



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวและบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้มีความเหมาะสมกับระบบการบริหารงานบุคคลประเภทลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศและบัญชีแนบท้ายประกาศ ดังนี้

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ การกำหนดประเภทตำแหน่ง ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่ง อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ดังนี้

(๑) บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (อาจารย์พิเศษรายเดือน)

(๒) บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (อาจารย์พิเศษรายเดือน) สำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี

(๓) บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๔) บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภททั่วไป (ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ธุรกิจ โรงแรม กุฎี พานเพลซ)

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และให้ลูกจ้างชั่วคราวที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคิดเงินชดเชยให้อัตรา ดังนี้

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (อาจารย์พิเศษรายเดือน) ให้คิดเงินชดเชยในอัตราร้อยละ ๐.๓ และให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคำนวณเงินประสบการณ์บวกเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ยกเว้นกรณีลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (อาจารย์พิเศษรายเดือน) ที่ได้รับการจ้างจากบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี ไม่ให้คิดเงินชดเชยเงินและเงินประสบการณ์ทุกกรณี

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้คิดเงินชดเชยในอัตราร้อยละ ๐.๓

(๓) ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคำนวณเงินประสบการณ์บวกเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในอัตราร้อยละ ๐.๓ รายละเอียดดังตารางแนบท้ายประกาศฉบับนี้

(๔) ลูกจ้างชั่วคราว ประเภททั่วไป (ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ธุรกิจโรงแรมภูพานเพลส) ให้คิดเงินชดเชยในอัตราร้อยละ ๐.๑๕ และให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคำนวณเงินประสบการณ์บวกเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในอัตราร้อยละ ๐.๑

อัตราตามวรรคหนึ่งนั้น หากมีการปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างรายวัน ให้ใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจทางสังคมและพื้นที่นั้นๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย การวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ คือ แก้ไขเพิ่มเติมอัตราค่าจ้างตารางบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ

ตารางบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (อาจารย์พิเศษรายเดือน)

คุณวุฒิที่จ้าง	อัตราค่าจ้างรายเดือน (บาท)		หมายเหตุ
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
ปริญญาตรี	๑๖,๕๐๐	๒๙,๖๔๐	
ปริญญาโท	๑๙,๒๕๐	๓๓,๙๙๐	
ปริญญาเอก	๒๓,๑๐๐	๔๑,๓๘๐	

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (อาจารย์พิเศษรายเดือน) สำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี

คุณวุฒิที่จ้าง	จำนวนภาระงาน (อัตราค่าจ้าง)	
	ภาระงานสอนน้อยกว่า ๑๒ คาบ/สัปดาห์	ภาระงานสอน ๑๒ คาบขึ้นไป/สัปดาห์
ปริญญาโท	๖,๐๐๐ - ๘,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท
ปริญญาเอก	๑๒,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ในกรณีที่เป็นการจ้างอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและภาระงานสอนน้อยกว่า ๑๒ คาบ/สัปดาห์ ให้อนุโลมใช้อัตราค่าจ้างสำหรับภาระงานสอน ๑๒ คาบขึ้นไป/สัปดาห์ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวให้เป็นดุลพินิจของคณบดีคณะนั้นๆ เป็นรายการกรณีไป

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างชั่วคราว ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่งประเภท	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างรายเดือน		อัตราค่าจ้างรายวัน/วัน (บาท)**	หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		
ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ					
● ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑) กลุ่มปฏิบัติงาน (๓ สายงาน)	ไม่จำกัดวุฒิ	๘,๖๒๐	๑๘,๗๙๐	๓๔๕	*กรณีจ้างเหมา (ข้อ ๒.๑ - ๒.๔)
๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น (๑๘ สายงาน)	ม.๓ / ม.๖	๙,๕๖๐	๒๐,๘๗๐		
๒.๑ สายงานปฏิบัติงานบริหาร (๑ สายงาน)	ปวช.	๑๐,๓๔๐	๒๒,๕๔๐		
๒.๒ สายงานปฏิบัติการด้านต่างๆ (๑๕ สายงาน)	ปวส.	๑๒,๖๕๐	๒๗,๕๗๐		
	อนุปริญญา	๑๓,๐๓๐	๒๘,๓๘๐		
๒.๓ สายงานปฏิบัติการด้านรักษาความปลอดภัย (๑ สายงาน)	ม.๓ / ม.๖	๙,๕๖๐	๒๘,๓๘๐		
๒.๔ สายงานปฏิบัติการด้านยานพาหนะ (๑ สายงาน)	ม.๓ / ม.๖	๙,๕๖๐	๒๘,๓๘๐		
● ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ					
๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง	ปริญญาตรี	๑๖,๕๐๐	๓๒,๖๕๐		**กรณีจ้างเหมา (ข้อ ๓.๑ - ๓.๔)
๓.๑ สายงานวุฒิเฉพาะทาง (๒ สายงาน)					
๓.๒ สายงานปฏิบัติงานด้านทั่วไป (๑ สายงาน)					
๓.๓ สายงานที่เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๒ สายงาน)					
● ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ					
๓.๔ สายงานที่เป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (๕ สายงาน)	ปริญญาตรี	๑๗,๓๔๐	๓๔,๓๒๐		

หมายเหตุ : *๑) กรณีจ้างเหมาบุคคลทำหน้าที่ในตำแหน่งข้อ ๒.๑ - ๒.๒ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน

**๒) กรณีจ้างเหมาบุคคลทำหน้าที่ในตำแหน่งข้อ ๓.๑ - ๓.๔ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๓,๕๐๐ บาท/เดือน

๓) กรณีลูกจ้างชั่วคราวของโครงการต่างๆ ที่มีงบประมาณอุดหนุนเฉพาะโครงการ ให้สามารถปรับอัตราค่าจ้างจากค่าจ้างเดิมได้ตามประกาศนี้ โดยใช้เงินงบประมาณตามโครงการนั้นๆ เท่าที่งบประมาณมีอยู่

*** ๔) หากมีการปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างรายวัน ให้ใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจทางสังคมและพื้นที่นั้นๆ ตามความเหมาะสม

ตารางแสดงประเภทตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
 แห่งท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (มติการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ		
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
● ตำแหน่งประเภททั่วไป	๑) กลุ่มปฏิบัติงาน (๓ สายงาน)	(๓ ตำแหน่ง)
	๑.๑ คนงาน	๑.๑ คนงาน
	๑.๒ แม่บ้าน	๑.๒ แม่บ้าน
	๑.๓ ลูกมือช่าง	๑.๓ ลูกมือช่าง
	๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น (๑๘ สายงาน)	
	๒.๑ สายงานผู้ปฏิบัติงานบริหาร (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๒.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	๒.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
	๒.๒ สายงานผู้ปฏิบัติการด้านต่าง ๆ (๑๕ สายงาน)	(๑๗ ตำแหน่ง)
	๒.๒.๑ ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	๒.๒.๑ ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์
	๒.๒.๒ ช่างเครื่องยนต์	๒.๒.๒ ช่างเครื่องยนต์
	๒.๒.๓ ช่างไฟฟ้า	๒.๒.๓ ช่างไฟฟ้า
	๒.๒.๔ ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๒.๒.๔ ช่างอิเล็กทรอนิกส์
	๒.๒.๕ ช่างโทรศัพท์	๒.๒.๕ ช่างโทรศัพท์
	๒.๒.๖ ช่างประปา	๒.๒.๖ ช่างประปา
	๒.๒.๗ ช่างเทคนิค	๒.๒.๗ ช่างเทคนิค
	๒.๒.๘ พนักงานห้องปฏิบัติการ	๒.๒.๘ พนักงานห้องปฏิบัติการ
	๒.๒.๙ ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	๒.๒.๙ ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
	๒.๒.๑๐ ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	๒.๒.๑๐ ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด
	๒.๒.๑๑ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	๒.๒.๑๑ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์
	๒.๒.๑๒ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	๒.๒.๑๒ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล
	๒.๒.๑๓ ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	๒.๒.๑๓ ผู้ปฏิบัติงานเกษตร
	๒.๒.๑๔ ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	๒.๒.๑๔ ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล
	๒.๒.๑๕ ผู้ปฏิบัติงานประมง	๒.๒.๑๕ ผู้ปฏิบัติงานประมง

ประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
	๒.๓ สายงานปฏิบัติการด้านรักษาความปลอดภัย (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๒.๓.๑ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๒.๓.๑ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
	๒.๔ สายงานปฏิบัติการด้านยานพาหนะ (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๒.๔.๑ พนักงานขับรถยนต์	๒.๔.๑ พนักงานขับรถยนต์
	๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง	
	๓.๑ สายงานบรรจุเฉพาะทาง (๒ สายงาน)	(๒ ตำแหน่ง)
	๓.๑.๑ วิชาการเงินและบัญชี	๓.๑.๑ นักวิชาการเงินและบัญชี
	๓.๑.๒ ตรวจสอบภายใน	๓.๑.๒ นักตรวจสอบภายใน
	๓.๒ สายงานที่ปฏิบัติงานทั่วไป (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๓.๒.๑ การประชาสัมพันธ์	๓.๒.๑ นักประชาสัมพันธ์
	๓.๓ สายงานที่เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๒ สายงาน)	(๑๒ ตำแหน่ง)
	๓.๓.๑ วิชาการศึกษา	๓.๓.๑ นักวิชาการศึกษา
	๓.๓.๒ วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓.๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๓.๓.๓ วิชาการพัสดุ	๓.๓.๓ นักวิชาการพัสดุ
	๓.๓.๔ วิชาการเกษตร	๓.๓.๔ นักวิชาการเกษตร
	๓.๓.๕ วิทยาศาสตร์	๓.๓.๕ นักวิทยาศาสตร์
	๓.๓.๖ วิชาการโสตทัศนศึกษา	๓.๓.๖ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
	๓.๓.๗ ปรณารักษ์	๓.๓.๕ ปรณารักษ์
	๓.๓.๘ นิติการ	๓.๓.๖ นิติการ
	๓.๓.๙ บริหารบุคคล	๓.๓.๗ บุคลากร
	๓.๓.๑๐ บริหารงานทั่วไป	๓.๓.๘ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
	๓.๓.๑๑ วิศวกรรมไฟฟ้า	๓.๓.๙ วิศวกรรมไฟฟ้า
	๓.๓.๑๒ ภาษามือ	๓.๓.๑๐ ภาษามือ
	๓.๔ สายงานที่เป็นตำแหน่งวิชาชีพระยะ (๕ สายงาน)	(๕ ตำแหน่ง)
	๓.๔.๑ วิศวกรรมไฟฟ้า	๓.๔.๑ วิศวกรไฟฟ้า
	๓.๔.๒ วิศวกรรมโยธา	๓.๔.๒ วิศวกรโยธา
	๓.๔.๓ วิทยาการคอมพิวเตอร์	๓.๔.๓ นักวิทยาการคอมพิวเตอร์
	๓.๓.๑๓ วิจัย	๓.๓.๑๓ นักวิจัย

ตารางบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ธุรกิจโรงแรมภูพานเพลส)
 แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
 เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งประเภท	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างรายเดือน		อัตราค่าจ้างรายวัน/ (บาท)***	หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		
๑) กลุ่มปฏิบัติงาน ๑.๑ พนักงานต้อนรับ ๑.๒ พนักงานปรุงอาหาร ๑.๓ พนักงานจัดเลี้ยง ๑.๔ พนักงานแม่บ้านห้องพัก ๑.๕ พนักงานทำความสะอาด ๑.๖ พนักงานซักกรีด ๑.๗ พนักงานบริการห้องอาหาร ๑.๘ คนสวน	ไม่จำกัดวุฒิ	๘,๖๒๐	๑๘,๗๙๐	๓๔๕	*กรณีจ้างเหมา (ข้อ ๑.๑ - ๑.๘)
๒) กลุ่มปฏิบัติงานหัวหน้าแผนก ๒.๑ หัวหน้าแผนกสำนักงาน ๒.๒ หัวหน้าแผนกแม่บ้านและบริการทั่วไป ๒.๓ หัวหน้าแผนกห้องอาหารและจัดเลี้ยง ๒.๔ หัวหน้าแผนกต้อนรับส่วนหน้า	ม.๖ ขึ้นไป ปวช. ปวส. อนุปริญญา	๙,๕๖๐ ๑๐,๓๔๐ ๑๒,๖๖๐ ๑๓,๐๓๐	๒๐,๘๗๐ ๒๒,๕๔๐ ๒๗,๕๗๐ ๒๘,๓๘๐		** กรณีจ้างเหมา (ข้อ ๒.๑ - ๒.๔)

หมายเหตุ : *๑) กรณีจ้างเหมาบุคคลทำหน้าที่ในตำแหน่งข้อ ๑.๑ - ๑.๘ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน

**๒) กรณีจ้างเหมาบุคคลทำหน้าที่ในตำแหน่งข้อ ๒.๑ - ๒.๔ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ต้องเป็นผู้มีทักษะ หรือมีประสบการณ์ ความรู้ความชำนาญ พร้อมแสดงหลักฐานประกอบการขออนุมัติจ้าง
 ในตำแหน่งงานที่จ้างเหมา ในกรณีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราที่เกินกว่าอัตราค่าจ้างรายวันกำหนด
 ให้ขออนุมัติการจ้างดังกล่าวจากอธิการบดีเป็นรายกรณี

***๓) หากมีการปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างรายวัน ให้ใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
 ของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจทางสังคมและพื้นที่นั้นๆ ตามความเหมาะสม

ตารางแสดงประเภทตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไป (ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ศูนย์โรงเรียนครูพนาเพชร)
 แนนบายประภคศาสตร์วิทยากรศึกษา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (มติการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภททั่วไป	๑) กลุ่มปฏิบัติงาน (๘ สายงาน)	(๘ ตำแหน่ง)
	๑.๑ พนักงานต้อนรับ	๑.๑ พนักงานต้อนรับ
	๑.๒ พนักงานปรุงอาหาร	๑.๒ พนักงานปรุงอาหาร
	๑.๓ พนักงานจัดเลี้ยง	๑.๓ พนักงานจัดเลี้ยง
	๑.๔ พนักงานแม่บ้านห้องพัก	๑.๔ พนักงานแม่บ้านห้องพัก
	๑.๕ พนักงานทำความสะอาด	๑.๕ พนักงานทำความสะอาด
	๑.๖ พนักงานซักกรีด	๑.๖ พนักงานซักกรีด
	๑.๗ พนักงานบริการห้องอาหาร	๑.๗ พนักงานบริการห้องอาหาร
	๑.๘ คนสวน	๑.๘ คนสวน
	๒) กลุ่มปฏิบัติงานหัวหน้างานหัวหน้าแผนก	(๔ ตำแหน่ง)
	๒.๑ หัวหน้าแผนกสำนักงาน	๒.๑ หัวหน้าแผนกสำนักงาน
	๒.๒ หัวหน้าแผนกแม่บ้านและบริการทั่วไป	๒.๒ หัวหน้าแผนกแม่บ้านและบริการทั่วไป
	๒.๓ หัวหน้าแผนกห้องอาหารและจัดเลี้ยง	๒.๓ หัวหน้าแผนกห้องอาหารและจัดเลี้ยง
	๒.๔ หัวหน้าแผนกต้อนรับส่วนหน้า	๒.๔ หัวหน้าแผนกต้อนรับส่วนหน้า

ตารางคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

คำอธิบาย : การคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

กรณีที่ ๑ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างในปัจจุบันต่ำกว่าอัตราค่าจ้างใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๗)

สูตรคำนวณ

$$\text{*เงินชดเชย} = \text{อัตราชดเชย (ข)} \times (\text{ค่าจ้างปัจจุบัน (ก)} - \text{อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง)})$$

$$\text{อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ (ฉ)} = \text{เงินชดเชย (ค)} + \text{อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ (จ)}$$

กรณีที่ ๒ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างในปัจจุบันสูงกว่าอัตราค่าจ้างใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๗)

สูตรคำนวณ

$$\text{*เงินชดเชย} = \text{อัตราชดเชย (ข)} \times (\text{ค่าจ้างปัจจุบัน (ก)} - \text{อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง)})$$

$$\text{อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ (ฉ)} = \text{เงินชดเชย (ค)} + \text{อัตราค่าจ้างปัจจุบัน (ก)}$$

ตัวอย่างการคำนวณ

ประเภท/ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๗ (ก)	อัตราเงิน ชดเชย (๐.๓) (ข)	*จำนวนเงิน ชดเชย (ค)	อัตราแรก บรรจุเดิม ณ ๑ ก.พ. ๖๐ (ง)	อัตราค่าจ้าง กำหนดใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๗ (จ)	อัตราค่าจ้าง ที่จะได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๖๗ (ฉ)
กรณีที่ ๑ ๑. นาย ก. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร (กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น คุณวุฒิ ปวส.) บรรจุ ๑ ต.ค. ๖๔ นับถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ = ๓ ปี	๑๑,๕๐๐	๐.๓	๘๔๓	๘,๖๕๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๕๐๐
กรณีที่ ๒ ๒. นาง ข. ตำแหน่งคนงาน (กลุ่มปฏิบัติงาน) บรรจุ ๑ ต.ค. ๖๔ นับถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ = ๓ ปี	๙,๙๐๐	๐.๓	๓๕๑	๗,๘๓๐	๘,๖๒๐	๑๐,๒๖๐

วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๑)

$$\text{เงินชดเชย} = ๐.๓ \times ((\text{ก}) ๑๑,๕๐๐ - (\text{ง}) ๘,๖๕๐) = (\text{ค}) ๘๔๓$$

$$\text{อัตราค่าจ้างใหม่} = (\text{ค}) ๘๔๓ + (\text{ก}) ๑๑,๕๐๐ = (\text{ฉ}) ๑๒,๓๔๓ \text{ (อัตราค่าจ้างใหม่)}$$

$$\text{ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ} = ๑๒,๕๐๐ \text{ บาท}$$

วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๒)

$$\text{เงินชดเชย} = ๐.๓ \times ((\text{ก}) ๙,๙๐๐ - (\text{ง}) ๗,๘๓๐) = (\text{ค}) ๓๕๑$$

$$\text{อัตราค่าจ้างใหม่} = (\text{ค}) ๓๕๑ + (\text{ก}) ๙,๙๐๐ = (\text{ฉ}) ๑๐,๒๕๑ \text{ (อัตราค่าจ้างใหม่)}$$

$$\text{ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ} = ๑๐,๒๖๐ \text{ บาท}$$

๓. ตารางคำนวณเงินประสบการณ์เพื่อเพิ่มอัตราค่าจ้างชั่วคราว (ตามข้อ ๕ (๔))

คำอธิบาย : การคำนวณเงินประสบการณ์เพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สูตรคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = (อายุงานเทียบตารางเกณฑ์ร้อยละเทียบช่วงเวลาประสบการณ์ %) × ค่าจ้างปัจจุบัน

ค่าจ้างที่ได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๖๗ = จำนวนระยะเวลาประสบการณ์ + ค่าจ้างปัจจุบัน (ณ)

จำนวนระยะเวลาประสบการณ์ (ปี)	เกณฑ์ร้อยละเทียบช่วงเวลาประสบการณ์ (%)
๒ - ๓	๑.๕
๔ - ๕	๒.๕
๖ - ๗	๓.๕
๘ - ๙	๔.๕
๑๐ ปีขึ้นไป	๕.๕

ตัวอย่าง ๑ นาย.ก บรรจุวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ นับถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ อายุงาน ๓ ปี

วิธีคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = ๑.๕% × (ก) ๑๑,๕๐๐ = ๑๗๒.๕๐

ค่าจ้างที่ได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๖๗ = ๑๗๒.๕๐ + (ณ) ๑๓,๕๐๐ = ๑๓,๖๗๒.๕๐

ค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค. ๖๗ = ๑๓,๖๘๐ บาท (ปัดเป็นจำนวนเต็ม)

ตัวอย่าง ๒ นาง.ข บรรจุวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ นับถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ อายุงาน ๓ ปี

วิธีคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = ๑.๕% × (ก) ๙,๙๐๐ = ๑๔๘.๕๐

ค่าจ้างที่ได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๖๗ = ๑๔๘.๕๐ + (ณ) ๑๐,๒๖๐ = ๑๐,๔๐๘.๕๐

ค่าจ้าง ณ ๑ ต.ค. ๖๗ = ๑๐,๔๑๐ บาท (ปัดเป็นจำนวนเต็ม)