

**เอกสารแนบ 2**

**แบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รอบ 6 เดือน (ต.ค. 64 - มี.ค. 65)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

****

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
(เอกสารแนบ 1 และ 2)

**ความเสี่ยงที่ 1 : น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง****(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง****(2)** | **แหล่งที่มา****(3)** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง****(4)** | **โครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย****(6)** | **ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ(7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 1. น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร | 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของ เทศบาลนครสกลนคร 3. มหาวิทยาลัยยังขาดแผนบำบัดน้ำเสีย 4. ขาดบุคลากรวิชาชีพในการดูแล ระบบบำบัดน้ำเสีย   | 🗸🗸🗸🗸 | 🗸 | 1. ติดตามคุณภาพน้ำทิ้ง ของมหาวิทยาลัย2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร3. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสีย | โครงการ สร้างเสริมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน | 179,000 |  31 สิงหาคม 25651. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร2. ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี 3. ผศ.ดร.ประวิทย์  สุวรรณรงค์4. ผู้อำนวยการ กองกลาง5. หัวหน้างาน อาคารสถาน ที่และยานพาหนะ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้รับผิดชอบร่วม** |
| 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของ เทศบาลนครสกลนคร 3. มหาวิทยาลัยยังขาดแผนบำบัดน้ำเสีย 4. ขาดบุคลากรวิชาชีพในการดูแล ระบบบำบัดน้ำเสีย   | 1. ติดตามคุณภาพน้ำทิ้งของมหาวิทยาลัย2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร3. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสีย | 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร2. ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์3. นายปรีดา โทนสิมมา | 1. ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี2. ผู้อำนวยการกองกลาง |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน(ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น | 1. ติดตามคุณภาพน้ำทิ้ง ของมหาวิทยาลัย | 1.2.3.4. |  |  | โครงการ สร้างเสริมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน |
| 2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของเทศบาลนครสกลนคร  | 2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับการบริการเทศบาลนครสกลนคร | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 3. มหาวิทยาลัยยังขาด แผนบำบัดน้ำเสีย | 3. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 4. ขาดบุคลากรวิชาชีพ ในการดูแล ระบบบำบัด น้ำเสีย  | 4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสีย | 1.2.3.4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 2 ความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง****(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง****(2)** | **แหล่งที่มา****(3)** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง****(4)** | **โครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย****(6)** | **ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ(7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 2. ความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย | 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย3. แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน | 🗸🗸🗸 | 🗸 |  1. จัดหารายได้ 1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นเช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566)  | --กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์การเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566 | --30,000 |  30 เมษายน 25651. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร2. รองอธิการบดีทุกฝ่าย3. ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย4. คณบดีทุกคณะ 5. ผู้อำนวยการสำนัก  สถาบัน บัณฑิตวิทยาลัย |

| **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้รับผิดชอบร่วม** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง |  1. จัดหารายได้ 1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นเช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น |  1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | 2. คณบดีทุกคณะ |
| 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพันธกิจสัมพันธ์3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน4. นางสาวเบญจพร มายูร | 1. คณบดีทุกคณะ2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |
| 2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย | 2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน3. หัวหน้างานทรัพย์สินและรายได้ | 1. คณบดีทุกคณะ2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |
| 3. แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | 3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566)  | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพันธกิจสัมพันธ์3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน4. นางสาวชัญญานุชพสิษฐ์ ประชาริโก | 1. คณบดีทุกคณะ2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน(ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง | 1. จัดหารายได้ 1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นเช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย | 2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 3. แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | 3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566) | 1.2.3.4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 3 ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ตล้าสมัย ไม่สามารถรองรับการให้บริการตามสภาพของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง****(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง****(2)** | **แหล่งที่มา****(3)** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง****(4)** | **โครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย****(6)** | **ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ(7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 3. ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ตล้าสมัย ไม่สามารถรองรับการให้บริการตามสภาพของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล | 1. ขาดห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recovery (DR) Site) และขาดอุปกรณ์ Switch , Router, Firewall ซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site2. ขาดระบบสายเคเบิลหลักสำหรับการ รับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง3. ขาดระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก4. ผู้ใช้งานขาดความตระหนักในการใช้งาน ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต5. เกิดภาวะฉุกเฉิน เช่น ไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับ  เครือข่ายอินเทอเน็ตขัดข้อง เป็นต้น  | 🗸🗸🗸🗸 | 🗸 | 1. จัดหาห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน( Disaster Recovery (DR) Site) พร้อมอุปกรณ์ ได้แก่ Switch , Router, Firewall และซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site2. ปรับปรุงระบบระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง3. ปรับปรุงระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสาระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก4. สร้างความตระหนักให้ผู้ใช้งานตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต5. จัดทำแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตใน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  | 1. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาสนับสนุนสำหรับห้องศูนย์สารสนเทศ DATA CENTER 2. โครงการจัดซื้อ จัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ3. โครงการแนะนำการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนักศึกษา SMART-People | 460,000 100,00020,000 | 30 เมษายน 2565ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน(ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recovery (DR) Site) และขาดอุปกรณ์ Switch , Router, Firewall ซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site | 1. จัดหาห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน( Disaster Recovery (DR) Site) พร้อมอุปกรณ์ ได้แก่ Switch , Router, Firewall และซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 2. ขาดระบบสายเคเบิลหลักสำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง | 2. ปรับปรุงระบบระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 3. ขาดระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก | 3. ปรับปรุงระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสาระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 4. ผู้ใช้งานขาดความตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต | 4. สร้างความตระหนักให้ผู้ใช้งานตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 5. เกิดภาวะฉุกเฉิน เช่น ไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับเครือข่ายอินเทอเน็ตขัดข้อง เป็นต้น | 5. จัดทำแผนรองรับ สถานการณ์วิกฤตใน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | 1.2.3.4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 4 มหาวิทยาลัยไม่มียุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง****(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง****(2)** | **แหล่งที่มา****(3)** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง****(4)** | **โครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย****(6)** | **ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ(7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 4. มหาวิทยาลัยไม่มียุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม | 1. บุคลากรวิจัยไม่มืออาชีพ 1.1 มีข้อเสนอโครงการวิจัยเดี่ยวแต่ชุดโครงการวิจัยตอบโจทย์แหล่งทุน หรือแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานหรือชุมชนมีน้อย 1.2 ต้องอาศัยผู้นำหรือพี่เลี้ยงเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยในการรับทุนวิจัย 1.3 มีประสบการณ์ด้านการวิจัยน้อย2. ทุนวิจัย 2.1 ทุนภายใน ยังไม่ครอบคลุมอย่างทั่วถึงบุคลากรวิจัย 2.2 ทุนภายนอกมีการแข่งขันสูงต้องอาศัยบุคลากร วิจัยมืออาชีพ3. เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีน้อย และไม่ตอบโจทย์ชุมชน4. เครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศมีน้อย เช่น การใช้เครื่องมือวิจัย การเขียนชุดโครงการวิจัย การร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน5. งานวิจัยสู่เชิงพานิชย์มีน้อย (ขาดการสนับสนุนและส่งเสริมให้สร้างต้นแบบ พัฒนา ต่อยอด และสร้างผู้ประกอบการใหม่) | 🗸🗸🗸🗸🗸 | 🗸🗸 | 1. จัดกลุ่มบุคลากรวิจัย มีระบบพี่เลี้ยง สนับสนุน ส่งเสริม ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ2. มีการแบ่งประเภททุนวิจัยภายในอย่างชัดเจน เช่น  ทุนพื้นฐาน ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง เมธีวิจัย  ทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  ทุนจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศ และสร้างผู้ประกอบการใหม่3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามความต้องการของชุมชน ถ้องถิ่น สังคม และนโยบายประเทศ4.  สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลกรวิจัยร่วมมือวิจัยกับมหาวิทยาลัยอันดับ 1-10 ภายในประเทศ และ อันดับ 1-100 ต่างประเทศ5. มีสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถร่วมมือกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรจากศูนย์ความเป็นเลิศสู่เชิงพาณิชย์และสร้างผู้ประกอบการใหม่ | ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทวิจัยเพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ | 1,000,000 | 30 เมษายน 25651. รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม2. ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน(ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. บุคลากรวิจัยไม่มืออาชีพ 1.1 มีข้อเสนอโครงการวิจัยเดี่ยวแต่ชุดโครงการวิจัยตอบโจทย์แหล่งทุน หรือแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานหรือชุมชนมีน้อย 1.2 ต้องอาศัยผู้นำหรือพี่เลี้ยงเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยในการรับทุนวิจัย 1.3 มีประสบการณ์ด้านการวิจัยน้อย | 1. จัดกลุ่มบุคลากรวิจัย มีระบบพี่เลี้ยง สนับสนุน ส่งเสริมให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 2. ทุนวิจัย 2.1 ทุนภายใน ยังไม่ครอบคลุมอย่างทั่วถึงบุคลากรวิจัย 2.2 ทุนภายนอกมีการแข่งขันสูงต้องอาศัยบุคลากรวิจัยมืออาชีพ | 2. มีการแบ่งประเภททุนวิจัยภายในอย่างชัดเจน เช่น ทุนพื้นฐาน ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง ทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด ทุนจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัยศูนย์ความเป็นเลิศ และสร้างผู้ประกอบการใหม่ | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 3. เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีน้อย และไม่ตอบโจทย์ชุมชน | 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามความต้องการของชุมชน ถ้องถิ่น สังคม และนโยบายประเทศ | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 4. เครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศมีน้อย เช่น การใช้เครื่องมือวิจัย การเขียนชุดโครงการวิจัย การร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน | 4.  สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลกรวิจัยร่วมมือวิจัยกับมหาวิทยาลัยอันดับ 1-10 ภายในประเทศ และ อันดับ 1-100 ต่างประเทศ | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 5. งานวิจัยสู่เชิงพานิชย์มีน้อย (ขาดการสนับสนุนและส่งเสริมให้สร้างต้นแบบ พัฒนา ต่อยอด และสร้างผู้ประกอบการใหม่) | 5. มีสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถร่วมมือกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรจากศูนย์ความเป็นเลิศสู่เชิงพาณิชย์และสร้างผู้ประกอบ การใหม่ | 1.2.3.4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 5 ผลิตบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง****(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง****(2)** | **แหล่งที่มา****(3)** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง****(4)** | **โครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย****(6)** | **ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ(7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 5. ผลิตบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน | 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน  (Upskill Reskill)2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการ ผลิตกำลังคน3. การมีงานทำของบัณฑิตไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา4. การจ้างงานลดลง 5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 🗸🗸🗸 | 🗸🗸🗸 | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน2. พัฒนาและจัดทำแผน 2.1 พัฒนาหลักสูตรตามแผนผลิตกำลังคนของประเทศ 2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อม จัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน 2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้อง แผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา5. นำกระบวนการของ CWIE ไปใช้ในการจัดการเรียน การสอน |  1. โครงการสนับสนุนและ การจัดการศึกษาตลอดชีวิต สำหรับทุกช่วงวัย2. โครงการพัฒนาหลักสูตร ระยะสั้นแบบไม่ได้รับ ปริญญา (non-degree program) และระบบคลัง) หน่วยกิต (Credit bank 3. โครงการจัดตั้งศูนย์สหกิจ ศึกษาและการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน4. โครงการอบรมการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร  เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษา 5. โครงการพัฒนาอาจารย์  ผู้สอนวิชาศึกษาทั่วไป | 331,8001,156,140(รออนุมัติ)555,520(รออนุมัติ)100,000168,000 | 30 เมษายน 25651. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ2. รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา3. คณบดีทุกคณะ4. ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน   |

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้รับผิดชอบร่วม** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน (Upskill Reskill) | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | คณบดีทุกคณะ |
| 2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการผลิตกำลังคน | 2. พัฒนาและจัดทำแผน 2.1 พัฒนาหลักสูตรตามแผนผลิตกำลังคนของประเทศ 2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อมจัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน 2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้องแผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน  | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | คณบดีทุกคณะ |
| 3. การมีงานทำของบัณฑิตไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา | 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน3. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี | คณบดีทุกคณะ |
| 4. การจ้างงานลดลง  | 4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | 1. คณบดีทุกคณะ2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |
| 5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 5. นำกระบวนการของ CWIE ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | คณบดีทุกคณะ |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง****การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****รอบ 6 เดือน(ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน  (Upskill Reskill) | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการผลิตกำลังคน | 2. พัฒนาและจัดทำแผน 2.1 พัฒนาหลักสูตรตาม แผนผลิตกำลังคน ของประเทศ 2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อมจัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้องแผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน  | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 3. การมีงานทำของบัณฑิต ไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา | 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 4. การจ้างงานลดลง  | 4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา | 1.2.3.4. |  |  |  |
| 5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 5. นำกระบวนการของ CWIE ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน | 1.2.3.4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................
(...........................................................................................................)**