| **ความเสี่ยงที่ 2 : ขาดการเตรียมบุคลากรให้มีคุณสมบัติดำรงตำแหน่งสำคัญขององค์กร** |
| --- |
| **ปัจจัยเสี่ยง :** 1. ไม่มีการเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อถ่ายทอดงานในหน้าที่ราชการที่สำคัญของมหาวิทยาลัย   (ระดับหัวหน้างาน)  2. ส่วนราชการไม่ปฏิบัติตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| **ผู้รับผิดชอบ :** งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง :** | **กิจกรรม/โครงการ ที่หน่วยงานดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง** | **ผลการดำเนินการ** | | 1. จัดทำแผน Succession planning  เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพ (talent) มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างานที่วางลง (Key Position) ให้มีความต่อเนื่อง (Leadership Continuity)  2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของบุคลากร พัฒนาตามสมรรถนะ ประเมินศักยภาพที่จะพัฒนาไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นไป | แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ดำเนินการถึงขั้นตอนใด............................ .............................................................. ............................................................. | **○ อยู่ระหว่างดำเนินการ  ○ ดำเนินการเรียบร้อย** (แนบเอกสารประกอบกิจกรรม/โครงการ) | | 3. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับ | 1. ชื่อโครงการ................................. 2. ดำเนินการวันที่............................. 3. กลุ่มเป้าหมายจน........................คน | **○ อยู่ระหว่างดำเนินการ  ○ ดำเนินการเรียบร้อย** (แนบเอกสารประกอบกิจกรรม/โครงการ) | | 4. ส่งเสริมบุคลากรเพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพ  ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง | 1. ชื่อโครงการ................................. 2. ดำเนินการวันที่............................. 3. กลุ่มเป้าหมายจน........................คน | **○ อยู่ระหว่างดำเนินการ  ○ ดำเนินการเรียบร้อย** (แนบเอกสารประกอบกิจกรรม/โครงการ) | |
| **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน :** .................................................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................... |