



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบนในทุกรูปแบบ ประกอบกับมีมาตรฐานเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และตามความในมาตรา ๑๗๓ มาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคคลหรือคณะบุคคลที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ผู้บังคับบัญชา”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดี หรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี
------------------	-------------	---

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและกลไกการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน และสื่อสารต่อเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติรวมถึงทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อสอดคล้องกับสภาพการณ์ภายในส่วนราชการ

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่...

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน โดยจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและการรับสินบน รวมถึงไม่ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตในการปฏิบัติและการรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายในการทุจริตในการปฏิบัติงานหรือการรับสินบน มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้หรือ ณ ที่ทำการหน่วยวินัย และนิติกร งานบริหารบุคคลและนิติกร

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยให้เป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่แฉเบาะแสร้องการทุจริตหรือการรับสินบนโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การทุจริตในการปฏิบัติงานหรือการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้กระทำจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยขั้นสูงสุด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการที่เกี่ยวข้องหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นเข้าข่ายผิดกฎหมาย

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียที่ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องหรืออาจส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการที่เกี่ยวข้องหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียก หรือรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากบุคคลใดอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในนามของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ให้กู้หรือยืมเงิน หรือเรียกรับเงิน หรือสิ่งของจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคารหรือสถาบันการเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินจากองค์กร หรือเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่งานเทศกาลหรือประเพณีนิยมแต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในกรณีที่มิได้เหตุจำเป็นต้องรับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองจากองค์กร หรือเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และพึงหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุ ความสัมพันธ์ตามปกติจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมหาวิทยาลัย หรือจะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่ เรียก หรือรับเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล หรือสิทธิประโยชน์พิเศษในรูปแบบใด ๆ จากองค์กร หรือเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อแลกกับการให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๑๖ การรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนมหาวิทยาลัยของเจ้าหน้าที่ ต้องเป็นไปอย่าง โปร่งใส ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องหรือของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ให้หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำเป็นรายงานเสนอต่ออธิการบดีเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้รับจาก การประเมินจะนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการวางแผนทางการตรวจสอบภายใน ตลอดจน แนวทางป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน โดยมีการควบคุมภายในที่ดี

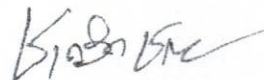
ข้อ ๑๘ ให้งานบริหารบุคคลและนิติการ จัดทำรายงานการสรุปรายงานการดำเนินการ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบนในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยแบ่งเป็นสองรอบการรายงาน คือ รอบแรกให้รายงานการดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคมถึงเดือนมีนาคม และรอบที่สองให้รายงานการดำเนินการระหว่างเดือนเมษายนถึงเดือนกันยายน

ข้อ ๑๙ กรณีที่เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ อาจเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยและ อาจถูกดำเนินการทางวินัยได้

กรณีที่เข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่ เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศฉบับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้มีการดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ อาจเข้าข่ายการทุจริต เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้