**รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 มีนาคม 2565)**

**สรุปภาพรวมการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง** | **ปัญหา/อุปสรรค การรายงานผลเสี่ยง รอบ 6 เดือน** | **การปรับปรุงแผน** | **เลขาผู้รับผิดชอบ ติดตาม/ตรวจรายงาน** |
| **ความเสี่ยงที่ 1** น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร | **กลยุทธ์แนวทางการจัดการบริหารความเสี่ยง “ที่ยังไม่ดำเนินการ” ได้แก่**  2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร  4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสียและระบบผลิตน้ำประปา | 🗸เพิ่มกลยุทธ์  🗸ปรับแก้ไขโครงการ | 1. นางสาวพิชญาดา ธานี2.นางสาวณัฐพิมล วัชรกุล 3. นายปีดา โทนสิมา 4. นายพงศกร หาแก้ว |
| **ความเสี่ยงที่ 2** ความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย | **กลยุทธ์แนวทางการจัดการบริหารความเสี่ยง “ที่ยังไม่รายงาน” ได้แก่**  2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ | ไม่ปรับแผน | 1. ผอ.กองนโยบายและแผน 2. น.ส.ชนกญาดา โคตรสาลี3**.** นายจารุวิทย์ ลังภูลี4.นายภานุวัฒิ ศักดิ์ดา5.นางนงเยาว์ จารณะ |
| **ความเสี่ยงที่ 3** ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ตล้าสมัย ไม่สามารถรองรับการให้บริการตามสภาพของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล |  | 🗸ปรับแก้ไขโครงการ | 1. นายภานุวัฒิ ศักดิ์ดา2**.** นางสาวธิดารัตน์ อุปชัย |
| **ความเสี่ยงที่ 4** มหาวิทยาลัยไม่มียุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม | อาจปรับเปลี่ยนชื่อความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับปัจจัยเสี่ยง | ไม่ปรับแผน | 1. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา2.นายพงศกร หาแก้ว |
| **ความเสี่ยงที่ 5** ผลิตบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน | กลยุทธ์แนวทางการจัดการบริหารความเสี่ยง  **“ที่ยังไม่รายงาน”** ได้แก่  4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา | ไม่ปรับแผน | 1. นางสุพัตรา สุคนธชาติ2.นางสาวธิดารัตน์ อุปชัย |

**ความเสี่ยงที่ 1 น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น | 1. การติดตามคุณภาพน้ำทิ้งมหาวิทยาลัยเพื่อความยั่งยืน | 1.วางแผนกำหนดตำแหน่งและช่วงเวลาการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งและน้ำใช้ภายในมหาวิทยาลัย  2.ติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งมหาวิทยาลัยด้วยผลจากห้องปฏิบัติการ  3.ประเมินตำแหน่งการปล่อยน้ำทิ้งและคุณภาพน้ำใช้ที่เกินมาตรฐาน  4.สรุปผลคุณภาพน้ำ ณ ตำแหน่งต่าง ๆ ภายในมหาวิทยา | เม.ย.65-ก.ย.65 | 1.ได้ดำเนินการวางแผนการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งและน้ำใช้ภายในมหาวิทยาลัย 10 ตำแหน่งดังนี้  1) จุดทิ้งน้ำทิ้งประตู 2  2) จุดทิ้งน้ำทิ้งประตู 3  3) จุดทิ้งน้ำทิ้งภูพานเพลซ  4) น้ำใช้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  5) น้ำใช้คณะเทคโนโลยีการเกษตร  6) น้ำใช้คณะครุศาสตร์  7) น้ำใช้คณะวิทยาการจัดการ  8) น้ำใช้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  9) น้ำใช้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  10) ระบบผลิตน้ำประปา  2. ได้ดำเนินการเก็บตัวอย่างน้ำทั้ง 10 ตำแหน่ง  จำนวน 1 ครั้ง (ประจำเดือนเมษายน พ.ศ.2565) | โครงการ สร้างเสริมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนด้านน้ำสะอาด  (158,000 บาท) |
| ~~2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของเทศบาลนครสกลนคร~~ | ~~2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร~~  ~~3.จัดทำระบบรวบรวมน้ำเสียเพื่อส่งต่อเข้าสู่ระบบรวบรวมน้ำเสียของเทศบาลสกลนคร~~ | ~~1.สำรวจ ออกแบบและจัดทำรายการประมาณราคาเพื่อของบประมาณ~~  ~~2.ของบประมาณจากมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2567~~  ~~3.พัฒนาแบบรูปรายการ และจัดทำราคากลาง~~  ~~4.จัดหาผู้รับจ้าง~~  ~~5.ดำเนินงานก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียเพื่อส่งต่อเข้าสู่ระบบรวบรวมน้ำเสียของเทศบาลนครสกลนคร~~  ~~6.สรุปผลการดำเนินงาน~~ | ~~เม.ย.65 - ก.ย.67~~ | (เนื่องด้วยยังไม่ดำเนินการและคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2567 ควรนำออกจากแผนเสี่ยง) เลขาแก๊ป แนะนำค่ะ | กิจกรรมการจัดทำแผนแม่บทการจัดการน้ำและน้ำเสียมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 3. มหาวิทยาลัยยังขาด  แผนบำบัดน้ำเสีย | 4. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย | 1.สำรวจ ออกแบบและประมาณราคา บริเวณที่ยังทิ้งน้ำเสียออกนอกมหาวิทยาลัย (โรงแรมภูพานเพลซ)  2.ของบประมาณจากมหาวิทยาลัย  3.พัฒนาแบบรูปรายการ และจัดทำราคากลาง  4.จัดหาผู้รับจ้าง  5.ดำเนินงาน  6.สรุปผลการดำเนินงาน | เม.ย.65 - ก.ย.65 | ได้ผู้รับจ้างในการก่อสร้างแล้ว ได้แก่ หจก. ต.วิศวกรรมโยธา วงเงินงบประมาณ 292,500 บาท  ใช้เวลาในการดำเนินการก่อสร้าง 3 เดือน | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียอย่างยั่งยืน งบประมาณ 300,000 บาท |
| ~~4. ขาดบุคลากรวิชาชีพ~~  ~~ในการดูแล ระบบบำบัด~~  ~~น้ำเสีย~~ | ~~5. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสียและระบบผลิตน้ำประปา~~ | ~~1.จัดทำแผนการจัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม~~  ~~2.จัดทำขอบเขตงานของตำแหน่งบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม~~  ~~3.จัดทำคำของบประมาณสำหรับตำแหน่งบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566~~ | ~~เม.ย.65 -  ก.ย.65~~ | ~~ยังไม่ดำเนินการ~~  (เนื่องด้วยยังไม่ดำเนินการ และต้องจัดทำกรอบอัตรากำลัง 2567 ควรนำออกจากแผนเสี่ยง) เลขาแก๊ป แนะนำค่ะ | ~~กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม~~ |

**ความเสี่ยงที่ 2 ความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง | 1. จัดหารายได้  1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น เช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น | 1. จำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อหารายได้เข้าศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  2. บ่มเพาะผู้ประกอบการตาม KPI ที่กำหนดเพื่อรับเงินสนับสนุนจาก สป.อว.  3. จัดทำโครงการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และผู้ประกอบการ OTOP  4. จัดทำแผนธุรกิจให้กับผู้ประกอบการทุกราย เพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ  5. แต่งตั้งคณะทำงาน | ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 | จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน5ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนา  ผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา  ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วจำนวน 3 ราย ได้แก่  1. Naco = กระเป๋าผ้าคราม  2. Ma Yonx = รองเท้าผ้าคราม  3. กาละแมมิตรไมตรี = กาละแม  อยู่ระหว่างบ่มเพาะ จำนวน 3 ราย ได้แก่  1. Teenmasknine = ผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับสุขภาพ เช่น หน้ากากอนามัย  2. Good Kram = กระเป๋าผ้าคราม  3. เนื้อโคขุน by โคขุนคุณนาย = โคขุนแดดเดียว | 1. กิจกรรมสร้างความตระหนักอบรมสัมมนาวิชาการด้าน Business Incubation  2. โครงการประกวดแผนธุรกิจ Business Plan Challenge 2020  หัวข้อ “การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน”  3. โครงการอบรมสัมมนาวิชาการด้าน Business Incubation  หัวข้อ “การสร้างแรงบันดาลใจในการประกอบธุรกิจ”  4. โครงการประกวดแผนธุรกิจ |
| 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 1. ร่างและจัดทำคำสั่งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะทำงาน อนุกรรมการ  2. วิเคราะห์ข้อมูล สรุปแหล่งที่มางบประมาณ ในการเตรียมจัดทำแผนงบประมาณ ร่างและจัดทำปฏิทินการดำเนินการ ในการจัดทำโครงการและงบประมาณ  3. ประชุมการจัดทำงบประมาณ ระยะเวลา 3 ปี | ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 | อยู่ระหว่างรวบรวมจัดทำฐานข้อมูล และสรุปแหล่งที่มางบประมาณ ในการเตรียมจัดทำแผนงบประมาณ ร่างและจัดทำปฏิทินการดำเนินการเพื่อเตรียมชุดโครงการรองรับ  1. อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล เพื่อพิจารณาร่างและจัดทำคำสั่งคณะกรรมการ อำนวยการ คณทำงาน อนุกรรมการ | โครงการบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| **2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย** | **2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ** | **1.**  **2.**  **3.**  **4.** |  |  |  |
| 3. แผนกลยุทธ์การเงิน ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | 3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี  (พ.ศ.2563 – 2566) | 1. แต่งตั้งกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  2563 - 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  2. ดำเนินการวิเคราะห์ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการทำจัด ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน  3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวน ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2566  4. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวน ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2566 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566  5. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ความเสี่ยงด้านความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย : แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน) | มีนาคม 2565  เมษายน 2565  เมษายน 2565  มิ.ย. – ก.ค.65  ก.ค. – ก.ย.65 | 1. คำสั่ง มรสน. ที่ 270/2565 แต่งตั้งกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  **2. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้**  **2.1 ข้อมูลแผนการจัดหารายได้ของหน่วยงาน**  2.1.1 แผน SNRU Business Model Canvas (BMC)  **2.2 แหล่งการจัดหารายได้**  2.2.1 ปั๊มน้ำมันเพื่อสวัสดิการ (ปตท.) ภายในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร  2.2.2 ผู้ประกอบการโรงอาหารและเครื่องดื่ม  2.2.3 เครื่องถอนเงินอัตโนมัติ ATM  2.2.4 ที่ทำการธนาคารกรุงศรี  2.2.5 ผู้ประกอบการร้านถ่ายเอกสาร  2.2.6 ผู้ประกอบการเครื่องซักผ้าหยอดเหรียญ  2.2.7 เสาสัญญาณโทรศัพท์  2.2.8 กล่อง WIFI ตามอาคาร  **2.3 การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น**  2.3.1 Topic  2.3.2 คอร์ส  2.3.3 Module  **2.4 แหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย**  2.4.1 แหล่งทุนภายใน  2.4.2 แหล่งทุนภายนอก  2.4.3 แหล่งทุนอื่น ๆ  ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2566 รายงานผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ความเสี่ยงด้านความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย : แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน)  **รอบ 9 เดือน**  รายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ความเสี่ยงด้านความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย : แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน) รอบ 12 เดือน |  |

**ความเสี่ยงที่ 3 ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ตล้าสมัย ไม่สามารถรองรับการให้บริการตามสภาพของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recovery (DR) Site)  และขาดอุปกรณ์ Switch , Router, Firewall ซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site | 1. จัดหาห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน ( Disaster Recovery (DR) Site) พร้อมอุปกรณ์ ได้แก่ Switch , Router, Firewall และซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ  DR Site | 1. สำรวจห้องเพื่อเตรียมปรับปรุงดำเนินการห้องสำรองข้อมูล/ห้อง ควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน  ( Disaster Recovery (DR) Site)  2. สำรวจ/ออกแบบรายละเอียด  งานสถาปัตยกรรม เบื้องต้น  3. จัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณโครงการปรับปรุงห้องศูนย์สำรองข้อมูล (Disaster Recovery (DR) Site)  4. วางแผนการดำเนินการ เพื่อรองรับการทำงานของระบบสารสนเทศต่างๆ | 11 ม.ค.65  28 ม.ค.65  ก.ค. – ส.ค.65  ก.ย.65 – ส.ค.66 | * ห้องหมายเลข 13211-1 อาคาร 13 ชั้น 2 เพื่อใช้เป็นห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recover DR Site) * รายงานผลการดำเนินงานกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงห้องศูนย์สำรองข้อมูลและระบบแม่ข่าย อาคาร 13 (บันทึกที่ อว 0621.01.05 /184 ลว 28 ม.ค.65) (คำสั่ง มรสน ที่ 43/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างออกแบบฯ อาคาร 13 สั่ง ณ วันที่ 19 ม.ค.2565) * คำขอตั้งงบประมาณแผนงานงบลงทุนที่ดินและสิ่งก่อสร้าง มหาวิทยาลัย งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566   - แผนการดำเนินงานปรับปรุงห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recovery (DR) Site) | 1.โครงการปรับปรุง  ห้องศูนย์สำรองข้อมูล  (Disaster Recovery (DR) Site) |
| 2. ระบบสายเคเบิลหลักสำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง และการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก ไม่มีความเสถียร | 2. ปรับปรุงระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง และการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก | 1. สำรวจระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง และวิเคราะห์ระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก เพิ่มเติมจากรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้ดำเนินการแล้ว  2. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงระบบระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับ การรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง เช่น อายุการใช้งาน /สายชำรุด  3. วางแผนการดำเนินการปรับปรุงสายเคเบิลหลัก  4. ดำเนินการปรับปรุงระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสารระหว่างอาคาร | ต.ค 64 - มี.ค 65  เม.ย – ก.ย 65 | * ได้มีการสำรวจข้อมูลระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง ในพื้นที่อาคาร7 อาคารสำนักงานวิจัย อาคาร 9  อาคาร10 * ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้นและวางแผนการดำเนินการปรับปรุงสายเคเบิลหลัก ในอาคารที่มีอายุการใช้งานที่เก่ากว่า 10 ปี และพบสายชำรุดจากการกัดแทะของสัตว์ * จึงสรุปดำเนินการปรับปรุงสายเคเบิลเป็นสายใยแก้วนำแสงเชื่อมต่อภายในอาคารเพื่อรองรับการส่งข้อมูลที่มีประสทธิภาพสูง * อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงสายเคเบิลหลัก |  |
| 3. ผู้ใช้งานขาดความตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต | 4. สร้างความตระหนักให้ผู้ใช้งานตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต | 1. สร้างสื่อเพื่อให้ผู้ใช้ทราบถึงข้อควรรู้/ข้อปฏิบัติ ในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต อย่างไรให้ปลอดภัย  2. เผยแพร่สื่อ ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ป้ายประกาศ  3. สร้างแหล่งรวบรวมข้อมูลความปลอดภัยในยุคดิจิทัล | ต.ค 64 - มี.ค 65 | ได้มีการดำเนินการสร้างสื่อและเผยแพร่สื่อ ผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้  1. คู่มือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 ประเด็นการ  2. มือใช้งานระบบ VPN (Virtual Private Network) |  |
| 4. เกิดภาวะฉุกเฉิน เช่น ไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับเครือข่ายอินเทอเน็ตขัดข้อง เป็นต้น | 5. จัดทำแผนรองรับ สถานการณ์วิกฤตใน  ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำร่างแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  3. ตรวจสอบเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ (\*ทำอยู่เป็นประจำ\*) | ต.ค 64 - มี.ค 65 | * อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ * ร่างแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ * เตรียมเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ |  |

**~~ความเสี่ยงที่ 4 มหาวิทยาลัยไม่มียุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม~~**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. บุคลากรวิจัยไม่มืออาชีพ  1.1 มีข้อเสนอโครงการวิจัยเดี่ยวแต่ชุดโครงการวิจัยตอบโจทย์แหล่งทุน หรือแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานหรือชุมชน  มีน้อย  1.2 ต้องอาศัยผู้นำหรือพี่เลี้ยงเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยในการรับ  ทุนวิจัย  1.3 มีประสบการณ์  ด้านการวิจัยน้อย | 1. จัดกลุ่มบุคลากรวิจัย มีระบบพี่เลี้ยง สนับสนุน ส่งเสริมให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ | 1. จำแนกบุคลากรวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน  2. จัดกลุ่มบุคลากรวิจัยโดยให้ตั้งเป็นหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย หรือ ศูนย์ความเป็นเลิศ  3. ให้ทุนสนับสนุนการวิจัยและตอบผลผลิต ผลลัพธ์จากแหล่งทุนในการพัฒนาข้อเสนอโครงการ | ต.ค. 64 - ก.ย. 65 | ประกาศรับสมัครทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  หมดเขตภายในวันที่ 30 พ.ค.65 | โครงการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ |
| 2. ทุนวิจัย  2.1 ทุนภายใน ยังไม่ครอบคลุมอย่างทั่วถึงบุคลากรวิจัย  2.2 ทุนภายนอกมีการแข่งขันสูงต้องอาศัยบุคลากรวิจัยมืออาชีพ | 2. มีการแบ่งประเภททุนวิจัยภายในอย่างชัดเจน เช่น  ทุนพื้นฐาน ทุนพัฒนานักวิจัย รุ่นใหม่ รุ่นกลาง ทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  ทุนจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศ และสร้างผู้ประกอบการใหม่ | 1. จัดทำประกาศรับสมัครทุนตามประเภททุน  2. ประชุมชี้แจงการขอรับทุนและเป้าหมายของทุนแต่ละประเภท  3. เวทีนำเสนอข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อพิจารณาการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย  4. บุคลากรวิจัยปรับแก้ไขข้อเสนอโครงการวิจัย  5. ประกาศผลพิจารณาทุนสนับสนุนวิจัย | ต.ค. 64 - ก.ย. 65 | ประกาศรับสมัครทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  หมดเขตภายในวันที่ 30 พ.ค.65 | โครงการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ |
| 3. เทคโนโลยีและนวัตกรรม  มีน้อย และไม่ตอบโจทย์ชุมชน | 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามความต้องการของชุมชน ถ้องถิ่น สังคม และนโยบายประเทศ | 1. ประกาศรับสมัครทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  2. เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความต้องการของชุมชน | ต.ค. 64 - ก.ย. 65 | ประกาศรับสมัครทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  หมดเขตภายในวันที่ 30 พ.ค.65 | โครงการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ |
| 4. เครือข่ายความร่วมมือ  ด้านงานวิจัยทั้งในประเท  และต่างประเทศมีน้อย เช่น  การใช้เครื่องมือวิจัย การเขียนชุดโครงการวิจัย การร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน | 4.  สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลกรวิจัยร่วมมือวิจัยกับมหาวิทยาลัยอันดับ 1-10 ภายในประเทศ และ  อันดับ 1-100 ต่างประเทศ | 1. สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยภายนอก | ต.ค. 64 - ก.ย. 65 | 1. MOU. สถาบันวิจัย  ราชัฏทั้ง 38 แห่ง  2.MOU . กับ บริษัทไพร  ซีวาร์ จำกัด |  |
| 5. งานวิจัยสู่เชิงพานิชย์  มีน้อย (ขาดการสนับสนุนและส่งเสริมให้สร้างต้นแบบ พัฒนา ต่อยอด และสร้างผู้ประกอบการใหม่) | 5. มีสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถร่วมมือกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรจากศูนย์ความเป็นเลิศสู่เชิงพาณิชย์และสร้างผู้ประกอบ  การใหม่ | 1. สร้างความร่วมมือกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพัฒนาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย  2. ประกวดและคัดเลือกผลงานที่สามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ได้ | ต.ค. 64 - ก.ย. 65 | งาน RDI – SNRU ขอเชิญประกวดผลงาน Research & Innovation  เมื่อวันที่ 22 เม.ย.65 | โครงการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีนวัตกรรม (Start-up Voucher)” |

**ความเสี่ยงที่ 5 ผลิตบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน   (Upskill Reskill) | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน | 1. พัฒนารูปแบบระบบการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (lifelong education) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  2. พัฒนาผู้สอนด้านการออกแบบกิจกรรมและการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์  3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบไม่ได้รับปริญญา (non-degree program) ที่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา บุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานภายนอก  4. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานการศึกษาตลอดชีวิต | 1 ตุลาคม 64 – 30กันยายน 65 | 1. มีรูปแบบระบบการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (lifelong education) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  2. หลักสูตรพนักงานขายของออนไลน์โดยความร่วมกับสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร  3. หลักสูตรการจัดนำเที่ยววิถีใหม่ : ยูทูปเบอร์ท่องเที่ยวชุมชน  4. หลักสูตรการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามระบบส่งเสริมการเกษตรภาคตะวันออกเฉียงเหนือผ่านระบบอิเลคทรอนิคส์ (Isan E-extension) | 1. โครงการสนับสนุน และการจัดการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับทุกช่วงวัย 2. โครงการพัฒนารูปแบบระบบการจัดการศึกษาตลอดชีวิตและหลักสูตรระยะสั้นแบบ ไม่ได้รับปริญญา (non-degree program) |
| 2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการ ผลิตกำลังคน | 2. พัฒนาและจัดทำแผน  2.1 พัฒนาหลักสูตรตาม  แผนผลิตกำลังคน  ของประเทศ  2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อมจัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน  2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้องแผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน | 1. คณะดำเนินการประสานหลักสูตรที่ครบวงรอบการปรับปรุงหลักสูตร และหลักสูตรที่ต้องพัฒนาหลักสูตรใหม่เพื่อเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2565  2. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ตุลาคม 2564-พฤษภาคม 2565 |  | 1. โครงการพัฒนาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษาและการจัดการสื่อดิจิทัล จำนวน 40,000 บาท  2. โครงการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ จำนวน 30,000 บาท |
|  |  | 1. สำรวจความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ก่อนการขออนุมัติเปิดหลักสูตรใหม่  2. สนับสนุนงบประมาณการพัฒนาหลักสูตรใหม่  3.จัดโครงการอบรมพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความเปลี่ยนแปลงกระแสโลก  4.สนับสนุนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | 1 ตุลาคม 64 – 30กันยายน 65 | 1. มีรูปแบบระบบการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (lifelong education) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  2. มีการประชุมวางแผนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ โดยรองอธิการฝ่ายวิชาการและกำหนดการพัฒนาหลักสูตร  3. หลักสูตรพัฒนา/ปรับปรุงแล้ว 3 หลักสูตร | 1.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร 2. โครงการวิพากษ์หลักสูตร  3. โครงการอบรมการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา |
| 3. การมีงานทำของบัณฑิต  ไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา | 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง | 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง | 1. ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและฐานข้อมูลศิษย์เก่า jobs.snru.ac.th และมีการประชาสัมพันธ์ให้กับศิษย์เก่า ทำการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยทุก 1 ปี  2. มีโครงการ upskill – reskill | ตุลาคม 64 – กันยายน 65 | - บัณฑิตกรอกข้อมูลในระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต  และฐานข้อมูลศิษย์เก่า ที่เว็บไซต์ jobs.snru.ac.th  - มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการประชาสัมพันธ์  ให้ศิษย์เก่า ทำการปรับปรุงข้อมูล  ในระบบภาวการณ์มีงานทำ  ของบัณฑิต และฐานข้อมูลศิษย์เก่า ที่เว็บไซต์ jobs.snru.ac.th  - มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำหลักสูตร  เพื่อ upskill – reskill  ให้กับศิษย์เก่า |
| **4. การจ้างงานลดลง** | **4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา** | **1.**  **2.**  **3.**  **4.** |  |  |  |
| 5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 5. นำกระบวนการของ CWIE  ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน | หลักสูตรภายในคณะที่กำลังหรือพัฒนาในปัจจุบันต้องระบุกระบวนการของ CWIE ในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งด้วยเพื่อประกอบการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา 2558 (คณะมนุษย์) | ตุลาคม 2564-กันยายน 2565 | หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ ดำเนินการกรอกแบบฟอร์มกระบวนการ CWIE แนบประกอบการปรับปรุงหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 | โครงการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ จำนวน 30,000 บาท |