

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)  
และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ชาคริต	ชาญชิตปรีชา	รักษาราชการแทนอธิการบดี
๒. ผศ.รัฐพล	ฤทธิธรรม	รองอธิการบดี
๓. ศ.ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน	รองอธิการบดี
๔. อ.ดร.อุบลศิลป์	โพธิ์พรม	รองอธิการบดี
๕. ผศ.ดร.สมบูรณ์	ชาวชายโขง	รองอธิการบดี
๖. อ.ดร.พรเทพ	เสถียรนพเก้า	รองอธิการบดี
๗. นางอุดมพร	บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน
๘. อ.ดร.วินิธา	พานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ
๙. ผศ.ดร.พุดผจกร	สิทธิ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๐. ผศ.ดร.วสันต์	ศรีหิรัญ	คณบดีคณะครุศาสตร์
๑๑. นส.พ.จักรพรรดิ	ประชาชาติ	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๒. ผศ.เพิ่มศักดิ์	ยี่มิน	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๓. รศ.ดร.สรารุณี	บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๔. ผศ.ดร.สามารถ	อัยกร	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๕. ผศ.ดร.สุรศักดิ์	แสนทวีสุข	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๑๖. อ.ดร.พสุธา	โกมลมาลย์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๗. อ.วุฒิพงษ์	พันธมนันท์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๘. ผศ.ดร.สาคร	อินทะชัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๙. อ.กรกช	มาตะรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๐. ผศ.ดร.ไรรุจน์	อิมโพ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒๑. นายเกษม	บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒๒. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม/ไปราชการ

๑. ผศ.ดร.ก้องภพ	ชาอามาตย์	รองอธิการบดี
๒. ผศ.เรืองฤทธิ์	หาญมนตรี	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิชาการและจัดการ สถานศึกษานอกที่ตั้ง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวณัฐพิมล	วัชรกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง
๒. นางสุภัตรา	สุคนธ์ชาติ	บุคลากรปฏิบัติกร

๓. นายคมกริบ	เลื่องลือ	นิติกรปฏิบัติการ
๔. นางสาวสุภาพร	ศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นายจิตรภาณุ	คิดโสดา	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นายพชร	ไชยบัน	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ หนังสือแจ้งเวียนจากกรมบัญชีกลาง เรื่อง พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัย ได้รับหนังสือแจ้งเวียนจากกรมบัญชีกลาง เรื่อง พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๑)

#### ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ หนังสือแจ้งเวียนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา และชักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัย ได้รับหนังสือแจ้งเวียนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา และชักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหารือของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) และสถาบันวิทยาลัยชุมชน (สวชช.) เกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว มีมติเห็นชอบให้แก้ไขแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

ทั้งนี้ ให้มีการแจ้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อชักซ้อมความเข้าใจในประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ไม่ควรแต่งตั้งกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการสรรหาฯ

๒. การสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๔ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้กำหนดวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ มีใช่อธิการบดีเป็นผู้กำหนดซึ่งแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษานี้ เป็นเพียงแนวปฏิบัติ มีไขกฎ สถาบันอุดมศึกษาสามารถนำไป

ปรับใช้...

ปรับใช้ได้ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เป็นการขัดกับหลักผลประโยชน์ทับซ้อน บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา  
อธิการบดีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้บังคับบัญชาของอธิการบดีนั้นมิได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๓ หนังสือแจ้งเวียนจากจังหวัดสกลนคร เรื่อง การจัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยได้รับหนังสือแจ้งเวียนจากจังหวัดสกลนคร เรื่อง  
การจัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย สืบเนื่องจากกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบกำหนดให้วันที่ ๒๘ กันยายน ของทุกปี เป็นวัน  
พระราชทานธงชาติไทยในวันดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจของคนในชาติ และเป็นการน้อมรำลึกใน  
พระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย เพื่อเป็น  
การน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และเป็นการสร้างความภาคภูมิใจ  
ในวันพระราชทานธงชาติไทย จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย ทุกวันจันทร์  
(โดยเริ่มวันแรกในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓) เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณเสาธงของหน่วยงาน โดยมีหัวหน้า  
ส่วนราชการ เป็นประธาน มีข้าราชการและประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมฯ

การแต่งกาย : ข้าราชการ เครื่องแบบข้าราชการภาคีคอปับแขนยาว สวมหมวก

ประชาชน : ชุดสุภาพ/ชุดประจำถิ่น สวมหมวกผ้าหรือหมวกกอนามัยสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๔ กระบวนการสรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก เพื่อเป็นกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง  
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเพื่อเป็นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ  
และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การ  
ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเพื่อเป็นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล  
งานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ  
จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการ  
ดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกฯ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและ  
การพิจารณาคัดเลือกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจาก  
บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

## ๑.๕ การจัดนิทรรศการงานร่วมน้ำใจไทยสกลจังหวัดสกลนคร ประจำปี ๒๕๖๗

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ การจัดนิทรรศการงานร่วมน้ำใจไทยสกลจังหวัดสกลนคร ประจำปี ๒๕๖๗ ด้วยจังหวัดสกลนครได้บูรณาการส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชน กำหนดจัดงานร่วมน้ำใจไทยสกลจังหวัดสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๓ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๕)

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุมตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสุนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาตราสัญลักษณ์การครบรอบ ๖๐ ปี โรงเรียนฝึกหัดครู สุ่ม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผศ.รัฐพล ฤทธิธรรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ตราสัญลักษณ์การครบรอบ ๖๐ ปี โรงเรียนฝึกหัดครู สุ่ม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการออกแบบตราสัญลักษณ์การครบรอบ ๖๐ ปี ซึ่งผู้ออกแบบได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ แบบ ดังรายละเอียดนี้



๖๐ ปี SNRU

ศาสตราจารย์ กุญแจพัฒนา  
• พัฒนาชุมชนท้องถิ่น •

แบบที่ ๑



๖๐ ปี SNRU

ศาสตราจารย์ กุญแจพัฒนา  
• พัฒนาชุมชนท้องถิ่น •

แบบที่ ๒



๖๐ ปี SNRU

ศาสตราจารย์ กุญแจพัฒนา  
• พัฒนาชุมชนท้องถิ่น •

แบบที่ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

**มติที่ประชุม** เห็นควรให้ปรับตราสัญลักษณ์การครบรอบ ๖๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หากดำเนินการปรับแก้เรียบร้อยแล้ว มอบให้ งานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการบันทึกแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

**๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแจ้งที่ประชุมว่าจะส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) อีกครั้ง ในการประชุมครั้งถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้รวบรวมข้อมูลรายงานผลการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ จัดส่งให้สำนักงานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.มรภ.) เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) เพื่อทราบข้อมูล (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๒)

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๓ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๖๗**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๓)

มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

**๓.๔ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานการขอกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติในหลักการ พร้อมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) ดำเนินการประชุม และนำเข้าที่ประชุมพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๔)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**๔.๑ สรุปรายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

ผศ.รัฐพล ฤทธิธรรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยหน่วยออกแบบและตรวจสอบงานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี ได้รายงานความก้าวหน้างานก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังตารางนี้

โครงการ	ก้าวหน้าแผน (ร้อยละ)	ก้าวหน้าจริง (ร้อยละ)
๑. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์คณะวิทยาการจัดการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๒. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๗๑.๖๗	๒๙.๐๐
๓. ปรับปรุงลานกิจกรรมและพื้นที่ทำงานนักศึกษา (Co Working Space) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๙.๖๓	๑๓.๕๐
๔. ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคอาคารคณะครุศาสตร์	๙๔.๖๗	๙๖.๐๐
๕. ปรับปรุงอาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๐.๓๓	๑๐.๐๐
๖. ปรับปรุงหลังคาศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาคารอเนกประสงค์ภูพานเพลช	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

**ที่ประชุม** รับทราบ พร้อมทั้งมอบหมายให้รองอธิการบดีด้านบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี ตรวจสอบรอยรั่วของอาคาร ๑ ซึ่งผลกระทบจากการตอกเสาเข็ม ทั้งนี้เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นในอนาคต

**๔.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินงบประมาณ เงินรายได้ และงบ บ.กศ. (ภูพานเพลช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

ประเภทงบ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
เงินแผ่นดิน	๔๙๖,๔๔๘,๗๐๐.๐๐	๙๘,๘๔๓,๓๑๒.๙๕	๑๙.๙๑	๓๙๗,๖๐๕,๓๘๗.๐๕	๘๐.๐๙
งบเงินรายได้	๑๔๓,๒๓๔,๔๐๐.๐๐	๙,๔๙๙,๑๐๙.๒๔	๖.๖๓	๑๓๓,๗๓๕,๒๙๐.๗๖	๙๓.๓๗
งบ บ.กศ. (ภูพานเพลช)	๖,๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๗๕๘,๑๑๐.๔๖	๑๒.๑๕	๕,๔๘๑,๘๘๙.๕๔	๘๗.๘๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๓ รายงานการรับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส ๑ (๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)**

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยงานคลังขอรายงานการรับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย สิ้นสุดไตรมาส ๑ (๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) ซึ่งจัดเก็บได้ ๕๖,๖๖๔,๔๒๖.๖๖ บาท ต่ำกว่าห้วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๔,๑๒๕,๔๐๗.๖๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๙ เนื่องจาก

- ๑) **กลุ่มที่ ๑** การจัดเก็บรายได้เงินบำรุงการศึกษา ระดับปริญญาตรี โท เอก ลดลงจากปีก่อน จำนวน ๓,๙๑๑,๐๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๑ แต่จะเพิ่มขึ้นเฉพาะรายได้ค่าบำรุงการศึกษาของโรงเรียนวิถีธรรมฯ
- ๒) **กลุ่มที่ ๒** การจัดเก็บรายได้จากการบริการวิชาการ มีสัดส่วนที่สูงขึ้น จำนวน ๔๔๕,๙๒๐.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๐ เมื่อเทียบกับปีก่อน
- ๓) **กลุ่มที่ ๑** การจัดการรายได้จากการบริหารจัดการเชิงธุรกิจประกอบด้วย โรงแรมภูพานเพลช และโรงผลิตน้ำดื่มมีรายได้ที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน จำนวน ๖๗๔,๖๐๘.๓๔ บาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๗
- ๔) **กลุ่มที่ ๔** การจัดเก็บรายได้จากค่าเช่าและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ลดลงจากปีก่อน จำนวนเงิน ๓๔๑,๕๙๕.๘๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ เป็นผลมาจากการจัดเก็บรายได้ค่าเช่าอาคารสถานที่จัดเก็บได้น้อยลง มีลูกหนี้ค้างชำระมากขึ้นและรายได้บูรณะทรัพย์สิน ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้าลดลง ส่วนการจัดเก็บรายได้จากการให้บริการ หอพักบุคลากรและนักศึกษา มีสัดส่วนสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๔ รายงานการวิเคราะห์รายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นการจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐของกระทรวงการคลังโดยเป็นการรวบรวม วิเคราะห์และบันทึกรายการทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

การวิเคราะห์รายงานทางการเงินนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร และหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งสะท้อนรายรับ - รายจ่าย และประโยชน์ทางเศรษฐกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงินอาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

**ที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๕ รายงานอัตราการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป.**

อ.วุฒิพงษ์ พันธมณันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานอัตราการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป. จึงสรุปข้อมูลการลงทะเบียน ซึ่งประกอบไปด้วย นักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษา กศ.ป.

รายการ	นศ.ปกติ		นศ.ปกติ		รวมจำนวน นศ.	รวมค่าเทอม
	จำนวน	ค่าเทอม	จำนวน	ค่าเทอม		
<b>ไม่ลงทะเบียน</b>	<b>2,890</b>	<b>19,288,000</b>	<b>734</b>	<b>4,773,100</b>	<b>3,624</b>	<b>24,061,100</b>
<b>ป.ตรี ภาค กศ.ป.</b>	<b>15</b>	<b>112,500</b>	<b>163</b>	<b>1,205,500</b>	<b>178</b>	<b>1,318,000</b>
เทคโนโลยีการเกษตร			7	59,500	7	59,500
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม			6	51,000	6	51,000
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	30,000	98	705,000	102	735,000
วิทยาการจัดการ	11	82,500	52	390,000	63	472,500
<b>ป.ตรี ภาคปกติ</b>	<b>2,875</b>	<b>19,175,500</b>	<b>571</b>	<b>3,567,600</b>	<b>3,446</b>	<b>22,743,100</b>
ครุศาสตร์	1,126	7,319,000	121	754,000	1,247	8,073,000
เทคโนโลยีการเกษตร	134	1,005,000	33	245,700	167	1,250,700
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	86	645,000	44	305,700	130	950,700
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	652	4,238,000	157	962,000	809	5,200,000
วิทยาการจัดการ	609	3,958,500	144	799,500	753	4,758,000
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	268	2,010,000	72	500,700	340	2,510,700
<b>ลงทะเบียน</b>	<b>28</b>	<b>184,000</b>	<b>4,048</b>	<b>27,302,600</b>	<b>4,076</b>	<b>27,486,600</b>
<b>ป.ตรี ภาค กศ.ป.</b>			<b>444</b>	<b>3,347,500</b>	<b>444</b>	<b>3,347,500</b>
เทคโนโลยีการเกษตร			20	170,000	20	170,000
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม			8	68,000	8	68,000
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			243	1,817,500	243	1,817,500
วิทยาการจัดการ			173	1,292,000	173	1,292,000
<b>ป.ตรี ภาคปกติ</b>	<b>28</b>	<b>184,000</b>	<b>3,604</b>	<b>23,955,100</b>	<b>3,632</b>	<b>24,139,100</b>
ครุศาสตร์	17	110,500	1,185	7,682,500	1,202	7,793,000
เทคโนโลยีการเกษตร			207	1,552,500	207	1,552,500
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม			164	1,230,000	164	1,230,000
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6	39,000	907	5,879,500	913	5,918,500
วิทยาการจัดการ	3	19,500	859	5,553,800	862	5,573,300
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	15,000	282	2,056,800	284	2,071,800
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>2,918</b>	<b>19,472,000</b>	<b>4,782</b>	<b>32,075,700</b>	<b>7,700</b>	<b>51,547,700</b>



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๖ ตัวอย่างโครงสร้างและรายละเอียดของเว็บไซต์หน่วยงาน

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ตัวอย่างโครงสร้างและรายละเอียดของเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้พัฒนาเว็บไซต์ที่สามารถนำเสนอการดำเนินงานต่าง ๆ ของส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย จึงได้ยกตัวอย่างโครงสร้างและรายละเอียดที่เว็บไซต์ที่หน่วยงานต้องปรับปรุงการนำเสนอเนื้อหาต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมทั้งเสนอให้คณะกรรมการดำเนินการประชุมและปรึกษาหารือรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อจะได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ ITA ต่อไป

#### ๔.๗ ปฏิทินกิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการกำหนดปฏิทินกิจกรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งนี้เพื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมทั้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดส่งปฏิทินกิจกรรม ไปยังงานประชาสัมพันธ์และสื่อดิจิทัลเพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลต่อไป

#### ๔.๘ สถิติการใช้ห้องบริการซอฟต์แวร์

อ.กรกช มาตะรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุมทราบ สถิติการใช้ห้องบริการซอฟต์แวร์ โดยมีรายละเอียดสถิติการใช้ห้องบริการซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดนี้

ห้อง	จำนวนครั้ง/สัปดาห์
Microsoft Campus License	จำนวนผู้ใช้ ๓๓,๒๖๓ Users, ล็อกอินเข้าใช้งานเฉลี่ย ๘๐๐ ครั้ง/วัน
Google Workspace	จำนวนผู้ใช้ ๒๔,๕๕๗ Users, ล็อกอินเข้าใช้งานเฉลี่ย ๓,๐๐๐ ครั้ง/วัน
ห้องปฏิบัติการ ๑๑๑๒ (SPSS)	๓๖ คาบ
ห้องปฏิบัติการ ๑๑๒๒ (Adobe)	๔๐ คาบ
โปรแกรมประชุมทางไกล (Zoom)	๓๔๐ ครั้ง / ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๙ การครบกำหนดสัญญาระบบสื่อสาร WIFI กับ บริษัท ทู มูฟ เอช ยูนิเวอร์แซล คอมมิวนิเคชั่น จำกัด**  
อ.กรกช มาตะรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุม

ทราบ

การครบกำหนดสัญญาระบบสื่อสาร WIFI กับ บริษัท ทู มูฟ เอช ยูนิเวอร์แซล คอมมิวนิเคชั่น จำกัด ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือติดตั้งอุปกรณ์ระบบสื่อสารข้อมูลแบบไร้สาย (Wireless LAN) เลขที่ SKN๗๗๒๑A ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ครบกำหนดสัญญาเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๙)

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๑๐ รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ สำนัก สถาบัน ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)**

ผศ.ดร.สมบุรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับคณะ สำนัก สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ตามปฏิทินการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงาน ระดับคณะ สำนัก สถาบัน มีการรายงานผลการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพการศึกษา จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๐)

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๑๑ โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐”** โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผศ.ดร.สมบุรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนทั้งหมด ๗ ครั้ง ในระหว่าง เดือนมกราคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะนำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ ประเมินตนเองได้ โดยจะได้รับความรู้ตั้งแต่การจัดทำโครงร่างองค์กร (Organization Profile) การปรับปรุงพัฒนา กระบวนการและผลลัพธ์ ซึ่งจะช่วยในการค้นหาจุดแข็งและโอกาสในการพัฒนาและควมมีประสิทธิผล รวมทั้ง บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ส่งผลให้เกิดคุณภาพการศึกษาและความยั่งยืนขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

**ที่ประชุม** รับทราบ

#### ๔.๑๒ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อ.ดร.วิรัช พานิชย์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ เสนอที่ประชุมทราบ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กองพัฒนานักศึกษาและคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประชุมปรึกษาหารือ และได้ร่วมกันกำหนดแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครทุกคน ต้องผ่านรายวิชาศึกษาทั่วไป (บังคับ) รายวิชาวิศวกรสังคมกับวัฒนธรรมแองสกลนคร ซึ่งมีระดับดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษา  
ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม
๒. กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตร “วิศวกรสังคม” มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
และถ่ายทอด สู่แม่ไก่
๓. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “วิศวกรสังคม” มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
\*\* เน้นกลุ่มนักศึกษาชั้นปี ๑ - ๒ และ ไม่เคยเข้าร่วมอบรมมาก่อน \*\*\* (เข้าสู่ภายในเดือน พ.ศ. ๖๗)
๔. กิจกรรมกลุ่มนักศึกษา ลงชุมชนเพื่อฝึกใช้ทักษะและเครื่องมือในการทำความเข้าใจ/ค้นหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาชุมชนเป้าหมาย
๕. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)
๖. กิจกรรม Show & Share วิศวกรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๑๓ สรุปข้อเสนอจากการประชุมโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์สัจจร จังหวัดมุกดาหาร

อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยกองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์สัจจร โดยมีการจัดกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น ๑ อาคาร ๒๐ กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์สัจจร จังหวัดมุกดาหาร
- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมุกดาหาร จำกัด จังหวัดมุกดาหาร และโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์สัจจร จังหวัดนครพนม
- ครั้งที่ ๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระเทพวรมณี สพป. นครพนม เขต ๑ จังหวัดนครพนม เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายศิษย์เก่า การมีส่วนร่วมภาคภูมิใจ ในมหาวิทยาลัยและแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน และหารือการจัดโครงการ/กิจกรรม ในวาระมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ครบรอบการก่อตั้ง ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๓)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๑๔ การเตรียมเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาประเพณีจตุรมิตร ครั้งที่ ๒๑ “ราชพฤกษ์เกมส์” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จังหวัดสกลนคร**

อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ การเตรียมเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาประเพณีจตุรมิตร ครั้งที่ ๒๑ “ราชพฤกษ์เกมส์” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมีชนิดกีฬาที่จะจัดการแข่งขันดังนี้

กลุ่มนิสิตนักศึกษา/ชนิดกีฬา			
๑. ฟุตบอล ชาย	๒. ฟุตซอล ชาย - หญิง	๓. บาสเกตบอล ชาย	๔. เซปักตะกร้อ (ทีมชุด)
๒. วอลเลย์บอล (ทีมชุด)	๖. แบดมินตัน	๗. เทเบิลเทนนิส	๘. เปตอง
๙. E-sport ชาย -หญิง			
กลุ่มผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร/ชนิดกีฬา			
๑. ฟุตบอล ชาย	๒. ฟุตซอล /หญ้าเทียมชาย	๓. บาสเกตบอล ชาย	๔. เซปักตะกร้อ ชาย
๒. วอลเลย์บอล (ทีมชุด)	๖. แบดมินตัน	๗. เทเบิลเทนนิส	๘. เปตอง
๙. เทนนิส	๑๐. แครีบอล	๑๑. กอล์ฟ	๑๒. E-sport ชาย -หญิง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๔)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๑๕ รายงานผลการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔๓ “ภูพานเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ผลการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔๓ “ภูพานเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปเหรียญรางวัล ดังนี้

ชื่อสถาบัน	เหรียญทอง	เหรียญเงิน	เหรียญทองแดง	รวม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๓๘	๑๘	๑๘	๗๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	๒๔	๒๖	๒๔	๗๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๒๒	๑๘	๓๒	๗๒
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๘	๑๙	๒๙	๖๖
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	๑๓	๑๐	๒๑	๔๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	๑๑	๑๕	๑๑	๓๗
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๑๐	๑๐	๒๔	๔๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๔	๑๒	๘	๒๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	๓	๙	๒๓	๓๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	๓	๓	๑๑	๑๗
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	-	๖	๕	๑๑
<b>รวม</b>	<b>๑๔๖</b>	<b>๑๔๖</b>	<b>๒๐๗</b>	<b>๔๙๙</b>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๕)

ที่ประชุม รับทราบ

**๔.๑๖ การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๙ (รอบมหกรรม) ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม**

อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๙ (รอบมหกรรม) ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โดยมีชนิดกีฬาที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เข้าร่วมการแข่งขันในรอบมหกรรม ได้แก่

๑. กีฬาเทควันโด
๒. กีฬามวยสากลสมัครเล่น
๓. กีฬากีฬา
๔. กีฬาเรือพาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๖)

**ที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๑๗ รายงานการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาคิกบ็อกซิ่งชิงแชมป์แห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๖**

อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ การเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาคิกบ็อกซิ่งชิงแชมป์แห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยสมาคมคิกบ็อกซิ่งชิงแชมป์แห่งประเทศไทยได้จัดการแข่งขันชิงแชมป์แห่งประเทศไทย (Thailand Kickxing championship) ประจำปี ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อาคารนิมิบุตร โดยทางสาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะครุศาสตร์ ได้ส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๑ คน ในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร คือ นางสาวอารยา คำบุญมี นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ผลการแข่งขันได้รับรางวัลชนะเลิศ “เหรียญทอง” ประเภท Low Kick ประชาชน ๑๙ - ๔๐ ปี หญิง B-๖๐ กิโลกรัม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๗)

**ที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๑๘ รายงานการเก็บตัวฝึกซ้อมกีฬาฟุตซอลโลก DEAF รายการ ๕ Word Deaf futsal championship**

อ.ดร.พรเทพ เสถียรนพแก้ว รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ได้รับอนุมัติจากกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติและการกีฬาแห่งประเทศไทยขอตัวนักศึกษา คือ นายธนภัทร มังมุล นักศึกษาพิการทางการได้ยินและสื่อความหมาย (หูหนวก) สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และดิจิทัล ชั้นปีที่ ๓ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เก็บตัวฝึกซ้อมกีฬาฟุตซอลโลก DEAF รายการ ๕ Wold Deaf futsal championship ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ เมือง เซาเปาโล ประเทศบราซิล ในรอบรองชนะเลิศ ทีมชาติ แพ้ ทีมชาติญี่ปุ่น ๒ - ๓ ผลการแข่งขันทีมชาติไทย ได้ลำดับที่ ๔ ของโลก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๘)

**ที่ประชุม รับทราบ**

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ อนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ในการนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่ออนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งทางวิชาการ ทั้ง ๓ ราย เป็นไปตามแนวปฏิบัติแนบท้ายระเบียบฯ ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากงบประมาณแผ่นดิน (ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

ดังนั้น จึงเสนอการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) อนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	UO๐๗๙	คณะครุศาสตร์ นายสุดประไพ บุญศิริ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (๐๑๐๔)	๙,๙๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ ๑๑๓๓/๒๕๖๖ ลว ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๔
๒	UO๒๔๐	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นายศุภกร อัจฉา (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีอินทรีย์ (๐๑๓๑) อนุสาขาวิชา ผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (๐๑๓๑๐๑)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๖ ลว ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๙
๓	UO๕๔๑	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นายทรงฤทธิ์ พุทธลา (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรม โยธา (๑๑๐๔)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๖ ลว ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๕
รวม ๓ ตำแหน่ง					

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	UO๐๗๙	คณะครุศาสตร์ นายสุดประไพ บุญศิริ (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา)	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (๐๑๐๔)	๙,๙๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ ๑๑๓๓/๒๕๖๖ ลว ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๔

ลำดับที่...

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	อัตรา เงินประจำ ตำแหน่ง	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๒	UO๒๔๐	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นายศุภกร อัจฉาญ (พนักงานสถาบัน อุดมศึกษา)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีอินทรีย์ (๐๑๓๑) อนุสาขาวิชา ผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (๐๑๓๑๐๑)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๖ ลว ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๙
๓	UO๕๔๑	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นายทรงฤทธิ์ พุทธลา (พนักงานสถาบัน อุดมศึกษา)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรม โยธา (๑๑๐๔)	๕,๖๐๐	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๖ ลว ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ วันที่เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๕
รวม ๓ ตำแหน่ง					

๒. พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

### ๕.๒ พิจารณา (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) คำสั่ง  
คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีคุณสมบัติสูงกว่าระดับปริญญาตรี เพื่อช่วยในการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาภาค  
ปกติเพิ่มมากขึ้น และจ้างเพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ซึ่งในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้  
กำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้าง ประเภทวิชาการ ที่มีคุณสมบัติสูงกว่าระดับปริญญาตรีไว้

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังไม่ครอบคลุมชื่อตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในส่วนของอาคารอเนกประสงค์  
ภูพานเพลซ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาการดำเนินการเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ  
ที่มีคุณสมบัติสูงกว่าระดับปริญญาตรี และลูกจ้างชั่วคราวอาคารอเนกประสงค์ภูพานเพลซ ในส่วนของชื่อตำแหน่ง  
วุฒิการศึกษา และอัตราค่าจ้างให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการบริหารบุคคลประเภทลูกจ้างชั่วคราวในปัจจุบัน  
จึงได้มีการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายชื่อตาม (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการ  
ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งกำหนด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ  
เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๗

**๕.๓ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนวิชาชีพสำหรับตำแหน่ง  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประธานมอบหมาย นายคมกริบ เลี้ยงสือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนวิชาชีพสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าว จำเป็นต้องปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญและประสบการณ์มาปฏิบัติงานที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง อีกทั้ง ไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ จึงสมควรให้มีวิธีการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนวิชาชีพ  
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย  
พิจารณาอนุมัติต่อไป

**๕.๔ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนวิชาชีพ ตำแหน่งนิตกร พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประธานมอบหมาย นายคมกริบ เลี้ยงสือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ ตำแหน่งนิตกร พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิตกร ตำแหน่งนิตกร จำต้องปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความชำนาญ และประสบการณ์มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตหรือทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไป อีกทั้ง ไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ จึงสมควรให้ได้รับวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ ตำแหน่งนิตกร และเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ขาดแคลนในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนวิชาชีพ ตำแหน่งนิตกร พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรวจสอบตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะให้ถูกต้อง พร้อมทั้งนำเสนอ  
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

**๕.๕ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน  
วิชาชีพ สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประธานมอบหมาย นายคมกริบ เลี้ยงสือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา สืบเนื่องจาก  
ผู้ปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าว จำต้องปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์



มาปฏิบัติงาน อีกทั้ง ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณสมบัติอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ จึงสมควรให้ได้รับวิธีการจ่ายค่าตอบแทนวิชาชีพสำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ขาดแคลนในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนวิชาชีพ สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

**๕.๖ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ( พ.ต.ก.) สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประธานมอบหมาย นายคมกริบ เลื่องลือ นิติกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ( พ.ต.ก.) สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากกรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และอายุการปฏิบัติโดยมีเงื่อนไขกำหนดไว้ ทั้งนี้ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความชำนาญ และประสบการณ์ มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้าง ประกอบกับในปัจจุบัน ก.พ.อ. ได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จึงสมควรให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ นิติกร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ( พ.ต.ก.) สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

**๕.๗ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประธานมอบหมาย นายคมกริบ เลื่องลือ นิติกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ได้มีบันทึกข้อความงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/๒๙๒๘

ลงวันที่...

ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ตำแหน่งวิศวกรโยธา) โดยมีข้อเท็จจริงปรากฏว่า ด้วยภาระงานกับค่าจ้างที่ตั้งงบประมาณไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท นั้น มีการประกาศหลายครั้งไม่มีผู้มาสมัครสอบ เนื่องจากอัตราเงินเดือนไม่เหมาะสมกับการจ้างคุณสมบัติดังกล่าว

เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ขาดแคลนในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจต่อการทำงาน เพราะตำแหน่งดังกล่าวมีลักษณะการปฏิบัติงานเฉพาะทาง ที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตหรือทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไป โดยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราที่ปรากฏในประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานะการณ์ในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๕.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (แทนตำแหน่งที่ว่างลง)

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๔/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขคำสั่งซึ่งคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประกอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย         | เป็นประธานกรรมการ    |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน | เป็นกรรมการ          |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน  | เป็นกรรมการ          |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                         | เป็นเลขานุการ        |
| (๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ                      | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- กรรมการ (๒) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ  
กรรมการ (๓) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือชำนาญการพิเศษ  
หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหารตั้งแต่ระดับคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี...



**๕.๙ พิจารณาคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) การแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๕๒ (ภูพานเกมส์)**

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) การแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๕๒ (ภูพานเกมส์) ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๕๒ (ภูพานเกมส์) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร นั้น

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้อนุมัติงบประมาณ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณการเงินค่าสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาจำนวน ๑,๕๐๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมงานกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพิ่มขึ้นจำนวน ๘๑๗ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๓๑๗ คน ซึ่งยอดที่ประมาณการเดิม จำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท จึงทำให้มีงบประมาณเพิ่มขึ้น จำนวน ๒๘๕,๙๕๐ บาท รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๑๐,๙๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) การแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๕๒ (ภูพานเกมส์) เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๘๕,๙๕๐ บาท (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

**มติที่ประชุม** อนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) การแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๕๒ (ภูพานเกมส์) เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๘๕,๙๕๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ในกรณีงบประมาณไม่เพียงพอ สามารถ ใช้งบประมาณจากการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔๓ และการแข่งขันกีฬาอาจารย์และบุคลากร ฯ ครั้งที่ ๕๒ (ภูพานเกมส์) โดยใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ พร้อมทั้งให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

**๕.๑๐ อนุมัติงบประมาณเบิกค่าตอบแทนผู้บริหารเกษียณอายุราชการด้วยเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปี**

\*\*ก่อนพิจารณาวาระนี้ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา รักษาการแทนอธิการบดี ไม่อยู่ในที่ประชุม เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้อยู่ในห้องประชุม

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติงบประมาณเบิกค่าตอบแทนผู้บริหารเกษียณอายุราชการด้วยเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามบันทึกข้อความ งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว ๐๖๖๒๑.๐๑(๑)/๒๗๐๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนผู้บริหารจากงบประมาณเงินรายได้ ตามมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีคำสั่งแต่งตั้งให้ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๒๕/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

ต่อมา...

ต่อมา ผศ.ชาคริต ชาญชิตปริษา เกษียณอายุราชการด้วยเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ข้าราชการออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งยังไม่หมดวาระการดำรงตำแหน่งและอยู่ระหว่างการรักษาราชการแทนอธิการบดีเพื่อรอพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ นั้น

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ หรือพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามกฎหมายในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในระดับเทียบเท่าคณะรวมทั้งตำแหน่งอธิการบดี และรองอธิการบดี เมื่อเกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากราชการ แต่ยังไม่หมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อจนครบวาระให้จ่ายเงินตอบแทนเป็นรายเดือนดังนี้

(๑) กรณีรับบำนาญ ให้จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นจำนวนเงินที่รวมกับเงินบำนาญแล้วไม่เกินอัตราเงินเดือนสุดท้าย

(๒) กรณีที่ไม่รับบำนาญให้จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นจำนวนเงินที่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือนสุดท้าย

ซึ่ง ผศ.ชาคริต ชาญชิตปริษา จะอยู่ในกรณี (๑) กรณีรับบำนาญ ให้จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นจำนวนเงินที่รวมกับเงินบำนาญแล้วไม่เกินอัตราเงินเดือนสุดท้าย

เงินค่าตอบแทน = เงินเดือนเดือนสุดท้าย - เงินบำนาญ

๒๖,๙๕๕.๙๒ = ๗๐,๓๖๐ - ๔๓,๔๐๔.๐๘

โดยงบประมาณ ๒๖,๙๕๕.๙๒ บาท จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๓,๔๗๑.๐๔ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเบิกค่าตอบแทนผู้บริหารจากงบประมาณเงินรายได้ ให้กับ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปริษา รักษาการแทนอธิการบดี ในอัตราเดือนละ ๒๖,๙๕๕.๙๒ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงโดยเบิกจากงบประมาณเงินรายได้

**มติที่ประชุม** อนุมัติเบิกค่าตอบแทนผู้บริหารจากงบประมาณเงินรายได้ ให้กับ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปริษา รักษาการแทนอธิการบดี ในอัตราเดือนละ ๒๖,๙๕๕.๙๒ บาท จากโครงการบริหารงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๖๗P๓๓๑๐๘๖ก๐๓Wo๑ งบรายจ่ายอื่น โดยมอบหมายกองนโยบายและแผนโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จากรายจ่ายอื่นเป็นงบดำเนินงาน ค่าตอบแทนผู้บริหาร ผู้บริหารเกษียณอายุราชการด้วยเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง โดยเบิกจากงบประมาณเงินรายได้

**๕.๑๑** พิจารณาแผนปรับปรุงคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาแผนปรับปรุงคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการตามระบบและกลไกด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้เป็นไปตามนโยบายเป้าหมายและระดับคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยและสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) มีการดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง นั้น

มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพฯ ขึ้นมาตามข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน โดยได้ระบุโครงการ/กิจกรรม/แนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม/โครงการไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแผนปรับปรุงคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

**๕.๑๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๗**

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศร ๐๕๐๙(๒)/ว ๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อให้การประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารบุคคล ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในแต่ละระดับตำแหน่ง ดังนั้น จึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะสำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

**๖.๑ (ร่าง) ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

กิจกรรม...

กิจกรรม	วัน / เดือน / ปี	สถานที่	กำหนดสงวน
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๙ มกราคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๙ เมษายน ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)	ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ : กำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ ก.บ. และ ก.บ.ม. ทุกวันอังคารที่ ๓ ของเดือน  
ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๖.๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

๖.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)  
และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๗)

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ  
บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานประจำปี...

๖.๓ รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๖

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยกองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๖ หากดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจะมีการเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๖.๒๐ น.



(นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวณัฐพิมล วัชรกุล)  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวพิชญาดา ธาณี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกษม บุตรดี)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชاکริต ชาญชิตปรีชา)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ผู้รับรองรายงานการประชุม