

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. รศ.ดร.จิตติ	กิตติเลิศไพศาล	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๒. ผศ.ชัยยศ	ณัฐอังกูร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๓. รศ.ดร.วาโร	เพ็งสวัสดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๔. ผศ.ดร.ไพสิฐ	บริบูรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๕. ผศ.ดร.วสันต์	ศรีหิรัญ	คณบดีคณะครุศาสตร์
๖. ผศ.น.สพ.ธราดล	จิตจักร	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๗. ผศ.เพิ่มศักดิ์	ยี่มิน	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘. อ.ปริญญา	รจนา	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๙. อ.สมบัติ	เทียบแสง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๐. อ.วุฒิพงษ์	พันธุ์มนันท์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๑. ผศ.ดร.สุรศักดิ์	แสนทวีสุข	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๑๒. อ.ดร.พสุธา	โกมลมาลย์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๓. อ.ดร.โชคชัย	คหัทธฐา	ประธานสมาคมอาจารย์และข้าราชการ
๑๔. นายเกษม	บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๕. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม / ไปราชการ

๑. นางอุดมพร	บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
๒. อ.ดร.วิริธา	พานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพันธกิจสัมพันธ์
๓. ผศ.ดร.สามารถ	อัยกร	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๔. ผศ.ดร.พุดทจักร	สิทธิ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๕. รศ.วาสนา	เกษมสินธุ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวณัฐพิมล	วัชรกุล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง
๒. นางสุพัตรา	สุคนธชาติ	บุคลากรปฏิบัติการ
๓. นายคมกริบ	เลื่องลือ	นิติกรปฏิบัติการ
๔. นางสาวสุภาพร	ศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

หมายเหตุ ** การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ หนังสือแจ้งเวียนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๑๙๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับหนังสือแจ้งเวียนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๑๙๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับหนังสือแจ้งเวียนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๑๙๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของหลักเกณฑ์และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงมีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินการกรณี ที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการออกข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับหลักเกณฑ์ของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้คำนึงถึงมาตรฐานของ ก.พ.อ ด้วย

๒. จัดประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่ง ทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๓. สถาบันอุดมศึกษาจัดทำคำสั่งแต่งตั้งพร้อมอำนาจหน้าที่ แล้วส่งคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมรายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ได้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๙๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการ แทนอธิการบดี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม (วาระพิเศษ) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร. จิตติ กิตติเลิศไพศาล รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น นั้น

เพื่อให้การบริหารภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมอบหมายให้ รองอธิการบดี รับผิดชอบในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติและปฏิบัติราชการแทนตามบัญชีรายละเอียดการมอบหมายให้ รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี แนบท้ายคำสั่งที่ ๙๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ บัญชี

๑. งานต่อไป...

๑. งานต่อไปนี้ให้เสนออธิการบดีพิจารณาสั่งการ

- ๑.๑ งานของกองพัฒนานักศึกษา
- ๑.๒ งานของสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ๑.๓ งานตรวจสอบภายใน
- ๑.๔ งานเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑.๕ งานใหม่หรืองานที่อาจเกิดปัญหา หรือกระทบต่อนโยบาย หรือทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง หรือองค์การปฏิบัติงานตามโครงการ

๑.๖ งานที่เกี่ยวกับการขอตั้งงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ เงินที่ได้รับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ หรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทุกประเภท

๑.๗ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องที่มีวงเงินการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งซึ่งมีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๑.๘ การพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การโอนย้าย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย

๑.๙ การให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปช่วยปฏิบัติ ราชการในหน่วยงานอื่น

๑.๑๐ การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้างประจำปี

๑.๑๑ งานที่ผูกพันกับต่างประเทศ หรือการให้ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของ มหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัยหรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ

๑.๑๒ งานรื้อถอน หรือก่อสร้างอาคาร

๑.๑๓ งานที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ได้กำหนดให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีโดยเฉพาะ

งานตามข้อ ๑.๑ – ๑.๑๓ ถ้าเป็นกรณีที่อธิการบดีได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบ หรืออนุมัติในหลักการแล้วให้รองอธิการบดีกำกับดูแลงานสั่งการแทนได้

การปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้รับมอบหมายสรุปเป็นรายงาน ประจำเดือนแบบย่อให้อธิการบดีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๙๔๐/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม (วาระพิเศษ) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร. จิตติ กิตติเลิศไพศาล รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัย มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น นั้น

เพื่อให้การบริหารภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศสอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย และลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๖ และ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมอบหมายให้ ผู้ช่วยอธิการบดี รับผิดชอบ ในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติและปฏิบัติราชการแทนตามบัญชีรายละเอียดการมอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดี แนบท้ายคำสั่งที่ ๙๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ บัญชี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๙๑๕/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม (วาระพิเศษ) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร. จิตติ กิตติเลิศไพศาล รักษา ราชการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น นั้น

เพื่อให้การบริหารภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย และลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๖ และ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รับผิดชอบในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติและปฏิบัติราชการแทนตามบัญชีรายละเอียดการมอบหมายให้ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี แนบท้ายคำสั่งที่ ๙๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ บัญชี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุม ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการ บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปรายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประธานเสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากหน่วยออกแบบและตรวจสอบงานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะสำนักงานอธิการบดี ได้รายงานความก้าวหน้างานก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังตารางนี้

โครงการ	ก้าวหน้าแผน (ร้อยละ)	ก้าวหน้าจริง (ร้อยละ)
๑. จัดปรับปรุงอาคารปฏิบัติการอเนกประสงค์ อาคาร ๑๓ (ยกเลิกสัญญา)	๑๐๐.๐๐	๓.๕๐
๒. ก่อสร้างขยายห้องเรียนประถมศึกษา โครงการขยายห้องเรียน	๑๐๐.๐๐	๓๒.๐๐
๓. ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการสอนครุศาสตร์	๑๐๔.๓๓	๓๕.๐๐
๔. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์คณะวิทยาการจัดการ	๙๕.๐๐	๒๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานเสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากงานคลังกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ และงบ บ.กศ. (ภูพานเพลช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (เบิกจ่ายงานคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ประเภทงบ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
เงินแผ่นดิน	๔๗๓,๐๒๕,๔๐๐.๐๐	๕๘,๕๘๑,๖๒๔.๙๐	๑๒.๓๘	๔๑๔,๔๔๓,๗๗๕.๑๐	๘๗.๖๒
งบเงินรายได้	๑๔๐,๙๐๙,๗๐๐.๐๐	๒,๔๑๖,๙๔๗.๗๓	๑.๗๕	๑๓๘,๔๙๒,๗๕๒.๒๗	๙๘.๒๕
งบ บ.กศ. (ภูพานเพลช)	๔,๗๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๒๓,๖๓๓.๕๖	๖.๘๖	๔,๓๙๖,๓๖๖.๔๔	๙๓.๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานเสนอที่ประชุมทราบตามทำงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แล้วนั้น งานพัสดุ ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จัดซื้อจัดจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ และเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานอัตราการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป.

อ.วุฒิพงษ์ พันธุนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานอัตราการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป.

ข้อมูลการลงทะเบียน ภาคเรียนที่ 2/2565

ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

รายการ	บศ. กยศ		บศ. ปกติ		รวมจำนวน บศ.	รวมค่าเทอม
	จำนวน บศ.	ค่าเทอม	จำนวน บศ.	ค่าเทอม		
เทคโนโลยีการเกษตร			1	8,500	1	8,500
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม			9	76,500	9	76,500
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			51	382,500	51	382,500
วิทยาการจัดการ			40	300,000	40	300,000
ป.ตรี ภาคปกติ	15	100,500	1,114	7,354,000	1,129	7,454,500
สถานะ บศ. ปกติ	15	100,500	1,114	7,354,000	1,129	7,454,500
ครุศาสตร์	6	39,000	443	2,876,900	449	2,915,900
เทคโนโลยีการเกษตร			50	365,600	50	365,600
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม			44	330,000	44	330,000
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	13,000	277	1,796,500	279	1,809,500
วิทยาการจัดการ	4	26,000	233	1,506,000	237	1,532,000
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	22,500	67	479,000	70	501,500
ผลรวมทั้งหมด	2,128	14,235,000	6,264	41,458,600	8,392	55,693,600

ข้อมูลการลงทะเบียน ภาคเรียนที่ 1/2565

ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

รายการ	นศ.กยศ		นศ.ปกติ		รวมจำนวน	รวมค่าเทอม
	จำนวน	นศ. ค่าเทอม	จำนวน	นศ. ค่าเทอม	นศ.	
วิทยาการจัดการ	4	30,000	251	1,855,000	255	1,885,000
ป.ตรี ภาคปกติ	2,125	14,207,500	5,448	36,233,100	7,573	50,440,600
สถานะ นศ. ปกติ	2,114	14,134,000	5,401	35,916,100	7,515	50,050,100
ครุศาสตร์	889	5,780,500	1,790	11,623,200	2,679	17,403,700
เทคโนโลยีการเกษตร	73	547,500	251	1,876,800	324	2,424,300
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	55	412,500	330	2,463,100	385	2,875,600
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	434	2,821,000	1,289	8,339,900	1,723	11,160,900
วิทยาการจัดการ	395	2,563,500	1,301	8,352,500	1,696	10,916,000
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	268	2,009,000	440	3,260,600	708	5,269,600
สถานะ นศ. พักการเรียน	6	40,000	5	33,500	11	73,500
ครุศาสตร์			1	6,500	1	6,500
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม			1	7,500	1	7,500
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	19,500	1	6,500	4	26,000
วิทยาการจัดการ	2	13,000	2	13,000	4	26,000
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	7,500			1	7,500
สถานะ นศ. ลาออก	5	33,500	42	283,500	47	317,000
ครุศาสตร์	2	13,000	10	65,000	12	78,000
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			10	65,000	10	65,000
วิทยาการจัดการ	2	13,000	11	71,000	13	84,000
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	7,500	11	82,500	12	90,000
ผลรวมทั้งหมด	2,133	14,265,500	6,306	42,053,850	8,439	56,319,350

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการสอบวัดทักษะด้านดิจิทัล ปีการศึกษา ๒๕๖๕

อ.สมบัติ เทียบแสง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ การส่งเสริมสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการสอบวัดทักษะด้านดิจิทัลนักศึกษา ชั้นปีสุดท้าย ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ด้วยข้อสอบมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสอบดังนี้

รายงานสรุป...

รายงานสรุปผลการสอบทักษะทางดิจิทัลนักศึกษาปีสุดท้าย ปีการศึกษา ๒๕๖๕

คณะ	นักศึกษาทั้งหมด	ลงทะเบียน	ร้อยละ	สอบผ่าน	ร้อยละ	สรุป
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๓๕	๑๕๑	๖๔.๒๖	๑๐๓	๖๘.๒๑	ผ่านเกณฑ์
ครุศาสตร์	๑,๑๒๐	๘๙๑	๗๙.๕๕	๗๑๕	๘๐.๒๕	ผ่านเกณฑ์
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔๑๕	๒๓๖	๕๖.๘๗	๑๒๖	๕๓.๓๙	ไม่ผ่านเกณฑ์
วิทยาการจัดการ	๕๒๗	๓๘๑	๗๒.๓๐	๒๒๕	๕๙.๐๖	ไม่ผ่านเกณฑ์
เทคโนโลยีการเกษตร	๖๑	๕	๘.๒๐	๒	๔๐.๐๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๒๓๐	๔๕	๑๙.๕๗	๒๓	๕๑.๑๑	ไม่ผ่านเกณฑ์
รวม	๒,๕๘๘	๑,๗๐๙	๖๖.๐๔	๑,๑๙๔	๖๙.๘๗	ผ่านเกณฑ์

เกณฑ์มาตรฐาน : นักศึกษาที่เข้าสอบต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย และมีนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การวัดผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

จากตารางพบว่า ในระดับคณะ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะครุศาสตร์ จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบและจำนวนนักศึกษาที่สอบ **ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน** ส่วนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบ และจำนวนนักศึกษาที่สอบ **ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน** และในระดับมหาวิทยาลัย จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบและจำนวนนักศึกษาที่สอบ **ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายละเอียดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อ.สมบัติ เทียบแสง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สรุปรายละเอียดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	จำนวน /License	ราคา/งบประมาณ	สถานที่ติดตั้ง
๑	โปรแกรมใช้งานด้านสำนักงาน (Microsoft Campus Licese ๒๐๒๒)	๑๘๐	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	บุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย
๒	โปรแกรมทางด้านงานวิจัยและสถิติ (SPSS Statics Based)	๕๐	๘๕๐,๖๕๐.๐๐	ห้องปฏิบัติการ ๑๑๑๒
๓	Google Workspace	๕๙๘	๔๙๙,๘๐๐.๐๐	บุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย
๔	โปรแกรมทางด้านงานผลิตสื่อมัลติมีเดีย (Adobe)	๔๐	๔๙๙,๘๐๐.๐๐	ห้องปฏิบัติการ ๑๑๒๒
รวม			๒,๓๓๐,๒๕๐.๐๐	

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ การสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ครั้งที่ ๑๐ (ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อ.สมบัติ เทียบแสง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มีการจัดประชุมเครือข่ายมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และหาแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรึกษาหารือเกี่ยวกับการนำวิธีการต่าง ๆ มาใช้ เพื่อให้เกิดความร่วมมืออย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น

ในการสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั่วประเทศ ครั้งที่ ๙ ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ผ่านมานั้น ที่ประชุม มีมติให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นเจ้าภาพ ในการจัดประชุมเครือข่าย ครั้งที่ ๑๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) รอบ ๖ เดือน โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re-inventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผศ.ดร.ไพสิฐ บริบูรณ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ทำบันทึกข้อตกลงการจัดสรรเงินอุดหนุน และการส่งมอบผลการดำเนินงาน ภายใต้โปรแกรม ๑๖ แผนงานวิจัยด้านการยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมในสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มมุ่งยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based & Community) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ชื่อโครงการพลิกโฉมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีสุขภาวะและยั่งยืน (Reinventing University for Sustainable Wellbeing Community Development) ระยะเวลาของโครงการ ๑ ปี ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ด้วยงบประมาณรวม ๓.๒ ล้านบาท นั้น

มหาวิทยาลัยได้จัดส่งรายงานความก้าวหน้า (Progress Report) รอบ ๖ เดือน โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re-inventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาแล้วนั้น และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ กำหนดจัดประชุมเพื่อนำเสนอรายงานความก้าวหน้าฯ ต่อคณะอนุกรรมการ ด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re-inventing University) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Zoom ในวันศุกร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้นำเสนอ คือ อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธุมนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ ข้อเสนอโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่สำหรับสถาบันอุดมศึกษา

ผศ.ดร.ไพสิฐ บริบูรณ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามที่มหาวิทยาลัย ได้นำเสนอโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาต่อคณะกรรมการกถนองการจ้ดสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม ZOOM เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยผู้นำเสนอ คือ ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์ ตำแหน่ง : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และจากการประชุมดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ข้อเสนอโครงการฯ ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกถนองการจ้ดฯ เพื่อให้ข้อเสนอโครงการฯ มีความชัดเจน สอดคล้องแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และตามบริบทสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และจัดส่งข้อเสนอโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยฯ (ฉบับสมบูรณ์) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

ชื่อโครงการหลัก : โครงการศูนย์ต้นแบบวิทยาการเรียนรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

งบประมาณ รวม ๖๐๐,๐๐๐ บาท (สป.อว. ๕๐๐,๐๐๐ บาท มหาวิทยาลัยสมทบ

(In-Cash) ๑๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการย่อยที่ ๑ การปฏิรูประบบบริหารสถาบันอุดมศึกษา (ใช้งบประมาณมหาวิทยาลัย)

โครงการย่อยที่ ๒ การพัฒนากำลังคนและขับเคลื่อนแหล่งท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์และเศรษฐกิจหมุนเวียนตามแนวทาง BCG

กิจกรรมที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน (มหาวิทยาลัยสมทบ (In-Cash)

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาแพลตฟอร์มและสื่อการเรียนรู้แบบผสมผสาน (สป.อว.) งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้แหล่งท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำและการติดตามประเมินผล

(สป.อว.) งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ผสมผสานในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาคนในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ให้มีความรู้ด้านการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำตามแนวทาง BCG

๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในท้องถิ่นพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสินค้าการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง BCG อย่างมีส่วนร่วม

ผลผลิต/ผลลัพธ์ (Output/Outcome) ที่จะส่งมอบรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<p>๑) แพลตฟอร์มการเรียนรู้ผสมผสานที่มีองค์ความรู้และสื่อความรู้สมัยใหม่ด้านการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ จำนวน ๑ ระบบ แพลตฟอร์มนี้สามารถตอบสนองความต้องการและบริการคนรุ่นใหม่ ผู้ประกอบ และชุมชน แบบเรียนรู้ตลอดชีวิตซึ่งสามารถสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยได้ เพื่อเป็นแพลตฟอร์มในพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ตามแนวความคิด BCG ในจังหวัดสกลนคร</p>	<p>๑) จำนวนผู้ประกอบการ CE ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ องค์ความรู้ และนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจท้องถิ่น ๒ แห่ง</p>
	<p>๒) คนรุ่นใหม่ นักศึกษาหรือบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๑๐๐ คน เข้าใช้บริการการเรียนรู้ด้วยแพลตฟอร์มการเรียนรู้ผสมผสาน เพื่อเป็นเมล็ดพันธุ์ของชุมชนในการพัฒนาการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p>
	<p>๓) ผู้ประกอบการ ๒ แห่งในพื้นที่ U๒T ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สามารถพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำที่ใช้ฐานข้อมูล Thailand Community Data (TCD) ในการพัฒนาต่อยอด</p>
	<p>๔) ต้นแบบผู้ประกอบการที่สามารถพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำจนเกิดรายได้ จำนวน ๑ ผู้ประกอบการ ซึ่งได้จากการประกวดและประเมินผลคัดเลือกจากผู้ประกอบการเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ</p>
	<p>๕) ศูนย์ต้นแบบการเรียนรู้ จำนวน ๑ ศูนย์</p>

๕. ตัวชี้วัดโครงการ

๕.๑ จำนวนผู้ประกอบการ CE ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ องค์ความรู้ และนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจท้องถิ่น ๒ แห่ง (เป็นตัวชี้วัดหลัก)

๕.๒ คนรุ่นใหม่ในจังหวัดสกลนคร นักศึกษาหรือบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำในแพลตฟอร์มการเรียนรู้ผสมผสานอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๕.๓ มีสินค้าการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ จำนวนอย่างน้อย ๒ รายการ ที่ได้รับการพัฒนาขึ้นใหม่โดยใช้ฐานข้อมูล Thailand Community Data (TCD) ในการพัฒนาต่อยอด

๕.๔ ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI) ของพื้นที่ที่ดำเนินการที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ๒ เท่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

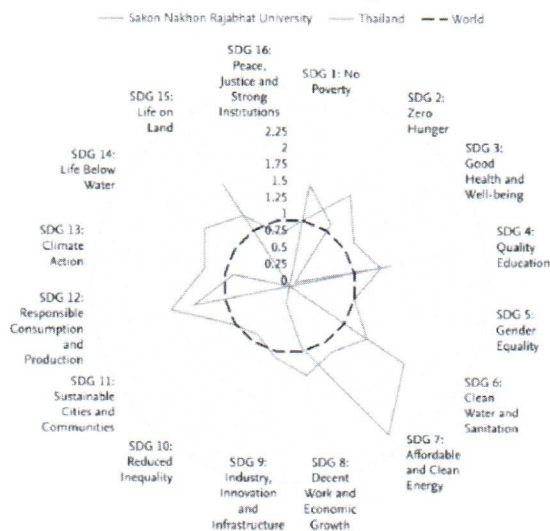
๕.๑๐ การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย The Impact Ranking ๒๐๒๓ (การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs)

ผศ.ดร.ไพสิฐ บริบูรณ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพการศึกษา เสนอที่ประชุมทราบตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษา

The Impact Ranking เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระดับคุณภาพการขับเคลื่อนการทำงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่รู้จักในระดับชาติ และระดับนานาชาติมากขึ้น มหาวิทยาลัย จึงดำเนินการพัฒนา มหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) อย่างต่อเนื่อง โดย มหาวิทยาลัย เริ่มเข้าร่วมการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษา The Impact Ranking ๒๐๒๒ โดย Times Higher Education (THE) มีผลการจัดอันดับอยู่ในอันดับที่ ๔๕ ของประเทศ อันดับที่ ๑๐๐๑+ ของโลก ซึ่งในปีนี้เป็นปีที่ ๒ ที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วมการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษา The Impact Ranking ๒๐๒๓ โดยมหาวิทยาลัยพิจารณา เลือกเป้าหมาย SDGs ที่จะจัดอันดับจากผลงานการตีพิมพ์ของอาจารย์ และนักวิจัย บนฐานข้อมูลเชิงวิชาการ Scopus ที่มีผลคะแนนสูงสุด ๓ อันดับแรก (ดังกราฟแสดงผลเอกสารตีพิมพ์ในฐาน Scopus) และเป้าหมายบังคับ ๑ เป้าหมาย ดังนี้

๑. SDG ๖ สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน
๒. SDG ๗ สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน
๓. SDG ๑๕ ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อบริการกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
๔. SDG ๑๗ เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก สำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน (เป้าหมายบังคับ)

กราฟแสดงผลเอกสารตีพิมพ์ในฐาน Scopus



ที่มา: <https://www.scival.com>

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกรอกข้อมูลและยืนยันข้อมูลการจัดอันดับในระบบ WUR Portal (timeshighereducation.com) ในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งผลการจัดอันดับ The Impact Ranking ๒๐๒๓ จะประกาศในช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๑ สรุปอัตราร่างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่สำนักงานงบประมาณ ได้กำหนดปฏิทินในการจัดทำคำขอต้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในช่วงเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลขั้นต่ำที่จำเป็น เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ) เพื่อจัดทำคำขอต้งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) ได้มีอัตราร่าง ที่ต้องดำเนินการสรรหาให้ครบภายใน ช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะนำอัตราร่างดังกล่าว เสนอต่อสำนักงานงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีอัตราร่างดังนี้

ลำดับที่	รายการ	อัตรา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	หมายเหตุ
๑	อัตราทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๕	๖	๓๙๒,๗๐๐	*จัดสรร ๒ เดือน
๒	อัตราร่าง มีเงิน	๘	๔๕๖,๘๐๐	*จัดสรร ๒ เดือน
๓	ทดแทนอัตราร่างเนื่องจาก - ลาออก - เสียชีวิต	๓ ๑	- -	- -
๔	อัตราร่าง ไม่มีเงิน	๘	-	-

โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการสรรหาอัตราที่ว่าง ให้ทันตามกำหนดปฏิทิน หากไม่สามารถสรรหาได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

ที่ประชุม

๔.๑๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประธานเสนอที่ประชุมทราบ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารการวิจัย

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๐๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อสอดคล้องกับคณะกรรมการฯ ปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ที่ประชุม รับทราบ พร้อมทั้งให้แก้ไข ลำดับที่ ๑๒ จาก ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย เป็น รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

๔.๑๓ การจัดสรรทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

นางสาวพิชญาดา ธาณี ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารบุคคล และนิติการ เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยกองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดสรรทุนโครงการพัฒนากำลังคน ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนนักเรียนตีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย) เพื่อประชาสัมพันธ์ และมอบนโยบายเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวให้กับสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อให้เตรียมความพร้อมด้าน บุคลากรที่ต้องการพัฒนาและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามโครงการ พัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (เรียนตีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย) เห็นควร มอบงานบริหารบุคคลและนิติการ และกองนโยบายและแผน ดำเนินการประสานงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และ ประชาสัมพันธ์ไปยังคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อปรึกษาหารือและเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ต้องการ พัฒนาในการยื่นขอทุนโครงการดังกล่าว

พร้อมนี้ หากท่านใดสนใจสามารถดาวน์โหลดตาม QR-code ด้านล่าง

๑. คู่มือ โครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (เรียนตีมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)

๒. แบบฟอร์มขอรับทุนสนับสนุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



Scan QR-code เอกสารข้อ ๑ และข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๔ การติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

รศ.ดร.วาโร เฟื่องสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมทราบ ตามปฏิทินการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้กำหนดให้หน่วยงาน ระดับคณะ สำนัก สถาบัน และระดับหลักสูตร มีการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ในระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพการศึกษา จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ส่งมายังงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยในระดับหลักสูตร ให้รายงานผลการดำเนินงานตามวงรอบไปยังคณะต้นสังกัด และให้หน่วยงานระดับคณะรวบรวม สรุปข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานระดับหลักสูตร ในสังกัดคณะพร้อมกับรายงานผลการดำเนินงานของคณะตามวงรอบให้กับมหาวิทยาลัย และหน่วยงานระดับสำนัก สถาบัน (หน่วยงานสนับสนุน) ให้รายงานผลการดำเนินงานมายังมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกัน เพื่อที่งานประกันคุณภาพการศึกษา จะได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และแจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๔)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเป็นสถาบัน

ผศ.ดร.สุรศักดิ์ แสนทวีสุข ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย เสนอที่ประชุมพิจารณาการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเป็นสถาบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้จัดตั้งโครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยให้มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยมีโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น เปิดสอนการจัดการสอนโดยใช้หลักสูตร ของตนเองในปี พ.ศ. ๒๕๔๑ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย เป็นระดับงานหรือเทียบเท่างาน ตามประกาศข้อ ๑๒ โครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ออกประกาศ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร เป็นระดับงานหรือเทียบเท่างาน ข้อ ๑๖ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ออกข้อบังคับว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยยกเลิกข้อบังคับระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ ข้อที่ ๗ ให้มีสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน สำนัก ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีความเหมาะสมเป็นปัจจุบัน มีการบริหารงานบุคคลทั้งทางวิชาการ และสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน และคุณภาพ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นสมควรจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยเป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเป็นสถาบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ส่วนที่ ๑ ข้อที่ ๗ และตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรทบทวนข้อมูลการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเป็นสถาบัน จาก สถาบันการศึกษาอื่น ๆ เพื่อศึกษาหาข้อดี ข้อเสีย ของการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน มีฐานะเป็นสถาบัน ทั้งนี้เพื่อจะได้ไม่เป็นปัญหาในอนาคต

๒. ในการนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ควรทำกราฟ หรือข้อมูลรายรับ - รายจ่ายงบประมาณในแต่ละปีด้วย

๕.๒ พิจารณาการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนเกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนเกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

เนื่องจากมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ และได้รับเงินเดือนเกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ของตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๕ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ของตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาฯ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่ง ต่อไป (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย พร้อมทั้งมอบหมายให้งานบริหารบุคคลและนิติการ จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนถึงขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง และเสนอที่ประชุมพิจารณาในเดือนถัดไป

๕.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี)

ประธานที่ประชุม และนางสาวพิชญาดา ธานี ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติกำหนดต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรอบการประเมินประจำปี จำนวน ๒ รอบ คือ ณ ๑ ตุลาคม ของทุกปีและ ณ ๑ เมษายน ของทุกปี ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ได้กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีดังกล่าว ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) เกิดความต่อเนื่องในการจัดทำสัญญาจ้าง และเป็นสิทธิประโยชน์ต่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติครบตามกำหนด พึงจะได้รับตามสิทธิ ในการนี้ จึงขอเสนอพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณานุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดกรณี ๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ๒) ผู้ที่มีอายุงานเกิน ๙ ปีแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

จากเดิม กำหนดต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง) ตามรอบการประเมินประจำปี จำนวน ๒ รอบ ดังนี้ ๑) ณ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ๒) ณ ๑ เมษายน ของทุกปี ทั้งนี้ให้มีผล ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เปลี่ยนเป็น กำหนดต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) นับตั้งแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

พร้อมนี้ อ.ดร.โชคชัย คหัญฐา ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุมเพิ่มเติม ในกรณีการพิจารณาบุคลากรที่มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี ประเภทสายวิชาการ ให้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๓๕ กรณีพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น

กรณีพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนข้อบังคับใช้และได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามเป็นคราวละห้าปีและมีอายุเกินเก้าปีแล้วตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น

กรณีพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนข้อบังคับใช้และได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามเป็นคราวละห้าปีแต่มีอายุงานไม่เกินเก้าปี ตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย...

ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้สอนระดับปริญญาตรีขึ้นไปและตลอดระยะเวลาการจ้าง ต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยแสดงเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการในรอบห้าปีย้อนหลังประกอบและเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หัวหน้าส่วนราชการ และอธิการบดีทราบตามลำดับ

พนักงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น ต้องมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ผู้สอนระดับปริญญาตรีขึ้นไปและตลอดระยะเวลาการจ้างต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยแสดงเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการในรอบห้าปีย้อนหลังประกอบและเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หัวหน้าส่วนราชการ และอธิการบดีทราบตามลำดับตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๖ กรณีพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการขึ้นไปให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น

กรณีพนักงานซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนข้อบังคับใช้และได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามเป็นคราวละห้าปีและมีอายุงานเกินเก้าปีแล้วตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น

กรณีพนักงานซึ่งได้รับการแต่งตั้งก่อนข้อบังคับใช้และได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามเป็นคราวละห้าปีและมีอายุงานเกินเก้าปีแล้วตามความในมาตราในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องไปจนครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ของปีงบประมาณนั้น ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้ ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการสองรอบการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือได้เลื่อนค่าจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือมีผลงานเป็นคู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม หรือผลงานวิเคราะห์หรือสังเคราะห์หรือวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ รูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

และขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยพิจารณาคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี ของครูโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. อนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดกรณี ๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ๒) ผู้ที่มีอายุงานเกิน ๙ ปีแล้ว จากเดิม กำหนดต่อสัญญาจ้าง

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง) ตามรอบการประเมินประจำปี จำนวน ๒ รอบ ดังนี้ ๑) ณ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ๒) ณ ๑ เมษายน ของทุกปี ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป **เปลี่ยนเป็น** กำหนดต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) นับตั้งแต่วันที่มิคุณสมบัติครบตามที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตรวจสอบ วิเคราะห์ กำหนดแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) ประกอบด้วย

- ๒.๑ อธิการบดี
- ๒.๒ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
- ๒.๓ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
- ๒.๔ คณบดีทุกคณะ
- ๒.๕ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบันทุกคน
- ๒.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
- ๒.๗ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ๒.๘ ผู้แทนประธานสาขาวิชาทุกคณะ
- ๒.๙ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
- ๒.๑๐ หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ
- ๒.๑๑ นิติกร
- ๒.๑๒ บุคลากรงานบริหารบุคคลและนิติการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. มอบนิติกรตรวจสอบข้อมูลประเด็นหลักการต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๕.๔ พิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประธานที่ประชุม เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากมีกรรมการได้พ้นจากตำแหน่ง คือ ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน และ ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโงะองค์ประกอบตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๓)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๐ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๓) ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราว ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งกรรมการกองทุนสนับสนุนงานวิจัย (กสว. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แทนตำแหน่งที่ว่างตามรายชื่อดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล ประธานกรรมการ
(รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)
 ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วาโร เพ็งสวัสดิ์ รองประธานกรรมการ
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพสิฐ บริบูรณ์ รองประธานกรรมการ
(รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพการศึกษา)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

**๕.๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียน
วิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประธานมอบหมายให้ นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา
(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เนื่องจากมีความจำเป็นที่จะต้อง
ปรับปรุงชื่อตำแหน่งผู้บริหารในโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนซึ่งปรากฏในบทนิยามตามข้อ ๓ และที่ปรากฏ
ในส่วนอื่น ๆ ปรับปรุงองค์คณะกรรมการวิชาการโรงเรียน ตามข้อ ๑๑(๑) ปรับปรุงการสรรหาผู้อำนวยการ
ตามข้อ ๑๓ ให้สอดคล้อง กับบริบทในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการ
โรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์วิธีการ
ได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**๕.๖ พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและกำหนดการดำเนินการสรรหา
อัตราร่างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประธานมอบหมายให้ นางสุพัตรา สุนทรชาติ บุคลากรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณาจัดสรร
อัตราร่างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและกำหนดการดำเนินการสรรหาอัตราร่าง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑ สรุพอัตราร่างพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาให้ทันภายในช่วงเดือนพฤศจิกายน
- ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยงานบริหารบุคคลและนิตกรต้องดำเนินการสรรหาอัตราร่าง ให้ทันตามกำหนดปฏิทิน
หากไม่สามารถสรรหาได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มอบคณบดีทุกคณะดำเนินการตรวจสอบอัตราว่าง ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน นำเสนอมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตรวจสอบข้อมูลภาระงานและความจำเป็นที่เสนอมา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบให้อธิการบดีพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ให้จัดส่งบันทึกข้อความและเอกสารประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. มอบงานบริหารบุคคลและนิติการ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ปฏิทินการรับสมัครเพื่อประชุมวาระพิเศษ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ การจัดกิจกรรมงานกีฬาสามสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อ.ดร.โชคชัย คหัญฐา ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผากประเด็นถึงผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ว่าอนุญาตให้จัดกิจกรรมงานกีฬาสามสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้

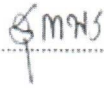
๖.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) วาระพิเศษ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม รับทราบ

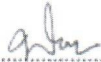
เลิกประชุม ๑๗.๑๐ น.



(นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวณัฐพิมล วัชรกุล)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวพิชญาดา ธานี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้รับรองรายงานการประชุม