

บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โทร IP - Phone 76

**ที่** อว 0621.01/ว 142 **วันที่** 11 เมษายน ๒๕64

**เรื่อง** ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานอธิการบดี

 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 และข้อมูลความต้องการพัฒนาสมรรถนะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6

เรียน ผู้อำนวยการกอง

1. ต้นเรื่อง/ เรื่องเดิม

 ด้วยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ให้มีสมรรถนะเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี และมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ๒) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ของสำนักงานอธิการบดี และสามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และ ๓) เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติ

1. **ข้อเท็จจริง**

เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5

1. **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

สำนักงานอธิการบดีจึงขอความอนุเคราะห์ท่านและบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

1. บันทึกข้อมูลผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 และการนำผลการพัฒนาสมรรถนะไปใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

2. ความต้องการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6

เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอความอนุเคราะห์แต่ละกองรวบรวมและจัดทำบันทึกข้อความนำส่งข้อมูลการสำรวจดังกล่าวฯ **ภายในวันศุกร์ที่ 29 เดือนเมษายน ๒๕๖5** ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ได้ที่ [http://po.snru.ac.th/th/ ข่าว](http://po.snru.ac.th/th/%20%E0%B8%82%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%A7)และประกาศ : สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ IP PHOE 76

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการด้วย จักขอบคุณยิ่ง

 (นายเกษม บุตรดี)
 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

...................ร่าง
……………..พิมพ์

|  |
| --- |
| **บุคลากรสำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 11 เมษายน 2565 เวลา 15.00 น.** |
| **ลำดับ** | **สังกัด** | **ข้าราชการ** | **พนักงานราชการ** | **ลูกจ้างประจำ** | **ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน** | **ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน** | **พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา** | **รวมทั้งหมด** |
| **สำนักงานอธิการบดี** |
| 1 | กองกลาง | [2](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=01&tsid=00) | [9](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=02&tsid=00) | [4](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=03&tsid=00) | [133](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=04&tsid=00) | [4](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=05&tsid=00) | [84](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=13&tsid=00) | [**236**](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=00&tsid=00) |
| 2 | กองพัฒนานักศึกษา | [1](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=01&tsid=00) | [1](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=02&tsid=00) | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=03&tsid=00) | [17](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=04&tsid=00) | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=05&tsid=00) | [14](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=13&tsid=00) | [**33**](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=00&tsid=00) |
| 3 | กองนโยบายและแผน | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=01&tsid=00) | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=02&tsid=00) | [1](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=03&tsid=00) | [2](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=04&tsid=00) | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=05&tsid=00) | [14](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=13&tsid=00) | [**17**](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=02&edid=00&tpid=00&tsid=00) |
| **รวม** | **3** | **10** | **5** | **152** | **4** | **112** | **286** |
| ที่มา เว็บไซต์ http://neport.snru.ac.th/web/report\_gerneraluser/count\_levelEdu\_typerson\_agency.aspx |

..............

..ตรวจ

**รายงานผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานอธิการบดี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
และข้อมูลความต้องการพัฒนาสมรรถนะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กอง.......................................
สำนักงานอธิการบดี**

|  |
| --- |
| **บุคลากรสำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 11 เมษายน 2565 เวลา 15.00 น.** |
| **ลำดับ** | **สังกัด** | **ข้าราชการ** | **พนักงานราชการ** | **ลูกจ้างประจำ** | **ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน** | **ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน** | **พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา** | **รวมทั้งหมด** |
| **สำนักงานอธิการบดี** |
| 1 | กองกลาง | [2](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=01&tsid=00) | [9](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=02&tsid=00) | [4](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=03&tsid=00) | [133](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=04&tsid=00) | [4](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=05&tsid=00) | [84](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=13&tsid=00) | [**236**](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=01&edid=00&tpid=00&tsid=00) |
| ที่มา เว็บไซต์ http://neport.snru.ac.th/web/report\_gerneraluser/count\_levelEdu\_typerson\_agency.aspx |

**รายงานสรุปผู้ตอบแบบสำรวจ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **งาน** | **จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ** |
| **ขก.** | **พม.** | **พรก.** | **ลจป.** | **ชค.** | **รายวัน** |
| 1. | งานบริหารทั่วไป |  |  |  |  |  |  |
| 2. | งานบริหารบุคคลและนิติการ |  |  |  |  |  |  |
| 3. | งานคลัง |  |  |  |  |  |  |
| 4. | งานพัสดุ |  |  |  |  |  |  |
| 5. | งานประชาสัมพันธ์และโสตทัศนูปกรณ์ |  |  |  |  |  |  |
| 6. | งานทรัพย์สินและรายได้ |  |  |  |  |  |  |
| 7. | งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ |  |  |  |  |  |  |
| 8. | หน่วยตรวจสอบภายใน |  |  |  |  |  |  |
| 9. | โรงเรียนวิถีธรรมฯ |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |

**แบบสำรวจ**

**ผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รายบุคคล)**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**คำชี้แจง :**

1. การสำรวจครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) รอบ 6 เดือน

2. ข้อมูลที่ได้รับจากท่านสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีสอดคล้องกับความต้องการของท่านมากที่สุด ขอให้ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง และชัดเจนที่สุด

3. แบบสำรวจแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ
ตอนที่ 2 ข้อมูลผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ตอนที่ 3 ข้อมูลความต้องการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คำอธิบายเกี่ยวกับวิธีการได้รับพัฒนาสมรรถนะ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รหัส** |  | **รหัส** |  |
| **วิธีการพัฒนา** |
| A | เรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action learning) | S | ศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) |
| C | การสอนงาน (Coaching) | T | ฝึกอบรมประชุมปฏิบัติการ (Training) |
| OJT | การปฏิบัติในงาน (On the job training) | J | แลกเปลี่ยนงาน (Job Swap) |
| P | มอบหมายงาน (Project Assignment) | M | พี่เลี้ยง (Mentoring)  |
| E | พบผู้เชี่ยวชาญ (Expert Briefing) | W | ติดตามผู้มีประสบการณ์ (Work Shadowing) |
| F | ศึกษาดูงาน (Field Trip) | OTH | อื่นๆ (Other)……..ระบุ |

|  |
| --- |
| **บุคลากรสำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 11 เมษายน 2565 เวลา 15.00 น.** |
| **ลำดับ** | **สังกัด** | **ข้าราชการ** | **พนักงานราชการ** | **ลูกจ้างประจำ** | **ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน** | **ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน** | **พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา** | **รวมทั้งหมด** |
| **สำนักงานอธิการบดี** |
| 1 | กองพัฒนานักศึกษา | [1](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=01&tsid=00) | [1](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=02&tsid=00) | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=03&tsid=00) | [17](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=04&tsid=00) | [-](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=05&tsid=00) | [14](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=13&tsid=00) | [**33**](http://neport.snru.ac.th/web/report_gerneraluser/name_edu_agency.aspx?acid=03&edid=00&tpid=00&tsid=00) |
| ที่มา เว็บไซต์ http://neport.snru.ac.th/web/report\_gerneraluser/count\_levelEdu\_typerson\_agency.aspx |

**รายงานสรุปผู้ตอบแบบสำรวจ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **งาน** | **จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ** |
| **ขก.** | **พม.** | **พรก.** | **ลจป.** | **ชค.** | **รายวัน** |
| 1. | งานบริหารทั่วไป |  |  |  |  |  |  |
| 2. | งานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา |  |  |  |  |  |  |
| 3. | งานสวัสดิการนักศึกษาและทุนการศึกษา |  |  |  |  |  |  |
| 4. | งานแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |  |  |  |  |  |  |
| 5. | งานอนามัยและสุขาภิบาล |  |  |  |  |  |  |
| 6. | งานพัฒนาและส่งเสริมการศึกษานักศึกษาพิการ |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ**

**ชื่อ-สกุล.............................................................ตำแหน่ง...............................งาน...................................................กอง....................................................
ประเภท ○** ข้าราชการ **○** พนักงานราชการ **○** ลูกจ้างประจำ **○** พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา **○** ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน **○** ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

**ตอนที่ 2 ข้อมูลผลการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็น/หัวข้อ/เรื่องที่พัฒนา** | **วิธีการพัฒนา** | **ระยะเวลา/วัน เดือน ปี** | **หน่วยงาน/สถานที่/ผู้จัด** | **ผล/หรือสิ่งที่ได้รับจากการพัฒนา** | **การนำผลการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3 ข้อมูลความต้องการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา** | **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางาน** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

ลงชื่อผู้รายงาน.......................................................................................
 (............................................................................................)