

**เอกสารแนบ 2**

**แบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รอบ 6 เดือน (ต.ค. 64 - มี.ค. 65)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

****

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม  
(เอกสารแนบ 1 และ 2)

**ความเสี่ยงที่ 1 : น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง**  **(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง**  **(2)** | **แหล่งที่มา**  **(3)** | | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง**  **(4)** | **โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ  พ.ศ. 2565 (5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย**  **(6)** | **ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ (7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 1. น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร | 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น  2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของ  เทศบาลนครสกลนคร   3. มหาวิทยาลัยยังขาดแผนบำบัดน้ำเสีย   4. ขาดบุคลากรวิชาชีพในการดูแล  ระบบบำบัดน้ำเสีย | 🗸  🗸  🗸  🗸 | 🗸 | 1. ติดตามคุณภาพน้ำทิ้ง  ของมหาวิทยาลัย  2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย  ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง  กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร 3. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุง  ระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย  4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสีย | โครงการ สร้างเสริมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนครสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน | 179,000 | 31 สิงหาคม 2565 1. รองอธิการบดี  ฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการ  สำนักงานอธิการบดี  3. ผศ.ดร.ประวิทย์   สุวรรณรงค์ 4. ผู้อำนวยการ  กองกลาง 5. หัวหน้างาน  อาคารสถาน  ที่และยานพาหนะ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้รับผิดชอบร่วม** |
| 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น  2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของ  เทศบาลนครสกลนคร   3. มหาวิทยาลัยยังขาดแผนบำบัดน้ำเสีย   4. ขาดบุคลากรวิชาชีพในการดูแล  ระบบบำบัดน้ำเสีย | 1. ติดตามคุณภาพน้ำทิ้งของมหาวิทยาลัย  2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย  ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง  กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร 3. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุง  ระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย  4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสีย | 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผศ.ดร.ประวิทย์ สุวรรณรงค์ 3. นายปรีดา โทนสิมมา | 1. ผู้อำนวยการ  สำนักงานอธิการบดี  2. ผู้อำนวยการกองกลาง |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการดำเนินงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ระบบบำบัดน้ำเสียในปัจจุบันเสื่อมสภาพ ไม่สอดคล้องกับกายภาพของมหาวิทยาลัยที่ขยายขนาดใหญ่ขึ้น | 1. ติดตามคุณภาพน้ำทิ้ง  ของมหาวิทยาลัย | 1.  2.  3.  4. |  |  | โครงการ สร้างเสริมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน |
| 2. ไม่มีระบบรวบรวมน้ำเสียของเทศบาลนครสกลนคร | 2. จัดทำแผนบำบัดน้ำเสีย ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้อง กับการบริการเทศบาลนครสกลนคร | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 3. มหาวิทยาลัยยังขาด  แผนบำบัดน้ำเสีย | 3. ทำแผน/ก่อสร้าง/ปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 4. ขาดบุคลากรวิชาชีพ  ในการดูแล ระบบบำบัด  น้ำเสีย | 4. ทำแผน/จัดหาบุคลากรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์/วิศวกรสิ่งแวดล้อม) ในการดูแลบำบัดน้ำเสีย | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................  
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 2 ความไม่มั่นคงด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง**  **(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง**  **(2)** | **แหล่งที่มา**  **(3)** | | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง**  **(4)** | **โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ  พ.ศ. 2565 (5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย**  **(6)** | **ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ (7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 2. ความไม่มั่นคง ด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย | 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง  2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สิน  ของมหาวิทยาลัย  3. แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับ  สถานการณ์ปัจจุบัน | 🗸  🗸  🗸 | 🗸 | 1. จัดหารายได้  1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น เช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน  เป็นต้น  1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สิน  ของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ 3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี  (พ.ศ.2563 – 2566) | -  -  กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์การเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566 | -  -  30,000 | 30 เมษายน 2565 1. รองอธิการบดี  ฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีทุกฝ่าย 3. ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย 4. คณบดีทุกคณะ  5. ผู้อำนวยการสำนัก   สถาบัน บัณฑิตวิทยาลัย |

| **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้รับผิดชอบร่วม** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง | 1. จัดหารายได้  1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น เช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น | 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | 2. คณบดีทุกคณะ |
| 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ  2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพันธกิจสัมพันธ์  3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  4. นางสาวเบญจพร มายูร | 1. คณบดีทุกคณะ  2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |
| 2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สิน  ของมหาวิทยาลัย | 2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สิน  ของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ | 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน  3. หัวหน้างานทรัพย์สิน  และรายได้ | 1. คณบดีทุกคณะ  2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |
| 3. แผนกลยุทธ์การเงินไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | 3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี  (พ.ศ.2563 – 2566) | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ  2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพันธกิจสัมพันธ์  3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  4. นางสาวชัญญานุชพสิษฐ์ ประชาริโก | 1. คณบดีทุกคณะ  2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง | 1. จัดหารายได้  1.1 สร้างช่องทางการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น เช่น รายได้จากการวิจัย และความร่วมมือจากภายนอก เพิ่มมาตรการการหารายได้ รายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำแผนธุรกิจ (BMC) การบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อจัดทำชุดโครงการเตรียมขอรับจัดสรรงบประมาณของยุทธศาสตร์ ตามนโยบายของชาติ งบประมาณกลุ่มจังหวัด งบประมาณจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 2. ขาดการบูรณาการด้านการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย | 2. จัดทำแผนบูรณาการและแผนการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงกันทุกระดับ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 3. แผนกลยุทธ์การเงิน ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน | 3. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ 4 ปี  (พ.ศ.2563 – 2566) | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................  
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 3 ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ตล้าสมัย ไม่สามารถรองรับการให้บริการตามสภาพของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง**  **(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง**  **(2)** | **แหล่งที่มา**  **(3)** | | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง**  **(4)** | **โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ  พ.ศ. 2565 (5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย**  **(6)** | **ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ (7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 3. ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ตล้าสมัย ไม่สามารถรองรับการให้บริการตามสภาพของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล | 1. ขาดห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recovery (DR) Site)  และขาดอุปกรณ์ Switch , Router, Firewall ซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site  2. ขาดระบบสายเคเบิลหลักสำหรับการ  รับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง  3. ขาดระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก  4. ผู้ใช้งานขาดความตระหนักในการใช้งาน  ระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต 5. เกิดภาวะฉุกเฉิน เช่น ไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับ   เครือข่ายอินเทอเน็ตขัดข้อง เป็นต้น | 🗸  🗸  🗸  🗸 | 🗸 | 1. จัดหาห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน( Disaster Recovery (DR) Site) พร้อมอุปกรณ์ ได้แก่ Switch , Router, Firewall และซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ  DR Site  2. ปรับปรุงระบบระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับ การรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง  3. ปรับปรุงระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสา ระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก  4. สร้างความตระหนักให้ผู้ใช้งานตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต  5. จัดทำแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตใน  ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | 1. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาสนับสนุนสำหรับห้องศูนย์สารสนเทศ DATA CENTER  2. โครงการจัดซื้อ จัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ 3. โครงการแนะนำการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนักศึกษา SMART-People | 460,000  100,000  20,000 | 30 เมษายน 2565 ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน (Disaster Recovery (DR) Site)  และขาดอุปกรณ์ Switch , Router, Firewall ซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ DR Site | 1. จัดหาห้องสำรองข้อมูล/ห้องควบคุมการทำงานของระบบคู่ขนาน ( Disaster Recovery (DR) Site) พร้อมอุปกรณ์ ได้แก่ Switch , Router, Firewall และซอฟต์แวร์ควบคุมระบบของ  DR Site | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 2. ขาดระบบสายเคเบิลหลักสำหรับการรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง | 2. ปรับปรุงระบบระบบสายเคเบิลหลัก สำหรับ การรับส่งข้อมูลประสิทธิภาพสูง | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 3. ขาดระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสารระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อมต่อหลัก | 3. ปรับปรุงระบบสายเคเบิลสำหรับการสื่อสา ระหว่างอาคารพร้อมอุปกรณ์กับจุดเชื่อม ต่อหลัก | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 4. ผู้ใช้งานขาดความตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต | 4. สร้างความตระหนักให้ผู้ใช้งานตระหนักในการใช้งานระบบเครือข่ายการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 5. เกิดภาวะฉุกเฉิน เช่น ไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับเครือข่ายอินเทอเน็ตขัดข้อง เป็นต้น | 5. จัดทำแผนรองรับ สถานการณ์วิกฤตใน  ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................  
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 4 มหาวิทยาลัยไม่มียุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง**  **(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง**  **(2)** | **แหล่งที่มา**  **(3)** | | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง**  **(4)** | **โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ  พ.ศ. 2565 (5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย**  **(6)** | **ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ (7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 4. มหาวิทยาลัยไม่มียุทธศาสตร์ด้าน การวิจัยและนวัตกรรม | 1. บุคลากรวิจัยไม่มืออาชีพ  1.1 มีข้อเสนอโครงการวิจัยเดี่ยวแต่ชุดโครงการวิจัยตอบโจทย์แหล่งทุน หรือแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานหรือชุมชนมีน้อย  1.2 ต้องอาศัยผู้นำหรือพี่เลี้ยงเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยในการรับทุนวิจัย  1.3 มีประสบการณ์ด้านการวิจัยน้อย 2. ทุนวิจัย  2.1 ทุนภายใน ยังไม่ครอบคลุมอย่างทั่วถึงบุคลากรวิจัย  2.2 ทุนภายนอกมีการแข่งขันสูงต้องอาศัยบุคลากร  วิจัยมืออาชีพ  3. เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีน้อย และไม่ตอบโจทย์ชุมชน  4. เครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศมีน้อย เช่น การใช้เครื่องมือวิจัย การเขียนชุดโครงการวิจัย การร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน  5. งานวิจัยสู่เชิงพานิชย์มีน้อย (ขาดการสนับสนุนและส่งเสริมให้สร้างต้นแบบ พัฒนา ต่อยอด และสร้างผู้ประกอบ การใหม่) | 🗸  🗸  🗸  🗸  🗸 | 🗸  🗸 | 1. จัดกลุ่มบุคลากรวิจัย มีระบบพี่เลี้ยง สนับสนุน ส่งเสริม  ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ  2. มีการแบ่งประเภททุนวิจัยภายในอย่างชัดเจน เช่น   ทุนพื้นฐาน ทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง เมธีวิจัย   ทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด   ทุนจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย  ศูนย์ความเป็นเลิศ และสร้างผู้ประกอบการใหม่  3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามความต้องการของชุมชน ถ้องถิ่น สังคม และนโยบายประเทศ  4.  สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลกรวิจัยร่วมมือวิจัยกับมหาวิทยาลัยอันดับ 1-10 ภายในประเทศ และ  อันดับ 1-100 ต่างประเทศ  5. มีสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถร่วมมือกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรจากศูนย์ความเป็นเลิศสู่เชิงพาณิชย์และสร้างผู้ประกอบการใหม่ | ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทวิจัยเพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ | 1,000,000 | 30 เมษายน 2565 1. รองอธิการบดี  ฝ่ายวิจัย  และนวัตกรรม 2. ผู้อำนวยการ  สถาบันวิจัย  และพัฒนา |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. บุคลากรวิจัยไม่มืออาชีพ  1.1 มีข้อเสนอโครงการวิจัยเดี่ยวแต่ชุดโครงการวิจัยตอบโจทย์แหล่งทุน หรือแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานหรือชุมชน  มีน้อย  1.2 ต้องอาศัยผู้นำหรือพี่เลี้ยงเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยในการรับ  ทุนวิจัย  1.3 มีประสบการณ์  ด้านการวิจัยน้อย | 1. จัดกลุ่มบุคลากรวิจัย มีระบบพี่เลี้ยง สนับสนุน ส่งเสริมให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 2. ทุนวิจัย  2.1 ทุนภายใน ยังไม่ครอบคลุมอย่างทั่วถึงบุคลากรวิจัย  2.2 ทุนภายนอกมีการแข่งขันสูงต้องอาศัยบุคลากรวิจัยมืออาชีพ | 2. มีการแบ่งประเภททุนวิจัยภายในอย่างชัดเจน เช่น  ทุนพื้นฐาน ทุนพัฒนานักวิจัย รุ่นใหม่ รุ่นกลาง ทุนพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมและต่อยอด  ทุนจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศ และสร้างผู้ประกอบการใหม่ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 3. เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีน้อย และไม่ตอบโจทย์ชุมชน | 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามความต้องการของชุมชน ถ้องถิ่น สังคม และนโยบายประเทศ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 4. เครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศมีน้อย เช่น การใช้เครื่องมือวิจัย การเขียนชุดโครงการวิจัย การร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน | 4.  สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลกรวิจัยร่วมมือวิจัยกับมหาวิทยาลัยอันดับ 1-10 ภายในประเทศ และ  อันดับ 1-100 ต่างประเทศ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 5. งานวิจัยสู่เชิงพานิชย์ มีน้อย (ขาดการสนับสนุนและส่งเสริมให้สร้างต้นแบบ พัฒนา ต่อยอด และสร้างผู้ประกอบการใหม่) | 5. มีสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถร่วมมือกับศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรจากศูนย์ความเป็นเลิศสู่เชิงพาณิชย์และสร้างผู้ประกอบ  การใหม่ | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................  
(...........................................................................................................)**

**ความเสี่ยงที่ 5 ผลิตบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความเสี่ยง**  **(1)** | **ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุความเสี่ยง**  **(2)** | **แหล่งที่มา**  **(3)** | | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง**  **(4)** | **โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ  พ.ศ. 2565 (5)** | **งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย**  **(6)** | **ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ (7)** |
| **ภายใน** | **ภายนอก** |
| 5. ผลิตบัณฑิตไม่ตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน | 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน   (Upskill Reskill)  2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการ  ผลิตกำลังคน    3. การมีงานทำของบัณฑิตไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา  4. การจ้างงานลดลง  5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 🗸  🗸  🗸 | 🗸  🗸  🗸 | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน  2. พัฒนาและจัดทำแผน  2.1 พัฒนาหลักสูตรตามแผนผลิตกำลังคนของประเทศ  2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อม  จัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน  2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้อง  แผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน  3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง  4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา  5. นำกระบวนการของ CWIE ไปใช้ในการจัดการเรียน  การสอน | 1. โครงการสนับสนุนและ  การจัดการศึกษาตลอดชีวิต  สำหรับทุกช่วงวัย 2. โครงการพัฒนาหลักสูตร  ระยะสั้นแบบไม่ได้รับ  ปริญญา (non-degree  program) และระบบคลัง)  หน่วยกิต (Credit bank  3. โครงการจัดตั้งศูนย์สหกิจ  ศึกษาและการศึกษา  เชิงบูรณาการกับการทำงาน 4. โครงการอบรมการพัฒนา  ปรับปรุงหลักสูตร   เพื่อยกระดับคุณภาพ  การศึกษา  5. โครงการพัฒนาอาจารย์   ผู้สอนวิชาศึกษาทั่วไป | 331,800  1,156,140 (รออนุมัติ)  555,520 (รออนุมัติ)  100,000  168,000 | 30 เมษายน 2565 1. รองอธิการบดี  ฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดี  ฝ่ายกิจการนักศึกษา 3. คณบดีทุกคณะ  4. ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ผู้รับผิดชอบหลัก** | **ผู้รับผิดชอบร่วม** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน (Upskill Reskill) | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | คณบดีทุกคณะ |
| 2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการผลิตกำลังคน | 2. พัฒนาและจัดทำแผน  2.1 พัฒนาหลักสูตรตามแผนผลิตกำลังคน ของประเทศ  2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อมจัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน  2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้องแผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | คณบดีทุกคณะ |
| 3. การมีงานทำของบัณฑิตไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา | 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  3. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี | คณบดีทุกคณะ |
| 4. การจ้างงานลดลง | 4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ ให้กับนักศึกษา | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน |
| 5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 5. นำกระบวนการของ CWIE ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน | 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | คณบดีทุกคณะ |

**แบบรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| **ปัจจัยเสี่ยง** | **กลยุทธ์/แนวทาง**  **การจัดการความเสี่ยง** | **ขั้นตอนการปฏิบัติงาน** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)** | **โครงการ/กิจกรรม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. ขาดระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน   (Upskill Reskill) | 1.  มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree Program ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 2. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการในการ ผลิตกำลังคน | 2. พัฒนาและจัดทำแผน  2.1 พัฒนาหลักสูตรตาม  แผนผลิตกำลังคน  ของประเทศ  2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเตรียมความพร้อมจัดการเรียนการสอนตามบริบทของตลาดแรงงาน  2.3 จัดแผนพัฒนาหลักสูตร ระยะ 5 ปี สอดคล้องแผนการรับนักศึกษา เพื่อให้ตรงกับตลาดแรงงาน | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 3. การมีงานทำของบัณฑิต  ไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา | 3. ควรมีการรวมศูนย์ในการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตเพื่อให้ได้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือและถูกต้อง | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 4. การจ้างงานลดลง | 4. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |
| 5. องค์กรต้องการคนที่มีความสามารถหลากหลาย | 5. นำกระบวนการของ CWIE  ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน | 1.  2.  3.  4. |  |  |  |

**ลงชื่อผู้รายงาน........................................................................................  
(...........................................................................................................)**