



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานอธิการบดี กองกลาง โทร IP - Phone ๑๐๐

ที่ อว ๐๖๒๑/ว ๑๐๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งสำเนาเอกสาร

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานในกองกลางทุกท่าน

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ขอนำส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับบุคลากร  
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรให้มีประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องด้วยผู้ปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าว จำต้องปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญ และประสบการณ์ มาปฏิบัติงานในที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง อีกทั้ง ไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมในสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ลูกจ้างชั่วคราว”	หมายความว่า	บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย
“ปีงบประมาณ”	หมายความว่า	ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งไปถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ตำแหน่งวิชาซีพีเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

- (๑) วิศวกรรมไฟฟ้า
- (๒) วิศวกรรมเครื่องกล
- (๓) วิศวกรรมโยธา
- (๔) สถาปนิก
- (๕) นิติกร

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์...



ข้อ ๖ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินเดือนตามกำหนดสัดส่วนดังต่อไปนี้

ปัจจัย	กำหนดสัดส่วน	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ปัจจัยที่ ๑ : ภาษา	๒๐ %	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่สำนักงาน ก.พ. จัดสอบ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป
ปัจจัยที่ ๒ : ประสบการณ์	๒๕ %	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งตามข้อ ๕ โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบท้ายประกาศนี้  <u>เงื่อนไข</u> ๑. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ให้เพิ่ม ๑๐ % ๒. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ให้เพิ่ม ๑๕ % ๓. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้เพิ่ม ๒๐ % ๔. มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ให้เพิ่ม ๒๕ %
ปัจจัยที่ ๓ : ผลงาน/การได้รับรางวัล	๑๕ %	มีผลงาน หรือได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งแสดงถึงการมีความรู้ความสามารถในงานนั้น ๆ ตามตำแหน่งในข้อ ๕
ปัจจัยที่ ๔ : คุณวุฒิมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๐ %	มีคุณวุฒิอื่นหรือในระดับเดียวกันเพิ่มเติมมาจากคุณวุฒิที่ใช้ในการสอบสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้ ๑. ปริญญาตรี ให้เพิ่ม ๑๐ % ๒. ปริญญาโท ให้เพิ่ม ๑๕ % ๓. ปริญญาเอก ให้เพิ่ม ๒๐ %
ปัจจัยที่ ๕ : ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ	๒๐ %	มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมโยธา ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาวิศวกร ๒. ตำแหน่ง สถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบจากสภาสถาปนิก ๓. ตำแหน่ง นิติกร ต้องได้รับใบอนุญาตให้เป็นทนายความจากสภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือประกาศนียบัตรหลักสูตร นักกฎหมายภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาหรือ ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ที่ได้รับการรับรองจาก ก.ศ.ป. แล้ว)  และหากได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย จากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีก ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ให้จ่ายเงินตามอัตราดังกล่าวตามข้อ ๖ สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ นับตั้งแต่วันที่เริ่มสัญญาจ้างตลอดปีงบประมาณนั้น ๆ

กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายใดได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง แต่ไม่ครบหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว เว้นแต่เมื่อครบหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ แล้ว ให้จ่ายเงินตามอัตราที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๕ ปี นับตั้งแต่ครั้งแรกที่ได้มีการเริ่มสัญญาจ้าง

กรณีตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองนั้น ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิเพียงครั้งเดียว

ข้อ ๘ ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งตามข้อ ๕ ต้องการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ จะต้องยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศฉบับนี้

การยื่นขอตามวรรคหนึ่งต้องยื่นในครั้งแรกที่ได้มีการเริ่มสัญญาจ้าง หรือก่อนปีงบประมาณใหม่ และให้เบิกจ่ายเมื่อคณะกรรมการประเมินมีมติพิจารณาเห็นชอบและมีคำสั่งให้เบิกจ่ายได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี              | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                          | เป็นกรรมการ             |
| (๓) ผู้อำนวยการกองกลาง                                    | เป็นกรรมการ             |
| (๔) หัวหน้างานอาคารสถานที่หรือหัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ | เป็นกรรมการ             |
| (๕) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ                       | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

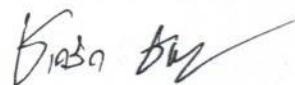
ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการประเมินพิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และพิจารณาผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิคุณสมบัติต่ออธิการบดี เพื่อมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ อัตราการคำนวณเงินให้คำนวณตามปัจจัยที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนและค่าครองชีพที่จ้างแล้วคูณด้วยปัจจัย (%) ที่มีตามข้อ ๖ ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ไม่เกิน ๔๕% เมื่อรวมกันทุกปัจจัย (%) หรือไม่เกิน ๒๑,๒๑๐ บาท ตามอัตราแรกที่บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีเป็นไปตามข้อ ๗ วรรคสอง ให้คำนวณทุกปัจจัยแต่ต้องไม่เกิน ๔๕% และให้คิดคำนวณในฐานเงินเดือนเดิมและค่าครองชีพตั้งแต่ครั้งแรกที่ได้มีการเริ่มสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิดปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



การคำนวณเงินเพิ่ม  
จากฐานเงินเดือนและค่าครองชีพที่จ้าง  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

คำนวณแบบฐานเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ (เงินเดือน+ค่าครองชีพ)	
ปัจจัย %	เงินเพิ่ม
๑๐	๑,๕๐๐
๑๕	๒,๒๕๐
๒๐	๓,๐๐๐
๒๕	๓,๗๕๐
๓๐	๔,๕๐๐
๓๕	๕,๒๕๐
๔๐	๖,๐๐๐
๔๕	๖,๗๕๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ขาดแคลนในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงานและการดำเนินภารกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจต่อการทำงาน เพราะตำแหน่งดังกล่าวมีลักษณะการปฏิบัติงานเฉพาะทาง ที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณสมบัติอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตหรือทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไป โดยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราที่ปรากฏในประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้