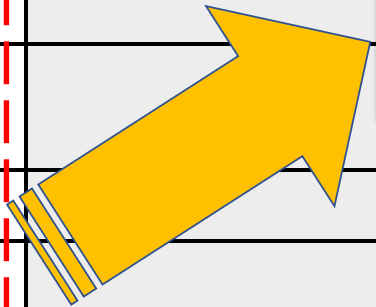


ปัจจัยหลักเชิงยุทธศาสตร์ : ลำดับสำคัญ ๒๐ อันดับแรก : EFAS and IFAS - S W O T		แนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (POSE: Philosophy of Sufficient Economy) ยุทธศาสตร์น่านน้ำสีคราม (BOSS: Blue Ocean Strategy Scheme)			
IFAS (Internal Factor Analysis Summary)		เลิก (Eliminate)	ลด (Reduce)	เสริม (Raise)	สร้าง (Create)
ลำดับ	(ใช้) จุดแข็ง				
๑	S๐๒ มีการทำงานเป็นทีม มุ่งมั่น เสียสละทุ่มเทเวลาการทำงาน และมีการปรึกษาหารือภายในและภายนอกสำนักงานอธิการบดีในการทำงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน			พัฒนาระบบสวัสดิการให้กับพนักงาน	สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร และยกย่องเชิดชูที่เป็นแบบอย่างที่ดี
๒	S๐๑ บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในภารกิจที่รับผิดชอบแก่บุคลากรและหน่วยงานภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี			ส่งเสริมกิจกรรมเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างงานในสำนักงานอธิการบดี เพื่อพัฒนาสำนักงานอธิการบดี	
๓	S๐๓ สำนักงานอธิการบดีสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน			ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและมีความรู้เพื่อนไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
๔	S๐๕ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศภายในหน่วยงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรคุณภาพ			พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ	
๕	S๐๘ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสำนักงานอธิการบดีในการพัฒนา และส่งเสริมการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น			ส่งเสริมพัฒนาตนเองตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน	
ลำดับ	ขจัด (จุดอ่อน)				
๑	W๐๒ สำนักงานอธิการบดีควรมีแผนการพัฒนาบุคลากรในระดับบุคคลและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ				จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม ศึกษาต่อ เรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ
๒	W๐๑ บุคลากรสำนักงานอธิการบดีขาดทักษะภาษาอังกฤษ ซึ่งมีความสำคัญในการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				สร้างศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติงานและทักษะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร
๓	W๐๓ การถ่ายทอดความรู้ในลักษณะบูรณาการทางความรู้ร่วมกันระหว่างกองภายในสำนักงานอธิการบดียังไม่เพียงพอ				
๔	W๐๕ การออกประกาศหรือแนวปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง ไม่ทันสมัย และยังไม่ครอบคลุม				
๕	W๐๔ การวางแผนและการบริหารจัดการ การใช้งบประมาณไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				

จากปัจจัยยุทธศาสตร์เหล่านี้ จะนำไปสู่การจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาสำนักงานอธิการบดี ต่อไป



ปัจจัยหลักเชิงยุทธศาสตร์ : ลำดับสำคัญ ๒๐ อันดับแรก : EFAS and IFAS - S W O T		แนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (POSE: Philosophy of Sufficient Economy) ยุทธศาสตร์น่านน้ำสีคราม (BOSS: Blue Ocean Strategy Scheme)			
IFAS (Internal Factor Analysis Summary)		เลิก (Eliminate)	ลด (Reduce)	เสริม (Raise)	สร้าง (Create)
ลำดับ	(ซ้อน) โอกาส				
๑	O๐๔ มีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น/สถาบันอื่น ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง			ส่งเสริมกิจกรรมเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างงานในสำนักงานอธิการบดี เพื่อพัฒนาสำนักงานอธิการบดี	
๒	O๐๖ เป็นแหล่งข้อมูลที่เป็นปัจจุบันด้านการบริหารเพื่อการตัดสินใจที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย	เลิกใช้ฐานข้อมูลที่ไม่ทันสมัย ให้แต่ละงานจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน			
๓	O๐๓ หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการทำงานของสำนักงานอธิการบดีเป็นองค์กรศูนย์กลางของมหาวิทยาลัย			ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกของสำนักงานอธิการบดี	
๔	O๐๑ การปรับเปลี่ยนระเบียบ ข้อบังคับ เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้ทราบหลักเกณฑ์วิธีการและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและเหมาะสม		ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณ		
๕	O๐๗ มีระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร				สร้างแอปพลิเคชันสำหรับผู้บริหาร
ลำดับ	(จัดการ) ภัยคุกคาม/อุปสรรค				
๑	T๐๕ ระบบสารสนเทศบางระบบที่พัฒนาขึ้นมา นั้น ยังเป็นลักษณะแยกส่วน ยังไม่ได้เชื่อมโยงให้เกิดความสามารถในการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูล และส่งต่อกิจกรรมระหว่างกัน	ยกเลิกการใช้งานระบบที่เป็นระบบย่อย ให้จัดกลุ่มระบบสารสนเทศเป็นหมวดหมู่ ระบบไหนที่มีอยู่แล้วก็ให้มาใช้ระบบที่เสถียรที่สุด			
๒	T๐๔ มหาวิทยาลัยมีหลายแห่งทำให้เกิดการแข่งขันการรับนักศึกษา สูงส่งผลการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย			พัฒนาสื่อสารประชาสัมพันธ์ เชิงรุกเกี่ยวกับการรับสมัครนักศึกษา	
๓	T๐๓ ภาครัฐจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการไม่เพียงพอ				
๔	T๐๒ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการและกิจกรรมลดลง		ลดโครงการที่ไม่จำเป็นในการพัฒนาระบบงาน		
๕	T๐๑ นโยบายของรัฐไม่ต่อเนื่องและชัดเจน ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้				