



ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล  
และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -2570



วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมสถานักศึกษา ชั้น 3 อาคาร 20

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร





# ร่าง แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



- 01 พิจารณา SWOT จุดแข็ง/จุดอ่อน/โอกาส/อุปสรรค
- 02 พิจารณาวิสัยทัศน์ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์
- 03 พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

# พิจารณา SWOT จุดแข็ง/จุดอ่อน/โอกาส/อุปสรรค

จุดแข็ง (S)	ผลการพิจารณา	
	ยืนยัน/คงเดิม	แก้ไข/เพิ่มเติม
S1. อาจารย์และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในศาสตร์หลากหลายแขนง สามารถบูรณาการกับ พันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
S2. ทำเลที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่การคมนาคมที่สะดวกเหมาะสมสำหรับการเดินทาง		
S3. มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการและแนวทางการปฏิบัติงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตาม หลักธรรมาภิบาล		
S4. มหาวิทยาลัยมีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่ายที่หลากหลายในด้านวิจัยและบริการวิชาการ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนท้องถิ่น		
S5. มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการบริหารจัดการและการตัดสินใจตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย		

จุดอ่อน (W)	ผลการพิจารณา	
	ยืนยัน/คงเดิม	แก้ไข/เพิ่มเติม
W1. ข้อมูลผลงานทางวิชาการของคณาจารย์บางส่วน ยังไม่ถูกรวบรวมอยู่ในฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงนำมาใช้ประโยชน์ได้		
W2. อัตราการเผยแพร่ตีพิมพ์ผลงานวิจัย และงานวิจัยที่ถูกอ้างอิง H-Index มีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรวิจัย		
W3. ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นยังมีสัดส่วนน้อย		

## พิจารณา SWOT จุดแข็ง/จุดอ่อน/โอกาส/อุปสรรค

โอกาส	ผลการพิจารณา	
	ยืนยัน/คงเดิม	แก้ไข/เพิ่มเติม
○1. ยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยได้พัฒนาหลักสูตรและสร้างความร่วมมือในด้านการศึกษา ชุมชนและวัฒนธรรม		
○2. นโยบายการดำเนินโครงการพลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของประเทศไทย (Reinventing University System) เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยตามจุดเด่นหรือความถนัดโดยได้รับงบประมาณสนับสนุน		
○3. การกำหนดจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ของ 38 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในการพัฒนาองค์กรสู่ Digital organization & Green university และข้อมูลควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง agile Learner เป็นโอกาสให้ทำงานเชิงรุกมากขึ้น		

อุปสรรค	ผลการพิจารณา	
	ยืนยัน/คงเดิม	แก้ไข/เพิ่มเติม
T1. การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ผู้เรียนมีช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย		
T2. รัฐบาลมีนโยบายการจัดสรรงบประมาณที่เข้มงวดส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณลดลง		
T3. การเปลี่ยนแปลงนโยบายมาตรการของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน		
T4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมืองระดับประเทศและท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย		

วิสัยทัศน์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผลการพิจารณา
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	
ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผลการพิจารณา
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหาร มหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทัน การเปลี่ยนแปลง	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้	

# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

คณะ/สำนัก สถาบัน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567
1. คณะครุศาสตร์	8 โครงการ
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3 โครงการ
3. คณะวิทยาการจัดการ	2 โครงการ
4. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ไม่มีโครงการ/กิจกรรม
5. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ไม่มีโครงการ/กิจกรรม
6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ไม่มีโครงการ/กิจกรรม
7. สำนักงานอธิการบดี	3 โครงการ
8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี	1 โครงการ
9. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1 โครงการ
10. สถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม	2 โครงการ
11. สถาบันวิจัยและพัฒนา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรม
12. บัณฑิตวิทยาลัย	1 โครงการ
<b>รวม</b>	<b>21 โครงการ</b>



หน่วยงานสามารถเพิ่มเติมโครงการที่เกี่ยวข้องกับ  
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ใน Google Doc  
ภายในวันที่ 18 มีนาคม 2567



# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
1.1บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำสาขาวิชาฟิสิกส์	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความทันสมัย เป็นมืออาชีพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในศตวรรษที่ 21 และรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	1. อาจารย์ได้เข้าประชุมทางวิชาการเพื่อการพัฒนาตนเอง จำนวน 7 คน 2. ผู้บริหารนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจ จำนวน 1 ครั้ง 3. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ 85	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	23,720	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	2. โครงการพัฒนาอาจารย์หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	1. เพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยมีการพัฒนาตนเองสู่ผลงานวิชาการหรือศึกษาดูงาน หรือการอบรม หรือการรับความรู้ในด้านอื่น ๆ 2. เพื่อให้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยมีการพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ทันสมัยและดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง	1. เอกสารประกอบการสอน หรือบทความวิชาการ หรือบทความวิจัยหรือเอกสารอื่นเพื่อการสอน จำนวน 1 เล่ม 2. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ฉบับปรับปรุง จำนวน 1 เล่ม 3. เอกสารประกอบการสอน หรือบทความวิชาการ หรือบทความวิจัยหรือเอกสารอื่นเพื่อการสอน จำนวน 1 เล่ม 4. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ฉบับปรับปรุง	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	6,800	คณะครุศาสตร์
	3. โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ให้มีผลงานทางวิชาการมากขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากรได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านการศึกษา 3. เพื่อให้บุคลากรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 คน 2. บทความวิชาการ จำนวน 3 ฉบับ 3. หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน จำนวน 3 เล่ม	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	40,000	คณะครุศาสตร์

18

โครงการ



# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
1.1 บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	4. โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานทางวิชาชีพ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในสาขาวิชาการประถมศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานทางวิชาชีพ ได้แก่ ความรู้ด้านวิชาการในศาสตร์การประถมศึกษาและวิชาชีพทางการศึกษาที่ทันสมัย	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 คน 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ในสาขาวิชาการประถมศึกษาและอาจารย์ผู้สอนในสาขาวิชาการประถมศึกษา เพื่อให้มีคุณภาพมาตรฐานทางวิชาชีพ ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	22,800	คณะครุศาสตร์
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะครุศาสตร์	เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถในการทำวิจัยสำหรับอาจารย์ในคณะครุศาสตร์	1. จำนวนคณาจารย์คณะครุศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน 2. ความรู้ด้านการทำวิจัยผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	30,000	คณะครุศาสตร์
	6. โครงการพัฒนาการจัดทำผลงานทางวิชาการ คณะครุศาสตร์	1. เพื่อให้คณาจารย์คณะครุศาสตร์มีความรู้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ 2. เพื่อคณาจารย์คณะครุศาสตร์นำความรู้ไปใช้ประกอบในการจัดทำผลงานทางวิชาการ	1. คณาจารย์คณะครุศาสตร์เข้ารับการพัฒนาการจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน 30 คน 2. ร้อยละคณาจารย์คณะครุศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 80 3. ร้อยละการนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 70 4. ร้อยละผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	40,00	คณะครุศาสตร์

18

โครงการ



# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
1.1 บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	7. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในหน่วยงาน (บัณฑิตวิทยาลัย)	เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานของอาจารย์ และบุคลากรในองค์กร	1. จำนวนของคณะกรรมการบริหารสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย เข้าร่วมฝึกอบรมและเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ จำนวน 5 คน 2. ร้อยละของบุคลากรสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย เข้าร่วมฝึกอบรมและเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ ร้อยละ 90 3. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 90	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	434,000	บัณฑิตวิทยาลัย
1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดี	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ทักษะ แนวคิดทัศนคติ จิตวิทยา และประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการ องค์ความรู้ ตลอดจนด้านอื่น ๆ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการพัฒนางานของตน	1. มีผู้บริหาร บุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดีผ่านการอบรม ร้อยละ 80 2. มีบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานอธิการบดีผ่านการอบรม ร้อยละ 80 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหลัก งานวิจัย ใช้ในการยื่นของกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ร้อยละ 50	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	200,000	สำนักงานอธิการบดี
	2. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณาจารย์ และบุคลากรของคณะครุศาสตร์	1. จำนวนผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะครุศาสตร์เข้าศึกษาดูงานสถาบันการศึกษา จำนวน 50 คน 2. จำนวนผู้บริหาร จำนวน 8 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	400,000	คณะครุศาสตร์

18

โครงการ

# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์ ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ในการทำงาน	1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน จำนวน 13 คน 2. ร้อยละความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารประกอบการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	20,000	คณะครุศาสตร์
18 โครงการ	4. โครงการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาทักษะการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการในการขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาทักษะการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการในการรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย 3. เพื่อพัฒนาทักษะการวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย 4. เพื่อพัฒนาค่าคะแนนของการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัยในอัตราส่วนที่มากขึ้น	1. บุคลากรคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัย จำนวน 25 คน 2. บุคลากรคณะวิทยาการจัดการมีความพึงพอใจต่อการได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยและมีทักษะการวิจัยเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	150,00	คณะวิทยาการจัดการจัดการ
	5. โครงการส่งเสริมศักยภาพทางวิชาชีพคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	1. เพื่อจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้กับนักศึกษาและบุคลากร 2. เพื่อให้นักศึกษาได้ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษาตามทักษะวิชาชีพที่เหมาะสม 3. เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้พัฒนาศักยภาพในทักษะวิชาชีพด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล	1. นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษา งาน ร้อยละ 90 2. บุคลากรเข้าเพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง ร้อยละ 80 3. อาจารย์ผู้สอนมีผลงานทางวิชาการหรือลิขสิทธิ์หรืออนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร จำนวน 10 ชิ้น	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	192,675	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ /เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	6. โครงการพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา มีความรู้ในการพัฒนาบทความวิจัยและบทความวิชาการ	1. เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารอื่นเพื่อการสอน จำนวน 1 เล่ม 2. บทความวิชาการ หรือบทความวิจัย จำนวน 1 เล่ม 3. ร้อยละอาจารย์มีความรู้ในการพัฒนาบทความวิจัย และบทความวิชาการ ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	37,985	คณะครุศาสตร์
	7. โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ	1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีการพัฒนาทักษะด้านวิชาการหรือด้านการสอน 2. เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และหน่วยงานภายนอก	1. จำนวนบุคลากรและนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 70 คน 2. อาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะวิทยาการจัดการมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	400,000	คณะวิทยาการจัดการ
	8. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา สาขาวิชาเคมี	1. เพื่อตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ของหลักสูตร วท.บ. เคมี ตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับอุดมศึกษา จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วางแผนในการปรับปรุงหลักสูตรตามผลการประเมิน 2. เพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และสารเคมีห้องปฏิบัติการเคมีให้เพียงพอต่อการใช้ในการบริหารจัดการสาขาวิชาเคมี จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เพียงพอต่อการใช้งานในการบริหารจัดการสาขาวิชาเคมี และซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ที่ชำรุดใช้งานไม่ได้ให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน 3. เพื่อให้อาจารย์ และบุคลากรสาขาวิชาเคมีได้รับการพัฒนาตนเองผ่านการอบรมเพิ่มองค์ความรู้ มีสิ่งสนับสนุนเพื่อพัฒนางานด้านการวิจัยในสาขาวิชาที่สนใจ ตลอดจนสามารถพัฒนาองค์ความรู้จากงานวิจัย นำไปตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย/บทความวิชาการได้ 4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาสาขาวิชาเคมี เป็นบุคคลที่มีคุณภาพด้วยกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย กลุ่มทักษะวิชาหลัก กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ กลุ่มทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม และทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี รวมทั้งการจัดการศึกษาที่มีการบูรณาการแบบ Work Integrated Learning (WIL)	1. อาจารย์และบุคลากรสาขาวิชาเคมี นำองค์ความรู้จากการอบรมมาใช้ในการในกิจกรรมการเรียนการสอน และการวิจัย ร้อยละ 80 2. อาจารย์และบุคลากรสาขาวิชาเคมี เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 1 คน 3. อาจารย์และบุคลากรสาขาวิชาเคมี มีผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 1 บทความ 4. อาจารย์และบุคลากรสาขาวิชาเคมี มีสิ่งสนับสนุนที่เพียงพอต่อการพัฒนาศักยภาพของตนเอง จำนวน 1 ชิ้น	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	304,813	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

18

โครงการ

# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</b>						
1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	9. โครงการส่งเสริมบุคลากรเพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรมมีความรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	1. จำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 24 คน 2. ร้อยละของบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานของตนเอง และมีแนวคิดในการพัฒนาองค์กรที่สร้างสรรค์ ร้อยละ 85	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	130,000	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
	10. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะวิชาชีพที่เหมาะสมตามสมรรถนะที่กำหนด ในผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ 2. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ และศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะทักษะวิชาชีพ โดยการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา จำนวน 25 คน 2. บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะทักษะวิชาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 25 คน	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	180,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	11. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ และพัฒนาสมรรถนะต่างๆ	1. บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้เข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือเพิ่มพูนสมรรถนะ ทักษะความรู้ความสามารถต่างๆ จำนวน 24 คน 2. บุคลากรของสำนักที่เข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือเพิ่มพูนสมรรถนะ ทักษะความรู้ความสามารถต่างๆ นำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 75	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	90,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

18

โครงการ

# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้จัดการบริหาร มหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทัน การเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้จัดการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</b>						
2.1 ผู้บริหารทุกระดับ ได้รับการพัฒนา ทักษะการบริหาร	1. โครงการสัมมนา คณะกรรมการสภาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	เพื่อให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร มีความรู้เรื่องทิศทางการจัดการศึกษา ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย และสามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้	1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนา ฯ ร้อยละ 90 2. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 40 คน 3. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารได้รับทราบนโยบาย และแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัย ร้อยละ 90	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	200,000	กองกลาง

1 โครงการ

# พิจารณาโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องพัฒนาทรัพยากรบุคคล และที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้

2 โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้</b>						
3.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. โครงการบริหารสำนักงานศึกษาฝึกอบรมทางภาษาและวิเทศสัมพันธ์	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของบุคลากรงานศึกษาฝึกอบรมทางภาษาและวิเทศสัมพันธ์ ให้มีความพร้อมในการดำเนินงานที่เป็นภาระงานเร่งด่วนได้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรของงานศึกษาฝึกอบรมทางภาษาและวิเทศสัมพันธ์ ได้เข้าร่วมอบรม สัมมนา และสามารถนำความรู้กลับมาพัฒนางานฝึกอบรมทางภาษาและวิเทศสัมพันธ์ร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	120,000	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
	2. โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ มรสน. ประจำปีงบประมาณ 2567 และจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้ มรสน. ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามระบบการจัดการความรู้ 2. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดการความรู้ของส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการ ดำเนินงานจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนได้	1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าร่วม ชมนิทรรศการฯ ร้อยละ 90 2. ร้อยละของส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยที่ร่วมจัดนิทรรศการฯ ร้อยละ 100 3. รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ จำนวน 1 เล่ม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	75,000	กองนโยบายและแผน