

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
 รับเลขที่ 1078  
 วันที่ - 6 มี.ค. 2562  
 เวลา 13-43



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ...มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร...สำนักงานอธิการบดี...หน่วยตรวจสอบภายใน...IP.Phonc...๑๖๕  
 ที่ ศธ.๑๕๔๒/ว.๑๘๘๙...วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒  
 เรื่อง...การทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและกรณีติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง...  
 ...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)...

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในระดับคณะ สำนัก สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วนั้น มหาวิทยาลัยโดยหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย และผ่านการอนุมัติและเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และเอกสารรูปแบบแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้จัดส่งให้หน่วยงานท่านเรียบร้อยแล้ว

บัดนี้ มหาวิทยาลัยโดยหน่วยตรวจสอบภายใน ขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัย ได้ทบทวนและแจ้งผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว (รอบ ๖ เดือน) ว่าได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง กิจกรรมหรือโครงการใดไปบ้างแล้วเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถจัดการกับความเสี่ยงได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะได้รวบรวม เป็นข้อมูลรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อไป ท่านสามารถดาวน์โหลดแผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ที่ <http://iau.snru.ac.th> และขอความอนุเคราะห์ส่งการทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและแจ้งผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ที่หน่วยตรวจสอบภายใน อาคาร ๑๐ ชั้น ๔ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ศาสตราจารย์ ดร. กัญญา วงษ์สวัสดิ์  
 รศ. ดร. ฐิติมา ฐิติมา  
 รศ. ดร. ฐิติมา ฐิติมา  
 รศ. ดร. ฐิติมา ฐิติมา  
 ๖ ๕๖๔  
 (นายเกษม บุตรดี)

กัญญา วงษ์สวัสดิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา วงษ์สวัสดิ์)  
 รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ  
 ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  
 ราชภัฏสกลนคร

แบบทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

---

๑. หน่วยงาน .....

๒. ประเด็นการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงแล้ว ไม่มีโครงการหรือกิจกรรมใดที่ต้องปรับปรุง ใช้แผนบริหารความเสี่ยงเดิม เพื่อดำเนินกิจกรรม

หน่วยงานขอปรับปรุง/ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ .....

# แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่นๆ .....

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		วิธีการจัดการ (4)	กลยุทธ์แนวทางจัดการความเสี่ยง (5)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (6)
		ภายใน	ภายนอก	ควบคุม		
1. งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง มหาวิทยาลัยลด	1. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้หรือประมาณการรายได้สูงหรือต่ำกว่ารายรับจริงตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 ดังนี้ - งบประมาณ 2557 จำนวน 247,240,092 บาท - งบประมาณ 2558 จำนวน 237,133,089 บาท - งบประมาณ 2559 จำนวน 264,774,074 บาท - งบประมาณ 2560 จำนวน 237,802,978 บาท - งบประมาณ 2561 จำนวน 172,809,689 บาท หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	√	√	√	1. เพิ่มการจัดหารายได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรมหรือการจัดการหลักสูตรการอบรมระยะสั้น (Short Course) ให้กับนักศึกษาหรือบุคคลทั่วไป และจัดหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกเพิ่มมากขึ้น	กรกฎาคม 2562 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพ 3. คณะบดีทุกคณะ 4. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง
	2. การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีสัดส่วนรายรับไม่สอดคล้องกับรายจ่าย	√		√	2. มีการวิเคราะห์และนำผลการวิเคราะห์ทางการเงินมาใช้สำหรับการวางแผนการบริหารการเงินให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพ 3. กำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		วิธีการจัดการ (4)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (5)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (6)																
		ภายใน	ภายนอก	ควบคุม																		
	3. ผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับแผนงานที่กำหนดไว้ ทำให้มีผลต่อความคุ้มค่าใช้จ่ายงบประมาณ	✓		✓	4. มีระบบและกลไก กำกับตรวจสอบ ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย 5. มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้																	
	4. จำนวนนักศึกษาภาคปกติและนักศึกษาระบบการการจัดการศึกษาเพื่อประชาชน (กศ.ป.) ลดลง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 – 2561 ดังนี้ <table border="1" data-bbox="595 436 823 918"> <thead> <tr> <th>ปีการศึกษา</th> <th>ปกติ (คน)</th> <th>กศ.ป. (คน)</th> <th>รวม (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>3,036</td> <td>321</td> <td>3,357</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>2,638</td> <td>300</td> <td>2,938</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>1,927</td> <td>325</td> <td>2,252</td> </tr> </tbody> </table>	ปีการศึกษา	ปกติ (คน)	กศ.ป. (คน)	รวม (คน)	2559	3,036	321	3,357	2560	2,638	300	2,938	2561	1,927	325	2,252	✓	✓	✓	6. ปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและมีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น และจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและเชิงรับ 7. ดำเนินการปรับหลักสูตรการเรียนการสอนใน 7 สาขาวิชาของคณะครุศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ (หลักสูตรพรีเมียม) และการปรับปรุงหลักสูตรของคณะอื่นๆ	
ปีการศึกษา	ปกติ (คน)	กศ.ป. (คน)	รวม (คน)																			
2559	3,036	321	3,357																			
2560	2,638	300	2,938																			
2561	1,927	325	2,252																			
	5. การบริหารสินทรัพย์ไม่เต็มศักยภาพและการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์มีน้อย	✓		✓	8. มีการกำหนดนโยบายที่จะสนับสนุนการใช้พื้นที่ซึ่งพาณิชย์ เพื่อหารายได้จากการจัดศึกษาและการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น 9. จัดทำโครงการบริหารสินทรัพย์ เพื่อการศึกษาและการบริการวิชาการ																	

ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่นๆ .....

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	ปัจจัยเสี่ยง	แหล่งที่มา		วิธีการจัดการ	กลยุทธ์แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	
		(3)	(4)				
(1)	(2)	ภายใน	ภายนอก	ควบคุม	(5)	(6)	
2. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น	1. ค่าไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น ตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560 ดังนี้ - ค่าไฟฟ้า งบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 17,252,549.55 บาท - ค่าไฟฟ้า งบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 19,202,662.99 บาท - ค่าไฟฟ้า งบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 20,027,835.43 บาท	√		√	1. จัดทำโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดต้นทุนจากการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ <u>กิจกรรมที่ 1</u> เสวนาเกี่ยวกับการดำเนินการสำนักงานสีเขียว และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว <u>กิจกรรมที่ 2</u> สำนักงานอยู่ นำทำงาน 2. จัดทำโครงการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดงแผนและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศหอประชุม <u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดงแผนและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศอาคารคณะศูนย์ สำนัก หน่วยงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณ 3. รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย ในช่วงเวลา 18:00 – 21:00 น. ซึ่งเป็นช่วงที่อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วยสูงกว่าปกติ 4. จัดทำประกาศเกี่ยวกับการประหยัดไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัยหรือแนวทางการประหยัดไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย เช่น การปรับเปลี่ยนหลอดไฟฟ้้าเป็นหลอด LED หรือการจัดทำโซลาร์รูฟท็อป (Solar rooftop) 5. การกำหนดพื้นที่ในการให้บริการนักศึกษาหลังเวลา 18:00 น. เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัย	กรกฎาคม 2562	1. รองอธิการบดีทุกฝ่าย 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง
3. นักศึกษาและบุคลากรบางกลุ่มยังไม่ตระหนักถึงการประหยัดพลังงานภายในมหาวิทยาลัย	2. มีอาคารเรียนและอาคารสำนักงานภายในมหาวิทยาลัยที่เพิ่มมากขึ้น	√		√			

ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพสูงขึ้น

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่นๆ .....

ความเสี่ยงที่เจออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		วิธีการจัดการ (4)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (5)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (6)
		ภายใน	ภายนอก			
3. บุคลากรและทรัพย์สินทางราชการได้รับ ความเสียหายจากการเกิดอุบัติเหตุ	1. การเกิดอุบัติเหตุ 2. การเกิดอุบัติเหตุไฟฟ้าลัดวงจร	√	√	√	1. จัดโครงการเตรียมความพร้อมและการป้องกันการอุบัติภัยภายในมหาวิทยาลัยบุคลากร กิจกรรมที่ 1. จัดอบรม เรื่อง การป้องกันและซักซ้อมแผนการเกิดอุบัติเหตุ กิจกรรมที่ 2. จัดอบรม เรื่อง ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุระหว่าง การปฏิบัติงาน และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	สิงหาคม 2562 รองอธิการบดีทุกฝ่าย 2. คณะบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน กอง
	3. การเกิดอุบัติเหตุของนักศึกษาและบุคลากร	√	√	√	2. จัดโครงการเสริมสร้างวินัยจราจร ความปลอดภัยใช้รถใช้ถนน เพื่อให้นักศึกษาใช้ชีวิตอยู่เรียนจบและไม่พิการภายในพื้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมณรงค์การสวมใส่ หมวกนิรภัย ปฏิบัติวินัยจราจรในพื้นที่ กิจกรรมที่ 2. กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ปกป้องจิตสำนึก สวมหมวกนิรภัยและวินัยจราจร 3. จัดโครงการณรงค์ส่งเสริมงานวินัยนักศึกษาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ กิจกรรมที่ 1. รมณรงค์ประชาชนสัมพันธ์ส่งเสริมงานวินัย นักศึกษาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพสูงขึ้น

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่นๆ .....

ความเสี่ยงที่ข้อยู่	ปัจจัยเสี่ยง	แหล่งที่มา		วิธีการจัดการ	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ																							
		(3) นาย	(3) นายนอ																										
(1)	(2)			(4) ศึกษ	(5)	(6)																							
4. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจากงบประมาณเงินรายได้เพิ่มมากขึ้น (เงินเดือน)	ในการบริหารงานบุคคล มีแนวโน้มการจ่ายงบประมาณด้านบุคลากรเพิ่มมากขึ้น ตั้งแต่ช่วงประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 ดังนี้	√		√	1. จัดทำการวิเคราะห์แนวโน้มรายจ่ายทางด้านบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน) 2. จัดทำการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย) 3. จัดสรรอัตราค่าจ้างที่มีอยู่เดิมไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	กรกฎาคม 2562 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>งบบุคลากร (เงินรายได้)</th> <th>งบดำเนินงาน (เงินรายได้)</th> <th>สัดส่วน (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557</td> <td>26,215,515.92</td> <td>92,802,430.33</td> <td>22.03 : 77.97</td> </tr> <tr> <td>2558</td> <td>25,320,800.30</td> <td>83,271,053.07</td> <td>23.32 : 76.68</td> </tr> <tr> <td>2559</td> <td>32,974,880.22</td> <td>89,435,249.33</td> <td>26.94 : 73.06</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>30,510,073.02</td> <td>81,258,967.79</td> <td>27.30 : 72.70</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>26,266,066.43</td> <td>60,817,584.12</td> <td>27.30 : 72.70</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	งบบุคลากร (เงินรายได้)	งบดำเนินงาน (เงินรายได้)	สัดส่วน (ร้อยละ)	2557	26,215,515.92	92,802,430.33	22.03 : 77.97	2558	25,320,800.30	83,271,053.07	23.32 : 76.68	2559	32,974,880.22	89,435,249.33	26.94 : 73.06	2560	30,510,073.02	81,258,967.79	27.30 : 72.70	2561	26,266,066.43	60,817,584.12	27.30 : 72.70				
ปีงบประมาณ	งบบุคลากร (เงินรายได้)	งบดำเนินงาน (เงินรายได้)	สัดส่วน (ร้อยละ)																										
2557	26,215,515.92	92,802,430.33	22.03 : 77.97																										
2558	25,320,800.30	83,271,053.07	23.32 : 76.68																										
2559	32,974,880.22	89,435,249.33	26.94 : 73.06																										
2560	30,510,073.02	81,258,967.79	27.30 : 72.70																										
2561	26,266,066.43	60,817,584.12	27.30 : 72.70																										

ยุทธศาสตร์ที่ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้านของความเสี่ยง :  Strategy Risk (S)  Operational Risk (O)  Financial Risk (F)  Compliance Risk (C)  อื่นๆ .....

ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	แหล่งที่มา (3)		วิธีการจัดการ (4)	กลยุทธ์แนวทางการจัดการความเสี่ยง (5)	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ (6)
		ภายใน	ภายนอก	ควบคุม		
5. การดูแลระบบบำบัดน้ำเสียและระบบน้ำทิ้งไม่เต็มมาตรฐาน	1. ระบบบำบัดน้ำเสียประจำอาคารและร้านค้าไม่สามารถบำบัดน้ำได้ครบทุกกระบวนการขั้นตอน  2. ไม่มีการก่อสร้างท่อรวบรวมน้ำทิ้ง จากเทศบาลนครสกลนครได้ เนื่องจากขาดงบประมาณ	✓		✓	1. ดำเนินการสร้างระบบบำบัดน้ำเสียให้เป็นที่เหมาะสมมาตรฐานที่กำหนดและครบทุกขั้นตอน	มิถุนายน 2562  1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี 3. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
					2. ปรับเปลี่ยนการใช้วัสดุเคมีภัณฑ์ในการทำความสะอาดห้องน้ำประจำอาคาร และกำหนดให้ร้านค้าบำบัดน้ำก่อนทิ้งลงท่อของมหาวิทยาลัย	
		✓		✓	3. จัดให้มีการติดตามคุณภาพน้ำทิ้งของมหาวิทยาลัย จากคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน	
	3. ไม่มีการตรวจสอบหรือติดตามคุณภาพน้ำทิ้งของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง					