

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ชาคริต	ชาญชิตปรีชา	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๒. ศ.ดร.ทศวรรษ	สีตะวัน	รองอธิการบดี
๓. อ.ดร.อุบลศิลป์	โพธิ์พรม	รองอธิการบดี
๔. ผศ.ก้องภพ	ชาอามาตย์	รองอธิการบดี
๕. ผศ.เรืองฤทธิ์	หาญมนตรี	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิชาการและจัดการ สถานศึกษาออกที่ตั้ง
๖. ผศ.ดร.พุมจักร	สิทธิ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๗. ผศ.ดร.วสันต์	ศรีทริฎ	คณบดีคณะครุศาสตร์
๘. ผศ.ดร.สุวิทย์	ทิพอุเทน	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๙. ผศ.เพิ่มศักดิ์	ยิมิน	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๐. รศ.ดร.สราวุฒิ	บุญเกิดรัมย์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๑. ผศ.ดร.สามารถ	อัยกร	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๒. อ.วุฒิพงษ์	พันธมนันท์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๓. ผศ.ดร.สุรศักดิ์	แสนทวิสุข	ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
๑๔. อ.ดร.พสุธา	โกมลมาลย์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๕. ผศ.ดร.สาคร	อินทะชัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๖. อ.กรกช	มาตะรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๗. อ.ดร.โชคชัย	คหัญฐา	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๘. นายเกษม	บุตรดี	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๙. นางสาวพิชญาดา	ธานี	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม/ไปราชการ

๑. อ.ดร.พรเทพ	เสถียรนพเก้า	รองอธิการบดี
๒. อ.ดร.วินิธา	พานิชย์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ
๓. นางอุดมพร	บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอมรรัตน์	ตุ่นกลิ่น	หัวหน้างานแผนและงบประมาณ
๒. นางสาวณัฐพิมล	วัชรกุล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน หัวหน้างานบริหารทั่วไป

๓. นางสาวสุพัตรา	สุคนธชาติ	บุคลากรปฏิบัติการ
๔. นางสาวสุภาพร	ศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นายคมกริบ	เลื่องลือ	นิติกรปฏิบัติการ
๖. นายชัยวิทย์	สุทธธมา	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นายจิตรภาณุ	คิดโสตา	นิติกร
๘. นางสาวอรอนงค์	ชูเดชวัฒนา	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล
๙. นายภานุวัฒน์	ศักดิ์ดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๐. นายสมศักดิ์	อามาตรสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ด้วยคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ ประเภทผู้แทนข้าราชการ และประเภทผู้แทนทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของประธานสภา และกรรมการสภา และการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยความตามข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดังนี้

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ

๑. อาจารย์นิศาชล	ภาวงศ์	คณะครุศาสตร์
๒. อาจารย์อนาวิน	พรหมเทพ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎา	พรหมพินิจ	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทุมพร	หลอดโค	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราธร	พรหมนิล	คณะวิทยาการจัดการ
๖. อาจารย์ ดร.ศุภกร	อาจหาญ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทผู้แทนข้าราชการ

๗. นายชัยยา	เบ้าหล่อ
๘. นายคมกริบ	เลื่องลือ
๙. นายภีระพัฒน์	บิตทุมมา

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทผู้แทนทั่วไป

๑๐. นางสาวสุทธราภรณ์	ตาลกุล
๑๑. นายเกรียงไกร	มูลสาระ
๑๒. นายไพวัลย์	สมปอง
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวรุจน์	อิมโพ

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงานการประชุม ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปรายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจาก ด้วยหน่วยออกแบบและตรวจสอบงานก่อสร้าง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักงานอธิการบดี ได้รายงานความก้าวหน้างานก่อสร้างภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังตารางนี้

โครงการ	ก้าวหน้าแผน (ร้อยละ)	ก้าวหน้าจริง (ร้อยละ)
๑. ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการสอนครุศาสตร์	๑๐๐.๐๐	๕๗.๐๐
๒. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์คณะวิทยาการจัดการ	๑๐๐.๐๐	๖๐.๐๐
๓. ปรับปรุงอาคารศูนย์วิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐
๔. ก่อสร้างอาคารศูนย์ข้อมูลบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	๖๓.๘๙	๑๘.๐๐
๕. ปรับปรุงอาคาร ๑๐	๙๖.๐๐	๙๓.๐๐
๖. ปรับปรุงหลังคาอาคารปฏิบัติการอเนกประสงค์ อาคาร ๑๓	๗๕.๐๐	๔๕.๐๐
๗. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการและพื้นที่บริเวณอาคารศูนย์ภาษา และคอมพิวเตอร์ อาคาร ๑๑	๑๑๒.๕๐	๖๓.๐๐
๘. ปรับปรุงห้องเรียนสมัยใหม่สำหรับการเรียนการสอน อาคาร ๘ ห้อง ๘๓๑ , ๘๓๒	๖๓.๓๓	๓๐.๐๗
๙. ปรับปรุงห้องศูนย์สำรองข้อมูลและระบบแม่ข่าย อาคาร ๑๓	๗๖.๐๐	๙๑.๕๑
๑๐. ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๐.๖๗	๑.๙๕

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ และงบ บ.กศ. (ภูพานเพลช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

ประเภทงบ	ยอดที่จัดสรร (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
เงินแผ่นดิน	๔๗๓,๐๒๕,๔๐๐.๐๐	๓๒๖,๖๘๘,๑๙๔.๙๔	๖๙.๐๖	๓๘๖,๑๓๗๐.๓๙	๘๑.๖๓
งบเงินรายได้	๑๔๐,๙๐๙,๗๐๐.๐๐	๔๗,๘๖๗,๓๙๐.๕๘	๓๓.๙๗	๑๐๓,๑๒๕๐.๐๕	๗๑.๗๗
งบ บ.กศ. (ภูพานเพลช)	๔,๗๒๐,๐๐๐.๐๐	๓,๑๘๗,๑๒๑.๕๓	๖๗.๕๒	๓,๖๑๙,๘๗๘.๐๐	๗๖.๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานอัตรการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป.

อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธุมนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานอัตรการคงอยู่และการชำระค่าลงทะเบียนของนักศึกษาภาคปกติ และนักศึกษาภาค กศ.ป. ดังรายละเอียดนี้

ข้อมูลการลงทะเบียน ภาคเรียนที่ 1/2566

ข้อมูล ณ วันที่ 16 มิถุนายน 2566

รายการ	ไม่ลงทะเบียน		ลงทะเบียน		ผลรวม จำนวน นศ.	ผลรวม ค่าเทอม
	จำนวน นศ.	ค่าเทอม	จำนวน นศ.	ค่าเทอม		
ป.ตรี ภาค กศ.ป.	521	3,801,500			521	3,801,500
เทคโนโลยีการเกษตร	15	127,500			15	127,500
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	29	246,500			29	246,500
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	260	1,800,000			260	1,800,000
วิชาการจัดการ	217	1,627,500			217	1,627,500
ป.ตรี ภาคปกติ	5,082	32,464,000	2,770	18,430,100	7,852	50,894,100
ครุศาสตร์	1,447	9,341,700	1,065	6,897,200	2,512	16,238,900
เทคโนโลยีการเกษตร	265	1,907,800	140	1,045,300	405	2,953,100
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	267	1,852,500	157	1,168,100	424	3,020,600
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,268	7,917,500	605	3,932,500	1,873	11,850,000
วิชาการจัดการ	1,295	8,016,100	609	3,938,700	1,904	11,954,800
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	540	3,428,900	194	1,448,300	734	4,876,700
ผลรวมทั้งหมด	5,603	36,265,500	2,770	18,430,100	8,373	54,695,600

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การปรับปรุงระบบสารสนเทศงานทะเบียน (แผนระยะยาว) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธุมนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยระบบบริหารการศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เริ่มพัฒนามาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ ถือเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารจัดการ งานด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ใช้โปรแกรมบริหารจัดการฐานข้อมูล Oracle มาแล้ว มากกว่า ๑๕ ปี ปัจจุบันโปรแกรม Oracle ได้ล้าสมัยส่งผลให้ไม่สามารถรองรับการอัปเดตของ ระบบ Server แบบเดิมได้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงได้เห็นถึงความสำคัญของข้อมูลงานทะเบียนนักศึกษา และมีการวางแผนระยะยาวในการปรับปรุงระบบบริหารการศึกษาไปสู่ความยั่งยืนในอนาคต โดยใช้ระบบคลาวด์ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้วิเคราะห์ความแตกต่างจากระบบเดิมดังนี้

๑. ความปลอดภัย
๒. ความยืดหยุ่น
๓. ความน่าเชื่อถือและเวลาทำงาน
๔. ความสามารถในการปรับขนาด
๕. การบำรุงรักษาและการจัดการ
๖. ค่าใช้จ่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การเตรียมงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับแจ้งจากที่ปรึกษาที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ประธานคณะกรรมการดำเนินงานในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เรื่อง ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้องคมนตรี เป็นผู้แทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในกรุงเทพมหานคร ส่วนภูมิภาค และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ โดยกำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ หอประชุมมหาชิราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. ตามลำดับและมีปฏิทินการเตรียมงานและการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ได้กำหนด...

ได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครครั้งปีหลัง โดยกำหนดประชุมเป็นวันศุกร์ที่ ๔ ของทุกเดือน เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัจจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น จึงแจ้ง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ทราบ เพื่อวางแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ หากท่านมีวาระที่จะเสนอ สภามหาวิทยาลัย ขอให้จัดส่งระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้นำส่งให้กรรมการ ได้อ่านและศึกษาวาระการประชุมก่อนล่วงหน้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิศวกรรมสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏในการยกระดับคุณภาพการศึกษาโดยใช้กระบวนการ “วิศวกรสังคม” เป็นกลไกพัฒนา Soft Skills คุณลักษณะ ๔ ประการตามพระราชโองบาย และสมรรถนะทางวิชาชีพของนักศึกษา เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนา Soft Skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม และดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิศวกรสังคมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาวิศวกรรมสังคม ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ชั้น ๓ อาคารอเนกประสงค์ (อาคาร ๒๐) เพื่อให้อาจารย์/บุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการวิศวกรสังคมของนักศึกษาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยกองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับคณะ สำนัก สถาบัน จัดทำแผนพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิตที่ พึงประสงค์ “บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีทักษะวิชาชีพ” ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญของการผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ มีทักษะ ที่จำเป็นในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ พัฒนาสังคมชุมชน ท้องถิ่น ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมการจัด กิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ รายงานสรุปข้อมูลการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี)

นางสาวพิชญาดา ธาณี ผู้อำนวยการกองกลาง เสนอที่ประชุมทราบ ข้อมูลการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) ที่ประชุมมีมติกำหนดต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) ที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สัญญาจ้าง ๖๐ ปี) กรณี (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือชำนาญการขึ้นไป แล้วแต่กรณี (๒) ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามเป็นคราวละ ๕ ปี และมีอายุงานเกิน ๙ ปี แล้ว ที่มีคุณสมบัติรอบการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามที่กำหนดดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ๖๐ ปี เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๙)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครประจำเดือน

นางสาวพิชญาดา ธาณี ผู้อำนวยการกองกลาง เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยได้สั่งการให้ทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยรายงานผลเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ศปท. มรสน.) ก่อนวันที่ ๑ ของทุกเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ โดยนำส่ง ณ หน่วยวินัยและนิติการ งานบริหารบุคคลและนิติการ เพื่อรวบรวมและเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาและรายงานผลลงในระบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ <https://acoc.pacc.go.th/> ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ต่อไป

และหน่วยวินัยและนิติการ ต้องรวบรวมและรายงานผลฯ ประจำเดือนนั้น ๆ ลงในระบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ <https://acoc.pacc.go.th/> ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ก่อนวันที่ ๕ ของเดือน แต่ ณ ปัจจุบันมีการนำส่งแบบรายงานล่าช้ากว่ากำหนด ทำให้การรวบรวมข้อมูลในส่วนราชการนั้น ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ในการรายงานผลผ่านระบบดังกล่าว

ดังนั้น จึงเห็นควรกำชับให้ทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินการโดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรายงานผล ให้ส่งรายงานผลก่อนวันที่ ๑ ของทุก ๆ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๐)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๑ กรอวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณแผ่นดิน)

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบกรอวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณแผ่นดิน) ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติ...

ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การควบคุมงบประมาณ มาตรา ๓๙ ให้หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณมีหน้าที่ควบคุมการใช้งบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามแผนงานหรือรายการและภายในวงเงินงบประมาณรายจ่ายตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย หรือตามที่มีการโอน หรือได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัตินี้ตามหน้าที่ กองนโยบายและแผนมีหน้าที่ในการจัดทำงบประมาณในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จึงจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหน่วยงานนำเสนอของงบประมาณรายจ่ายตามภารกิจของหน่วยงานตามวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบตามวงเงิน งบประมาณทั้งสิ้น ๔๙๖,๔๔๘,๗๐๐ บาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	๘๒.๔๘๕๗	๑๑.๕๐๖๖	๙๔.๔๘๗๙	๓๐๗.๙๖๘๕	-	๕๙๖.๔๔๘๗
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๘๒.๔๘๕๗	๑๑.๕๐๖๖	-	๒๕๖.๐๗๒๕	-	๓๕๐.๐๖๔๘
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	-	๓.๐๐๐๐	-	๓.๐๐๐๐
ผลผลิตที่ ๑ : ผลงานการให้บริการ วิชาการ	-	-	-	๓.๐๐๐๐	-	๓.๐๐๐๐
๓. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	-	๙๔.๔๘๗๙	๑๓.๗๐๖๘	-	๑๐๘.๑๙๔๗
ผลผลิตที่ ๑ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สังคมศาสตร์	-	-	๘๔.๙๘๗๙	๗.๕๒๐๐	-	๙๒.๕๐๗๙
ผลผลิตที่ ๒ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	๙.๕๐๐๐	๖.๑๘๖๘	-	๑๕.๖๘๖๘
๔. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลัง ทางสังคม	-	-	-	๓๓.๗๖๓๓	-	๓๓.๗๖๓๓
โครงการที่ ๑ : โครงการยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	-	-	-	๓๓.๗๖๓๓	-	๓๓.๗๖๓๓
๕. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความ เสมอภาคทางการศึกษา	-	-	-	๑.๔๒๕๙	-	๑.๔๒๕๙
โครงการที่ ๑ : โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้น พื้นฐาน	-	-	-	๑.๔๒๕๙	-	๑.๔๒๕๙

สรุปเปรียบเทียบ...

สรุปเปรียบเทียบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม/ลด
รวมทั้งสิ้น	๔๗๓.๐๒๕๔	๔๙๖.๔๔๘๗	๒๓.๔๒๓๓
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๓๒๑.๗๔๕๘	๓๕๐.๐๖๔๘	๒๘.๓๑๙๐
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	-
ผลผลิตที่ ๑ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	-
๓. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๑๑๙.๑๔๖๖	๑๐๘.๑๙๔๗	-๑๐.๙๕๑๙
ผลผลิตที่ ๑ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	๕๘.๑๙๓๖	๙๒.๕๐๗๙	๓๔.๓๑๔๓
ผลผลิตที่ ๒ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖๐.๙๕๓๐	๑๕.๖๘๖๘	-๔๕.๒๖๖๒
๔. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	๒๗.๘๔๓๓	๓๓.๗๖๓๓	๕.๙๒๐๐
โครงการที่ ๑ : โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒๗.๘๔๓๓	๓๓.๗๖๓๓	๕.๙๒๐๐
๕. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	๑.๒๘๙๗	๑.๔๒๕๙	๐.๑๓๖๒
โครงการที่ ๑ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑.๒๘๙๗	๑.๔๒๕๙	๐.๑๓๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๒ แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวน)

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวน) สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภานักศึกษา ชั้น ๓ อาคาร ๒๐ มีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการให้ปรับปรุง/เพิ่มเติม ดังนี้

ความเสี่ยงที่ ๒ มหาวิทยาลัยไม่มีกระบวนการติดตามประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลกระทบทางสังคมกับงานพัฒนา (SIA) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ให้กับบุคลากร (เพิ่มกลยุทธ์)

๒. สร้างต้นแบบกระบวนการติดตามประเมินผลโครงการวิจัย และกลไก ในการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืนโดยคัดเลือกจากโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์กับ ๔ มิติหลักที่สำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน (เพิ่มกลยุทธ์)

- มิติด้านสิ่งแวดล้อม
- มิติทางเศรษฐกิจ
- มิติทางสังคม
- มิติทางการเมือง

๓. จัดทำโครงการติดตาม ประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน (ปรับชื่อโครงการ/งบประมาณ)

ความเสี่ยง...

ความเสี่ยงที่ ๓ เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการไม่เอื้อต่อการดำเนินงานเชิงพื้นที่

๑. กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดกลุ่มที่ ๓ พัฒนาชุมชนเชิงท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community Engagement) และตามประกาศมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ กำหนดภาระงานบริการวิชาการซึ่งส่งผลให้บุคลากรต้องเข้าดำเนินงานเชิงพื้นที่มากขึ้น (เพิ่มเติมปัจจัยเสี่ยงภายนอก)

๒. จัดทำข้อบังคับ ระเบียบและประกาศในการกำหนดเกณฑ์ภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ ให้สอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน (เพิ่มเติมกลยุทธ์)

๓. ออกแบบระบบบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล รวมถึงพัฒนาระบบและกลไกการจัดการภาระงานสายวิชาการ (เพิ่มเติมกลยุทธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ ผลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย THE Impact Ranking ๒๐๒๓ (การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs)

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ผลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย THE Impact Ranking ๒๐๒๓ (การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs) ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เข้าร่วมการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษา The Impact Ranking ๒๐๒๓ โดยเลือกประเด็นประเมิน ๔ ประเด็น ดังนี้ ๑. SDG ๖ สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน ๒. SDG ๗ สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน ๓. SDG ๑๕ ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ๔. SDG ๑๗ เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก สำหรับการการพัฒนาที่ยั่งยืน (เป้าหมายบังคับ) และเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา Times Higher Education (THE) ได้ประกาศผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) หรือ THE Impact Rankings ประจำปี ๒๐๒๓ ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้รับการจัดอันดับที่ ๑๐๐๑+ จากจำนวนมหาวิทยาลัย ๑,๕๙๑ สถาบันทั่วโลก ใน ๑๑๒ ประเทศ ที่เข้าร่วม โดยมีคะแนนรวม ๓๕.๖๐ จาก ๑๐๐ คะแนน และมีรายละเอียดผลการประเมิน แยกตามเป้าหมายดังนี้

๑. SDG ๖ อันดับที่ ๔๐๑ - ๖๐๐ ของโลก คะแนนรวม ๓๑.๔๐ จาก ๑๐๐ คะแนน

๒. SDG ๗ อันดับที่ ๔๐๑ - ๖๐๐ ของโลก คะแนนรวม ๔๗.๙๐ จาก ๑๐๐ คะแนน

๓. SDG ๑๕ อันดับที่ ๓๐๑ - ๔๐๐ ของโลก คะแนนรวม ๔๑.๗๐ จาก ๑๐๐ คะแนน

๔. SDG ๑๗ อันดับที่ ๑๐๐๑+ ของโลก คะแนนรวม ๔๔.๐๐ จาก ๑๐๐ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๔ รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยได้ขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ ๒๑๖/๒๕๖๖ แต่งตั้งผู้กำกับดูแลและผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ส่งมายังงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อที่งานประกันคุณภาพการศึกษา จะได้รวบรวมและจัดทำ(ร่าง) รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ต่อไป นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพการศึกษา จึงขอรายงานผลการติดตาม (ร่าง) รายงานการประเมินตนเอง (SAR) และประมาณการผลคะแนนตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้ที่ประชุมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑๔)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาคัดเลือกผู้แทนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก เป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อ.ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรม รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) คณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง | จำนวนหนึ่งคน |
| (๖) ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ | เป็นกรรมการ |
| อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเลือกผู้แทนในแต่ละกลุ่มซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเลือกผู้แทนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก เป็น คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑) โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มอบหมายให้ผู้แทนคัดเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม ผลคัดเลือกดังนี้

๑. ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน	ผู้แทนรองอธิการบดี	เป็นกรรมการ
๒. รศ.ดร.สรารุณี บุญเกิดรัมย์	ผู้แทนคณบดี	เป็นกรรมการ
๓. อ.วุฒิพงษ์ พันธุมนันท์	ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก	เป็นกรรมการ

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการคัดเลือกผู้แทนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก เป็นคณะกรรมการ สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน	ผู้แทนรองอธิการบดี	เป็นกรรมการ
๒. รศ.ดร.สรารุณี บุญเกิดรัมย์	ผู้แทนคณบดี	เป็นกรรมการ
๓. อ.วุฒิพงษ์ พันธุมนันท์	ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก	เป็นกรรมการ

๕.๒ การขอโอนตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ราย นางสาวสายฝน ปุณหวางค์ ไปสังกัดสาขาวิชารัฐศาสตร์ อัตราเลขที่ UO๓๔๘

นางสาวพิชญาดา ธาณี ผู้อำนวยการกองกลาง เสนอที่ประชุม ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง รับสมัครบุคลากรภายใน ประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖) (กรณีรับโอน) (อัตราว่างเลขที่ UO๓๔๘) นั้น

ในการนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ ขอรายงานผลการรับสมัครตามประกาศฯ ปรากฏว่ามี ผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสายฝน ปุณหวางค์ และได้ผ่านการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จาก คณะกรรมการสอบคัดเลือกรับโอน ประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ จาก คณะกรรมการตามคำสั่งที่ ๔๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวสายฝน ปุณหวางค์ โอนย้ายไปสังกัดสาขาวิชารัฐศาสตร์ (เลขที่ตำแหน่ง UO๓๔๘) เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดไว้ และให้คงตำแหน่งเดิมของสาขาวิชานิติศาสตร์ (เลขที่ตำแหน่ง UO๕๐๙) สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไว้ตามเดิม เพื่อจะได้ดำเนินการสรรหาบุคคล มาทดแทนอัตราว่าง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวสายฝน ปุณหวางค์ จากเดิม เลขที่ตำแหน่ง UO๕๐๙ สังกัดสาขาวิชานิติศาสตร์ ไปบรรจุในอัตราเลขที่ตำแหน่ง UO๓๔๘ สังกัดสาขาวิชา รัฐศาสตร์ โดยใช้งบประมาณเงินเดือนของอัตราเลขที่ UO๓๔๘ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ให้นางสาวสายฝน ปุณหวางค์ ได้รับเงินเดือนตามอัตราเลขที่ของตำแหน่งเดิม อัตราเดือนละ ๓๔,๔๖๐ บาท ไปตั้งจ่าย ณ เลขที่ตำแหน่งใหม่ และให้นำอายุงานต่อเนื่อง (ตาม ข้อ ๗ และ ข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตัดโอน พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓)

๓. ขอคงอัตราเลขที่ UO๕๐๙ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์ ไว้ที่สาขาวิชา นิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังเดิม

จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

มติที่ประชุม อนุมัติการขอโอนตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวสายฝน ปุนทาวงค์ จากเดิม เลขที่ตำแหน่ง UO๕๐๙ สังกัดสาขาวิชานิติศาสตร์ ไปบรรจุในอัตราเลขที่ตำแหน่ง UO๓๔๘ สังกัดสาขาวิชารัฐศาสตร์ โดยใช้งบประมาณเงินเดือนของอัตราเลขที่ UO๓๔๘ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ให้นางสาวสายฝน ปุนทาวงค์ ได้รับเงินเดือนตามอัตราเลขที่ของตำแหน่งเดิม อัตราเดือนละ ๓๔,๔๖๐ บาท ไปตั้งจ่าย ณ เลขที่ตำแหน่งใหม่ และให้นำอายุงานต่อเนื่อง (ตาม ข้อ ๗ และ ข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตัดโอน พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓)

๓. ขอคงอัตราเลขที่ UO๕๐๙ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์ ไว้ที่สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังเดิม

๔.ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๕.๓ พิจารณาให้โอนย้ายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ราย รองศาสตราจารย์ ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา การให้โอนย้ายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ราย รศ.ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว สืบเนื่องจาก รศ.ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว สังกัดสาขาวิชาศิลปกรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แจ้งความประสงค์ขอโอนย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา เนื่องจากมีความจำเป็นอย่างมากในการดูแลมารดาซึ่งชราภาพและมีโรคประจำตัว ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุมัติให้โอนย้าย รศ.ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว ไปสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง นั้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ไม่สามารถรับโอนได้ เนื่องจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ (ตามหนังสือที่ อว๗๐๐๐/๑๘๔๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

รศ.ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว ดำเนินการประสานการโอนย้ายไปยังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (ตามหนังสือที่ อว ๐๖๒๑.๐๕/๕๓๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ยินดีรับโอน รศ.ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว โดยตัดโอนไปตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๕.๑๕/๑๘๓๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบเรื่องการโอนย้ายอาจารย์ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย รศ.ดร.เนืออ่อน ขรัวทองเขียว ย้ายไปสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้รายวิชาที่ได้รับผิดชอบสอนในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ (ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๒๑.๐๕/๖๘๕ ลว ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖)

กรณีตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัย ต้องได้รับความยินยอมทั้งสองฝ่ายและเจ้าตัวสมัครใจ ทั้งนี้ หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วยให้มหาวิทยาลัย ต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการอื่นที่ได้รับโอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงบประมาณ กำหนดและอัตราดังกล่าวเป็นอัตราที่ตัดโอนเลขที่ตำแหน่งและอัตราตามตัว

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้โอนย้ายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย รศ.ดร.เนื่ออ่อน ขว้ทองเขียว ไปรับราชการ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยตัดโอนเลขที่ตำแหน่งและอัตราตามตัว งบประมาณใช้กับต้นสังกัดที่ตัดโอนไป (มทร.กรุงเทพ) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ตามเอกสารประกอบระเบียบ วาระที่ ๕.๓)

มติที่ประชุม อนุมัติให้โอนย้ายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย รศ.ดร.เนื่ออ่อน ขว้ทองเขียว ไปรับราชการ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยตัดโอนเลขที่ตำแหน่งและอัตราตามตัว งบประมาณใช้กับต้นสังกัดที่ตัดโอนไป (มทร.กรุงเทพ) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เห็นชอบต่อไป

๕.๔ อนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖ ราย

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ ราย ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

ในการนี้ งานบริหารบุคคลและนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่ออนุมัติทะเบียนประจำ ตำแหน่งทางวิชาการ ทั้ง ๖ ราย เป็นไปตามแนวปฏิบัติแนบท้ายระเบียบฯ ว่าด้วยค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากงบประมาณแผ่นดิน (ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

ดังนั้น จึงเสนอการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) อนุมัติเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

มติที่ประชุม อนุมัติทะเบียนประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖ ราย ตามรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑. รศ.วันเพ็ญ นันทะศรี | คณะครุศาสตร์ |
| ๒. ผศ.โชคชัย คหัญฐา | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๓. ผศ.อรุณรัตน์ คำแหงพล | คณะครุศาสตร์ |
| ๔. ผศ.ธวัชชัย ดุลยสุจิริต | คณะครุศาสตร์ |
| ๕. ผศ.พรรณวดี ศรีขาว | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๖. ผศ.ญาดาวิ ไชยมาตย์ | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
- พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๕.๕ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการ จ่ายเงินจากกองทุนอุดหนุนเพื่อการจัดการศึกษานักศึกษาคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานมอบหมายให้ นายคมกริบ เลืองลือ นิตกรปฏิบัติกร เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินจากกองทุนอุดหนุนเพื่อการจัดการศึกษานักศึกษาคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยศูนย์บริการสนับสนุนนักศึกษาพิการ (DSS) กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการงานพัฒนาและส่งเสริมการศึกษาพิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้มีดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการ

ในส่วน...

ในส่วนของการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาคนพิการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสม ศูนย์ DSS จึงได้นำร่างประกาศฯ ดังกล่าวมาเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจักได้นำเสนอเพื่อลงนามเป็นลำดับต่อไปโดยมีเหตุผลและความสำคัญของการจัดทำประกาศฉบับนี้ดังต่อไปนี้

เพื่อให้สอดคล้อง และเป็นไปตามระเบียบ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนเพื่อการจัดการศึกษาคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อที่ ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

มติที่ประชุม อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินจากกองทุนอุดหนุนเพื่อการจัดการศึกษานักศึกษาคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๖ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ประธานมอบหมายให้ นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) สืบเนื่องจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ที่ออกตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ และกำหนดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการตามองค์ประกอบ ได้กำหนดให้วาระในการดำรงตำแหน่งของประธานและกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือคราวละ ๓ ปี ซึ่งอาจทำให้การดำรงตำแหน่งของประธานและกรรมการเกิดการเหลื่อมเวลาในการดำรงตำแหน่ง และยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) หมดวาระซึ่งยังไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งใหม่ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ฯ ฉบับที่ ๓ นี้ใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๗ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ประธานมอบหมายให้ นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) สืบเนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ๕.๑.๒ ข้อ ๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง...

ตำแหน่ง ผลการสอน โดยต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ สามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้ถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ โดยมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาและเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิต ระบบทวิภาค และมีคุณภาพตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

จึงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ รายละเอียดดังนี้

๑. แก้ไขวิธีการประเมินผลการสอน โดย ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ได้ตามความเหมาะสม

๒. แก้ไขเกณฑ์การประเมินการสอนใช้เกณฑ์ผ่านการประเมินหรือไม่ผ่านการประเมิน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พร้อมนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๘ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ประธานมอบหมายให้ นายคมกริบ เลื่องลือ นิติกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) สืบเนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) กำหนดวิธีการประเมินผลการสอน และองค์ประกอบคณะอนุกรรมการการประเมินผลการสอนตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้มีอนุกรรมการเป็นคณาจารย์ที่สังกัดคณะหรือผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการ เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.พ.อ. โดยให้มีการประเมินผลการสอนในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ เท่านั้น ผลการประเมินให้มีผลผ่านเกณฑ์หรือไม่ผ่านเกณฑ์ และสามารถเก็บผลการประเมินได้เป็นระยะเวลา ๓ ปี จึงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนตำแหน่งทางวิชาการ รายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติ
๒. แบบประเมิน
๓. กำหนดรายละเอียดเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน
๔. กำหนดขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการสอน
๕. การลงมติของอนุกรรมการ
๖. การวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การสอนตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓)

๕.๙ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียน วิทยาลัยธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานมอบหมายให้นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียนวิทยาลัยธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียนวิทยาลัยธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งคณะกรรมการในโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน ซึ่งปรากฏในข้อ ๘ (๑) และ แก้ไขการหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการโรงเรียน ตามข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการโรงเรียนวิทยาลัยธรรม แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารจัดการ โรงเรียนวิทยาลัยธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้ตรวจสอบรูปแบบของการ พิมพ์ให้ถูกต้องและสอดคล้องตรงกัน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๑๐ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ ข้าราชการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานมอบหมายให้นายคมกริบ เลื่องลือ นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า หน่วยงาน มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบกับ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการ กำหนดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

มติที่ประชุม อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งปรับตารางเทียบค่าคะแนนประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามแนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งข้าราชการหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒) /ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังรายละเอียดนี้

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนน	ระดับ/คะแนน				
			๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความรู้ความสามารถ และทักษะ	๖๐	๖๐	๔๘	๓๖	๒๔	๑๒
	๑.๑ ความรู้	๒๐	๒๐	๑๖	๑๒	๘	๔
	๑.๒ ความสามารถ	๒๐	๒๐	๑๖	๑๒	๘	๔
	๑.๓ ทักษะ	๒๐	๒๐	๑๖	๑๒	๘	๔
๒	สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน	๖๐	๖๐	๔๘	๓๖	๒๔	๑๒
	๒.๑ การบริการที่ดี	๑๕	๑๕	๑๒	๙	๖	๓
	๒.๒ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพหรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๒.๓ ยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๒.๔ การทำงานเป็นทีม	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๒.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑๕	๑๕	๑๒	๙	๖	๓
๓	สมรรถนะบริหาร	๖๐	๖๐	๔๘	๓๖	๒๔	๑๒
	๓.๑ วิสัยทัศน์	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๓.๒ ภาวะผู้นำ	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๓.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๓.๔ การสอนงานและการมอบหมายงาน	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๓.๕ การควบคุมตนเอง	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒
	๓.๖ การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ	๑๐	๑๐	๘	๖	๔	๒

๕.๑๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ประธานมอบหมายให้ นายชัยวิทย์ สุทธะมา นิตกรปฏิบัติการ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร

และผู้ปฏิบัติงาน...

และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว

และเพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม คุณงามความดี ที่ต้องยึดถือปฏิบัติ และการตัดสินใจความถูกต้องจากการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำของนายกษภามมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ เพิ่มคำนิยาม “บุคลากร” จากเดิมเป็น “บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๒. แก้ข้อความ หน้าที่ ๑ ย่อหน้าสุดท้าย “บุคลากรประเภทวิชาการ” จากเดิมเป็น หมายถึง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒ (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. หน้าที่ ๒ ย่อหน้าที่ ๑ ให้แก้ข้อความ จากเดิมเป็น “บุคลากรประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ”

๔. หน้าที่ ๖ หมวด ๖ ข้อ ๑๔ (๒) แก้ข้อความ จากเดิมเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๕.๑๒ พิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปี จะต้องกำหนด จัดทำ (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี แนวนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตั้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นชอบแล้ว นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย เงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ ส่วนที่ ๒ การใช้เงินรายได้ ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ

ของแต่ละปี...

ของแต่ละปี โดยให้หน่วยงานนั้น ๆ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการเงินรายได้จากการจัดการศึกษาที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ เพื่อจัดทำคำขอตังงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเสนอกรอบคำขอตังงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณการเงินรายได้ตามข้อ ๑๒ ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วและที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้เห็นแล้ว นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อจัดทำคำขอตังงบประมาณในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี แผนนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และกรอบคำขอตังวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

๑. (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แผนนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้
๓. กรอบคำขอตังวงเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๓.๑ เงินรายได้ ๑๔๒,๙๓๒,๐๐๐ บาท
 - ๓.๒ เงินศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาคารอเนกประสงค์ภูพานเพลช ๖,๒๔๐,๐๐๐ บาท
 - ๓.๓ เงินรายได้จากการบริการทางวิชาการและการบริหารสินทรัพย์ ๑๕,๑๔๔,๑๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ พร้อมตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ตรวจสอบและแก้ไขเอกสารก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป เช่น หน้า ๕๓ ข้อ ๘ (๘.๑) และหน้า ๕๔ ข้อ (๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู (ป.โท) ให้ตัด คำว่า (ป.โท) ออก หน้า ๕๖ ข้อ ๙ (๙.๒) และหน้า ๖๒ (๕) ให้พิมพ์ชื่อเต็มคณะ (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
๒. เห็นควรให้ทบทวนจำนวนตัวเลขของแต่ละหน่วยงานอีกครั้ง รวมถึงจำนวนนักเรียนกับโรงเรียนวิถีสรรแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องตรงกัน
๓. เห็นควรให้แต่ละหน่วยงานทบทวนประเด็นรายรับเงินรายได้อีกครั้ง ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบภายหลังและแจ้งไปยังกองนโยบายและแผน ทั้งนี้เพื่อบรรจุหัตังงบประมาณต่อไป
๔. นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๑๓ ขออนุมัติเงินรายได้ ๒๐ % (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติเงินรายได้ ๒๐ % (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษา ลดลงและงบประมาณในการบริหารและการใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งมหาวิทยาลัยจะต้องมีค่าใช้จ่ายที่จำเป็นจะต้องดำเนินการ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องขอเสนอเพื่อพิจารณา ขออนุมัติเงินงบประมาณเงินรายได้ ๒๐ % (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบ งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗๐,๑๓๗,๒๐๐ บาท งบประมาณ

รายจ่าย...

รายจ่ายจากเงินรายได้ ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๔๐,๙๐๙,๗๖๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ร้อยละ ๒๐ จำนวน ๓๕,๒๒๗,๔๔๐ บาท นั้น โดยมีค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติเพิ่มเติม ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการ	หมวดรายจ่าย			
		งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน ทั่วไป	งบรายจ่ายอื่น
๑	ค่าสาธารณูปโภค ค่าไฟฟ้ามหาวิทยาลัย	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-
๒	จัดซื้อ Software License Oracle Database สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน จำนวน ๑ รายการ	-	๑,๓๐๙,๖๐๕	-	-
๓	จัดซื้อครุภัณฑ์งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ จำนวน ๒ รายการ	-	๑,๘๓๕,๐๕๐	-	-
๔	จัดซื้อครุภัณฑ์รถส่วนบุคคล ไม่น้อยกว่า ๑๒ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน	-	๑,๓๘๘,๐๐๐	-	-
๕	สมทบเข้ากองทุนสนับสนุนการวิจัย (กสว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	-
๖	ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	-	-	-	๒,๐๐๐,๐๐๐
สรุปงบขอรับจัดสรรประมาณเงินรายได้ ร้อยละ ๒๐ ทั้งสิ้น		๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๓๒,๖๕๕	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒๐,๕๓๒,๖๕๕			

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ใช้เป็นงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๕๓๒,๖๕๕ บาท (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

มติที่ประชุม อนุมัติให้ใช้เป็นงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ประจำปี

งบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๕๓๒,๖๕๕ บาท พร้อมทั้งให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕.๑๔ พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๖)

ศ.ดร.ทศวรรษ สีตะวัน รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๖) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สังกัดกลุ่ม ๓ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-based and Community Engagement) สถาบันอุดมศึกษาที่มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ มุ่งสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และชุมชนที่มีวัตถุประสงค์หรือประโยชน์ร่วมกัน และการให้ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิตอันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

โดยการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในครั้งนี้ผ่านการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสืบเสาะหา ภารกิจ เป้าหมาย โครงการหลักของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภานักศึกษา ชั้น ๓ อาคาร ๒๐ เพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการทบทวนภารกิจ เป้าหมาย โครงการหลักของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และผลจากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ จากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๒๑.๐๑ (๒)/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดจนสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) และแผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการทบทวนแผนฯ ได้นำผลจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มาวิเคราะห์ และประมวลผลเพื่อประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำระสำคัญของ ร่าง แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๖) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๖) (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน (มิถุนายน ๒๕๖๖) พร้อมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. แก้ไขหน้าที่ ๓ พันธกิจ ข้อ ๕ จากเดิมเป็น บริหารจัดการให้มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและความโปร่งใส
๒. กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ข้อ ๑ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ควรเพิ่ม รองอธิการบดีด้านวิชาการ เป็นผู้กำกับดูแล
๓. ควรทบทวนภารกิจหลักของหน่วยงานให้ไปในทิศทางเดียวกัน และให้ครบถ้วน เช่น สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี เป็นต้น
๔. ควรตรวจสอบชื่อโครงการเนื่องจากบางโครงการซ้ำกัน สามารถจัดรวมเป็นกลุ่มได้
๕. ควรระบุรองอธิการบดีทุกด้าน เป็นผู้กำกับดูแลหน่วยงานระดับคณะทุกคณะ
๗. นำเสนอคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

อนุมัติต่อไป

๕.๑๕ พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผศ.ดร.สมบูรณ์ ชาวชายโขง รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามระบบและกลไกด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้กำหนดให้หน่วยงานทุกระดับ มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อรองรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และตามปฏิทินการประเมินคุณภาพฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ได้กำหนดระยะเวลาการรับตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ไว้ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องด้วยพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย มีกำหนดการระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดวันรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานภารกิจดังกล่าวของมหาวิทยาลัย

ในการนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ งานประกันคุณภาพการศึกษา จึงได้รวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย และขอเสนอที่ประชุมพิจารณาคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) พิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์วิรัตน์ พงษ์ศิริ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ นามมหาจักร | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วงศ์วิระ วรรณพงษ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรี มงคลวิย | เป็นกรรมการ |
| ๕. อาจารย์ ดร.จิตรา พึ่งพานิช | เป็นกรรมการ |

มติที่ประชุม เห็นชอบการคัดเลือกคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์วิรัตน์ พงษ์ศิริ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ นามมหาจักร | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วงศ์วิระ วรรณพงษ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรี มงคลวิย | เป็นกรรมการ |
| ๕. อาจารย์ ดร.จิตรา พึ่งพานิช | เป็นกรรมการ |

ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๙ ปี จากโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร สุ่มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร

นายเกษม บุตรดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบ ด้วยมหาวิทยาลัย กำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๙ ปี จากโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร สุ่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในวันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ

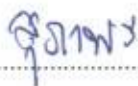
๖.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๗.๓๗ น.



(นางสาวสุภาพร ศิริจันทร์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวณัฐพิมล วัชรกุล)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวพิชญาดา ธาณี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชاکริต ชาญชิตปรีชา)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ผู้รับรองรายงานการประชุม