



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

การประชุมชี้แจง

เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวน
ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

3 เมษายน 2562



วัตถุประสงค์

- ชี้แจงความเป็นมา หลักการ แนวคิด และแนวทางการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามมติที่ประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ 11/2561
- ชี้แจงแนวปฏิบัติในการเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามมติที่ประชุม อ.ก.พ.อ.เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 11/2561
- ชี้แจงการจัดทำทะเบียนตำแหน่ง และทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
(หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(5).2/ว 3 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2562)



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ความเป็นมา หลักการ แนวคิด
และแนวทางที่ปรับปรุงใหม่



ความเป็นมา

มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
กำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด



ก.ม.

2542



ก.ม.

2519

วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้ ม/ส



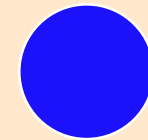
ก.พ.อ.

2547

- กระจายอำนาจให้สภา
สถาบันอุดมศึกษา

- อนุมัติ ทบ. รายตำแหน่ง

ทุกตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่ (ตำแหน่ง+คน) (ตรวจก่อนจ่าย)



ก.พ.อ.

2562

- อนุมัติเฉพาะ
ทะเบียนตำแหน่ง
- กำกับ ติดตาม และ
ประเมินผล (Post
Audit)



ปัญหาและอุปสรรค

1. การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เป็นรายตำแหน่ง ทำให้ภาระงานประจำของ ก.พ.อ. มีปริมาณมากเกินไปจนความจำเป็น ไม่อาจมุ่งเน้นการพิจารณาในเรื่องเชิงนโยบายการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาได้อย่างเต็มที่
2. สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งที่ต้องมีการประเมินค่างานไม่ถูกต้อง เนื่องจากเกิดความสับสนระหว่างกระบวนการกำหนดระดับตำแหน่ง (วิเคราะห์งาน) และการแต่งตั้งบุคคล (ประเมินคุณสมบัติและความชำนาญ)



ปัญหาและอุปสรรค

3. การตรวจสอบกลิ่นกรองความถูกต้องในการกำหนดตำแหน่งเมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลแล้ว เมื่อตรวจสอบพบข้อบกพร่องในการกำหนดตำแหน่ง ทำให้มีผลกระทบต่อบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งไปแล้วด้วย

4. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งล่าช้า และมีผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณประจำปีของสถาบันอุดมศึกษา



หลักการและแนวคิด

1. ก.พ.อ. จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่งที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดใหม่เพิ่มขึ้นจากเดิมที่ ก.พ.อ. ได้เคยให้ความเห็นชอบไปแล้ว
2. ปรับปรุงขั้นตอน โดยให้เสนอขอความเห็นชอบเฉพาะตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติม ก่อนการดำเนินการเพื่อแต่งตั้งบุคคล
3. เมื่อ ก.พ.อ. แจ้งทะเบียนตำแหน่งให้สถาบันอุดมศึกษา กรมบัญชีกลาง และสำนักงานประมาณทราบแล้ว สถาบันอุดมศึกษาจึงจะเริ่มกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลต่อไป



หลักการและแนวคิด (ต่อ)

4. เมื่อสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการจนได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งแล้ว สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งได้ทันที

(โดยสถาบันอุดมศึกษาและสภาสถาบันอุดมศึกษารับผิดชอบความถูกต้องในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด)

5. ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง (Post Audit)



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

1. ตำแหน่ง**หัวหน้า**ส่วนราชการ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งที่มีวาระและไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้ทุกตำแหน่ง
2. ตำแหน่ง**รองและผู้ช่วย**หัวหน้าส่วนราชการ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นถูกต้องตามกฎหมาย จะกำหนดให้ไม่เกินจำนวนอัตราที่กฎหมายกำหนดไว้ก่อน ทั้งนี้ การเบิกจ่ายต้องไม่เกินจำนวนที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดด้วย (ก.พ.อ. + มติสภาฯ)



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่ (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

3. ในการกำหนดจำนวนรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณา ตามความจำเป็นและเหมาะสม ตามแนวปฏิบัติที่ ก.พ.อ. กำหนด
4. ในวาระเริ่มแรก ให้ สกอ. จัดทำร่างระเบียบตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการที่มีอยู่ ในปัจจุบัน และให้สภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบและรับรอง ก่อนเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบ เป็นระเบียบตำแหน่งตั้งต้น
5. หากมีการยุบเลิกหรือจัดตั้งส่วนราชการตามกฎหมายขึ้นใหม่ ให้เสนอขอปรับปรุงระเบียบ ตำแหน่งประเภทผู้บริหารไปยัง ก.พ.อ. อีกครั้งหนึ่ง



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่ (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

1. เมื่อสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่สถาบันอุดมศึกษาได้วิเคราะห์และประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
2. ก.พ.อ. จะพิจารณาเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยกำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่งตามสายงานและจำนวนตำแหน่งไว้ในหน่วยงานต่างๆ (ไม่กำหนดเลขที่ตำแหน่ง)



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่ (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

3. สถาบันอุดมศึกษาจะนำเลขที่ใดมากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่จะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งก็ได้ ภายใต้กรอบจำนวนที่ ก.พ.อ. เห็นชอบแล้ว

(สถาบันอุดมศึกษาบริหารอัตราตำแหน่งและงบประมาณที่ต้องใช้เอง โดยจะต้องวิเคราะห์และคำนวณมูลค่ารวมของตำแหน่งที่จะนำมาใช้กำหนดตำแหน่ง ซึ่งจะต้องไม่กระทบต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ)



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่ (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

4. ในวาระเริ่มแรก ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน และประเมินค่างาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด และเมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และจัดทำทะเบียนตำแหน่งตั้งต้น ภายใน ๖ เดือน (ภายใน 30 กันยายน 2562)



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่ (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

5. ในระหว่างการดำเนินการตามข้อ 4 ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามแนวทางเดิม (เสนอขอความเห็นชอบเป็นรายตำแหน่ง) ได้**เฉพาะกรณี**ที่ได้รับเรื่องไว้ก่อนแล้ว
หากสถาบันอุดมศึกษาใดดำเนินการตามข้อ 4 ไม่แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 จะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งไม่ได้ จนกว่าจะดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งของสถาบันอุดมศึกษาให้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. แล้ว



แนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่ปรับปรุงใหม่ (ต่อ)

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

6. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเสนอปรับปรุงกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งระหว่างปี อาทิ หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนภารกิจหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยมีผลกระทบต่อค่างานของตำแหน่ง และสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติแล้ว ก็อาจเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณีได้



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

แนวปฏิบัติที่กำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง
ที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง



ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

สภาสถาบันอุดมศึกษา
พิจารณากำหนดตำแหน่ง
และจำนวนตำแหน่งที่พึงมี

ข้อพึงพิจารณา...

- เหตุผลและความจำเป็นของส่วนราชการ
- ภาระทางงบประมาณ ความมีประสิทธิภาพ ไม่ซ้ำซ้อน และประหยัด
- ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

☑ สถาบันอุดมศึกษา ☑ สกอ.
☑ กรมบัญชีกลาง/สำนักงบประมาณ

ก.พ.อ. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา

สถาบันอุดมศึกษา
ดำเนินการสรรหา/คัดเลือก
และแต่งตั้งบุคคล

สถาบันอุดมศึกษาจัดทำ
ทะเบียนรายชื่อฯ
เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
และแจ้ง ก.พ.อ. ทราบ



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ทบ.2

ก.พ.อ.กำหนดเมื่อวันที่.....

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท)	จำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน	หมายเหตุ
1	อธิการบดี	15,000	1	จำนวนตำแหน่งที่จะเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งได้ ต้องไม่เกินจำนวนที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และไม่เกินจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน
2	รองอธิการบดี	10,000	ไม่เกิน 5	
3	ผู้ช่วยอธิการบดี	5,600	ไม่เกิน 3	
...	คณะ.....			
7	คณบดี	10,000	1	
8	รองคณบดี	5,600	ไม่เกิน 3	
9	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	5,600	1	

มหาวิทยาลัย

สกอ.



ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ





เอกสารประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง
ที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

- ทะเบียนตำแหน่ง จำนวน 2 ฉบับ
- โครงสร้างหน่วยงานที่ได้แบ่งส่วนถูกต้องตามกฎหมาย
- โครงสร้างตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งภายในหน่วยงานที่กำหนดให้มีตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- สำเนาข้อบังคับ ระเบียบ และหรือประกาศของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน แบบประเมินค่างาน และเอกสารประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง
- สำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาที่อนุมัติกำหนดให้มีตำแหน่ง



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการ

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ทบ.3

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ก.พ.อ.กำหนดเมื่อวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่งประเภท
1	สำนักงานอธิการบดี นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน งานทะเบียนและประมวลผล	9,900	1	เชี่ยวชาญเฉพาะ
2	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	5,600	1	วิชาชีพเฉพาะ
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	3,500	5	วิชาชีพเฉพาะ
...				



เอกสารหลักฐานที่จัดส่งให้ ก.พ.อ. ทราบ

เมื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งแล้ว ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบ
โดยจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- สำเนาหนังสือแจ้งกรมบัญชีกลาง
- สำเนาทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้ง



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ทบ.4

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อตำแหน่งในการ บริหาร/ ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
1	999	มหาวิทยาลัย..... อธิการบดี นายเก่ง สอนดี 3-1101-00121-10-2 (ข้าราชการ)	รองศาสตราจารย์	15,000	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง.... ประกาศ ณ วันที่..... ตั้งแต่วันที่ วันครบวาระ (ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....)

มหาวิทยาลัย



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ทบ.4

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อตำแหน่งในการ บริหาร/ ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
2	111	คณะ..... คณบดี (รักษาราชการแทน) นายจันทร์ สดใส 3-1101-12345-22-1 (ข้าราชการ)	รองศาสตราจารย์	10,000	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่ .../.... ลว. ตั้งแต่วันที่ วันครบวาระ (ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....)

มหาวิทยาลัย



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

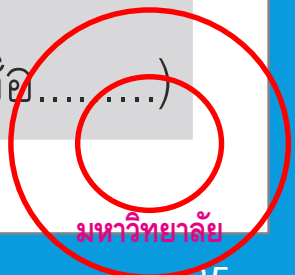
<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ทบ.4

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อตำแหน่งในการ บริหาร/ ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
3	223	คณะ..... รองคณบดี นายอาทิตย์ สว่างไสว 3-1101-22345-23-1 (พนักงานมหาวิทยาลัย)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5,600	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่ .../.... ลว. ตั้งแต่วันที่ วันครบวาระ (แต่งตั้งแทน....ระบุชื่อ.....)



มหาวิทยาลัย



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ทบ.4

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อตำแหน่งในการ บริหาร/ ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
1		สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี นางแสงจันทร์ ส่องแสง 3-1101-12312-33-7 (ข้าราชการ)	ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	10,000	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่ .../.... ลว. ตั้งแต่วันที่ วันที่เกษียณอายุ





สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ทบ.5

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
1	028	สำนักงานอธิการบดี นางแก้ว วันดี 3-1101-56789-11-2 (ข้าราชการ)	นักวิชาการศึกษา เชี่ยวชาญ (ด้านการวัดผล และประเมินผล การศึกษา)	9,900	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่ .../.... ลว. ตั้งแต่วันที่ วันที่เกษียณอายุ





สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ทบ.5

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
2	056	กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน งานทะเบียนและประมวลผล (หัวหน้าหน่วยงาน) นายเชี่ยวชาญ เก่งกาจ 3-1201-54389-61-8 (ข้าราชการ)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ	5,600	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่ .../.... ลว. ตั้งแต่วันที่ วันที่เกษียณอายุ





การจัดเก็บเอกสารหลักฐาน

เมื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งแล้ว ให้จัดเก็บเอกสารหลักฐานไว้อย่างน้อย ดังนี้

- สำเนาทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
- สำเนาข้อบังคับหรือประกาศของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- สำเนาเอกสารหลักฐานในการดำเนินการแต่งตั้ง รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง
ซึ่งมีรายละเอียดการพิจารณาครบถ้วน



ตำแหน่งวิชาการ

- ปฏิบัติเหมือนเดิม
- ปรับปรุงแบบทะเบียนตำแหน่งเล็กน้อย
 - ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.1)
 - หนึ่งทะเบียน สำหรับหนึ่งตำแหน่ง
 - ให้ระบุวันที่เกษียณอายุราชการด้วย
(กรณีที่มีเหตุพ้นจากตำแหน่งอย่างอื่น ให้ระบุวันที่พ้นด้วยเหตุนั้น เช่น วันที่เปลี่ยนสถานภาพ วันที่ลาออก เป็นต้น)



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

Office of the Higher Education Commission

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

<http://www.mua.go.th>

ตัวอย่าง

ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ

ทบ.1

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
1	031	คณะศิลปศาสตร์ นางสาวไพเราะ สอนดี 3-1101-33333-11-2 (ข้าราชการ)	รองศาสตราจารย์	9,900	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่ .../.... ลว. ตั้งแต่วันที่ วันที่เกษียณอายุ

มหาวิทยาลัย

ถาม - ตอบ