารต่อวันเพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน ภาคเรียนที่ 1/2568 และมีความพึงพอใจในระดับมาก (ไม่ขาดการ) : 381 (คน)	ข้อ1. เพื่อให้ให้นักเรียนได้รับสารอาหาร และโภชนาการที่เหมาะสม	นางสาวพรทิพย์ โสอินทะสมณะ
16	[68กทอ29] โครงการบริหารจัดการเงินรายได้จากการบริการหอพักบุคลากร			2,804,600		2,804,600	ข้อ1. บุคลากรมีความต้องการเข้าพักอาศัยตามใบสมัคร : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. พนักงานทำความสะอาดที่ให้บริการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) ข้อ3. สภาพแวดล้อมของหอพักที่งบประมาณ : 80.0 (ร้อยละ)	ข้อ1. จำนวนห้องพักว่างงานที่ได้รับการจัดตั้งเป็นไปตามมาตรฐาน : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. พนักงานทำความสะอาดที่ให้บริการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) ข้อ3. พนักงานรักษาความปลอดภัยที่ได้รับการจ้างมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. บุคลากรได้รับการดูแลในเรื่องของที่พักอาศัย : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้เข้าพักรักษาตัวได้รับการบริการสวัสดิการตามความเหมาะสม : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ด้านเศรษฐกิจ ผลดีมีบุคลากรเข้าพักรักษาตัวจำนวนมาก มีรายได้ในการบริหารจัดการหอพัก ข้อ2. บุคลากรสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริการจัดการหอพักในกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การแสดงความชื่นชม การร่วมรับใช้ ร่วมคิด ร่วมทำ ในสิ่งที่มีความรับผิดชอบต่อตนเองหรือส่วนรวม ข้อ3. ด้านสุขภาพหรือพัก ความเหมาะสมของขนาดห้องพักกับการพักอาศัย ความสว่าง การถ่ายเทอากาศ สิ่งอำนวยความสะดวกและบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการพักผ่อน	นางสาวนุชชาวดอ พิมาร
17	[68กทอ40] โครงการบริการงานเงินรายได้ผ่านบัญชี			96,000		96,000	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. จำนวนร้านค้าที่ใช้บริการจัดผ่านบัญชี : 40 (ร้าน)	ข้อ1. ความพึงพอใจของร้านค้าที่ใช้บริการจัดผ่านบัญชี : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจของร้านค้าที่ใช้บริการจัดผ่านบัญชี : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้ประกอบการร้านค้าภายในมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	นางจารุวัathy สังอุส
18	[68กทอ41] โครงการบริหารงานศูนย์ฝึกประสบการณ์การณวิชาชีพ โรงเรียนที่มหาวิทยาลัย			837,300		837,300	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. จำนวนผู้ฝึกมาใช้บริการนำทีมราชพฤกษ์ : 5,000 (ราย)	ข้อ1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริการ คณะจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	นางจารุวัathy สังอุส
19	[68กทอ42] โครงการบริการงานเงินรายได้ผ่านบัญชีและสิทธิประโยชน์			4,282,300		4,282,300	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. จำนวนผู้สัญญาที่มาใช้บริการเช่าพื้นที่ : 76 (ราย) ข้อ2. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำแผนการจัดการรายได้ : 15 (คน) ข้อ3. จำนวนผู้ประกอบการร้านค้าในมหาวิทยาลัย : 40 (ร้าน)	ข้อ1. ความพึงพอใจของผู้สัญญาที่มาใช้บริการเช่าพื้นที่ : 70 (ร้อยละ) ข้อ2. แผนการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย : 1 (เล่ม) ข้อ3. ผู้ประกอบการร้านค้าและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจด้านฐานภาษี : 85 (ร้อยละ) ข้อ1. ผู้ประกอบการร้านค้าในมหาวิทยาลัย : 40 (ร้าน)	ข้อ1. ความพึงพอใจของผู้สัญญาที่มาใช้บริการเช่าพื้นที่ : 70 (ร้อยละ) ข้อ2. แผนการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย : 1 (เล่ม) ข้อ3. ผู้ประกอบการร้านค้าและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจด้านฐานภาษี : 85 (ร้อยละ) ข้อ4. สถานประกอบการร้านค้าผ่านเกณฑ์การตรวจหาเชื้อโควิด-19ตามเกณฑ์ในใบอาหารและการประเมินมาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร : 40 (ร้าน) ข้อ5. สถานประกอบการร้านค้าผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร : 100 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจต่อการให้บริการเช่าพื้นที่ : 70 (ร้อยละ) ข้อ2. ผู้สัญญาที่มาใช้บริการเช่าพื้นที่ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ข้อ3. บุคลากรและนักศึกษาได้รับประทานอาหารที่สะอาดปลอดภัย ทำให้ไม่เกิดโรคระบาด โรคอาหารเป็นพิษ โรคอุจจาระร่วง และโรคอื่น ๆ	นางจารุวัathy สังอุส
20	[68กทอ44] โครงการบริการจัดการขยะรีไซเคิล			357,800		357,800	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. จำนวนนักเรียนโรงเรียนวัดธรรม วัดศึกษาและบุคคลทั่วไปที่ซื้อขยะรีไซเคิล : 180 (คน) ข้อ2. จำนวนผู้ที่มาใช้บริการขยะรีไซเคิล : 2,000 (คน)	ข้อ1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการขยะรีไซเคิล : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริการ คณะจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	นางจารุวัathy สังอุส
21	[68กทอ45] โครงการบริการจัดการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานจ้างชั่วคราวรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				1,896,468	1,896,468	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. ร้อยละของสัญญาใช้บริการไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความสำเร็จของโครงการตามแผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริการ คณะจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	นางจารุวัathy สังอุส
22	[68กทอ46] โครงการบริการงานศูนย์ฝึกประสบการณ์การณวิชาชีพอาหารณงบประมาณปี/ทุนบาทเพื่อจ				3,520,932	3,520,932	--- ไม่มีข้อมูล ---	ข้อ1. ร้อยละของสัญญาใช้บริการไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ความสำเร็จของโครงการตามแผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) ข้อ2. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ : 70 (ร้อยละ)	ข้อ1. ผู้บริการ คณะจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	นางจารุวัathy สังอุส
รวมงบประมาณ		3,330,760.00	18,503,935.00	13,496,300.00	5,417,400.00	40,648,395.00						

04

กระบวนการถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล





กระบวนการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อนำสำนักงานอธิการบดีให้บรรลุวิสัยทัศน์ ต้องการอาศัยกระบวนการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และมีระบบการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติมีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน สำนักงานอธิการบดีได้กำหนดแนวทางในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ไว้ดังนี้

1. การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ระดับสำนักงานอธิการบดีสู่ระดับหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดีสู่ระดับหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี โดยดำเนินการดังนี้

- 1) จัดประชุมชี้แจง และสื่อสารผ่านเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี และให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีทราบ
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่แสดงรายละเอียดโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินงาน หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดโครงการ ที่สอดคล้องกับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- 3) การปฏิบัติตามแผนโดยหน่วยงานดำเนินการตามโครงการและนำโครงการเข้าสู่ระบบบริหารโครงการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น งบประมาณในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ อาจมาจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้

2. การติดตามเพื่อให้เกิดการประเมินผล การเรียนรู้ และการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์

การติดตามเพื่อให้เกิดการประเมินผล การเรียนรู้ และมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

