

เปรียบเทียบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานอธิการบดี

แบบเดิม			ผู้รับผิดชอบ	แบบใหม่			ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)	
1. งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง	2.การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีสัดส่วนรายรับไม่สอดคล้องกับรายจ่าย	2. มีการวิเคราะห์และนำผลการวิเคราะห์ทางการเงินมาใช้สำหรับการวางแผนการบริหารการเงินให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพ 3. กำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	กองนโยบายและแผน	✗	✗	✗	
	3. ผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับแผนงานที่กำหนดไว้ ทำให้มีผลต่อการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	4. มีระบบและกลไก กำกับตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย 5. มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	กองนโยบายและแผน	✗	✗	✗	

แบบเดิม			ผู้รับผิดชอบ	แบบใหม่			ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)	
3. บุคลากร และ ทรัพย์สิน ทางราชการ ได้รับความเสียหายจากการเกิดอุบัติเหตุ	1. การเกิดอัคคีภัย 2. การเกิดอุบัติเหตุไฟฟ้าลัดวงจร	1. จัดโครงการเตรียมความพร้อม และการป้องกันการอุบัติภัยภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดอบรม เรื่อง การป้องกันและซักซ้อมแผนการเกิด อัคคีภัย <u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดอบรม เรื่อง ป้องกัน การเกิดอุบัติเหตุระหว่างการ ปฏิบัติงาน และการปฐมพยาบาล เบื้องต้น	หน่วยไฟฟ้า งานอาคาร สถานที่และ ยานพาหนะ	3. บุคลากร และทรัพย์สิน ทางราชการ ได้รับความเสียหายจากการเกิด อุบัติภัย	1. การเกิดอัคคีภัย <b>บริเวณอาคารเรียน หรืออาคารสำนักงานภายใน มหาวิทยาลัย</b> 2. การเกิดอุบัติเหตุไฟฟ้าลัดวงจร <b>บริเวณ อาคารเรียนหรืออาคารสำนักงานภายใน มหาวิทยาลัย</b>	1. จัดโครงการโครงการเตรียม ความพร้อมและการป้องกันการ อุบัติภัยภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดอบรม เรื่อง การป้องกันและซักซ้อม แผนการเกิดอัคคีภัย <u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดอบรม เรื่อง ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ระหว่าง การปฏิบัติงาน และการปฐม พยาบาลเบื้องต้น <b>2. ดำเนินการติดตามการ บำรุงรักษาหรือปรับปรุงระบบ สายไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย</b>	หน่วยไฟฟ้า งานอาคาร สถานที่และ ยานพาหนะ
	3. การเกิดอุบัติเหตุของนักศึกษา และบุคลากร	2. จัดโครงการเสริมสร้างวินัย จรรยา ความปลอดภัยใช้รถใช้ถนน เพื่อให้ให้นักศึกษามีชีวิตอยู่เรียนจบ และไม่พิการภายในพื้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร			กองพัฒนา นักศึกษา	3. การเกิดอุบัติเหตุของนักศึกษาและ บุคลากร	

แบบเดิม			ผู้รับผิดชอบ	แบบใหม่			ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)	
		<p>กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมรณรงค์การสวมใส่ หมวกนิรภัยปฏิบัติวินัยจราจรในพื้นที่</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ปลุกจิตสำนึกสวมหมวกนิรภัยและวินัยจราจร</p> <p>3. จัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมงานวินัยนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</p> <p>กิจกรรมที่ 1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมงานวินัยนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</p>				<p>กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมรณรงค์การสวมใส่ หมวกนิรภัยปฏิบัติวินัยจราจรในพื้นที่</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ปลุกจิตสำนึกสวมหมวกนิรภัยและวินัยจราจร</p> <p>3. จัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมงานวินัยนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</p> <p>กิจกรรมที่ 1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมงานวินัยนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</p> <p>4. จัดทำสื่อวีดิทัศน์การนำเสนอการเกิดอุบัติเหตุของนักศึกษา ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ทางจอวีดิทัศน์ของมหาวิทยาลัย การนำเสนอเวลาปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ และอาจารย์ผู้สอนนำเสนอสื่อผ่านการเรียนการสอน</p>	

แบบเดิม			ผู้รับผิดชอบ	แบบใหม่			ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)	
						<p>5. ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมสีเส้นจราจร ติดตั้งป้ายจราจร เช่น ป้ายที่จอดรถยนต์ ป้ายจอดรถจักรยานยนต์ หรือป้ายห้ามจอด เป็นต้น</p> <p>6. กำหนดมาตรการเพิ่มเติม กรณี นักศึกษา บุคลากร ขับขี่ไม่สวมหมวกนิรภัย ดังนี้</p> <p>6.1. กำหนดพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ กรณีไม่สวมหมวกนิรภัยบริเวณประตู 1 และประตู 3</p> <p>6.2. กำหนดการลงโทษทางวินัยนักศึกษา กรณีนักศึกษาฝ่าฝืนวินัยจราจร โดยการบำเพ็ญประโยชน์ และการเป็นจิตอาสา</p>	

แบบเดิม				ผู้รับผิดชอบ	แบบใหม่			ผู้รับผิดชอบ																																															
ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)	อุป	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)																																																	
4. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจากงบประมาณเงินรายได้เพิ่มมากขึ้น (เงินเดือน)	<p>ในการบริหารงานบุคคล มีแนวโน้มการจ่ายงบประมาณด้านบุคลากรเพิ่มมากขึ้น ตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. 2557 –2561 ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>งบบุคลากร (เงินรายได้)</th> <th>งบดำเนินงาน (เงินรายได้)</th> <th>สัดส่วน (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>26,215,515.92</td> <td>92,802,430.33</td> <td>22.03 : 77.97</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>25,320,800.30</td> <td>83,271,053.07</td> <td>23.32 : 76.68</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>32,974,880.22</td> <td>89,435,249.33</td> <td>26.94 : 73.06</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>30,510,073.02</td> <td>81,258,967.79</td> <td>27.30 : 72.70</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>26,266,066.43</td> <td>60,817,584.12</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	งบบุคลากร (เงินรายได้)	งบดำเนินงาน (เงินรายได้)	สัดส่วน (ร้อยละ)	2557	26,215,515.92	92,802,430.33	22.03 : 77.97	2558	25,320,800.30	83,271,053.07	23.32 : 76.68	2559	32,974,880.22	89,435,249.33	26.94 : 73.06	2560	30,510,073.02	81,258,967.79	27.30 : 72.70	2561	26,266,066.43	60,817,584.12		<p>1. จัดทำการวิเคราะห์แนวโน้มรายจ่ายทางด้านบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน)</p> <p>2. จัดทำการวิเคราะห์รอบอัตรากำลังของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย(โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย)</p> <p>3. จัดสรรอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p>	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง	4. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจากงบประมาณเงินรายได้เพิ่มมากขึ้น (เงินเดือน)	<p>ในการบริหารงานบุคคล มีแนวโน้มการจ่ายงบประมาณด้านบุคลากรต่องบประมาณดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น ตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. 2557 –2561 ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>งบบุคลากร (เงินรายได้)</th> <th>งบดำเนินงาน (เงินรายได้)</th> <th>สัดส่วน (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>26,215,515.92</td> <td>92,802,430.33</td> <td>22.03 : 77.97</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>25,320,800.30</td> <td>83,271,053.07</td> <td>23.32 : 76.68</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>32,974,880.22</td> <td>89,435,249.33</td> <td>26.94 : 73.06</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>30,510,073.02</td> <td>81,258,967.79</td> <td>27.30 : 72.70</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>32,519,576.11</td> <td>75,557,973.34</td> <td>30.09 : 69.91</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2561</p>	ปีงบประมาณ	งบบุคลากร (เงินรายได้)	งบดำเนินงาน (เงินรายได้)	สัดส่วน (ร้อยละ)	2557	26,215,515.92	92,802,430.33	22.03 : 77.97	2558	25,320,800.30	83,271,053.07	23.32 : 76.68	2559	32,974,880.22	89,435,249.33	26.94 : 73.06	2560	30,510,073.02	81,258,967.79	27.30 : 72.70	2561	32,519,576.11	75,557,973.34	30.09 : 69.91	<p>1. จัดทำการวิเคราะห์แนวโน้มรายจ่ายทางด้านบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและสายวิชาการ (อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน)</p> <p>2. จัดทำการวิเคราะห์รอบอัตรากำลังของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน)</p> <p>3. จัดสรรอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p>	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
ปีงบประมาณ	งบบุคลากร (เงินรายได้)	งบดำเนินงาน (เงินรายได้)	สัดส่วน (ร้อยละ)																																																				
2557	26,215,515.92	92,802,430.33	22.03 : 77.97																																																				
2558	25,320,800.30	83,271,053.07	23.32 : 76.68																																																				
2559	32,974,880.22	89,435,249.33	26.94 : 73.06																																																				
2560	30,510,073.02	81,258,967.79	27.30 : 72.70																																																				
2561	26,266,066.43	60,817,584.12																																																					
ปีงบประมาณ	งบบุคลากร (เงินรายได้)	งบดำเนินงาน (เงินรายได้)	สัดส่วน (ร้อยละ)																																																				
2557	26,215,515.92	92,802,430.33	22.03 : 77.97																																																				
2558	25,320,800.30	83,271,053.07	23.32 : 76.68																																																				
2559	32,974,880.22	89,435,249.33	26.94 : 73.06																																																				
2560	30,510,073.02	81,258,967.79	27.30 : 72.70																																																				
2561	32,519,576.11	75,557,973.34	30.09 : 69.91																																																				
5. การดูแลระบบบำบัดน้ำเสียและ	1. ระบบบำบัดน้ำเสียประจำอาคารและร้านค้าไม่สามารถบำบัดน้ำได้ครบทุกกระบวนการขั้นตอน	1. ดำเนินการสร้างระบบบำบัดน้ำเสียให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและครบทุกขั้นตอน	งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ	5. การดูแลระบบบำบัดน้ำเสียและระบบน้ำ	1. ระบบบำบัดน้ำเสียประจำอาคารและร้านค้า ไม่สามารถบำบัดน้ำได้ เนื่องจากชำรุด/ขาดการดูแล	1. จัดทำโครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร																																																	

แบบเดิม			ผู้รับผิดชอบ	แบบใหม่			ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๕)	
ระบบน้ำทิ้งไม่ได้มาตรฐาน	2. ไม่มีการก่อสร้างท่อรวบรวมน้ำทิ้ง จากเทศบาลนครสกลนครได้ เนื่องจากขาดงบประมาณ	2. ปรับเปลี่ยนการใช้วัสดุเคมีภัณฑ์ ในการทำความสะอาดห้องน้ำประจําอาคารและกำหนดให้ร้านค้า บำบัดน้ำก่อนทิ้งลงท่อของ มหาวิทยาลัย		ทิ้งไม่ได้มาตรฐาน	2. ไม่มีจุดบำบัดน้ำเสียรวม ภายในมหาวิทยาลัย	2. จัดทำโครงการขุดบ่อดิน สำหรับบำบัดน้ำเสีย	
	3. ไม่มีการตรวจสอบหรือติดตาม คุณภาพน้ำทิ้งของมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง	3. จัดให้มีการติดตามคุณภาพน้ำทิ้ง ของมหาวิทยาลัย จาก คณะกรรมการเป็นประจําทุกเดือน			3. ไม่มีการตรวจสอบหรือติดตาม คุณภาพน้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยอย่าง ต่อเนื่อง	3. จัดให้มีการติดตามคุณภาพ น้ำทิ้งของมหาวิทยาลัย จาก คณะกรรมการเป็นประจําทุก เดือน	