**❸ กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดี จังหวัดสกลนคร โดยใช้ TOWS Matrix**

| **จุดแข็ง (S) + โอกาส (O)** |
| --- |
| **จุดแข็ง (S)** | **โอกาส (O)** | **กลยุทธ์เชิงรุก อย่างน้อย 3 ข้อ** |
| S02 มีการทำงานเป็นทีม มุ่งมั่น เสียสละทุ่มเทเวลาการทำงาน และมีการปรึกษาหารือภายในและ ภายนอกสำนักงานอธิการบดีในการทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน | O07 มีระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร | 1)2)3) |
| S01 บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในภารกิจที่รับผิดชอบแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี | O07 มีระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร | 1)2)3) |
| **จุดแข็ง (S) + อุปสรรค (T)** |
| **จุดแข็ง (S)** | **อุปสรรค (T)** | **กลยุทธ์เชิงป้องกัน อย่างน้อย 3 ข้อ** |
| S02 มีการทำงานเป็นทีม มุ่งมั่น เสียสละทุ่มเทเวลาการทำงาน และมีการปรึกษาหารือภายในและ ภายนอกสำนักงานอธิการบดีในการทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน | T05 ระบบสารสนเทศบางระบบที่พัฒนาขึ้นมานั้น ยังเป็นลักษณะแยกส่วน ยังไม่ได้เชื่อมโยงให้เกิดความสามารถในการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูล และส่งต่อกิจกรรมระหว่างกัน | 1)2)3) |
| S01 บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในภารกิจที่รับผิดชอบแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี | T05 ระบบสารสนเทศบางระบบที่พัฒนาขึ้นมานั้น ยังเป็น ลักษณะแยกส่วน ยังไม่ได้เชื่อมโยงให้เกิดความสามารถในการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูล และส่งต่อกิจกรรมระหว่างกัน | 1)2)3) |
| S01 บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในภารกิจที่รับผิดชอบแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี | T04 มหาวิทยาลัยมีหลายแห่งทำให้เกิดการแข่งขันการรับนักศึกษาสูงส่งผลต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย | 1)2)3) |

| **จุดอ่อน (W) + โอกาส (O)** |
| --- |
| **จุดอ่อน (W)** | **โอกาส (O)** | **กลยุทธ์เชิงพัฒนา อย่างน้อย 3 ข้อ** |
| W02 สำนักงานอธิการบดีควรมีแผนการพัฒนาบุคลากรในระดับบุคคลและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างประสิทธิภาพ | O07 มีระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร | 1)2)3) |
| W02 สำนักงานอธิการบดีควรมีแผนการพัฒนาบุคลากรในระดับบุคคลและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างประสิทธิภาพ | O04 มีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น/สถาบันอื่น ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง | 1)2)3) |
| **จุดอ่อน (W) + อุปสรรค (T)** |
| **จุดอ่อน (W)** | **อุปสรรค (T)** | **กลยุทธ์เชิงรับ อย่างน้อย 3 ข้อ** |
| W02 สำนักงานอธิการบดีควรมีแผนการพัฒนาบุคลากรในระดับบุคคลและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่าง ประสิทธิภาพ  | T05 ระบบสารสนเทศบางระบบที่พัฒนาขึ้นมานั้น ยังเป็นลักษณะแยกส่วน ยังไม่ได้เชื่อมโยงให้เกิดความสามารถในการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูล และส่งต่อกิจกรรมระหว่างกัน | 1)2)3) |