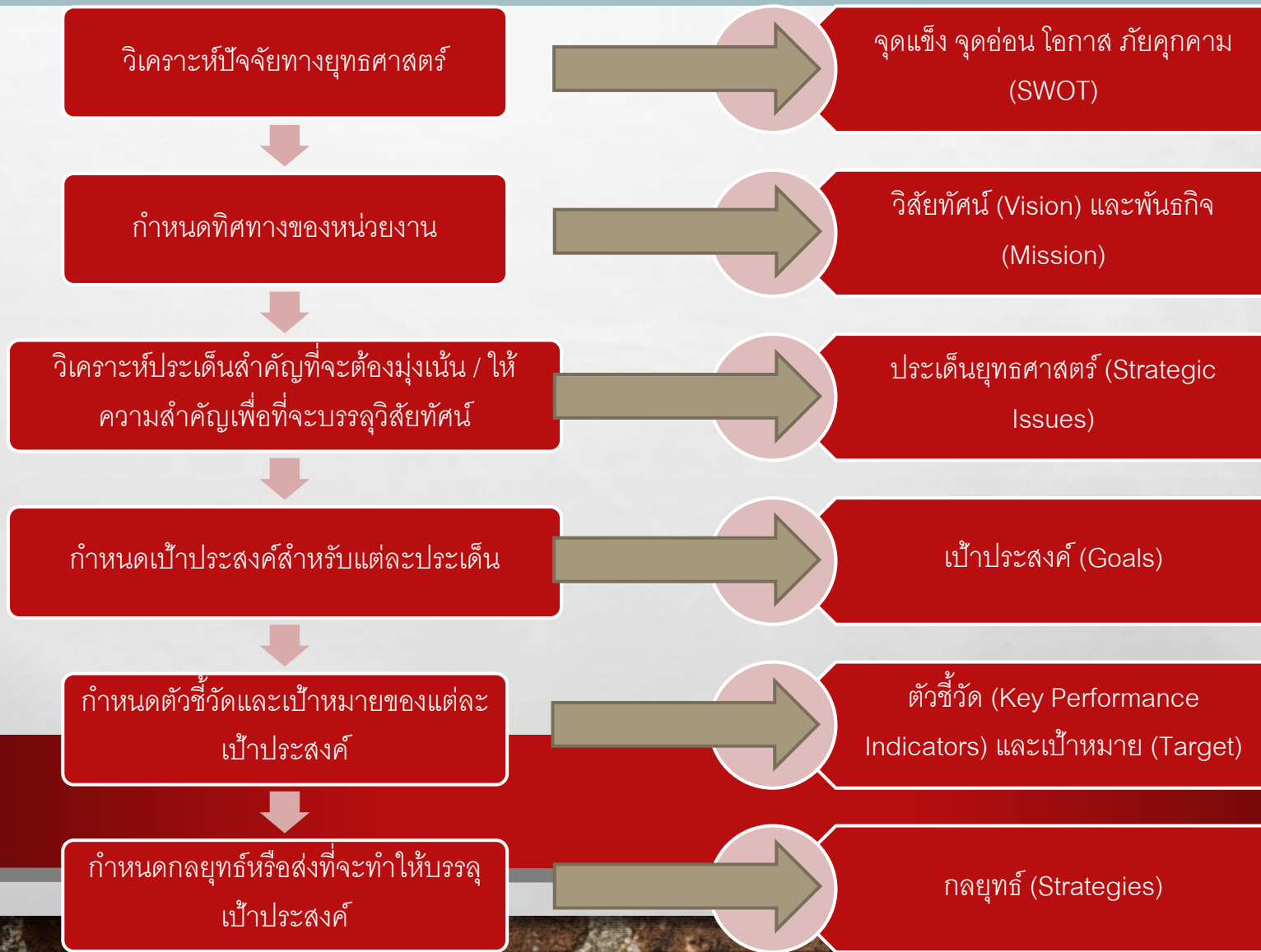


กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566– 2570
และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานอธิการบดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566–2570
และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566– 2570

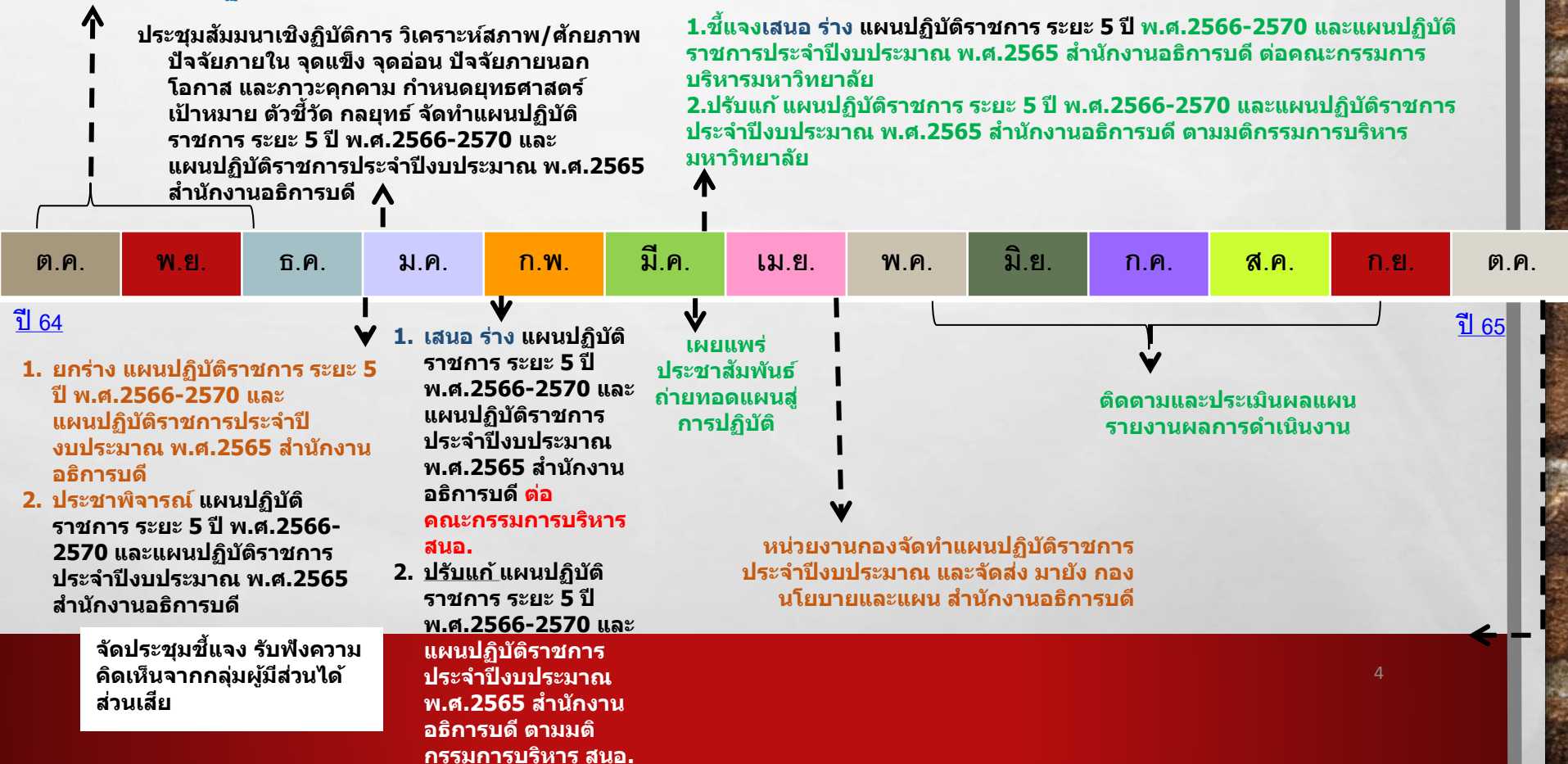
และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

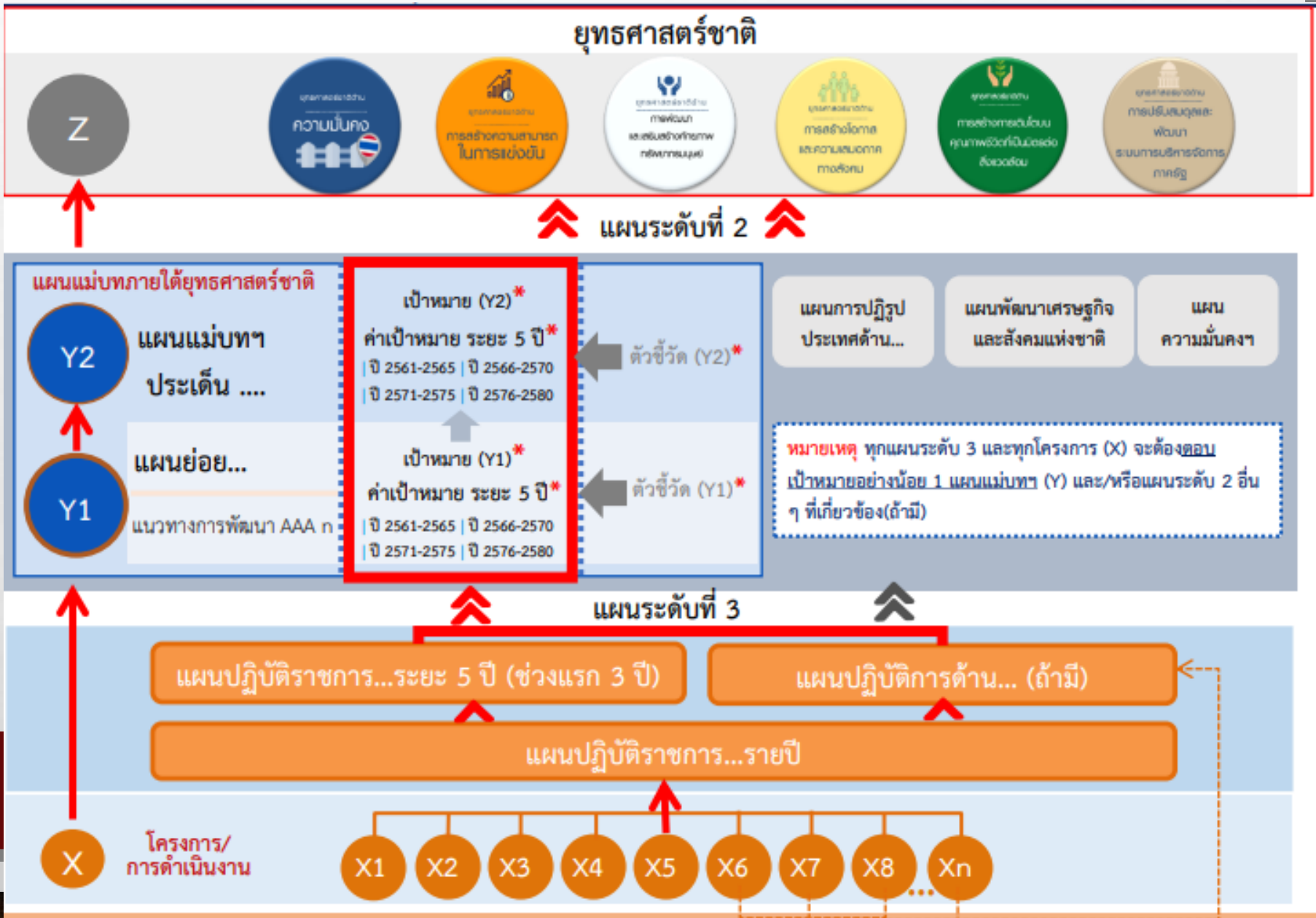
1. ปรึกษาหารือผู้บริหารเชิงนโยบายเพื่อเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี
พ.ศ.2566-2570 และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ระบุมความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

- ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร
- ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 4 ธันวาคม 2560
 - แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ
 - แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง) → แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
 - แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง (หากมี) → แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) , แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579), แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2563-2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผน

ความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ





สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิสัยทัศน์

- สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการแบบบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาคณาจารย์ให้มีทักษะและความชำนาญในวิชาชีพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาระบบงบประมาณเป็นแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีทักษะและความชำนาญในวิชาชีพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 1. มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 2. มีระบบการบริการที่มีคุณภาพเป็นมาตรฐาน
- 3. มีระบบการประสานงานและการประชาสัมพันธ์ที่รวดเร็วครอบคลุม
- 4. มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในวิชาชีพอย่างเหมาะสม
- 5. มีระบบบริหารเป็นมาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- 1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- 2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน
- 3. ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของสำนักงานอธิการบดีในเชิงรุก
- 4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ
- 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- 1. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2. ระดับความสำเร็จของระบบข้อมูลสารสนเทศที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ
- 3. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 4. จำนวนกระบวนการงานที่พัฒนาหรือปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน
- 5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 6. ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์สำนักงานอธิการบดี
- 7. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อสภาพภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย
- 8. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย
- 9. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ
- 9. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ
- 10. ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ
- 11. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
- 12. ระดับความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง

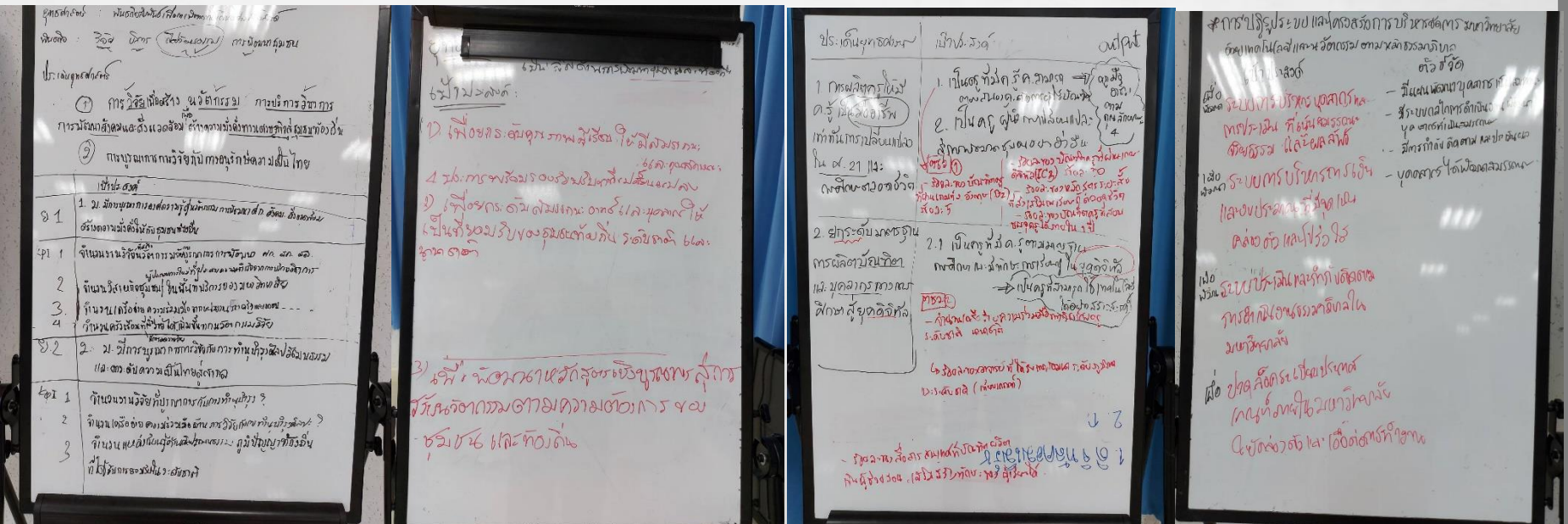
ภาพประกอบกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566– 2570
และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ภาพประกอบกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566– 2570

และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ภาพประกอบกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566– 2570
และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม





สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

