



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง
การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณาจารย์ประจำ”	หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ตำแหน่งวิชาการที่ปฏิบัติการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้รวมถึง
พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ที่
ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

“เขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย” หมายถึง เขตพื้นที่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“นายกองค์การนักศึกษา” หมายถึง นายกองค์การบริหารนักศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร

“ประธานสภานักศึกษา” หมายถึง ประธานสภานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดีแต่งตั้ง “คณะกรรมการส่งเสริม
กิจการมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ประธานสภานักศึกษาซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่ง
คน นายกองค์การนักศึกษาซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรวมกันไม่น้อยกว่า
๘ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และให้รองอธิการบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดี โดยคำแนะนำของประธานกรรมการอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการ
เพิ่มเติมอีกก็ได้ เมื่อเห็นเป็นการสมควร กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติมให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงครบวาระของ
คณะกรรมการชุดนั้น ๆ คณะกรรมการอาจเลือกกรรมการเป็นรองประธานคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษา

ระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

(๓) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

(๔) มีสถานภาพ...

(๕) มีสถานภาพทางสังคมเหมาะสมในอันที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นมาคณะหนึ่ง ซึ่งมีอธิการบดีเป็นประธาน และกรรมการอีกไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อจัดทำประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ และพิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมจากรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่ได้จาก (๒) (ก) และ (ข) ให้เหลือจำนวน ๑๕ คน เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการทาบทามตามลำดับให้ครบตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ในการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรกให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง ซึ่งสมควรดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรณีรายชื่อที่ได้จาก (๒) (ก) และ (ข) ไม่ถึง ๑๕ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเพิ่มเติมให้ครบ ๑๕ คน

(๒) การเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(ก) ให้คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาหน่วยงานละไม่เกิน ๒ ชื่อ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมประวัติและผลงานโดยย่อ

(ข) คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมประวัติและผลงานโดยย่อ

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการจัดการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้มีโอกาสศึกษาในมหาวิทยาลัยอันเป็นการสนับสนุนความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน

ข้อ ๙ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ อีกได้

ข้อ ๑๐ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) พ้นตามวาระ ตามข้อ ๙

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖

(๕) ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ในกรณีของประธานสภา

นักศึกษา นายกองคํการนักศึกษา และรองอธิการบดี

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาถอดถอน

ข้อ ๑๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือตามแต่ประธานกรรมการจะเห็นสมควร

ในวาระหลักจากการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกครั้ง ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมภายในกำหนดไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ การดำเนินการประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์สุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่ง คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มาทำหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ แก่มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นบุคคล ที่มาจากผู้ที่ได้รับการยอมรับและมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ โดยการเสนอชื่อของตามกระบวนการ ในการมีส่วนร่วมของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๔) มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสรรหา ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ถูกจ้าง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่มีผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะหรือสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน ๑๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ประธานสภานักศึกษาภาคปกติ | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายกองคํการนักศึกษาภาคปกติ | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดี | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้”

ข้อ ๕ ให้...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนจากรองอธิการบดี ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณบดี ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน หรือสำนัก ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ
- (๗) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นิติกรมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้มหาวิทยาลัยแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และดำเนินการกระบวนการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และกลั่นกรองคุณสมบัติ ผู้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณ และการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหา ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบภายใน ๖๐ วัน ก่อนการ หมดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๑) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา คนละ ไม่เกิน ๑ รายชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ให้ส่วนราชการ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ต่อคณะกรรมการสรรหา หน่วยงานละไม่เกิน ๒ รายชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้ได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน และเสนอรายชื่อผู้ที่เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน พร้อมข้อมูลการเสนอชื่อ ประวัติและผลงาน เรียงลำดับตามประเภทความเชี่ยวชาญที่ปรากฏ ต่อสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่ทำเนียบการสรรหาและมีรายชื่อไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสนอชื่อให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ให้เหลือจำนวน ๑๒ คน โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย ซึ่งต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

(๒) มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาทาบหาผู้ที่ได้รับการเลือกเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๓) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๑๒ คน เพื่อเป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย

(๔) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้ และแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยการเสนอแนะของอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้กรรมการตาม ข้อ ๕ (๑) (๒) ที่ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ให้กรรมการตาม ข้อ ๕ (๓) (๔) (๕) มีวาระตามตำแหน่งที่ตนครอง กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หากได้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ว่างลง ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีวาระเท่าที่ตนแทน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเชิญประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยครั้งแรก ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้...

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรณีมีปัญหา ในการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดให้ต้องมีผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แผนพัฒนา ส่งเสริมการให้ทุนการศึกษา สนับสนุนความเสมอภาค สร้างสัมพันธภาพระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วิธีการได้มา ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือบุคคลที่มีความประสงค์เข้ารับการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ใช้บังคับฉบับนี้