

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ชาคริต	ชาญชิตปรีชา	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๒. ศ.ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน	รองอธิการบดี
๓. อ.ดร.อุบลศิลป์	โพธิ์พรม	รองอธิการบดี
๔. ผศ.ก้องภพ	ชาอามาตย์	รองอธิการบดี
๕. นางวาสนา	จักรศรี	แทนรองอธิการบดี
๖. ผศ.เรืองฤทธิ์	หาญมนตรี	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิชาการและจัดการ สถานศึกษาออกที่ตั้ง
๗. นางอุดมพร	บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน
๘. ผศ.สุวัฒน์ชัย	พ่อเกิด	แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙. อ.ดร.กฤตภาส	วงศ์มา	แทนคณบดีคณะครุศาสตร์
๑๐. ผศ.ดร.สุวิทย์	ทิพอุเทน	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๑. ผศ. ดร.ประวิทย์	สุวรรณรงค์	แทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๒. รศ.ดร.สรารุณี	บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๓. อ.วุฒิพงษ์	พันธุมนันท์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๔. ผศ.ดร.สุศักดิ์	แสนทวีสุข	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๑๕. อ.ดร.พสุธา	โกมลมาลย์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๖. ดร.ครรชิต	สิงห์สุข	แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๗. อ.กรกช	มาตะรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๘. ผศ.ดร.ไวรุจน์	อิมโพธิ์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๙. นายเกษม	บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒๐. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม/ไปราชการ

๑. อ.ดร.วินิธา	พานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ
๒. ผศ.ดร.สามารถ	อัยกร	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอมรรัตน์	ตุ่นกลิ่น	หัวหน้างานแผนและงบประมาณ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๒. นางสุพัตรา	สุคนธชาติ	บุคลากรปฏิบัติการ
๓. นางสาวสุภาพร	ศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

๔. นายคมกริบ	เลื่องลือ	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นายชัยวิทย์	สุทธระมา	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นายภาณุวัฒน์	ศักดิ์ดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นายสมศักดิ์	อามาตร์สมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ กำหนดเตรียมการสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการรับผู้แทนพระองค์ และจัดทำแผนการปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัย ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบด้วยกองพระราชพิธี หน่วยราชการในพระองค์ ๙๐๔ ได้แจ้งกำหนดการประชุมและเตรียมการสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการรับผู้แทนพระองค์ และจัดทำแผนการปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัย ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ กำหนดการประชุม ในวันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอเรียนเชิญท่านและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมเตรียมงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการรับผู้แทนพระองค์ ในวันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามกำหนดการ ดังนี้

เวลา ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เวลา ๑๐.๐๐ น.	ประชุมและสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการรับผู้แทนพระองค์
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๓๐ น.	ประชุมเตรียมงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร (เฉพาะมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ขอให้เปิดบริการห้องน้ำและพื้นที่ภายในอาคารให้บริการบัณฑิตและญาติบัณฑิต

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นเจ้าภาพดำเนินการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นการแสดงความชื่นชมยินดีกับบัณฑิตและญาติบัณฑิต ในส่วนของสถานที่พักผ่อนและการให้บริการห้องน้ำให้เพียงพอ โดยมหาวิทยาลัยได้มีนโยบาย ให้ทุกอาคารเปิดพื้นที่ภายในอาคารให้บริการบัณฑิตและญาติบัณฑิต ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการ

เป็นไปอย่างเรียบร้อย...

เป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ทุกอาคารเปิดบริการห้องน้ำและพื้นที่ภายในอาคารให้บริการบัณฑิตและญาติบัณฑิตพร้อมทำความสะอาด โดยจะเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๗.๐๐ น. ของทุกวัน (ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งมหาวิทยาลัยจะจัดสรรวัสดุ อุปกรณ์ ในการทำความสะอาดประจำอาคารทุกอาคาร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุม ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังรายชื่อต่อไปนี้ ๑) รองศาสตราจารย์วิรัตน์ พงษ์ศิริ เป็นประธานกรรมการ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ นามมหาจักร เป็นกรรมการ ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วงศ์วีระ วรรณพงศ์ เป็นกรรมการ ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรี มงคลวัย เป็นกรรมการ และ ๕) อาจารย์ ดร.จิตรา พึ่งพานิช เป็นกรรมการ โดยมีกำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพการศึกษา ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอคำสั่งฯ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปรายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจาก ด้วยหน่วย ออกแบบและตรวจสอบงานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี ได้รายงานความก้าวหน้า งานก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังตารางนี้

โครงการ	ก้าวหน้าแผน (ร้อยละ)	ก้าวหน้าจริง (ร้อยละ)
๑. ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการสอนครุศาสตร์	๑๐๐.๐๐	๗๐.๐๐
๒. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์คณะวิทยาการจัดการ	๑๐๐.๐๐	๖๕.๐๐
๓. ก่อสร้างอาคารศูนย์ข้อมูลบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	๘๐.๕๖	๓๐.๐๐
๔. ปรับปรุงหลังคาอาคารปฏิบัติการอเนกประสงค์ อาคาร ๑๓	๙๑.๖๗	๖๐.๐๐
๕. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการและพื้นที่บริเวณอาคารศูนย์ภาษา และคอมพิวเตอร์ อาคาร ๑๑	๑๐๐.๐๐	๙๘.๒๐
๖. ปรับปรุงห้องเรียนสมัยใหม่สำหรับการเรียนการสอน อาคาร ๘ ห้อง ๘๓๑,๘๓๒	๘๓.๓๓	๘๒.๐๖
๗. ปรับปรุงห้องศูนย์สำรองข้อมูลและระบบแม่ข่าย อาคาร ๑๓	๙๖.๐๐	๑๐๐.๐๐
๘. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐.๖๗	๗.๗๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ และงบ บ.กศ. (ภูพานเพลช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

ประเภทงบ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
เงินแผ่นดิน	๔๗๓,๐๒๕,๔๐๐.๐๐	๓๗๐,๓๑๑,๕๙๙.๔๒	๗๘.๒๙	๑๐๒,๗๑๓,๘๐๐.๕๘	๑๐๑.๗๖
งบเงินรายได้	๑๔๐,๙๐๙,๗๐๐.๐๐	๕๗,๗๗๖,๗๒๘.๐๘	๓๕.๓๙	๘๓,๑๓๒,๙๗๑.๙๒	๗๐.๕๙
งบ บ.กศ. (ภูพานเพลช)	๔,๗๒๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๓๘,๖๐๗.๔๗	๗๐.๗๓	๑,๓๘๑,๓๙๒.๕๓	๘๕.๔๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุน งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๕ รายการ จำนวน ๑๐๕,๓๓๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าล้านสามแสนสามหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็นค่าครุภัณฑ์ จำนวน ๔๓ รายการ จำนวนเงิน ๔๘,๐๗๕,๘๐๐ บาท และค่าสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๑๒ รายการ จำนวนเงิน ๕๗,๒๖๓,๐๐๐ บาท และตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สิ้นสุดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๑.๖๕ นั้น งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายจ่ายลงทุน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูลสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ข้อมูลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เบิกจ่าย จำนวนเงิน ๕๔,๕๙๓,๖๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๙ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๒๙.๐๖ และคาดว่าจะภายใน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จะเบิกจ่ายเพิ่มอีก จำนวนเงิน ๒,๐๗๕,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการดำเนินการจัดการรายได้และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สิ้นสุด ไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

นางอุดมพร บุตรสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยงานทรัพย์สินและรายได้ ขอรายงานผลการจัดการรายได้และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ วันสุด ไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	หักค่าใช้จ่าย	คงเหลือ
๑	รายได้ค่าเช่าอาคารสถานที่ต่าง ๆ	๕,๖๐๙,๘๕๕.๓๙	-	๕,๖๐๙,๘๕๕.๓๙
๒	รายได้จากโรงแรมภูพานเพลซ	๕,๕๙๓,๑๐๘.๗๒	๓,๙๗๙,๖๓๓.๒๙	๑,๖๑๓,๔๗๕.๔๓
๓	รายได้จากโรงผลิตน้ำดื่ม	๗๙๔,๐๕๘.๐๐	๕๘๑,๐๐๘.๔๐	๒๑๓,๐๔๙.๖๐
รวมทั้งสิ้น		๑๑,๙๙๗,๐๒๒.๑๑	๔,๕๖๐,๖๔๑.๖๙	๗,๔๓๖,๓๘๐.๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานอัตรการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป. อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธุมนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานอัตรการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป. ดังรายละเอียดนี้

ข้อมูลการลงทะเบียน ภาคเรียนที่ 1/2566

ข้อมูล ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2566

รายการ	ไม่ลงทะเบียน		ลงทะเบียน		ผลรวม	
	จำนวน นศ.	ค่าเทอม	จำนวน นศ.	ค่าเทอม	จำนวน นศ.	ค่าเทอม
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	395	2,849,500	276	2,083,500	671	4,933,000
เทคโนโลยีการเกษตร	15	127,500	12	102,000	27	229,500
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	12	102,000	3	25,500	15	127,500
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	233	1,607,500	147	1,101,000	380	2,708,500
วิทยาการดิจิทัล	135	1,012,500	114	855,000	249	1,867,500
ป.ตรี ภาคปกติ	2,719	17,516,900	4,783	31,815,700	7,502	49,332,600
ครุศาสตร์	917	5,925,200	1,574	10,199,100	2,491	16,124,300
เทคโนโลยีการเกษตร	144	1,037,800	249	1,860,000	393	2,897,800
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	115	787,500	267	1,995,100	382	2,780,600
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	646	4,067,500	1,163	7,511,500	1,809	11,579,000
วิทยาการดิจิทัล	594	3,643,100	1,158	7,484,600	1,752	11,127,700
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	303	2,055,800	372	2,767,400	675	4,823,200
ผลรวมทั้งหมด	3,114	20,366,400	5,059	33,899,200	8,173	54,265,600

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ ปฏิทินการดำเนินงานหลักๆ ของมหาวิทยาลัย

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดปฏิทินในการดำเนินงานหลักๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการดำเนินการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ การเตรียมงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับแจ้งจากที่ปรึกษาที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ประธานคณะกรรมการดำเนินงานในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เรื่อง ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้องคมนตรี เป็นผู้แทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในกรุงเทพมหานคร ส่วนภูมิภาค และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ โดยกำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยกำหนดวันฝึกซ้อมบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ สถาบันคลังสมองของชาติมอบหนังสือ จำนวน ๓ ฉบับ

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสถาบันคลังสมองของชาติ ได้ส่งหนังสือให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๓ ชุด ชุดละ ๒๐ เล่ม ประกอบด้วย

๑. หนังสือ “เรียนรู้อย่างเข้าใจมาตรา ๑๕๗ กับการบริหารงานมหาวิทยาลัย”
๒. หนังสือ “ข้อเสนอเชิงนโยบายในการแก้ปัญหาและอุปสรรคต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยที่เกิดจากการใช้มาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา”
๓. หนังสือ “องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานสำหรับมาตรฐานวัดประเมินสถานะความเป็นอิสระ / คล่องตัวของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในบริบทการอุดมศึกษาไทย” เพื่อเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวฯ แจงให้กับสภามหาวิทยาลัยรับทราบ นั้น และสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าเอกสารดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยรวม จึงได้แจ้งให้กับผู้บริหารทราบด้วย โดยท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ตามคิวอาร์โค้ด ที่แนบมาพร้อมนี้



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับคุณภาพอาจารย์ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๔. คุณภาพอาจารย์ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ (Knowledge) มี ๒ องค์ประกอบย่อย คือ

- (๑) ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาของตน
- (๒) ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้

๔.๒ สมรรถนะ (Competencies) มี ๔ องค์ประกอบย่อย คือ

- (๑) ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน
- (๔) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถ

ให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างสร้างสรรค์

๔.๓ ค่านิยม (Values) มี ๒ องค์ประกอบย่อย คือ

- (๑) คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- (๒) อารมณ์ไวซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์

๕. คุณภาพอาจารย์ในแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ ให้มีระดับคุณภาพ ๔ ระดับ โดยระดับคุณภาพอาจารย์ตามแต่ละองค์ประกอบ ให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๙)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การปรับเปลี่ยนหมวดที่ ๗ การประกันคุณภาพหลักสูตร

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน ได้จัดทำ (ร่าง) เล่มหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติแล้วนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์ AUN - QA จึงขอปรับเปลี่ยนหมวด ๗ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยใช้เกณฑ์ ASEAN University Network – Quality Assurance (AUN-QA) เป็นแนวทางในการวางแผน ควบคุม ดำเนินงานและปรับปรุงคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือ มาตรฐานคุณวุฒิสาวิชา (ถ้ามี) ตลอดระยะเวลาที่มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร ซึ่งครอบคลุมด้าน

๑. Expected Learning Outcomes ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง
๒. Programme Structure and Content โครงสร้างและเนื้อหาของหลักสูตร
๓. Teaching and Learning Approach แนวทางการจัดการเรียนการสอน
๔. Student Assessment การประเมินผู้เรียน
๕. Academic Staff คุณภาพของบุคลากรสายวิชาการ
๖. Student Support Services การบริการสนับสนุนผู้เรียน
๗. Facilities and Infrastructure สิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐาน
๘. Output and Outcomes ผลผลิตและผลลัพธ์”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๐)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๑ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔๓ “ภูพานเกมส์”

ประธานเสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพการจัดการแข่งขันกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔๓ ในวันที่ ๑๔ - ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔๓ “ภูพานเกมส์”

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๒ การจัดโครงการหลักสูตรระยะสั้น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น การพัฒนาเมือง และสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Urban and Environmental Development Towards Becoming a Smart City)

อ.วุฒิพงษ์ พันธมุนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ และเชิญบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่าง ๆ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑๙ จังหวัด ประกอบด้วย (๑) จังหวัดสกลนคร (๒) จังหวัดอุบลราชธานี (๓) จังหวัดอุดรธานี (๔) จังหวัดอำนาจเจริญ (๕) จังหวัดหนองบัวลำภู (๖) จังหวัดหนองคาย (๗) จังหวัดสุรินทร์ (๘) จังหวัดศรีสะเกษ (๙) จังหวัดร้อยเอ็ด (๑๐) จังหวัดเลย (๑๑) จังหวัดยโสธร (๑๒) จังหวัดมุกดาหาร (๑๓) จังหวัดมหาสารคาม (๑๔) จังหวัดบุรีรัมย์ (๑๕) จังหวัดนครราชสีมา (๑๖) จังหวัดนครพนม (๑๗) จังหวัดชัยภูมิ (๑๘) จังหวัดขอนแก่น (๑๙) จังหวัดกาฬสินธุ์

ซึ่งได้มีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร สมัครเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น การพัฒนาเมืองและสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Urban and Environmental Development Towards Becoming a Smart City) จำนวน ๖๐ คน และมหาวิทยาลัย ได้จัดกิจกรรมอบรม ดังนี้

๑. ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เดินทางไปประสานวิทยากร และขอเข้าพบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือหรือแนวทางในการจัดโครงการ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดภูเก็ต

๒. ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จัดอบรม ณ ห้องดุสิตา โรงแรมภูพานเพลส ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๓. ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดภูเก็ต

๔. วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สรุปผลจัดทำแผนแม่บท และถอดบทเรียน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ การจัดประชุมอาจารย์แนะแนวและออกแนะแนวการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

อ.วุฒิพงษ์ พันธมุนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดโครงการแนะแนวให้โอกาสทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. ประชุมอาจารย์แนะแนว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้กับครูแนะแนว และนักเรียน ในจังหวัดสกลนคร นครพนม มุกดาหาร กาฬสินธุ์ และบึงกาฬ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา ครูแนะแนว นักเรียน และผู้ที่สนใจ จำนวน ๑,๒๐๐ คน

๒. ออกแนะแนวการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้กับครูแนะแนว และนักเรียนในเขตพื้นที่
บริการ ๕ จังหวัด ได้แก่ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร ภาพสินธุ์ และบึงกาฬ ในวันที่ ๑๐ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
โดยมีครูแนะแนว นักเรียน เข้าร่วมกิจกรรมเปิดโลกวิชาการ จำนวน ๓,๔๐๑ คน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๔ การออกแบบหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) และ “AUN –QA Implementation and Gap Analysis”

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบตามที่คณะกรรมการมาตรฐาน
การอุดมศึกษา ได้ออกประกาศกฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ
กฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง
เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการอุดมศึกษา
เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้
เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กำหนด โดยได้มุ่งเน้นในการจัด
การศึกษาเชิงผลลัพธ์ พร้อมกำหนดให้ต้องมีระบบการประกันคุณภาพผลลัพธ์การเรียนรู้จริงของทุกหลักสูตรการศึกษา

มหาวิทยาลัย จึงกำหนดนโยบาย และกลไก ตลอดจนกรอบแนวทางกิจกรรมการขับเคลื่อน
ดำเนินงานในการนำระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA ของเครือข่าย
มหาวิทยาลัยอาเซียนมาใช้เพื่อผลักดันการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับแนวคิดการจัดการศึกษาเชิงผลลัพธ์
(Outcome – Based Education) ยกระดับคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครสู่มาตรฐานสากล
โดยจะเริ่มใช้ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้นเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามระบบกลไกที่
ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงได้จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการขึ้น ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การออกแบบหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้
ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE)” จัดอบรมในระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “AUN –QA Implementation and Gap
Analysis” จัดอบรมในระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามประกาศ ก.บ.ม.
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๕
กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากร โดยกำหนดให้มีการประเมิน

ปีละ ๒ รอบ...

ปีละ ๒ รอบ ดังนี้ ๑) รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ๒) รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน ซึ่งต้องประเมินตามองค์ประกอบ เกณฑ์ และวิธีการประเมินที่กำหนดในส่วนของ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง รวมถึงวงเงินที่ใช้เลื่อนของแต่ละประเภทตำแหน่งและแต่ละส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณากำหนดเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมิน และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดนี้

๑. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการ

๑.๑ เกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน*

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๓.๖ - ๔.๐	๑๘	๑๐	๘
ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๓.๐ - ๓.๔	๒๕	๑๓	๑๒
ดี	๗๑ - ๘๐	๒.๔ - ๒.๘	-
พอใช้	๖๑ - ๗๐	๑.๘ - ๒.๒			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	ไม่ได้เลื่อน	-		

๑.๒ การประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ลาศึกษาต่อกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปี เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๘

หมายเหตุ - ร้อยละ ๓.๘ เทียบได้เท่ากับระดับดีเด่น โดยให้เลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๓.๘

(ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น = ร้อยละ ๓.๔)

(ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น = ร้อยละ ๓.๖)

- ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกัน

- ส่วนราชการสามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคน และจำนวนวงเงินงบประมาณ

ที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายนของการประเมินแต่ละรอบ

- คณะสามารถบริหารวงเงินในการพิจารณาร้อยละโควตาในระดับดีเด่น ดีมาก ลดลงหรือเพิ่มขึ้นได้ ตามกรอบที่คณะได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ ๒.๘ และส่วนที่เหลือจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการ ที่ช่วยงานในฝ่ายบริหาร ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย รวมถึงจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการตามความเหมาะสม

*ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย)

คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ผลประเมินย่อย/ช่วงคะแนน)					
ผลประเมินหลัก	ผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (คน)
ดีเด่น (๙๑ - ๑๐๐)	ดีเด่น ๓	๙๘ - ๑๐๐	๔.๐	๑๘
	ดีเด่น ๒	๙๕ - ๙๗	๓.๘		
	ดีเด่น ๑	๙๑ - ๙๔	๓.๖		
ดีมาก (๘๑ - ๙๐)	ดีมาก ๓	๘๘ - ๙๐	๓.๔	๒๕
	ดีมาก ๒	๘๕ - ๘๗	๓.๒		
	ดีมาก ๑	๘๑ - ๘๔	๓.๐		
ดี (๗๑ - ๘๐)	ดี ๓	๗๘ - ๘๐	๒.๘
	ดี ๒	๗๕ - ๗๗	๒.๖		
	ดี ๑	๗๑ - ๗๔	๒.๔		
พอใช้ (๖๑ - ๗๐)	พอใช้ ๓	๖๘ - ๗๐	๒.๒
	พอใช้ ๒	๖๕ - ๖๗	๒.๐		
	พอใช้ ๑	๖๑ - ๖๔	๑.๘		
ต้องปรับปรุง	-	ต่ำกว่า ๖๑	ไม่เลื่อน		
				๑๐๐	

๒. กำหนดเกณฑ์คะแนนร้อยละการเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามเกณฑ์เดิม คือ ตามที่กระทรวงการคลัง กำหนดโดยเลื่อนเป็นขั้นของแต่ละประเภท ดังนี้

๒.๑ การประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้าง กระทำได้ปีละ ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป
- ครั้งที่ ๒ ณ ๑ ตุลาคม รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ หรือขั้น	สัดส่วนของร้อยละไม่เกิน	
			ร้อยละ	ตันสังกัด
ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑ ขั้น	๑๕	✓
ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๐.๕ ขั้น	๘๕	✓
ดี	๗๑ - ๘๐	๐.๕ ขั้น		
พอใช้	๖๑ - ๗๐	๐.๕ ขั้น		
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	ไม่ได้เลื่อน	-	✓

๒.๒ รอบ ๑ ปีงบประมาณ ให้มีผู้ได้ ๒ ขั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มี ณ ๑ มีนาคม และวงเงินรวมที่ใช้เลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำทั้งหมด ณ ๑ กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ

๕.๒ พิจารณาลักษณะและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง ลักษณะและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากร โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ ๑) รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ๒) รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน ซึ่งต้องประเมินตามองค์ประกอบ เกณฑ์ และวิธีการประเมินที่กำหนดใน ส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง รวมถึงวงเงินที่ใช้เลื่อนของแต่ละประเภทตำแหน่งและแต่ละส่วนราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความโปร่งใสเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ อาศัยความตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วย ลักษณะและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณากำหนดเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) เพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖

ระดับ ผลประเมินหลัก	ระดับผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
					คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น (๙๑ - ๑๐๐)	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๕	๑๘	๑๐	๘
ดีมาก ๒ (๘๖ - ๙๐)	ดีมาก ๒ (๓)	๙๐	๔.๘	๑๘	๑๒	๖
	ดีมาก ๒ (๒)	๘๘ - ๘๙	๔.๖			
	ดีมาก ๒ (๑)	๘๖ - ๘๗	๔.๔			
ดีมาก ๑ (๘๑ - ๘๕)	ดีมาก ๑ (๓)	๘๕	๔.๒	๑๘	๑๒	๖
	ดีมาก ๑ (๒)	๘๓ - ๘๔	๔			
	ดีมาก ๑ (๑)	๘๑ - ๘๒	๓.๘			

ระดับผลประเมินหลัก...

ระดับ ผลประเมินหลัก	ระดับผลประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ ไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
					คณะ	ส่วนกลาง
ดี ๒ (๗๖ - ๘๐)	ดี ๒ (๓)	๘๐	๓.๖			
	ดี ๒ (๒)	๗๘ - ๗๙	๓.๔			
	ดี ๒ (๑)	๗๖ - ๗๗	๓.๒			
ดี ๑ (๗๑ - ๗๕)	ดี ๑ (๓)	๗๕	๓			
	ดี ๑ (๒)	๗๓ - ๗๔	๒.๘			
	ดี ๑ (๑)	๗๑ - ๗๒	๒.๖			
พอใช้ ๒ (๖๖ - ๗๐)	พอใช้ ๒ (๓)	๗๐	๒.๔			
	พอใช้ ๒ (๒)	๖๘ - ๖๙	๒.๒			
	พอใช้ ๒ (๑)	๖๖ - ๖๗	๒			
พอใช้ ๑ (๖๐ - ๖๕)	พอใช้ ๑ (๒)	๖๓ - ๖๕	๑.๘			
	พอใช้ ๑ (๑)	๖๐ - ๖๒	๑.๖			
ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน			

หมายเหตุ

๑. ในรอบ ๑ ปี ให้มีการประเมินพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีละ ๒ ครั้ง
 - ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป และ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีนี้)
- ๒.ให้นำผลการประเมินทั้ง ๒ รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน
๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๕ ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
๔. ส่วนราชการสามารถปรับสัดส่วนร้อยละการประเมินให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ตามที่ได้รับจัดสรร (โดยไม่ได้พิจารณาจากวงเงินที่ใช้เลื่อน)
๕. กำหนดร้อยละการประเมิน สำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. ศ.) จากส่วนราชการ (คณะ) ให้ได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก ๑ ร้อยละ ๔.๒ และส่วนกลางสมทบไม่เกินร้อยละ ๐.๘
๖. การประเมินเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาศึกษาต่อ กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในรอบปีได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑.๘ (กรณีรายงานตัวกลับๆ จะต้องใช้เวลาปฏิบัติราชการในรอบประเมินนั้น ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนเลื่อนเงินเดือนได้ตามเกณฑ์ปกติ)
๗. การพิจารณาระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน (กรณีบรรจุใหม่)
 - ๗.๑ ปฏิบัติงานระหว่าง ๖ - ๘ เดือน เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๓
 - ๗.๒ ปฏิบัติงานระหว่าง ๙ - ๑๒ เดือน เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๔
๘. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาเพิ่มพูนฯ เลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินได้ไม่เกิน ร้อยละ ๓

๖. การประเมิน...

๙. งบประมาณที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกินวงเงินที่สำนักงบประมาณจัดสรร ร้อยละ ๔ ต่อปี

๑๐. คณะสามารถบริหารวงเงินในการพิจารณาร้อยละโควตาในระดับดีเด่น ดีมาก ลดลงหรือเพิ่มตามกรอบที่คณะได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ ๓.๗๕ และส่วนที่เหลือจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ช่วยงานในฝ่ายบริหารส่วนกลาง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ดังตารางนี้

ระดับประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละ		
			ไม่เกิน	คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๕	๑๕	๑๕	-
ดีมาก	๘๕ - ๙๔	๔.๐ - ๔.๕	๑๕	๑๕	-
ดี	๗๕ - ๘๔	๓.๐ - ๓.๕	-	√	-
พอใช้	๖๕ - ๗๔	๒.๐ - ๒.๕			-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ได้เลื่อน	-	√	-

หมายเหตุ

๑. ในรอบ ๑ ปี ให้มีการประเมินพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง
 - ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป)
 - ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีนี้)
- ๒.ให้นำผลการประเมินทั้ง ๒ รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน
๓. กรอบวงเงินที่ใช้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินรวมของพนักงานราชการ ทั้งหมด

ที่มี ณ ๑ กันยายน

๔. การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ครองอยู่
๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๕ ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
๖. ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในรอบปี (๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง - ๓๐ กันยายนของอีกปีหนึ่ง) ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๗. ทั้งนี้สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แต่ทั้งนี้วงเงินรวมของการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานราชการที่ครองอยู่
๘. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ชุดเดียวกันกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๔. ตารางเกณฑ์คะแนนและร้อยละการประเมินเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการ (ผลประเมินย่อย)

ระดับ ผลประเมินหลัก	คะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๕.๐	๑๕	๑๕	-
ดีมาก (๒)	๙๐ - ๙๔	๔.๕	๑๕	๑๕	-
ดีมาก (๑)	๘๕ - ๘๙	๔.๐			
ดี (๒)	๘๑ - ๘๔	๓.๕			
ดี (๑)	๗๕ - ๘๐	๓.๐	-	✓	
พอใช้ (๒)	๗๑ - ๗๔	๒.๕			
พอใช้ (๑)	๖๕ - ๗๐	๒.๐			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	-

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังตารางนี้

ระดับ ผลการประเมินหลัก	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	สัดส่วนร้อยละไม่เกิน	แบ่งสัดส่วนร้อยละไม่เกิน	
				คณะ	ส่วนกลาง
ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๕.๐	๒๐	๑๑	๙
ดีมาก ๒	๙๐	๔.๘	๒๐	๑๓	๗
	๘๘ - ๘๙	๔.๖			
	๘๖ - ๘๗	๔.๔			
ดีมาก ๑	๘๕	๔.๒	๒๐	๑๓	๗
	๘๓ - ๘๔	๔.๐			
	๘๑ - ๘๒	๓.๘			
ดี ๒	๘๐	๓.๖			
	๗๘ - ๗๙	๓.๔			
	๗๖ - ๗๗	๓.๒			
ดี ๑	๗๕	๓.๐			
	๗๓ - ๗๔	๒.๘			
	๗๑ - ๗๒	๒.๖			
พอใช้ ๒	๗๐	๒.๔			
	๖๘ - ๖๙	๒.๒			
	๖๖ - ๖๗	๒.๐			
พอใช้ ๑	๖๓ - ๖๕	๑.๘			
	๖๐ - ๖๒	๑.๖			
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน	-	✓	

หมายเหตุ...

หมายเหตุ

๑. ในรอบ ๑ ปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ปีละ ๒ ครั้ง
- ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป)
- ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีนี้)
- ๒.ให้นำผลการประเมินทั้ง ๒ รอบ มาเฉลี่ยเพื่อจัดระดับผลการประเมิน
๓. การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างร้อยละ ๕ ระดับดีเด่น ไม่ให้ได้รับการเลื่อนติดต่อกันปีต่อปี
๔. การพิจารณาระยะเวลาปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้าง (กรณีบรรจุใหม่)
 - ๔.๑ ปฏิบัติงานระหว่าง ๖ - ๘ เดือน เลื่อนค่าจ้างไม่เกิน ร้อยละ ๓
 - ๔.๒ ปฏิบัติงานระหว่าง ๙ - ๑๒ เดือน เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกิน ร้อยละ ๔
๕. ทั้งนี้สามารถปรับสัดส่วนร้อยละให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมมหาวิทยาลัยของค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ณ ๑ กันยายน ของปีที่เลื่อน
๖. งบประมาณที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี

๕.๓ พิจารณาการใช้กรอบวงเงินการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาการใช้กรอบวงเงินการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เข้าปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเลขที่ UO๒๖๖ (อัตราว่าง/ไม่มีเงิน) สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นายจิริกิจ แสนพงศ์ เนื่องจากอัตราเลขที่ UO๒๖๖ (อัตราเดิม นายทรงฤทธิ์ พุทธลา ขอตัดโอนไปเป็นอาจารย์ โดยนำเงินงบประมาณเงินเดือนไปด้วย) มีเงื่อนไขถ้าหากงบประมาณมาจึงจะสามารถบรรจุ นายจิริกิจ แสนพงศ์ ได้

งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ประสานขอข้อมูลงบประมาณที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อัตราเลขที่ UO๒๖๖ จากกองนโยบายและแผนแล้ว (บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/๑๗๔๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖) กองนโยบายและแผน ได้ตรวจสอบงบประมาณแล้วสามารถบรรจุ นายจิริกิจ แสนพงศ์ โดยใช้งบประมาณของ ราย ผศ.จรรยา ขาวสีงาน ๒ เดือน (ตั้งแต่เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖) นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติใช้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณของ ราย ผศ.จรรยา ขาวสีงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ เดือน (ตั้งแต่เดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อใช้จ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเลขที่ OU๒๖๖ สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๒. นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อพิจารณาอนุมัติในลำดับถัดไป

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ ดังรายละเอียดนี้

๑. ให้ใช้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณของ ราย ผศ.จรรยา ขาวสีงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ เดือน (ตั้งแต่เดือน สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อใช้จ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเลขที่ OU๒๖๖ สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. พร้อมนี้ให้นำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อพิจารณาอนุมัติการใช้กรอบวงเงินการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการในลำดับถัดไป

๕.๔ พิจารณานโยบายปฏิบัติในการจ้าง การทำสัญญาจ้าง และการโอนเงินเดือนลูกจ้างชาวต่างประเทศ

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาแนวปฏิบัติในการจ้าง การทำสัญญาจ้าง และการโอนเงินเดือนลูกจ้างชาวต่างประเทศ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้มีลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน ๑๓ ราย เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ผู้สอน เพื่อสอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ในรายวิชาภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาเวียดนาม ภาษาญี่ปุ่น และครูสอนวิชาภาษาอังกฤษ ภาษาลาว และสอนภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ประจำโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยไม่มีเงินเดือนเงินเดือนให้กับลูกจ้างชาวต่างประเทศดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง และเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้บุคลากร ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มาเป็นระยะเวลาช้านาน จึงเห็นควรพิจารณาแนวปฏิบัติในการจ้าง การทำสัญญาจ้าง และการโอนเงินเดือนลูกจ้างชาวต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาแนวปฏิบัติในการจ้าง การทำสัญญาจ้าง และการโอนเงินเดือนลูกจ้างชาวต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่ยาวขึ้น และลูกจ้างชาวต่างประเทศได้รับการโอนเงินเดือนที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการจ้าง การทำสัญญาจ้าง และการโอนเงินเดือนลูกจ้างชาวต่างประเทศ เป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด พร้อมทั้งมอบหมายงานบริหารบุคคลและนิติการ ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดกับส่วนราชการ ทั้งนี้เพื่อให้ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง และเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชาวต่างประเทศ

๕.๕ สรุปเรื่องประกอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (ข) (ค) (ค) มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ โดยอนุโลมตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ที่ ก.พ.อ. กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้โดยสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.ประกาศ โดยมีสาระสำคัญในการออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

๑. ข้อบังคับ...

๑. ข้อบังคับฉบับนี้ใช้สำหรับการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เท่านั้น

๒. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งที่สูงขึ้นฉบับนี้ เป็นการนำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาเป็นหลักเกณฑ์ในการยกเว้นข้อบังคับ

๓. การกำหนดตำแหน่ง กรอบตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การแต่งตั้ง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. พิจารณออนุมัติให้บรรจวาระสภามหาวิทยาลัย เพื่อเสนออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณารายละเอียด (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และให้นำเสนอที่ประชุมในเดือนถัดไป โดยมีคณะกรรมการดังนี้

๑. ผศ.รัฐพล ฤทธิธรรม	เป็นประธาน
๒. ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน	เป็นรองประธาน
๓. ผศ.น.สพ.ธราดล จิตจักร	เป็นกรรมการ
๔. รศ.ดร.สราวุฒิ บุญเกิดรัมย์	เป็นกรรมการ
๕. อ.กรกช มาตะรัตน์	เป็นกรรมการ
๖. อ.วุฒิพงษ์ พันธมนันท์	เป็นกรรมการ
๗. นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น	เป็นกรรมการ
๘. นางสาวพิชญาดา ธานี	เป็นกรรมการ
๙. นายเกษม บุตรดี	เป็นเลขานุการ
๑๐. นายคมกริบ เลื่องลือ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายชัยวิทย์ สุทธะมา	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๖ คำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ในเขตภาค...

ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อเตรียมการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๔,๑๖๘,๔๐๐ บาท (สิบสี่ล้านหนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาท)

โดยอนุมัติดังนี้

๑. อนุมัติงบประมาณตามประมาณการรายรับ เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔,๑๖๘,๔๐๐ บาท (สิบสี่ล้านหนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาท)
๒. ขออนุมัติวงเงินให้ดำเนินการก่อน โดยจะเบิกจ่ายได้หลังจากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ร้อยละ ๖๐ ที่ขออนุมัติกรอบวงเงินของแต่ละฝ่าย ของคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ ดังรายละเอียดดังนี้

๑. อนุมัติงบประมาณตามประมาณการรายรับ เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔,๑๖๘,๔๐๐ บาท (สิบสี่ล้านหนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาท)
๒. ขออนุมัติวงเงินให้ดำเนินการก่อน โดยจะเบิกจ่ายได้หลังจากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ร้อยละ ๖๐ ที่ขออนุมัติกรอบวงเงินของแต่ละฝ่าย ของคณะกรรมการ

๔. นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติต่อไป

๕.๗ ขออนุมัติงบประมาณในการจัดการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๗

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ขออนุมัติงบประมาณในการจัดการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๗ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัยครั้งที่ ๗” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงขออนุมัติประมาณการรายได้ และรายจ่ายในการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัยครั้งที่ ๗” ดังนี้

ลำดับ ที่	รายได้	รายจ่าย
๑	เงินสมทบการเป็นเจ้าภาพร่วมของมหาวิทยาลัย ราชภัฏ ๓๘ แห่ง ๆ ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท	ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัยครั้งที่ ๗” เป็นเงิน ๓,๐๐๐,๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)

๒	เงินสนับสนุนการจัดงานจากบริษัท/ห้างหุ้นส่วน และเครือข่าย เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เป็นเงิน เป็นเงิน ๓,๐๐๐,๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)
---	---	---

ลำดับ ที่	รายได้	รายจ่าย
๓	เงินสนับสนุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	
๔	ค่าลงทะเบียนการนำเสนอผลงานวิจัย ประเภทบุคลากรทั่วไป เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๙๕๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

มติที่ประชุม อนุมัติงบประมาณการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ ๗” จำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน) นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๘ ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประมาณการที่ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยไว้แล้ว ซึ่งรายได้ดังกล่าวเกิดจากค่าลงทะเบียนการศึกษาภาคฤดูร้อน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๓๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๓๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

มติที่ประชุม อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๓๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๙ ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ด้วยมหาวิทยาลัย ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๙๓๘,๔๒๕ บาท (เก้าแสนสามหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) ใช้ได้จริง ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๗๕๐,๗๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

มติที่ประชุม อนุมัติงบประมาณเงินรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) จำนวน ๙๓๘,๔๒๕ บาท (เก้าแสนสามหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) ใช้ได้จริง ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๗๕๐,๗๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๕.๑๐ พิจารณาเลือกผู้แทนรองอธิการบดี ผู้แทนคณบดี ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบันเป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาเลือกผู้แทนรองอธิการบดี ผู้แทนคณบดี ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน เป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ด้วย ผศ.มิ่งสกุล โฮมวงศ์ ผศ.จิรวัดน์ สัทธรรม ผศ.ดร.ณิรุษ วรโธสง และ อ.ดร.ต่อศักดิ์ เกษมสุข ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคห้า ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ระบุว่า ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนคณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนคณาจารย์จากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการ
และเลขานุการ |

ดังนั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำจึงเสนอให้รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน พิจารณาคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม เป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

โดยที่ประชุมคณะกรรมการ
ให้ผู้แทนคัดเลือก
กันเองในแต่ละกลุ่ม ผลคัดเลือกดังนี้

บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มอบหมาย

๑. ผศ.รัฐพล...

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. ผศ.รัฐพล ฤทธิธรรม | ผู้แทนรองอธิการบดี |
| ๒. รศ.ดร.สรารุณี บุญเกิดรัมย์ | ผู้แทนคณบดี |
| ๓. อ.ดร.พสุธา โกมลมาลย์ | ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม |

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการคัดเลือกผู้แทนรองอธิการบดี ผู้แทนคณบดี ผู้แทนผู้อำนวยการ
สถาบันเป็นคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตามรายชื่อดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. ผศ.รัฐพล ฤทธิธรรม | ผู้แทนรองอธิการบดี |
| ๒. รศ.ดร.สรารุณี บุญเกิดรัมย์ | ผู้แทนคณบดี |
| ๓. อ.ดร.พสุธา โกมลมาลย์ | ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม |

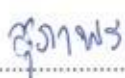
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)
และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ
บริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๒.๒๐ น.



(นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวณัฐพิมพ์ วัชรกุล)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวพิชญาดา ธาณี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร