**ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานอธิการบดี**

**เอกสารหมายเลข 5**

| **ลำดับ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **แผนปฏิบัติราชการ** | | | **KPI ประกันคุณภาพ** | | **KPI ITA** | **KPI**  **SDG** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KPI มร.สน.** | **KPI**  **โครงการหลักของ**  **มร.สน.** | **KPI สนอ.** | **มร.สน.** | **สนอ.** |
| 1 | จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และคนดี มีจิตสาธารณะ | 500 (คน) |  | 🗸 |  |  |  |  |  | กองพัฒฯ |
| 2 | จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่าในจังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร | 3 เครือข่าย |  | 🗸 |  |  |  |  |  | กองพัฒฯ |
| 3 | จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ | 8 คน |  | 🗸 |  |  |  |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 4 | ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 34 | 🗸 |  |  | 🗸 |  |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 5 | ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 34 | 🗸 |  |  | 🗸 |  |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 6 | จำนวนระบบที่ใช้ในการบริหารจัดการ | 5 ระบบ | 🗸 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ร้อยละ 90 | 🗸 |  |  |  |  | 🗸 |  | กองนโยบายและแผน |
| 8 | ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะด้วยระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ | ร้อยละ 42 | 🗸 |  | 🗸 |  |  |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 9 | ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเชิงรุกพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีสุขภาวะ | ระดับ 5 | 🗸 |  |  |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 10 | ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี |  |  |  |  | 🗸 |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 11 | ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี |  |  |  |  | 🗸 |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 12 | ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 (ข้อ 1,2,3,5)  การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน |  |  |  |  | 🗸 |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 13 | ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 (ข้อ 4)  การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน |  |  |  |  | 🗸 |  |  |  | กองกลาง |
| 14 | ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 (ข้อ 6)  การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน |  |  |  |  | 🗸 |  |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 15 | ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 16 | ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบการพัฒนาบุคลากร |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 17 | ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  |  |
| 18 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 19 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและ  การตัดสินใจ |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองกลาง |
| 20 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ระบบบริหารความเสี่ยง |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองกลาง |
| 21 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.4 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองกลาง |
| 22 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อยื่นขอรับการประเมินในตำแหน่งสูงขึ้น |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 23 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.6 ระบบและกลไกการพัฒนางานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 24 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ |  |  |  | 🗸 |  | 🗸 |  |  | กองกลาง |
| 25 | ตัวบ่งชี้ที่ 3.8 บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ |  |  |  | 🗸 |  | 🗸 |  |  | งานบริหารบุคคลฯ |
| 26 | ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองนโยบายและแผน  งานคลัง |
| 27 | ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ  การศึกษาภายใน |  |  |  |  |  | 🗸 |  |  | กองกลาง |
| 28 | SDG 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน |  |  |  |  |  |  |  | 🗸 | งานอาคารสถานที่ |
| 29 | SDG 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน |  |  |  |  |  |  |  | 🗸 | งานอาคารสถานที่ |
| 30 | ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน | ร้อยละ 80 |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 31 | จำนวนนวัตกรรมและแบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ | 3ระบบ |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 32 | จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากระบวนการจัดการความรู้ | 10  เรื่อง |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 33 | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน และนำมาใช้ในการพัฒนางาน | ร้อยละ 75 |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 34 | จำนวนบุคลากรที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักแล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์ | 3 เล่ม |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 35 | ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีองค์กร | ร้อยละ 80 |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองนโยบายและแผน |
| 36 | ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย | ร้อยละ 80 |  |  | 🗸 |  |  |  |  | กองพัฒฯ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |