



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทน  
เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยอนุโลมตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่งหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้าง

ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทนเงินเดือน” หมายความว่า ค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานซึ่งได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าตอบแทนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๔.๑ ประเภทตำแหน่งวิชาการ

(๑) ระดับอาจารย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ระดับผู้ช่วย...

(๒) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับ  
รองศาสตราจารย์

(๓) ระดับรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับ  
ศาสตราจารย์

๔.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ครู) ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ระดับครู ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับครูชำนาญการ  
การพิเศษ

(๒) ระดับครูชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับครูชำนาญ  
เชี่ยวชาญ

(๓) ระดับครูชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับครู  
พิเศษ

๔.๓ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ระดับผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่ง  
ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(๒) ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือน  
ในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- (๑) ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับชำนาญการ
- (๒) ระดับชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
- (๔) ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๕ พนักงานซึ่งได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง  
ตามข้อ ๔ หากภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใดเมื่อมีการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนตามประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งทันที

ข้อ ๖ การคำนวณค่าตอบแทนเงินเดือนกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทน  
เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งตามข้อ ๔ ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละ  
ประเภทตำแหน่งที่ตนครองอยู่เป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งให้จ่ายเป็น  
รายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินจากผลการปฏิบัติงานประจำปี นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทน  
เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการเป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ  
ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ เนื่องจากการคำนวณฐานค่าตอบแทนหรือค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย กระทำโดยวิธีการคำนวณจากค่าตอบแทนหรือค่าจ้างที่ได้รับ ณ ปัจจุบัน คุณด้วยผลการประเมินเลื่อนค่าตอบแทนหรือค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแบ่งประเภทตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ บัญญัติให้การดำเนินการเกี่ยวกับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย โดยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ มอบอำนาจให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ