



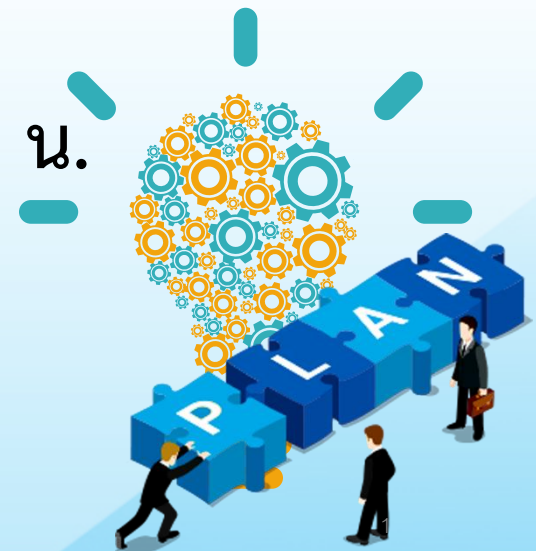
ประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ รายจ่ายของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันพุธที่ **1** พฤษภาคม **2567** เวลา **10.00 – 12.00** น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น **2** อาคาร **10**

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



การถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานอธิการบดี
ลงสู่หน่วยงานระดับกอง ระดับบุคคล



แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปีพ.ศ. 2566 – 2570

ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566)

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2566
วันพุธที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2566



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี

พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566)

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2566
วันจันทร์ที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของ
สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติการ
ของสำนักงานอธิการบดีลงสู่หน่วยงานระดับกอง ระดับบุคคล



เอกสารประกอบการประชุม

เอกสารหมายเลข 1 แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (OnePage)

เอกสารหมายเลข 2 การถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดีลงสู่หน่วยงาน
ระดับกอง ระดับบุคคล และแบบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด

เอกสารหมายเลข 3 คู่มือประเมินผลแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. พันธกิจ

1. พัฒนาการบริหารและบริการให้เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในการบริหารจัดการ และการบริการ

2. วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”

3. เอกลักษณ์

“มุ่งมั่นบริการ ประสานงานอย่างมืออาชีพ
สู่ผลงานคุณภาพมาตรฐาน”

4. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร
3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

5. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

1. ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 40
2. ร้อยละของโครงการบรรลุตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 86
3. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (มรสน.) ร้อยละ 91
4. มีคู่มือการปฏิบัติงานและนำมาใช้งานได้จริง จำนวน 8 เรื่อง
5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 90
6. จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ จำนวน 6 ระบบ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน (มรสน.) จำนวน 2 ระบบ

5. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน ร้อยละ 90
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (มรสน.) ร้อยละ 10
3. ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีที่มีต่อองค์กร ร้อยละ 88
4. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ จำนวน 10 องค์ความรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (ระดับ 5)
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะวิศวกรรมสังคม ร้อยละ 70



P.24-34

รวม 13 ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่สำนักงานอธิการบดีรับผิดชอบ ตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองกลาง (2 ตัวชี้วัด)

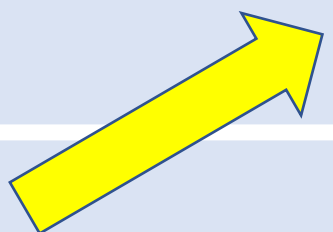
- ★ 1. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ) (สกอ.1.2) P.62
- ✓ ★ 2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.) P.69

กองนโยบายและแผน (6 ตัวชี้วัด)

- ★ 1. ยกระดับรายได้ของกลุ่มเป้าหมายโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (ร้อยละ) (สงป.) P.44
- ★ 2. ยกระดับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนมูลค่าสูงด้วยอย่างน้อย 1 ระดับ (ผลิตภัณฑ์) (สงป.) P.45
- ✓ ★ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ) P.67
- ★ 4. จำนวนโครงการบูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (โครงการ) (มรสน.) P.45
- ✓ 5. จำนวนฐานข้อมูลที่มีการบูรณาการร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (ฐานข้อมูล) P.68
- ✓ 6. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Rankingของมหาวิทยาลัย (ระดับ) P.71

กองพัฒนานักศึกษา(1 ตัวชี้วัด)

- ✓ ★ ชุมชนได้รับการขับเคลื่อนและขยายผลด้านวิศวกรรมสังคม (ชุมชน) (สงป.) P.60



✓ หมายถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการและให้ข้อมูลตัวชี้วัดตามแผนฯ ในระดับมหาวิทยาลัย และหน่วยงาน

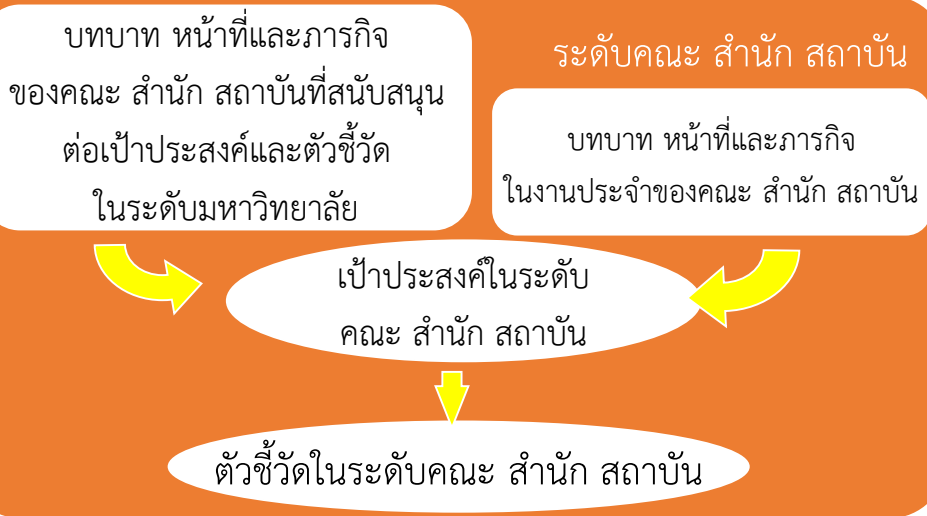
★ หมายถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นผู้ประสานหลักและรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดตามแผนฯ ในระดับมหาวิทยาลัย

รวม 9 ตัวชี้วัด

แนวทางในการแปลงระบบประเมินผลลงสู่ระดับบุคคล

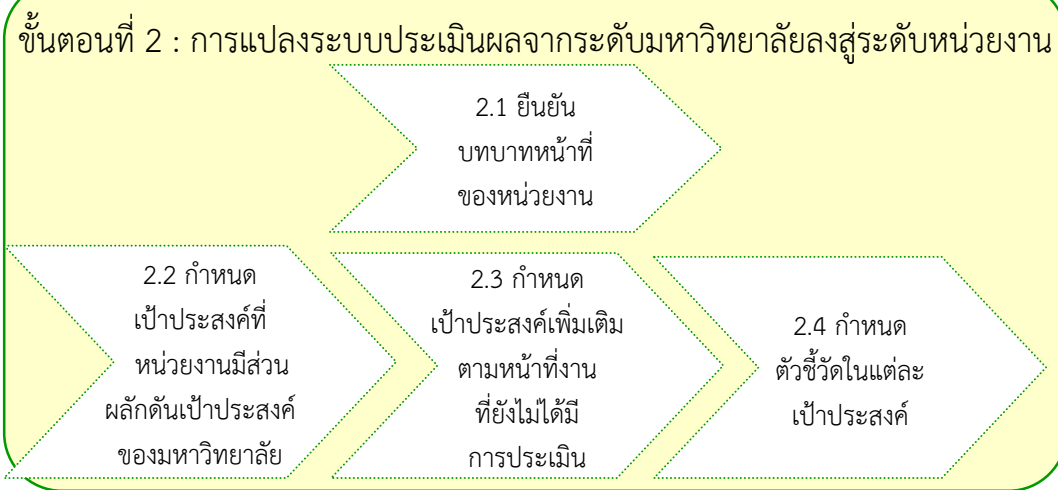
ระดับมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดในระดับมหาวิทยาลัย



กระบวนการในการแปลงระบบประเมินผลลงสู่ระดับบุคคล

ขั้นตอนที่ 1: การยืนยันระบบประเมินผลของมหาวิทยาลัย



ขั้นตอนที่ 3: การแปลงระบบประเมินผลจากระดับคณะ สำนัก สถาบันลงสู่ระดับบุคคล



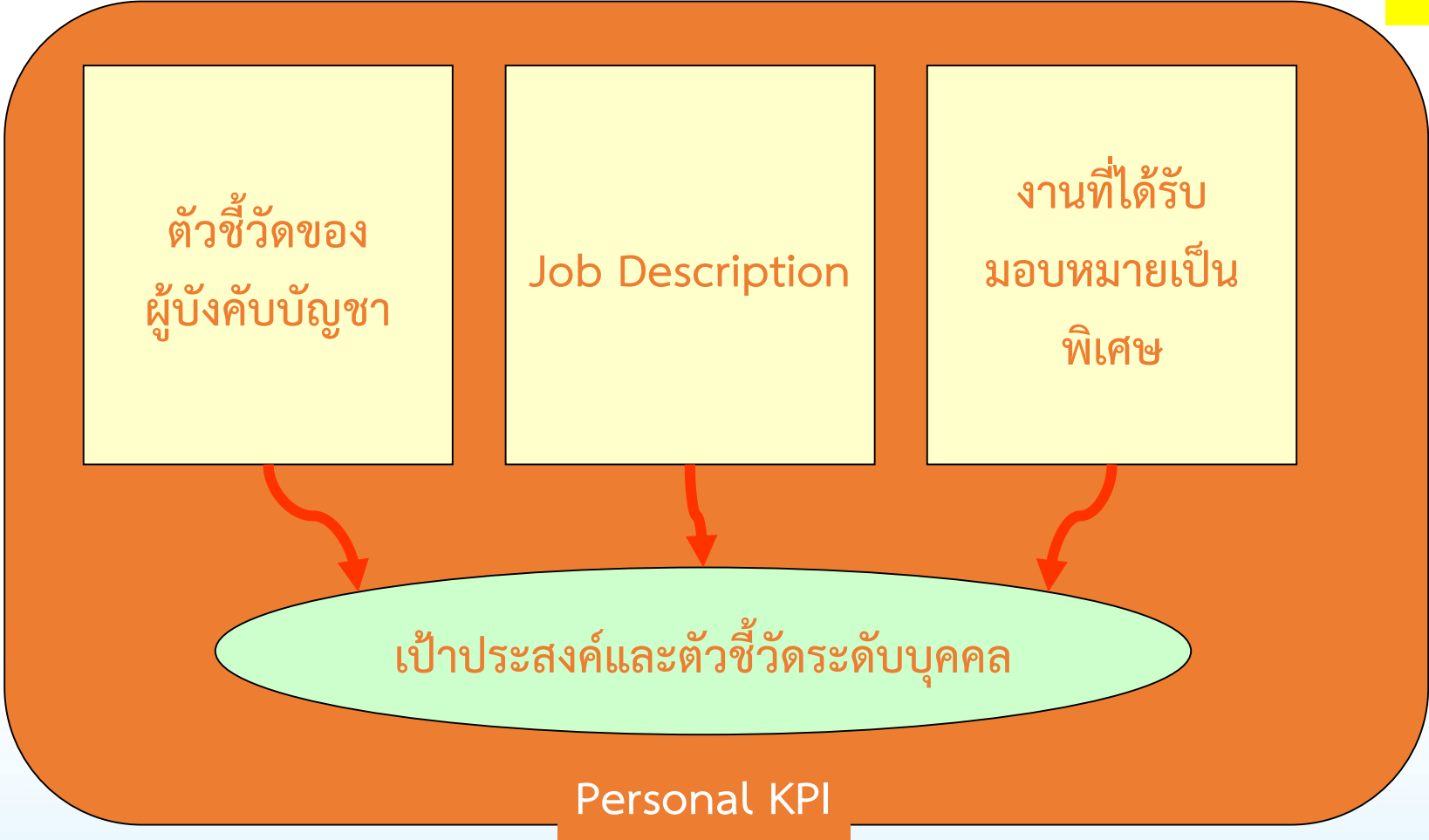
ระดับมหาวิทยาลัย

ระดับคณะ
สำนัก สถาบัน

ระดับบุคคล

กำหนดประเด็นที่จะวัดและตัวชี้วัดในระดับบุคคล พร้อมทั้งรายละเอียดของตัวชี้วัด

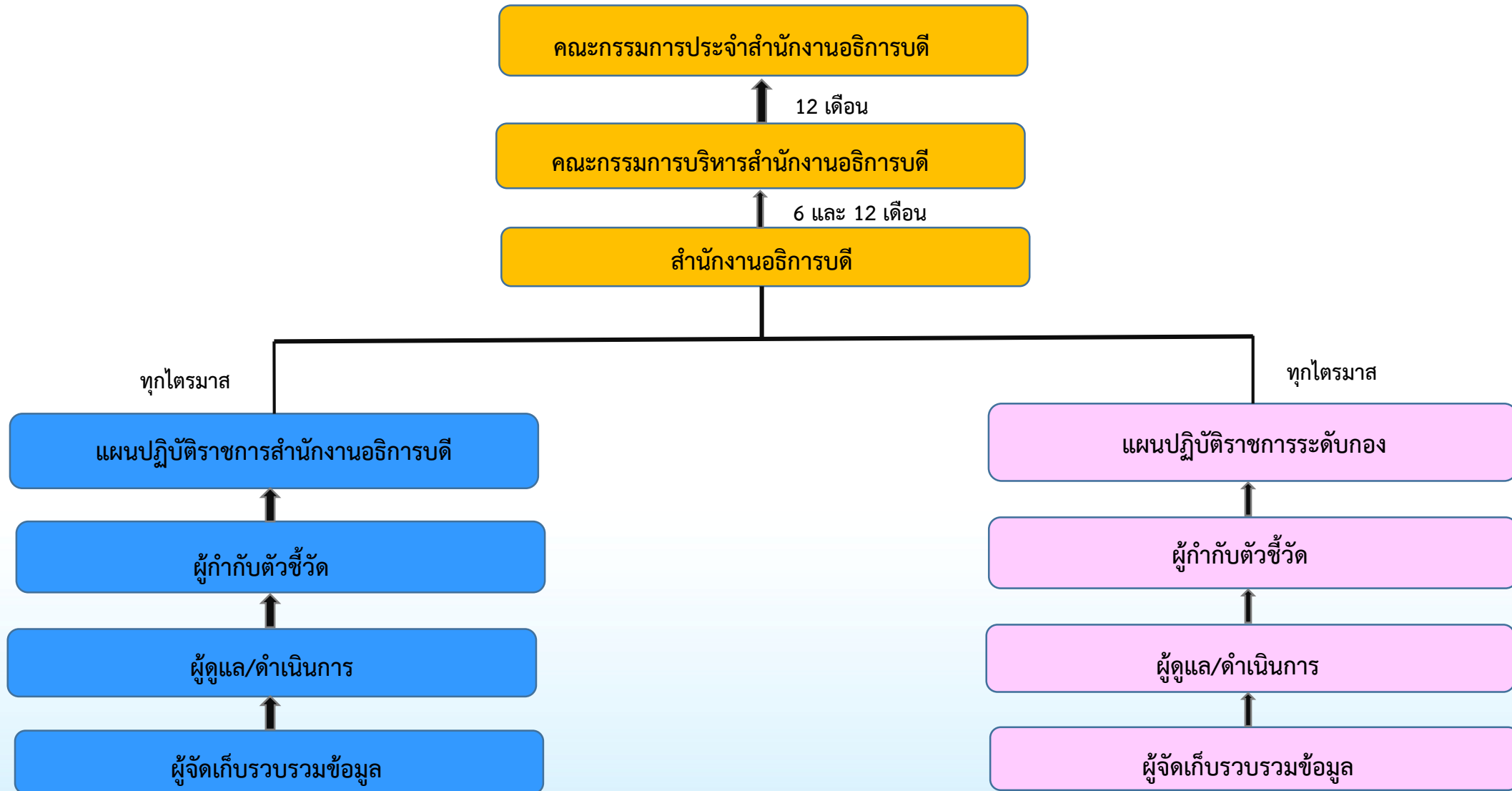
เอกสารหมายเลข 2



แผนภาพกลไกและรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี

และระดับกอง

เอกสารหมายเลข 2



การถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดีลงสู่หน่วยงานระดับกอง ระดับบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	ผู้ดูแล/ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 40	ผอ. กองทุกกอง	น.ส.ชนกญาดา โคตรสาลี
2. ร้อยละของโครงการบรรลุตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 86	ผอ.กองนโยบายและแผน	1. นายภานุวัฒน์ ศักดิ์ดีดา 2. นางสาวเบญจพร มายูร 3. นางเกกילה บารินทร์
3. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (มรสน.) ร้อยละ 91	ผอ.กองนโยบายและแผน	น.ส.อรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
4. มีคู่มือการปฏิบัติงานและนำมาใช้งานได้จริง จำนวน 8 เรื่อง	ผอ. กองทุกกอง	นางสุพัตรา สุคนธชาติ
5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 90	ผอ. กองทุกกอง	1. น.ส.ณัฐพิมล วัชรกุล 2. น.ส.อรอนงค์ ชูเดชวัฒนา 3. นายชัยมงคล โชติวัฒนตระกูล
6. จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ จำนวน 6 ระบบ	ผอ. กองทุกกอง	1. นายไพวัลย์ สมปอง 2. นายภานุวัฒน์ ศักดิ์ดีดา 3. นายนิรุต วิชาชาติ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน (มรสน.) จำนวน 2 ระบบ	ผอ. กองกลาง	1. นายเกรียงไกร มูลสาระ 2. นายภานุวัฒน์ ศักดิ์ดีดา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร	ผู้ดูแล/ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน ร้อยละ 90	ผอ. กองกลาง	นางสุพัตรา สุคนธชาติ
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (มรสน.) ร้อยละ 10	ผอ. กองกลาง	นางสุพัตรา สุคนธชาติ
3. ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีที่มีต่อองค์กร ร้อยละ 88	ผอ. กองทุกกอง	น.ส.ชนกญาดา โคตรสาลี
4. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ จำนวน 10 องค์ความรู้	ผอ. กองทุกกอง	น.ส.ชนกญาดา โคตรสาลี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ผู้ดูแล/ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (ระดับ 5)	1. ผอ.กองพัฒนานักศึกษา 2. นายนิรุต วิชาชาติ	นายชัยมงคล โชติวัฒนตระกูล
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะวิศวกรสังคม ร้อยละ 70	1. ผอ.กองพัฒนานักศึกษา 2. นายนิรุต วิชาชาติ	นายชัยมงคล โชติวัฒนตระกูล

การยืนยันใน Job Families และ Job Description ในระดับบุคคล

ตัวอย่าง แบบฟอร์ม Job Families

สายงานของสำนักงานฯ	จำนวนบุคลากร	จำนวนสายงาน
รวม		

ตัวอย่าง แบบฟอร์ม Job Description

เลขที่ตำแหน่ง:	ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง:
ชื่อตำแหน่ง:	สำนัก/กอง/สำนักงาน:
ระดับ:	ผู้บังคับบัญชา:
หน้าที่หลัก:	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่:	

ขอบเขตผู้ใต้บังคับบัญชา

ตำแหน่งและระดับ	จำนวนคน	ขอบเขตงานโดยย่อ

เอกสารหมายเลข 3 คู่มือประเมินผลแผน

1. พิจารณาตัวชี้วัด
ที่หน่วยงานกำกับดูแล
และรับผิดชอบ
ดำเนินการ

2. พิจารณาคำอธิบาย
และเกณฑ์การ
ประเมินตัวชี้วัด



คู่มือประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย
สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร