

## แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ      กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)    Operational Risk (O)    Financial Risk (F)    Compliance Risk (C)    อื่น ๆ .....

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทาง การจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ ค่าใช้จ่าย (6)																																
		ภายใน	ภายนอก																																			
1. งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง	1. จำนวนนักศึกษาภาคปกติและนักศึกษาโครงการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.ป.) ภาพรวมลดลง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 – 2562 ดังนี้ <table border="1" style="margin: 10px auto; width: 80%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ปีการศึกษา</th> <th style="text-align: center;">ปกติ (คน)</th> <th style="text-align: center;">กศ.ป. (คน)</th> <th style="text-align: center;">รวม (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2560</td> <td style="text-align: center;">2,638</td> <td style="text-align: center;">300</td> <td style="text-align: center;">2,938</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2561</td> <td style="text-align: center;">1,927</td> <td style="text-align: center;">325</td> <td style="text-align: center;">2,252</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2562</td> <td style="text-align: center;">2,041</td> <td style="text-align: center;">157</td> <td style="text-align: center;">2,171</td> </tr> </tbody> </table> เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563 ดังนี้ <table border="1" style="margin: 10px auto; width: 80%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> <th style="text-align: center;">จำนวน</th> <th style="text-align: center;">ลดลงร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2560</td> <td style="text-align: center;">237,802,978</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2561</td> <td style="text-align: center;">172,809,689</td> <td style="text-align: center;">27</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2562</td> <td style="text-align: center;">145,678,960</td> <td style="text-align: center;">16</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2563</td> <td style="text-align: center;">122,068,630</td> <td style="text-align: center;">16</td> </tr> </tbody> </table>	ปีการศึกษา	ปกติ (คน)	กศ.ป. (คน)	รวม (คน)	2560	2,638	300	2,938	2561	1,927	325	2,252	2562	2,041	157	2,171	ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวน	ลดลงร้อยละ	2560	237,802,978	-	2561	172,809,689	27	2562	145,678,960	16	2563	122,068,630	16	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%; text-align: center;">✓</td> </tr> </table>		✓	1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และผู้เรียน <p><u>1.1 หลักสูตรใหม่ จำนวน 4 หลักสูตร</u></p> 1.1.1 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (4 ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562 1.1.2 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (4 ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 1.1.3 หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีกหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 1.1.4 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (4 ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 <p><u>1.2 หลักสูตรปรับปรุง จำนวน 3 หลักสูตร</u></p> 1.2.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และดิจิทัล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563 1.2.2 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาศิลปกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563 1.2.3 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาคณตรี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563	31 มีนาคม 2563 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รองอธิการบดี ทุกฝ่าย</li> <li>2. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกฝ่าย</li> <li>3. คณบดีทุกคณะ</li> <li>4. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง</li> <li>5. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</li> </ol>	
ปีการศึกษา	ปกติ (คน)	กศ.ป. (คน)	รวม (คน)																																			
2560	2,638	300	2,938																																			
2561	1,927	325	2,252																																			
2562	2,041	157	2,171																																			
ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวน	ลดลงร้อยละ																																				
2560	237,802,978	-																																				
2561	172,809,689	27																																				
2562	145,678,960	16																																				
2563	122,068,630	16																																				
	✓																																					

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
				<p>2. มหาวิทยาลัยเพิ่มความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา เพื่อจัดการเรียนการสอนในบางหลักสูตร และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน เช่น สมาคมธนาคารจังหวัดสกลนคร หอการค้าจังหวัดสกลนคร สภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนครเพื่อให้ทราบถึงความต้องการใช้บัณฑิตของผู้ประกอบการ และเป็นการสื่อสารทางตรงให้ทราบถึงคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. สร้างการสื่อสารให้กลุ่มเป้าหมายเห็นว่าไม่เพียงแต่ทำการเรียนการสอนอย่างเดียวแต่การรับผิดชอบต่อสังคมรอบด้านเป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยไม่ได้ละทิ้งผ่านโครงการดี กิจกรรมเด่น และหวังดึงใจคนรุ่นใหม่ให้มาเรียนจากภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>4. ปรับเปลี่ยนกระบวนการสร้างและผลิตบัณฑิต นอกจากผลิตบัณฑิตเป็นลูกจ้างในภาครัฐหรือภาคเอกชนแล้ว ควรเพิ่มการผลิตบัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>5. ปรับเปลี่ยนหลักสูตรระยะสั้น ที่พัฒนาความรู้และทักษะได้ตลอดเวลา เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ Relearn Reskill/Upskill และสร้าง Network เป็นต้น</p>		

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
	2. ขาดหลักสูตรการ จัดหารายได้	√		<p>6. เพิ่มการจัดหารายได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรมหรือการจัดหลักสูตรการอบรมระยะสั้น (Short Course) ให้กับนักศึกษาหรือบุคคลทั่วไป เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรม เรื่อง ควบคุมและการทำงานแบบกลอุตสาหกรรม</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “การจัดทำแผนที่แม่บทด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ QGIS และการส่งข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินเข้าโปรแกรม Ltax3000”</li> <li>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรศาลเยาวชนจังหวัดสกลนคร</li> <li>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการเตรียมสอบข้อสอบมาตรฐาน</li> <li>- โครงการอบรมภาษาจีนเบื้องต้น</li> <li>- โครงการอบรมภาษาเวียดนามเบื้องต้น</li> <li>- โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่น</li> <li>- โครงการฝึกอบรมประสบการณ์นักศึกษาต่างชาติ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</li> <li>- โครงการฝึกอบรมภาษาไทยเบื้องต้นหลักสูตร 1 ปี สำหรับนักศึกษาต่างชาติ</li> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสัตวศาสตร์</li> <li>- โครงการอบรมการทำเบเกอร์เพื่อประกอบอาชีพ</li> <li>- โครงการอบรมศิลปะการย้อมผ้าครามแบบญี่ปุ่น</li> <li>- โครงการอบรมศิลปะการแกะสลักผักผลไม้เพื่อการตกแต่ง</li> </ul>		

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
	3. การบริหารสินทรัพย์ยังไม่ถึงเป้าหมายตามแผนรายได้	√		7. ตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดหารายได้ และจัดทำแผนการจัดหารายได้ในระยะ 3 ปีแรก พร้อมมอบหมายภาระหน้าที่และมอบอำนาจให้บุคลากรปฏิบัติงานด้านการจัดหารายได้ตามที่แผนกำหนด		
	4. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับวัสดุสิ้นเปลืองสูงมาก	√		8. ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้สอดคล้องกับแผนการจัดหารายได้ เพื่อตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 9. รายได้จากการเป็นที่ปรึกษาโครงการ 10. ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยต้องควบคุมวัสดุสิ้นเปลืองให้ลดน้อยลง อย่างน้อยร้อยละ 20 เช่น - กระดาษ หมึกพิมพ์ และควบคุมการเบิกจ่ายตามความจำเป็น - ใช้ซองจดหมายแบบหมุนเวียนโดยถ้าส่งจดหมายระหว่างหน่วยงานภายในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยควรใช้ซองจดหมายเก่า ซึ่งจะช่วยลดการใช้กระดาษในหน่วยงาน ให้น้อยลง		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่น ๆ .....

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
2. ขาดการเตรียมบุคลากรให้มีคุณสมบัติดำรงตำแหน่งสำคัญขององค์กร	1. ไม่มีการเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อถ่ายทอดงานในหน้าที่ราชการที่สำคัญของมหาวิทยาลัย (ระดับหัวหน้างาน)  2. ส่วนราชการไม่ปฏิบัติตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	√		1. จัดทำแผน Succession planning เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพ (talent) มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและพร้อมที่จะดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานที่วางลง (Key Position) ให้มีความต่อเนื่อง (Leadership Continuity)  2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของบุคลากร พัฒนาตามสมรรถนะ ประเมินศักยภาพที่จะพัฒนาไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นไป  3. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับ  4. ส่งเสริมบุคลากรเพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	31 มีนาคม 2563 1. รองอธิการบดีทุกฝ่าย 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง 4. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ระดับสากล

กลยุทธ์ ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่น ๆ

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
3. ภัยคุกคามด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ขาดความตระหนักของบุคลากรและนักศึกษา ทางด้านความปลอดภัยทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. โปรแกรมป้องกันไวรัสไม่มีประสิทธิภาพ หมออายุการใช้งาน และไม่มีการอัปเดตโปรแกรมทำให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งอุปกรณ์ที่ไม่ทันสมัยต่อการป้องกันภัยคุกคามทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านเว็บไซต์และการพบข้อผิดพลาดของโปรแกรมที่ใช้งาน และการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสังคมออนไลน์ (social media) ที่มีผลต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในทางลบ 3. มีการโจมตีจากกลุ่มบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย รายงานสถิติการโจมตีระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2560 – 2562 ดังนี้ - พ.ศ. 2560 จำนวน 43,726 ครั้ง - พ.ศ. 2561 จำนวน 129,686 ครั้ง - พ.ศ. 2562 จำนวน 176,544 ครั้ง 4. ผู้ปฏิบัติงานไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านสารสนเทศอย่างเคร่งครัด 5. สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ เช่น ไฟฟ้าดับ ทำให้เซิร์ฟเวอร์แม่ข่าย เกิดความเสียหาย เป็นต้น	✓  ✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓	1. ส่งเสริมให้ความรู้ จัดอบรมสร้างความรู้ความตระหนักรู้ ความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศให้กับบุคลากรและนักศึกษา 2. กำหนดนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยจัดทำแผนป้องกันภัยคุกคามตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2560) และตามประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์พร้อมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันภัยคุกคามทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามแผนที่กำหนด และจัดกิจกรรม/โครงการการเพิ่มศักยภาพการให้บริการและการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย 3. ติดตาม และประเมินผลความสำเร็จของการป้องกันภัยคุกคามทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 4. สร้างเครือข่ายป้องกันภัยคุกคามทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในมหาวิทยาลัย	31 มีนาคม 2563 1. รองอธิการบดีทุกฝ่าย 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง 4. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่น ๆ .....

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
4. กฎหมาย ระเบียบ ที่เปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	<p>1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย เนื่องจากการปรับเปลี่ยนระเบียบในระดับกระทรวงบ่อยครั้งและขาดหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในมหาวิทยาลัย</p> <p>2. มหาวิทยาลัยใช้ระเบียบ / แนวปฏิบัติหลายฉบับ ไม่สอดคล้องกับระเบียบกรมบัญชีกลางในบางเรื่อง และระเบียบที่ถือใช้ในมหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เช่น หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือเวียน ต่าง ๆ</p>	✓	✓	<p>1. หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละงานวิเคราะห์ถึงการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ของหน่วยงาน ภายนอกที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และสื่อสารความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>2. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกฎหมายของหน่วยงานภายนอก</p> <p>3. จัดโครงการปรับปรุงและจัดทำประมวลกฎหมาย หรือฐานข้อมูลทางกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้มีความทันสมัย เพื่อการบริหารจัดการในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (Disruptive Change)</p>	31 มีนาคม 2563	<p>1. รองอธิการบดีทุกฝ่าย</p> <p>2. คณบดีทุกคณะ</p> <p>3. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง</p> <p>4. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่น ๆ ด้านภัยธรรมชาติ

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (4)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (5)	งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย (6)
		ภายใน	ภายนอก			
5. อัคคีภัยและภัยธรรมชาติ	<p>1. การเกิดอัคคีภัยเกิดได้จากหลายสาเหตุด้วยกัน สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความประมาทและความรู้เท่าไม่ถึงการณ์มองข้ามสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ เช่น ประมาทในการใช้เครื่องใช้/อุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้า และเชื้อเพลิงอื่น ๆ เช่น น้ำมัน แก๊ส เป็นต้น หรือโดยเหตุจากธรรมชาติ</p> <p>2. อาคารเรียน บ้านพักอาจารย์และบุคลากรบางหลังภายในมหาวิทยาลัย มีสภาพเก่าและทรุดโทรมโดยเฉพาะระบบสายไฟฟ้า</p> <p>3. การเกิดอุทกภัย ภัยทางธรรมชาติ เช่น พายุ น้ำท่วม แผ่นดินไหว ไฟไหม้ป่า เป็นต้น</p>	✓	✓	<p>1. จัดทำแผนป้องกันด้านอัคคีภัย และภัยธรรมชาติให้เป็นปัจจุบันและดำเนินการตามแผน เช่น จัดอบรมการดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ ปีละ 1 ครั้ง ตรวจสอบเช็คอุปกรณ์ดับเพลิง อุปกรณ์ส่งสัญญาณ ป้ายสัญลักษณ์บอกทางหนีไฟและช่องทางหนีไฟให้มีสภาพพร้อมใช้งาน และจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ทักษะการกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำเบื้องต้น”</p> <p>2. ให้สำรวจและปรับปรุงบ้านพักอาจารย์และบุคลากรอาคารเรียน ที่มีสภาพเก่า ชำรุด ทรุดโทรม</p> <p>3. ควรมีศูนย์แจ้งเตือนในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับภัยทางธรรมชาติ</p>	31 มีนาคม 2563 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง	